

PROGRAMA DE
DESARROLLO
DIRECTIVO



Executive Education
PDD Pamplona 2010

ain ASOCIACIÓN
DE LA INDUSTRIA
NAVARRA

 **IESE**
Business School
Universidad de Navarra

PROGRAMA DE DESARROLLO DIRECTIVO

PDD Pamplona 2010

El PDD Pamplona es una oportunidad para que empresarios y directivos puedan profundizar en su formación en alta dirección.

IESE BUSINESS SCHOOL

El IESE proporciona un entorno formativo a líderes empresariales de todo el mundo, que les permita conseguir en la dirección de sus organizaciones el éxito a largo plazo, el desarrollo de las personas que les rodean y una contribución a los nuevos retos que debe afrontar la sociedad.

El IESE es una escuela única por sus programas y por la investigación en que se fundamenta. Entre sus características destacan:

- El carácter internacional, que combina un enfoque global con la comprensión de las diferentes dimensiones culturales, institucionales y sociales que inciden en la dirección de empresas.
- Un enfoque de dirección general de los problemas, retos y oportunidades de la gestión empresarial.
- La convicción de que los líderes empresariales pueden tener un profundo impacto en las personas y en la sociedad mediante su profesionalidad, integridad y espíritu de servicio.
- Una investigación rigurosa de los problemas relevantes para el mundo empresarial.

Como sucede en los demás centros y facultades de la Universidad de Navarra, el IESE tiene confiados a la Prelatura del Opus Dei los aspectos doctrinales y espirituales de su actividad formativa.

EL PROGRAMA PDD

El PDD es especialmente enriquecedor en momentos de máximo desarrollo profesional, cuando el directivo conoce bien su sector, su empresa, su función, pero puede correr el riesgo de dejarse llevar por la inercia, perdiendo capacidad para nuevos retos y flexibilidad para adaptarse a nuevos entornos.

Desde 1979, en colaboración con AIN, el IESE ha impartido Programas de Perfeccionamiento Directivo en Pamplona. Con esta nueva iniciativa pretendemos acompañar a los directivos navarros en su desarrollo profesional.

En síntesis, el PDD es una excelente oportunidad para:

- Autodiagnosticar nuestra forma de dirigir.
- Enriquecer el análisis de problemas empresariales para mejorar el proceso de toma de decisiones.
- Reforzar la visión de dirección general.
- Comprender mejor las peculiaridades de los diferentes sectores.
- Desarrollar las capacidades de liderazgo y dirección de personas.
- Repasar las herramientas de gestión.
- Generar relaciones profesionales duraderas.

MÓDULOS:

• Origen, Control y Optimización de Recursos

Políticas contables, tesorería y costes
Dirección financiera
Decisiones de inversión

• Mercados y Oportunidades de Negocio

Política de productos, precios, marcas y canales de distribución
La red comercial, publicidad y promociones

• La Transformación y la Cadena de Valor

Dirección de producción, tecnología y operaciones
La gestión de intangibles y servicios

• Las Personas y las Competencias de la Organización

Comportamiento humano en la organización

• Dirección de Personal y Relaciones Laborales

• Innovación y Tecnologías de Información

e-business

• Análisis de Situaciones de Negocio

La visión desde la perspectiva de la alta dirección

• La Economía Global

Análisis del entorno económico y social

• Ética y Dirección de Empresas

• Estrategia Competitiva y Dirección General

CONTENIDO

El contenido de los Programas de Perfeccionamiento se ajusta permanentemente a las necesidades de quienes ejercen la profesión de directivo. Todos los módulos del programa tratan de dotar a los participantes de las herramientas necesarias para tomar decisiones con mayor rigor en un marco de:

- Elevada incertidumbre
- Rápida maduración de productos y servicios
- Incesante innovación tecnológica
- Globalización

METODOLOGÍA

En el IESE pensamos que el desarrollo de capacidades del directivo y la revisión de actitudes y valores han de ser realizados a través de un descubrimiento personal. El método del caso es ideal para lograrlo. Los casos describen situaciones reales de negocio que exponen con detalle la información relevante para el análisis y toma de decisión.

FASES DEL MÉTODO:

Estudio individual. El participante debe “enfrentarse” a las distintas situaciones empresariales que se le plantean, analizarlas en profundidad, según su propia experiencia y criterio personal, y decidir cómo actuar.

Trabajo en equipo. Todos los casos se discuten en equipo. Los equipos se diseñan buscando la máxima diversidad funcional y sectorial, de manera que nuestro análisis personal se enriquezca compartiendo experiencias y planteamientos diversos.

Sesión general. El profesor es un facilitador que guía una nueva discusión, buscando que el proceso de análisis sea riguroso y contemple todos los criterios y alternativas posibles. Se trata, en definitiva, de que cada participante confronte su análisis personal y lo complete, haciéndolo más firme.

CALENDARIO PDD PAMPLONA 2010

ABRIL

			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAYO

					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

JUNIO

		1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30					

SEPTIEMBRE

		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

OCTUBRE

				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

NOVIEMBRE

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

ESTRUCTURA

El PDD se imparte en formato de jueves tarde (12:45 a 20:15) y viernes mañana (8:30 a 14:00).

Además, es necesaria una dedicación de trabajo individual en la preparación de casos y de otros materiales docentes utilizados en las sesiones. Esta dedicación personal, para obtener el rendimiento adecuado, es de entre 15 y 20 horas semanales.

Nuestra experiencia es que la carga de trabajo es perfectamente compatible con la dedicación profesional y los necesarios momentos de descanso y la vida familiar.

A su término, los participantes en estos Programas de Perfeccionamiento Directivo reciben un diploma y adquieren la condición de Antiguos Alumnos del IESE. Si lo desean, también pueden incorporarse a la Agrupación de Miembros del IESE, para acceder así a los amplios servicios de formación permanente y asistencia personal que en ella se ofrecen.

PROCESO DE ADMISIÓN

El proceso de admisión se inicia concertando una entrevista personal. El objeto de la entrevista es confirmar si el PDD es la solución formativa más idónea para el candidato.

Una vez recibida la solicitud de admisión, el Comité de Admisiones estudia cada solicitud, para confirmar que dicho programa es el más adecuado a su perfil y trayectoria profesional.

Entrevista personal



Solicitud de admisión



Comité de admisiones



Admisión

DATOS DE INTERÉS

DERECHOS DE INSCRIPCIÓN

Los derechos de inscripción son 23.900 euros. Incluyen todo el material de trabajo y los almuerzos durante el programa. Los derechos de inscripción deben abonarse 30 días antes del inicio del programa.

INFORMACIÓN


AIN

Dña. Pilar Ursua
Tel.: 948 421 101
Fax: 948 421 100
E-mail: pursua@ain.es

IESE Business School

Dña. Isabel Huebra
Tel.: 932 534 200
Fax: 932 534 343
E-mail: ihuebra@iese.edu

Si usted desea más información acerca de los Programas de Perfeccionamiento Directivo o concertar una entrevista para aclarar dudas y, en su caso, iniciar el proceso de admisión, puede ponerse en contacto directamente con nosotros.

A woman with dark hair, wearing a light-colored patterned jacket with a dark floral design, is shown in profile, looking towards the right. She has a pearl earring and is wearing several rings on her fingers. Her hands are clasped together. In the background, other people are visible but out of focus, suggesting a professional or educational setting.

Este programa se ha diseñado para directivos y empresarios que, por su trabajo y estrecha colaboración con la alta dirección, necesitan enfrentarse a problemas complejos y tener visión de conjunto de la organización.

El programa PDD ofrece la oportunidad de analizar sus responsabilidades directivas desde una perspectiva de dirección general.

El PDD es una rigurosa reflexión sobre la labor de dirección que nos ayuda a descubrir nuevas ideas, concretar algunas intuiciones y revisar y profundizar conocimientos.