

# Euroíndice laboral Adecco

Elaborado por IESE-IRCO

Año 3 / Número 14 / Agosto de 2006



Universidad de Navarra

IRCO

Adecco

## Índice

1 El mercado laboral se estanca

8 Indicadores

más...  
[www.iese.edu/IRCO](http://www.iese.edu/IRCO)

## El mercado laboral se estanca

El Euroíndice Laboral IESE-Adecco (EIL) alcanzó en el primer trimestre un valor de 71,8 puntos, con un incremento y interanual del 0,3%. Si tenemos en cuenta que en los últimos siete trimestres el EIL ha oscilado en torno a valores similares a los actuales, podemos concluir que el mercado laboral europeo encuentra dificultades para seguir progresando y permanece estancado en el área baja del rango de valores considerado bueno.

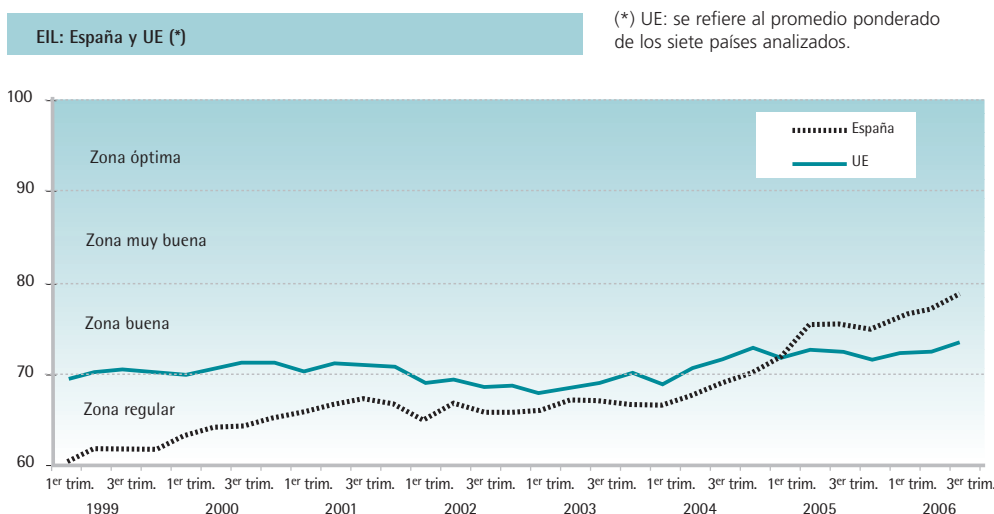
El EIL español avanzó un 5,5%, con lo que encabezó los incrementos y marcó un nuevo máximo histórico. También se destacaron los avances de los indicadores alemán (del 5,4%

### Tendencias

Tras un descenso interanual del 0,4% en el segundo trimestre, el EIL promedio del conjunto de países considerados podría registrar un alza del 1% en el trimestre posterior y alcanzaría un valor de 72,9 puntos, el más elevado de la serie histórica, con lo que podría comenzar a salirse favorablemente del estancamiento.

En el segundo trimestre, se prevé que Alemania lidere los avances, y que en el tercero sea Portugal. España también experimentaría aumentos interanuales en los dos trimestres proyectados. Del resto de países merece especial mención el ascenso previsto para Polonia durante el tercer trimestre (+5,3%), que le permitiría traspasar del área de valores malo al regular.

El mercado laboral europeo encuentra dificultades para seguir progresando y permanece estancado en el área baja del rango de valores considerado bueno.



Fuente: IESE-IRCO en base a INE, Eurostat y oficinas nacionales de estadística.

La dinámica del mercado laboral europeo continúa siendo positiva; se observa un mayor vigor en la expansión del número de ocupados.

Francia y Alemania explican la aceleración en la incorporación de mano de obra. En el país galo se incrementó el empleo en un 0,3% quebrado una serie de ocho trimestres consecutivos con destrucción neta de empleo. Alemania redujo marcadamente la pérdida de puestos de trabajo.

Tal como ha ocurrido de forma ininterrumpida a lo largo de los últimos dos años, la creación total de empleo puede desagregarse en una reducción en el número de ocupados menores de 25 años y un incremento en el grupo de personas con empleo mayores de dicha edad.

hasta 76,2 puntos) e italiano (que alcanzó a 63,4 unidades, con una mejora interanual del 3,7%). **Polonia, Portugal, Francia y Reino Unido**, por el contrario, experimentaron retrocesos interanuales. El de mayor magnitud fue el del EIL polaco, que se retrajo el 7,3% hasta 57,4 puntos, el peor resultado de su serie histórica, que, además, lo ubica como el único país en el rango de valores malo. El EIL británico, por su parte, se redujo el 2,5%.

## Ocupación

La dinámica del mercado laboral europeo continúa siendo positiva; más aún, considerando los datos agregados de los siete países analizados, se observa un mayor vigor en la expansión del número de ocupados. En el primer trimestre, el aumento interanual en la cantidad de personas con empleo fue de 1.560.000 (+1%), el más significativo de los últimos cuatro trimestres.

Las nuevas ocupaciones se distribuyeron en porciones similares entre individuos que decidieron incorporarse al mercado de trabajo (+0,5%, aumento de la población económicamente activa) y personas que pudieron escapar de la situación de desempleo (-4,6%). La caída en el número de desocupados es la más pronunciada en casi cinco años.

Los 907.000 puestos de trabajo creados en **España** (+4,9% interanual) equivalieron al 58% del incremento del empleo en el conjunto de países estudiados. No obstante, ese porcentaje representa una moderación respecto del trimestre anterior, cuando **España** aportó 7 de cada 10 nuevas ocupaciones.

Por eso, a pesar de ser el país que más nuevo empleo aporta, no es **España**, sino **Francia y Alemania**, los que explican la aceleración en la incorporación de mano de obra. En el país galo se incrementó el empleo en un 0,3%, que si bien es una cifra pequeña, tiene la importancia de haber quebrado una serie de ocho trimestres consecutivos con destrucción neta de empleo. En **Alemania**, en cambio, la pérdida de puestos de trabajo prosiguió, hecho que le valió ser el único de nuestro grupo de siete países que no incorporó mano de obra. Su contribución al

mayor incremento de la ocupación se debe a que redujo marcadamente la pérdida de puestos de trabajo: en tanto en el primer trimestre hubo una caída interanual de ocupados del -0,2%, en el último trimestre de 2005 la disminución había sido del -0,4%.

La reducción en el número de parados no fue generalizada. En **Italia, Portugal y Reino Unido**, a la par que se expandió la ocupación, también creció la cantidad de desempleados. Fue el último de estos tres países el que registró el incremento más significativo en la cantidad de parados, con un aumento del 13,1% en términos interanuales, el peor resultado en al menos una década.

## Empleo por grupos de edad

Tal como ha ocurrido de forma ininterrumpida a lo largo de los últimos dos años, la creación total de empleo puede desagregarse en una reducción en el número de ocupados menores de 25 años y un incremento en el grupo de personas con empleo mayores de dicha edad.

Sin embargo, los resultados del primer trimestre fueron para los jóvenes más benignos de lo que venían siendo, ya que la pérdida interanual de empleo fue de 44.000 plazas (-0,3%), la menor disminución en dos años.

**España y Polonia** fueron los únicos dos países que incorporaron trabajadores en ambos grupos de edad. **España** registró un aumento

### Tendencias

El aumento interanual del número de personas ocupadas en el conjunto de siete países observados sería ligeramente mayor al verificado en el primer trimestre.

Para España se proyectan incrementos interanuales del 4,3% de ocupados para el segundo trimestre, y del 3,8% para el trimestre posterior, con lo que volvería a realizar la aportación más significativa de nuevos empleos.

Del resto de países, lo más destacable es que Alemania podría poner fin a su ciclo de pérdida de puestos de trabajo, con una muy modesta incorporación de mano de obra.

## Productividad laboral media

### Tasa de desempleo femenino Porcentaje de mujeres desocupadas respecto las mujeres económicamente activas

	1 <sup>er</sup> trim. 05	2 <sup>o</sup> trim. 05	3 <sup>er</sup> trim. 05	4 <sup>o</sup> trim. 05	1 <sup>er</sup> trim. 06	2 <sup>o</sup> trim. 06	3 <sup>er</sup> trim. 06
	Datos	Datos	Datos	Provisorio	Provisorio	Proyecciones	Proyecciones
<b>Promedio 7 países</b>	<b>10,4</b>	<b>10,0</b>	<b>9,8</b>	<b>9,7</b>	<b>10,0</b>	<b>9,7</b>	<b>9,7</b>
Alemania	9,4	9,3	8,8	8,1	8,9	8,8	8,7
España	13,6	12,2	11,2	11,6	12,2	11,6	11,2
Francia	11,0	11,0	10,8	10,6	10,4	10,6	10,6
Italia	10,4	9,6	9,5	10,7	10,9	10,1	9,7
Polonia	20,0	19,1	19,1	18,3	18,6	17,6	17,5
Portugal	8,6	8,1	8,9	9,2	9,1	8,7	9,0
Reino Unido	4,1	4,2	4,5	4,5	4,7	4,6	5,1

### Tasa de desempleo masculino Porcentaje de hombres desocupados respecto los varones económicamente activos

	1 <sup>er</sup> trim. 05	2 <sup>o</sup> trim. 05	3 <sup>er</sup> trim. 05	4 <sup>o</sup> trim. 05	1 <sup>er</sup> trim. 06	2 <sup>o</sup> trim. 06	3 <sup>er</sup> trim. 06
	Datos	Datos	Datos	Provisorio	Provisorio	Proyecciones	Proyecciones
<b>Promedio 7 países</b>	<b>9,0</b>	<b>8,6</b>	<b>8,1</b>	<b>8,0</b>	<b>8,4</b>	<b>8,1</b>	<b>7,9</b>
Alemania	10,5	9,8	8,9	8,2	9,1	8,8	8,6
España	7,8	7,3	6,5	6,6	6,8	6,5	6,3
Francia	9,3	9,3	9,1	8,8	8,8	8,8	8,8
Italia	6,8	6,1	5,5	6,2	6,5	6,0	5,8
Polonia	17,9	17,2	15,9	15,4	16,7	15,7	14,8
Portugal	6,5	6,5	6,7	7,0	6,5	6,2	6,6
Reino Unido	5,2	5,0	5,3	5,5	5,7	5,4	5,5

Fuente: IESE-IRCO en base a INE, Eurostat y oficinas nacionales de estadística.

interanual del 3,2% de menores de 25 años ocupados. En cuanto al empleo de adultos, **España** registró un aumento interanual del 5,1%, lo cual significa que el 53% de los nuevos empleos en Europa para personas de 25 y más años de edad surgieron en **España**.

**Francia, Italia, Portugal y Reino Unido** vieron reducir sus respectivos grupos de jóvenes con ocupación, al tiempo que incrementaron la contratación de adultos. De estos cuatro países, la mayor contratación en el empleo juvenil correspondió a **Italia**.

**Alemania** experimentó una dinámica diferente de la del resto, ya que fue el único caso en que, en términos interanuales, el número de jóvenes ocupados aumentó al tiempo que el de adultos con ocupación disminuyó. Aunque el crecimiento en el contingente de menores de 25 años con empleo fue mínimo (3.000 puestos; +0,1%), resulta relevante porque interrumpe cuatro años continuados de pérdida de ocupación de jóvenes.

## Desempleo

La tasa de desocupación media del grupo de siete países considerados se situó en el 9,2%, medio punto porcentual por debajo del nivel que tenía en el primer trimestre de 2005.

**España** experimentó un descenso más marcado que dicho promedio, de 1,1 puntos porcentuales, con lo que su tasa de paro se ubicó en el 9,1%.

**Alemania, Francia y Polonia** también pudieron reducir sus respectivas proporciones de parados. **Polonia** se destacó por conseguir la mayor reducción interanual en esta variable, de 1,3 puntos porcentuales, no obstante su tasa de paro, del 17,6%, permanece como la más elevada de nuestro conjunto de siete países.

### Tendencias

Las previsiones para el conjunto de siete países considerados en este informe correspondientes a los dos próximos trimestres anticipan la importante novedad de una posible recuperación en el empleo juvenil, algo que no ocurre desde el primer trimestre de 2004.

España volvería a crear empleo para los dos grupos de edad, aunque en ambos casos con un ritmo que se iría atenuando. Aun y así, seguiría ostentando el aumento más veloz en la contratación de adultos. Mientras en el primer trimestre de 2001 los ocupados en España representaban el 10,7% del total de ocupados en la UE, ahora equivalen al 12,7%.

En el tercer trimestre, Polonia e Italia también experimentarían subidas interanuales en la cantidad de ocupados en los dos grupos de edad. En Alemania proseguiría la contratación de mano de obra juvenil simultánea a la pérdida de empleo de adultos.

España y Polonia fueron los únicos dos países que incorporaron trabajadores en ambos grupos de edad.

La tasa de desocupación media de los países considerados se situó en el 9,2%, medio punto porcentual por debajo del nivel que tenía en el primer trimestre de 2005.

España experimentó un descenso más marcado que dicho promedio, de 1,1 puntos porcentuales.

Alemania, Francia y Polonia también redujeron sus respectivas proporciones de parados. Polonia se destacó por conseguir la mayor reducción interanual en esta variable, de 1,3 puntos porcentuales.

Las previsiones para la tasa de desempleo en los próximos dos trimestres es la tendencia a suavizarse, tanto las subidas –en el caso de Polonia, España, Alemania y Francia–, como las caídas –en el caso de Reino Unido, Italia y Portugal.

La tasa de desocupación correspondiente a los menores de 25 años experimentó por segundo trimestre consecutivo un descenso más marcado que la tasa de paro de los mayores de esa edad. De ese modo, parece haberse iniciado una suave tendencia hacia la convergencia de ambas.

España encadena siete trimestres consecutivos con caídas interanuales en la tasa de paro de jóvenes, que en el primer trimestre se situó en el 18,7%.

En cuanto a la tasa de desocupación de personas de 25 y más años de edad, tres países experimentaron subidas interanuales (Reino Unido, Portugal e Italia), mientras que los restantes países (Alemania, España, Francia y Polonia) consiguieron descensos de diversa magnitud.

El caso inverso al polaco fue el de **Reino Unido**, que a pesar de registrar el mayor incremento interanual (medio punto porcentual), aún ostenta la menor tasa de desempleo de los países analizados (5,2%, la más elevada en diez trimestres).

La característica principal de las previsiones para la tasa de desempleo en los próximos dos trimestres es la tendencia a suavizarse, tanto las subidas –en el caso de **Polonia, España, Alemania y Francia**–, como las caídas –en el caso de **Reino Unido, Italia y Portugal**.

## Desempleo por grupos de edad

La tasa de desocupación correspondiente a los menores de 25 años experimentó por segundo trimestre consecutivo un descenso más marcado que la tasa de paro de los mayores de esa edad. De ese modo, parece haberse iniciado una suave tendencia hacia la convergencia de ambas tasas.

Concretamente, la proporción de parados de menos de 25 años de edad en el conjunto de siete países fue del 19,2% en el primer trimestre, 8 décimas por debajo que un año antes.

Todos los países, con la única excepción de **Reino Unido**, exhibieron declives en sus respectivas tasas de desocupación juvenil. **Polonia** se destacó por haber logrado el mayor descenso.

Por su parte, **España** encadena siete trimestres consecutivos con caídas interanuales en la tasa de paro de jóvenes, que en el primer trimestre se situó en el 18,7%.

## Tendencias

Nuestras proyecciones anticipan que la tasa de paro juvenil podría mostrar disminuciones interanuales de mayor magnitud que la indicada para el primer trimestre. Simultáneamente, la proporción de adultos sin empleo moderaría su descenso, hasta mostrar en septiembre próximo el mismo nivel que un año antes. Concretamente, en junio, la tasa de desocupación juvenil sería del 18,9%, y tres meses más tarde se situaría en el 18,7%; este último sería su menor nivel desde finales de 2002.

Con excepción de Italia y Reino Unido, todos los países podrían registrar descensos interanuales en la tasa de paro juvenil en los dos próximos trimestres. Una vez más, las caídas más pronunciadas corresponderían a Polonia.

**Reino Unido** ostenta el privilegio de tener la menor tasa de desempleo juvenil. En el primer trimestre fue del 13%, 1,1 puntos porcentuales más que un año atrás.

En cuanto a la tasa de desocupación de personas de 25 y más años de edad, la evolución fue más heterogénea. En este caso fueron tres los países que experimentaron subidas interanuales (**Reino Unido, Portugal e Italia**), mientras que los restantes cuatro países (**Alemania, España, Francia y Polonia**) consiguieron descensos de diversa magnitud. Si tenemos en cuenta que los tres países en los que creció la proporción de adultos desocupados son justamente los que muestran las menores tasas de paro de personas de 25 y más edad, cabe plantear la hipótesis de que se trate de un primer paso hacia una convergencia en este terreno.

## Salarios reales

La remuneración media de los siete países analizados tuvo en el primer trimestre una mejora interanual del 0,6% en términos reales (es decir, descontado el efecto de la inflación). Esto sugiere una tendencia de desaceleración respecto de los trimestres previos, ya que en el primer trimestre del año pasado el aumento interanual de los salarios reales fue del 0,8%, en tanto que en el mismo período de 2004 alcanzaba el 1,3%.

No todos los países mostraron una evolución positiva en sus remuneraciones reales. De hecho, podemos distinguir entre tres situaciones diferentes. En primer lugar, **España y Alemania**, que exhibieron una

Es importante mencionar el proceso de convergencia que también se verifica en el desempleo de menores de 25 años. Nuestras previsiones para el tercer trimestre de este año señalan un promedio similar (18,7%), pero una mayor proximidad entre la tasa más elevada (31,6%, de Polonia) y la más reducida (14,2%, de Reino Unido). El diferencial entre ambas sería de 17,4 puntos porcentuales, mientras que para el mismo período de 2003 fue de 31 puntos porcentuales.

Con relación a la tasa de paro de personas de 25 años o más, puede decirse que las previsiones replican en gran medida los resultados comentados del primer trimestre. Otra vez, Reino Unido, Portugal e Italia sufrirían incrementos interanuales, al tiempo que Alemania, Francia y Polonia experimentarían lo contrario.

caída interanual en su salario real del 0,5% y el 1%, respectivamente. En el otro extremo se encuentran **Polonia, Reino Unido y Francia**, con mejoras salariales superiores a la media europea, concretamente de un 3%, un 1,8% y un 0,8%. Finalmente, **Italia y Portugal**, que experimentaron modestos avances, del 0,4% y 0,2% respectivamente, con relación al primer trimestre del año pasado.

Resulta interesante completar la observación de los salarios reales con una referencia del valor en euros para 2005 del salario medio en cada uno de los siete países considerados<sup>1</sup>.

En **Reino Unido**, el salario medio es el más elevado y se sitúa en 3.607 euros mensuales. En el otro extremo se ubica el salario promedio de **Polonia**, que con 662 euros mensuales no alcanza a ser ni siquiera una quinta parte de la remuneración media británica.

El salario medio español, de 1.922 euros por mes, resulta un 18% inferior que el italiano (que alcanza

a 2.331 euros) y está un 27% por debajo del de **Francia** (que es de 2.615 euros). La comparación es aún más desfavorable cuando se efectúa con **Alemania**, de cuyo salario medio de 3.061 euros la remuneración española está un 37% por debajo. Finalmente, la remuneración media británica supera en un 88% su similar española.

## Tendencia

Para el período proyectado no se prevén cambios significativos en la evolución de los salarios reales. El salario medio del conjunto de siete países exhibiría incrementos interanuales del 0,5% en el segundo trimestre y del 0,8% en el tercero.

En **Alemania** y en **España**, el salario medio real continuaría declinando. **Polonia** continuaría liderando los incrementos salariales. **Reino Unido**, al igual que **Italia**, aceleraría el crecimiento del poder adquisitivo de su salario promedio. **Francia**, en cambio, moderaría el ritmo interanual de suba del salario real hasta el 0,5% en junio y el 0,4% en septiembre. Por último, **Portugal** mostraría un cambio de tendencia, pues pasaría a experimentar un descenso interanual en su remuneración media real que sería del 0,7% en el segundo trimestre y del 1,4% en el tercero. Este últi-

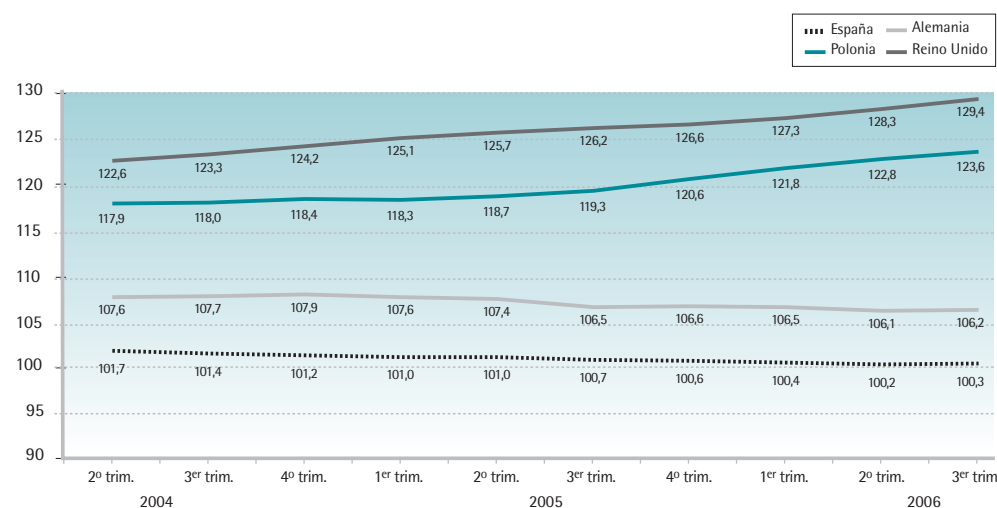
La remuneración media de los siete países analizados tuvo en el primer trimestre una mejora interanual del 0,6% en términos reales. Esto sugiere una tendencia de desaceleración respecto de los trimestres previos.

Podemos distinguir entre tres situaciones diferentes:

- España y Alemania, que exhibieron una caída interanual en su salario real del 0,5% y el 1%, respectivamente.
- Polonia, Reino Unido y Francia, con mejoras salariales superiores a la media europea, concretamente de un 3%, un 1,8% y un 0,8%.
- Italia y Portugal, que experimentaron modestos avances, del 0,4% y 0,2% respectivamente.

En Reino Unido, el salario medio es el más elevado de todos los países analizados supera en un 88% su similar española.

Salario medio real. Índices 1997=100



Fuente: IESE-IRCO en base a INE, Eurostat y oficinas nacionales de estadística.

[1] En este informe, salvo indicación en contrario, toda mención al mercado laboral "europeo" o de la "Unión Europea" se refieren a los datos agregados de los siete países que componen la muestra seleccionada: Alemania, España, Francia, Italia, Polonia, Portugal y Reino Unido.

## Asalariados por tipo de contrato y tasa de temporalidad

En el período de doce meses concluido en marzo último, la cantidad de asalariados en el conjunto de los siete países observados aumentó en 1.784.000 (+1,4%). El 92,7% de esos nuevos puestos asalariados fueron formalizados mediante un contrato temporal.

En términos concretos, el contingente de asalariados temporales se expandió en 1.653.000 personas (+8,9%), al tiempo que el número de contratados de manera indefinida se amplió en 131.000 (+0,1%). Esto equivale a decir que por cada nuevo contrato indefinido se realizaron casi 13 temporales.

No puede extrañar, dado lo anterior, que la tasa de temporalidad haya avanzado 1,1 puntos porcentuales, ubicándose en el 15,8%.

Si bien en los siete países considerados el grupo de contratados temporalmente aumentó más deprisa que el de asalariados fijos, los resultados generales, en particular el reducido avance de la contratación indefinida, están decisivamente influidos por lo ocurrido en Alemania y Francia, donde se experimentó un reemplazo de indefinidos por temporales.

En el caso germano, a lo largo de los últimos doce meses perdieron su empleo 552.000 asalariados que contaban con un contrato indefinido (caída del 1,9%). Tres cuartas partes de los mismos pudieron reubicarse con contratos temporales, colectivo que se incrementó en 423.000 personas (+8,9%). El saldo neto fue una pérdida de 129.000 empleos asalariados (reducción interanual del 0,4%). De acuerdo con esto, la tasa de temporalidad continuó en ascenso, ubicándose en el 15,2% (suba interanual de 1,3 puntos porcentuales), valor máximo registrado en los últimos 22 años.

En Francia, por su parte, se constató una contracción interanual de 129.500 empleos de carácter indefinido (reducción del 0,7%), que fueron reemplazados en su totalidad por personal temporal. Como también se crearon 88.700 nuevas plazas temporales, este grupo de asalariados tuvo un incremento interanual total

de 218.300 personas (+8,1%). Coherentemente, la tasa de temporalidad se incrementó en un punto porcentual en comparación con el primer trimestre de 2005, alcanzando un valor del 13,4%.

España mostró un aumento de 522.000 asalariados temporales (+10,9%), equivalente a 3 de cada 10 nuevos contratos de duración determinada formalizados en nuestro conjunto de países. Al mismo tiempo, se crearon 390.000 plazas indefinidas (+3,8%), casi tantas como las que añadieron Reino Unido, Italia, Polonia y Portugal juntos. Considerados ambos grupos conjuntamente, tenemos que el aumento en el número de asalariados en España fue de 912.000 individuos (+6,1%), el mayor incremento entre los países observados y equivalente al 51% del total de plazas asalariadas creadas en el período de doce meses que finalizó en marzo último.

Por otra parte, los datos anteriores implican que prácticamente 6 de cada 10 nuevos puestos asalariados en España fueron temporales. De ahí que la proporción de éstos en el total de asalariados se incrementara hasta el 33,3% (suba interanual de 1,5 puntos porcentuales), con lo que permanece como la más elevada del grupo, casi duplicando el valor medio de la tasa de temporalidad en la UE.

Sin embargo, el avance más pronunciado en la tasa de temporalidad correspondió a Polonia, donde esta proporción alcanzó el 26,2%, 2,1 puntos porcentuales más que en el primer trimestre de 2005. Tal fue el resultado de haberse expandido la contratación de temporales en 328.000 personas (+13,2%, la variación más elevada del grupo), al tiempo que la de asalariados con contratación indefinida aumentaba en 91.000 (+1,2%). Es decir, que en Polonia, por cada nuevo asalariado fijo se formalizaron casi cuatro nuevos contratos temporales.

En Italia, Portugal y Reino Unido también se registró un incremento en el número de ambos grupos de asalariados, aunque con una menor proporción de temporales. En Italia se crearon tantos puestos fijos como temporales, al tiempo

que en Portugal y Reino Unido menos de 2 de cada 10 nuevos asalariados consiguieron su empleo mediante una contratación por tiempo determinado. Esto se confirma por el hecho de que son éstos los tres países que muestran una menor tasa de temporalidad. Reino Unido ostenta la más baja, del 5,6% (incremento interanual de una décima). Italia exhibe una proporción de temporales del 12,2% (6 décimas más que hace un año) y Portugal una del 15,1% (suba interanual de una décima).

### Previsiones de futuro

A lo largo del período proyectado tendería a moderarse el ritmo de expansión de la contratación temporal, al tiempo que podría registrarse una muy leve recuperación en la contratación indefinida. Aun así, en el período de doce meses que concluirá en el tercer trimestre, 8 de cada 10 nuevos empleos asalariados se formalizarían mediante contratos temporales. Por cada nuevo contrato indefinido se habrán firmado más de cuatro de duración preestablecida.

Considerando los siete países como un todo, se proyecta para junio un incremento interanual en el número total de asalariados de 1.627.000 (+1,3%), de los cuales 1.467.000 serían temporales (+7,5%). Los restantes 160.000 puestos serían indefinidos (+0,1%).

Tres meses después, el aumento total en la cantidad de asalariados sería de 1.561.000 (+1,2%) en términos interanuales. De ellos, 1.272.000 (+6,2%) serían plazas de contratación por tiempo determinado y 289.000 (+0,3%) puestos asalariados fijos. El incremento previsto para el grupo de asalariados temporales sería el menor desde finales de 2004.

Del aumento más rápido en el número de asalariados temporales que fijos se derivarían nuevos ascensos en la tasa de temporalidad promedio de nuestro grupo de países, que se ubicaría en el 16,2% en junio (aumento interanual de 9 décimas) y en el 16,7% en septiembre (alza de 8 décimas).

En España no sólo se crearían más plazas de contratación indefinida que temporal, sino que en el tercer trimestre podría detenerse el incremento de la tasa de temporalidad. Específicamente, en junio, la variación interanual de 752.000 empleos asalariados (aumento del 4,9%) se desglosaría en una expansión de 409.000 plazas fijas (crecimiento del 4%) y un incremento de 343.000 puestos temporales (+6,7%). En septiembre, el conjunto de asalariados mostraría un aumento de 634.000 (que sería el más reducido en dos años; +4%), de los cuales 419.000 serían contratos fijos (+4,1%), y los restantes 215.000, puestos temporales (+4%).

De cumplirse estas previsiones, en el período de doce meses que terminará en septiembre próximo serían temporales 1 de cada 3 nuevos puestos asalariados, prácticamente la mitad que lo observado durante 2005. De ahí que la tasa de temporalidad española, que se incrementaría seis décimas en junio, hasta llegar al 33,8%, podría no mostrar cambio interanual alguno en septiembre, repitiendo el mismo valor registrado en ese mes de 2005 (34,4%).

Alemania y Francia prolongarían su proceso de reemplazo de asalariados fijos por personas contratadas temporalmente. La novedad en este caso sería que, en el tercer trimestre, Alemania volvería a tener un incremento neto en el número de asalariados.

En el tercer trimestre, el país germano exhibiría un incremento interanual de 415.000 asalariados temporales (+8,4%), el aumento más marcado de los siete países. La tasa de temporalidad alemana continuaría al alza, para ubicarse en septiembre en el 15,5%, 1,2 puntos porcentuales por encima del nivel que tuvo en el mismo mes del año pasado. Junto con la de Polonia, sería la proporción de temporales que más se incrementaría.

También en Francia la totalidad de los puestos asalariados a crearse serían de carácter temporal. Hacia septiembre, el reemplazo de contratados fijos por temporales se atenuaría, ya que la pérdida de puestos indefinidos sería de sólo 6.000 (variación inferior a una décima). La proporción de temporales en el total de asalariados ascendería hasta el 14,8% en el tercer trimestre

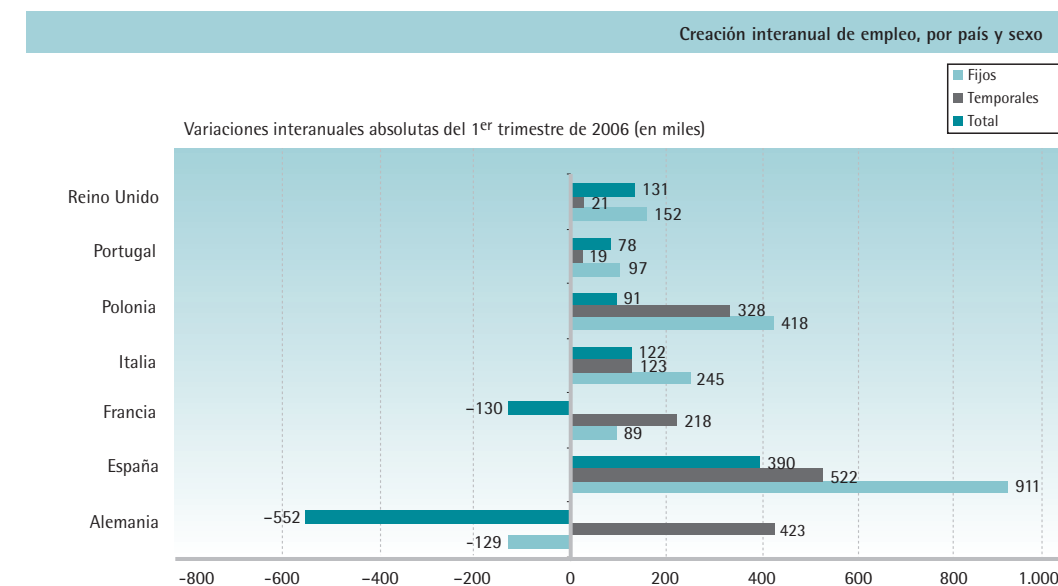
(6 décimas por encima que en el año anterior), que sería su mayor valor en cinco años.

Polonia, Italia y Reino Unido experimentarían nuevos aumentos en sus respectivas tasas de temporalidad. En septiembre, la proporción de temporales en los asalariados polacos marcaría un nuevo máximo, situándose en el 27,6%, con un crecimiento interanual de 1,2 puntos porcentuales.

Si bien en un nivel bastante inferior, la tasa de temporalidad que se proyecta para Italia para el tercer trimestre, del 13,2% (con un incremento interanual de 9 décimas), también resultaría la más elevada al menos desde 1983.

En el caso británico, la proporción de asalariados temporales subiría hasta el 6,4% en septiembre (crecimiento de 3 décimas respecto del mismo mes de 2005).

Finalmente, Portugal sería, junto con España, el único país cuya tasa de temporalidad mantendría en septiembre próximo el mismo nivel que en ese mes del año pasado, el 15,5%.



Fuente: IESE-IRCO en base a INE, Eurostat y oficinas nacionales de estadística.

# Euroíndice laboral Adecco

Año 3 / Número 14 / Agosto de 2006



IRCO

Adecco

Universidad de Navarra

## EUROÍNDICE LABORAL (EIL)

	1 <sup>er</sup> trim. 05	2 <sup>o</sup> trim. 05	3 <sup>er</sup> trim. 05	4 <sup>o</sup> trim. 05	1 <sup>er</sup> trim. 06	2 <sup>o</sup> trim. 06	3 <sup>er</sup> trim. 06
	Datos	Datos	Datos	Estimación	Estimación	Proyecciones	Proyecciones
EIL	71,6	72,3	72,2	71,4	71,8	72,0	72,9
Alemania	72,3	73,4	74,8	76,0	76,2	75,8	76,0
España	71,9	75,1	75,2	74,3	75,9	76,7	78,2
Francia	74,3	74,9	73,9	72,1	72,3	72,0	72,9
Italia	61,1	63,2	62,8	61,6	63,4	64,3	65,0
Polonia	62,0	59,8	59,1	58,6	57,4	59,6	62,3
Portugal	75,1	71,8	70,9	70,9	72,6	73,8	75,1
Reino Unido	81,5	80,9	80,4	78,7	79,4	79,1	79,7

Nota: el EIL se compone de cuatro categorías o dimensiones: Ocupación, Adaptabilidad, Apertura y Rendimiento.

## OTROS INDICADORES LABORALES

	1 <sup>er</sup> trim. 05	2 <sup>o</sup> trim. 05	3 <sup>er</sup> trim. 05	4 <sup>o</sup> trim. 05	1 <sup>er</sup> trim. 06	2 <sup>o</sup> trim. 06	3 <sup>er</sup> trim. 06
	Datos	Datos	Datos	Estimación	Estimación	Proyecciones	Proyecciones

### Tasa de desempleo (porcentaje de desocupados respecto a la población económicamente activa)

Promedio 7 países	9,6%	9,2%	8,9%	8,7%	9,2%	8,8%	8,7%
Alemania	10,0%	9,6%	8,9%	8,2%	9,5%	9,1%	8,6%
España	10,2%	9,3%	8,4%	8,7%	8,8%	8,3%	8,4%
Francia	10,1%	10,2%	9,9%	9,6%	9,7%	9,6%	9,6%
Italia	8,2%	7,5%	7,1%	7,7%	7,9%	7,4%	7,3%
Polonia	18,9%	18,1%	17,4%	17,0%	17,9%	16,8%	16,1%
Portugal	7,5%	7,2%	7,7%	8,0%	8,1%	7,7%	7,7%
Reino Unido	4,7%	4,6%	5,0%	5,0%	5,1%	4,9%	5,3%

### Empleo (número de ocupados; índice base 1997 = 100)

Promedio 7 países	107,8	108,5	109,4	109,8	108,9	109,8	110,6
Alemania	102,2	102,7	103,1	104,0	102,2	103,0	103,4
España	138,6	141,6	143,8	144,7	145,2	147,4	149,2
Francia	108,6	108,1	109,2	109,8	109,9	109,7	109,4
Italia	109,8	111,1	110,6	110,9	109,5	111,3	111,7
Polonia	90,7	91,9	94,6	94,7	93,1	95,0	96,7
Portugal	106,8	107,5	107,5	107,6	107,3	107,9	108,2
Reino Unido	107,8	108,0	109,0	108,6	108,4	108,5	109,7

### Salario real (remuneración total media de los asalariados; índice base 1997 = 100)

Promedio 7 países	110,0	109,3	109,5	109,9	110,3	109,5	110,4
Alemania	107,6	107,4	106,5	106,6	106,6	106,5	106,2
España	101,0	101,0	100,7	100,3	99,9	99,4	100,3
Francia	104,7	104,3	104,9	104,7	105,0	104,8	105,2
Italia	101,5	100,0	100,7	100,0	101,5	100,6	101,9
Polonia	118,3	118,8	119,3	120,0	120,8	121,3	123,6
Portugal	103,6	103,5	104,0	103,8	104,7	104,3	103,3
Reino Unido	125,2	125,8	126,2	126,6	126,8	127,3	129,4

Fuente: IESE-IRCO en base a INE, Eurostat y oficinas nacionales de estadística.

### Euroíndice laboral

El IRCO, International Research Center on Organizations del IESE es un centro de investigación que tiene como vocación promover e impulsar la investigación básica de las nuevas tendencias y modos organizativos en las organizaciones humanas. Concretamente, desvelar nuevos paradigmas de la cultura organizacional, identificar los factores clave para el cambio de las organizaciones, conocer cómo las compañías gestionan sus recursos humanos para responder de manera eficaz a un entorno cada vez más competitivo.

Consejo de Redacción: Profesor José Ramón Pin; Ángela M<sup>a</sup> Gallifa, gerente del IRCO, y Diego Barceló, investigador del IRCO.

Depósito legal: B. 42.904-2002, Publica: División Publicaciones IESE, Avda. Pearson 21, 08034 Barcelona, España. Tel.: 93 253 42 00, Fax: 93 253 43 43, www.iese.edu

Copyright © IESE. Prohibida la reproducción, total o parcial, sin el permiso escrito de la redacción. Las opiniones expuestas por el Consejo de Redacción son de su exclusiva responsabilidad.