

“El Consejo de familia facilita el contacto entre los diferentes miembros de la familia, contribuyendo a la unidad familiar”



Beatriz Molins es accionista familiar y miembro del Consejo de familia del Grupo Cementos Molins, empresa fundada en 1928. Hablamos con ella sobre el papel del Consejo de familia.

- **Según su experiencia, ¿qué aporta el Consejo de familia a la empresa familiar?**

El Consejo de familia aporta un foro donde tratar los temas que afectan a la familia. Además, facilita y promueve el contacto personal entre los diferentes miembros de la familia, contribuyendo de esta forma a la unidad y armonía de la familia propietaria, que es clave para la empresa familiar.

- **¿Qué es lo más difícil y lo más gratificante de formar parte del Consejo de familia?**

Lo más difícil es involucrar a todos los miembros de la familia y mantener siempre un criterio objetivo. Al ser miembro de la familia, a veces cuesta ser totalmente objetiva ante algunos temas que se plantean en el Consejo de Familia.

Lo más gratificante, sin duda, es preparar los encuentros con las diferentes generaciones, así como las sesiones de formación para los miembros de la familia. Es muy reconfortante ver la respuesta positiva de los miembros de la familia y la buena acogida que tienen estas actividades.

- **¿Cuáles considera que son las normas básicas para que el Consejo de familia sea efectivo y no tenga un papel meramente simbólico?**

Diría que hay tres reglas básicas:

1. Dotar al Consejo de familia de recursos, con un presupuesto anual, y definir unos objetivos, también anuales.
2. Que en el Consejo de familia haya mezcla intergeneracional, es decir, que haya miembros de la familia de diferentes generaciones.
3. Y que los integrantes del Consejo de familia tengan ilusión y tiempo para sacar adelante el proyecto.

- **Si un empresario familiar estuviera dudando si crear un Consejo de familia, ¿qué le diría?**

Que sea práctico y que adecúe el Consejo de familia a la situación generacional y circunstancias en la que se encuentre su familia. Y que apoye y delegue en el Consejo de familia para que sea un órgano de gobierno con autonomía para realizar proyectos a nivel familiar, que es el ámbito que le pertoca, y donde, por supuesto, se trabaje con rigor. Como comentábamos antes, tener un Consejo de familia sobre el papel, pero al que no se deja trabajar, es poco efectivo. El Consejo de familia es un instrumento muy útil para separar el ámbito familiar del empresarial, si funciona adecuadamente.