

# Euroíndice laboral Adecco

Elaborado por IESE-IRCO

Año 1 / Número 1 / Octubre de 2002



Universidad de Navarra

IRCO

Adecco

## Índice

- 1 Optimismo moderado
- 3 Apertura, bien; rendimiento, debe mejorar
- 4 Cuadros

Fecha de cierre: 30 de octubre de 2002

Desde el tercer trimestre de 2001, la caída acumulada supone un 6,8%, mientras que en términos interanuales la reducción se recorta hasta el 3,9%.

## Optimismo moderado

A pesar del descenso del euroíndice laboral (EIL) por tercer trimestre consecutivo, los expertos son optimistas: la situación es razonable.

El EIL (euroíndice laboral) sigue descendiendo por tercer trimestre consecutivo. Sin embargo, a pesar de esta evolución, la situación en España es relativamente optimista: el índice se mantiene en una zona "buena". (Gráfico 1)

En el período que nos ocupa, el euroíndice laboral alcanzó un valor medio para los países analizados (España, Alemania, Francia, Italia, Reino Unidos y Portugal) de 75,7, lo que implicó su tercer descenso trimestral consecutivo. Desde el tercer trimestre de 2001, la caída acumulada supone un 6,8%, mientras que en términos interanuales la reducción se recorta hasta el 3,9%.

El factor clave que explica la evolución del índice es el ralentizamiento del crecimiento de la economía de la Unión Europea desde finales del año pasado. En efecto, en la primera mitad de 2001, el producto interior bruto (PIB) conjunto de los seis países que integran la muestra analizada creció a un ritmo interanual del 2%, mientras que en igual período de este año lo hizo menos del 0,5%. El descenso en el EIL ha sido acompasado para todos los países observados. Todos han reducido su EIL, tanto respecto al trimestre inmediato anterior como frente al segundo trimestre de 2001. (Gráfico 2)

Como viene ocurriendo desde principios de 2001, Portugal volvió a obtener el valor más alto

GRÁFICO 1  
Euroíndice laboral: España y UE(\*)

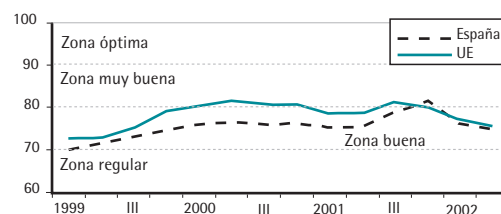
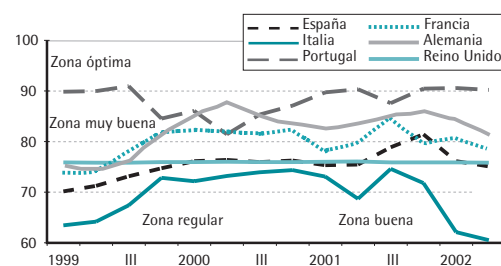
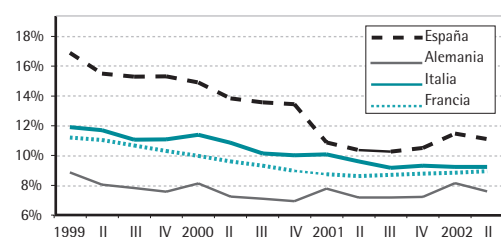


GRÁFICO 2  
Euroíndice laboral: España y otros países



Fuente: elaboración propia en base a INE y organismos oficiales.

GRÁFICO 3  
Tasa de desempleo: España y otros países  
Porcentaje de desempleados/población activa



Fuente: elaboración propia en base a INE y organismos oficiales.



Como viene ocurriendo desde principios de 2001, Portugal volvió a obtener el valor más alto para el EIL, siendo el único que logró (si bien por apenas dos décimas) la zona de calificación óptima.

España, Francia y Reino Unido muestran desempeños semejantes al indicado para el EIL general.

A pesar de un leve repunte de 6 decimas en los últimos cuatro trimestres, en Andalucía la tasa de desempleo continúa su tendencia bajista, desde un 27,6% a principios del año 1999 hasta un 18,9% en el segundo trimestre de este año.

para el EIL, siendo el único que logró (si bien por apenas dos décimas) la zona de calificación óptima. Italia vive una coyuntura inversa a la de Portugal, que hace prever que si sufriera un nuevo retroceso, podría caer al rango de funcionamiento malo del mercado laboral tras marcar una merma interanual del 11,9%. España, Francia y Reino Unido muestran desempeños semejantes al indicado para el EIL general.

Si valoramos en perspectiva, la tasa de desempleo media del 7,9% de los seis países no resulta tan insatisfactoria como luce a primera vista. Si bien, en efecto, representa un paso atrás en comparación con el 7,6% de mediados del año pasado, aún significa un avance elocuente frente al 10% del primer trimestre de 1999 (Gráfico 3). Si bien la tasa de temporalidad en el conjunto de países estudiado sigue oscilando en torno al 11%, en España y Reino Unido parece afirmarse una suave tendencia declinante, aunque con magnitudes muy diferentes. (Gráfico 4)

En el caso español, la comparación de las tasas de temporalidad de los segundos trimestres desde 1995 a hoy arroja una persistente reducción (34,9% en aquel año y 31,2% ahora). En el Reino Unido, la reducción de esta tasa fue de un punto porcentual desde el segundo trimestre de 1998 (de 7,3% a 6,3%).

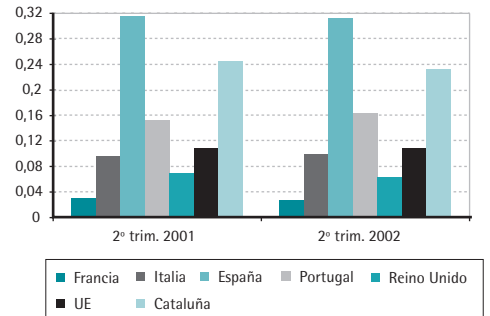
Cabe destacar el dinamismo que sigue mostrando la creación total de empleos en España, con un ritmo interanual de 2,3%. A su vez, debe subrayarse que el incremento interanual de la ocupación a tiempo parcial del segundo trimestre ha sido de sólo 0,3%, la menor en más de una década.

En el caso del mercado laboral de Cataluña sobresale el relativamente elevado incremento interanual del salario real (1,2%, por encima tanto de la media de España como de la media de seis países), que permite comprender la leve disminución en el empleo (caída de 0,3% interanual), en fuerte contraste con el conjunto español.

A pesar de un leve repunte de 6 decimas en los últimos cuatro trimestres, en Andalucía la tasa de desempleo continúa su tendencia bajista, desde un 27,6% a principios del año 1999 hasta un 18,9% en el segundo trimestre del 2002. En los

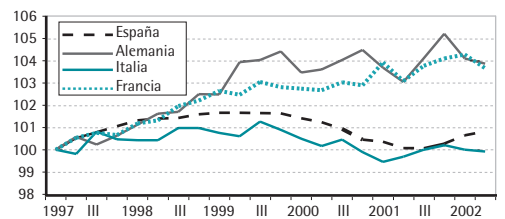
meses de abril, mayo y junio de este año, el número de parados en Andalucía ha aumentado en 9.000 personas.

**GRÁFICO 4**  
Tasa de temporalidad  
Porcentaje de asalariados temporales/total asalariados

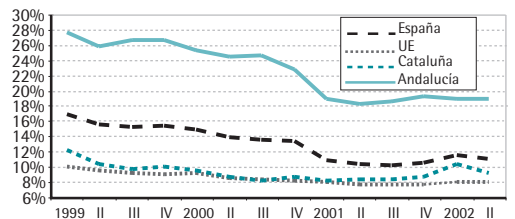


Nota: UE se refiere al promedio de la muestra de seis países analizada. Fuente: elaboración propia en base a Idescat, INE y organismos oficiales.

**GRÁFICO 5**  
Salario real: España y otros países  
Índices base 1997 = 100

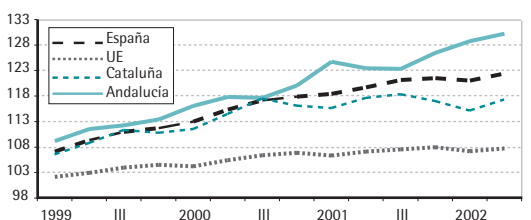


**GRÁFICO 6**  
Tasa de paro: España, Cataluña, Andalucía, UE  
% de desempleados / población activa



Nota: se refiere al promedio de la muestra de seis países analizada. Fuente: elaboración propia en base a Idescat, IEA, INE y organismos oficiales.

**GRÁFICO 7**  
Empleo: España, Cataluña, Andalucía y UE  
Índices base 1997 = 100



Nota: UE se refiere al promedio de la muestra de seis países analizados. Fuente: elaboración propia en base a Idescat, IEA, INE y organismos oficiales.

## Apertura, bien; rendimiento, debe mejorar

El análisis de las cuatro dimensiones del EIL permite valorar las fortalezas y debilidades del mercado laboral europeo

De las cuatro dimensiones que componen el EIL general, dos se comportan muy bien, una lo hace aceptablemente y la última concentra el peso de la mala coyuntura económica.

Las dos primeras –ocupación y apertura– registran valores próximos a los máximos posibles (45 y 20, respectivamente). Alemania, Reino Unido y Portugal ya cumplen el objetivo intermedio de empleo establecido por la Unión Europea para comienzos de 2005 (una tasa de empleo del 67%), contribuyendo decisivamente al buen desempeño de la ocupación a nivel general.

En el caso de apertura, los buenos registros se deben a que estos mismos tres países y Francia cumplen la meta europea de participación femenina en el empleo. El objetivo se proponía alcanzar una tasa de empleo femenina del 57% en el año 2005.

Adaptabilidad es el campo donde España alcanza la mayor puntuación. Este hecho obedece a que el mercado laboral español cuenta con la mayor proporción de empleos temporales y con mayor progreso en la disminución de desempleados de larga duración.

España acumula 18 trimestres consecutivos de caída en la proporción de parados de larga dura-

ción dentro del total de desempleados (de 155% a finales de 1997 al 37% ahora).

El pobre resultado general que se alcanza en rendimiento es el factor que impide la obtención de un EIL más elevado. La esencia de la dificultad es el crecimiento del salario real por encima del de la productividad del trabajo (en rigor, esta última descendió 0,1% en el segundo trimestre).

Este fenómeno, que no se restringe a un país en particular, se deriva principalmente de que la creación de empleos se ha venido concentrando en puestos de baja calificación en el sector servicios.

La esencia de la dificultad es el crecimiento del salario real por encima del de la productividad del trabajo (en rigor, esta última descendió 0,1% en el segundo trimestre).

### UN ÍNDICE CON CUATRO DIMENSIONES

1) **Ocupación:** mide la creación de puestos de trabajo en relación a las necesidades de la economía en su conjunto y no meramente desde una perspectiva cuantitativa.

2) **Adaptabilidad:** busca captar en qué grado el mercado laboral estaría en condiciones de responder a cambios en el entorno micro y/o macroeconómico, minimizando los costes en términos de empleo.

3) **Apertura:** cuantifica en qué medida el mercado de trabajo permite la participación de los grupos considerados vulnerables.

4) **Rendimiento:** incorpora la relación entre las variaciones del salario real y de la productividad laboral.

En el siguiente apartado se explica detalladamente cada uno de los componentes.

# Euroíndice laboral Adecco

Año 1 / Número 1 / Octubre de 2002



IRCO

Adecco

Universidad de Navarra

## EUROINDICE LABORAL (EIL)

|             | 2º trim. 02 | 1º trim. 02 | 2º trim. 01 | 1º trim. 01 | Var. entre el 2º trim. 02 y ... |             | Tendencias  |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------|-------------|-------------|
|             |             |             |             |             | 1º trim. 02                     | 2º trim. 01 |             |
| EIL         | 75,7        | 77,2        | 78,8        | 80,4        | -1,9%                           | -3,9%       | Estable     |
| Alemania    | 81,8        | 84,7        | 84,0        | 83,0        | -3,4%                           | -2,6%       | Ligera baja |
| España      | 75,1        | 76,1        | 75,4        | 75,3        | -1,4%                           | -0,5%       | Estable     |
| Francia     | 78,4        | 80,7        | 79,7        | 78,2        | -2,8%                           | -1,6%       | Ligera baja |
| Italia      | 60,5        | 62,1        | 68,6        | 73,1        | -2,5%                           | -11,9%      | Ligera alza |
| Portugal    | 90,2        | 90,6        | 90,3        | 89,7        | -0,4%                           | -0,2%       | Estable     |
| Reino Unido | 75,8        | 75,9        | 76,0        | 76,0        | -0,1%                           | -0,3%       | Estable     |

## DIMENSIONES DEL EIL POR PAÍSES

### ALEMANIA

|                     | 2º trim. 02 | 1º trim. 02 | 2º trim. 01 | 1º trim. 01 | Var. entre el 2º trim. 02 y ... |             |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------|-------------|
|                     |             |             |             |             | 1º trim. 02                     | 2º trim. 01 |
| EIL-IESE ALE        | 81,8        | 84,7        | 84,0        | 83,0        | -3,4%                           | -2,6%       |
| Ocupación (45%)     | 45,0        | 45,0        | 45,0        | 45,0        | 0,0%                            | 0,0%        |
| Adaptabilidad (20%) | 8,7         | 9,5         | 9,7         | 10,1        | -8,7%                           | -10,4%      |
| Apertura (20%)      | 19,2        | 19,1        | 19,2        | 19,2        | 0,4%                            | -0,4%       |
| Rendimiento (15%)   | 9,0         | 11,1        | 10,1        | 8,7         | -19,4%                          | -11,0%      |

### ESPAÑA

|                     | 2º trim. 02 | 1º trim. 02 | 2º trim. 01 | 1º trim. 01 | Var. entre el 2º trim. 02 y ... |             |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------|-------------|
|                     |             |             |             |             | 1º trim. 02                     | 2º trim. 01 |
| EIL-IESE ESP        | 75,1        | 76,1        | 75,4        | 75,3        | -1,4%                           | -0,5%       |
| Ocupación (45%)     | 39,9        | 39,5        | 39,3        | 39,0        | 1,0%                            | 1,4%        |
| Adaptabilidad (20%) | 15,9        | 16,1        | 16,4        | 16,2        | -1,5%                           | -3,1%       |
| Apertura (20%)      | 15,8        | 15,6        | 15,7        | 15,6        | 1,1%                            | 1,0%        |
| Rendimiento (15%)   | 3,5         | 4,8         | 4,0         | 4,5         | -28,0%                          | -14,0%      |

### FRANCIA

|                     | 2º trim. 02 | 1º trim. 02 | 2º trim. 01 | 1º trim. 01 | Var. entre el 2º trim. 02 y ... |             |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------|-------------|
|                     |             |             |             |             | 1º trim. 02                     | 2º trim. 01 |
| EIL-IESE FRA        | 78,4        | 80,7        | 79,7        | 78,2        | -2,8%                           | -1,6%       |
| Ocupación (45%)     | 41,8        | 42,0        | 42,0        | 41,8        | -0,3%                           | -0,5%       |
| Adaptabilidad (20%) | 8,8         | 9,3         | 10,0        | 9,8         | -5,2%                           | -11,7%      |
| Apertura (20%)      | 17,9        | 17,9        | 17,9        | 17,9        | -0,1%                           | -0,5%       |
| Rendimiento (15%)   | 9,9         | 11,5        | 9,7         | 8,7         |                                 | 2,1%        |

### ITALIA

|                     | 2º trim. 02 | 1º trim. 02 | 2º trim. 01 | 1º trim. 01 | Var. entre el 2º trim. 02 y ... |             |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------|-------------|
|                     |             |             |             |             | 1º trim. 02                     | 2º trim. 01 |
| EIL-IESE ITA        | 60,5        | 62,1        | 68,6        | 73,1        | -2,5%                           | -11,9%      |
| Ocupación (45%)     | 38,2        | 37,9        | 37,4        | 37,2        | 0,6%                            | 2,0%        |
| Adaptabilidad (20%) | 6,9         | 6,8         | 7,2         | 7,2         | 1,3%                            | -4,0%       |
| Apertura (20%)      | 14,8        | 14,6        | 14,6        | 14,3        | 1,2%                            | 1,6%        |
| Rendimiento (15%)   | 0,7         | 2,7         | 9,5         | 14,3        | -75,8%                          | -93,1%      |

### PORTUGAL

|                     | 2º trim. 02 | 1º trim. 02 | 2º trim. 01 | 1º trim. 01 | Var. entre el 2º trim. 02 y ... |             |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------|-------------|
|                     |             |             |             |             | 1º trim. 02                     | 2º trim. 01 |
| EIL-IESE POR        | 90,2        | 90,6        | 90,3        | 89,7        | -0,4%                           | -0,2%       |
| Ocupación (45%)     | 45,0        | 45,0        | 45,0        | 45,0        | 0,0%                            | 0,0%        |
| Adaptabilidad (20%) | 11,0        | 11,3        | 11,2        | 10,7        | -3,3%                           | -2,3%       |
| Apertura (20%)      | 19,2        | 19,2        | 19,1        | 19,1        | 0,0%                            | 0,6%        |
| Rendimiento (15%)   | 15,0        |             | 15,0        | 15,0        | 0,0%                            | 0,0%        |

### REINO UNIDO

|                     | 2º trim. 02 | 1º trim. 02 | 2º trim. 01 | 1º trim. 01 | Var. entre el 2º trim. 02 y ... |             |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------|-------------|
|                     |             |             |             |             | 1º trim. 02                     | 2º trim. 01 |
| EIL-IESE RU         | 75,8        | 75,9        | 76,0        | 76,0        | -0,1%                           | -0,3%       |
| Ocupación (45%)     | 45,0        | 45,0        | 45,0        | 45,0        | 0,0%                            | 0,0%        |
| Adaptabilidad (20%) | 12,0        | 12,1        | 12,2        | 12,2        | -0,3%                           | -1,4%       |
| Apertura (20%)      | 18,8        | 18,8        | 18,8        | 18,8        | -0,1%                           | -0,3%       |
| Rendimiento (15%)   | 0,0         | 0,0         | 0,0         | 0,0         |                                 |             |

Fuente: elaboración propia en base a organismos oficiales de estadística, Idescat, OCDE, BCE, FMI y BM.

## Euroíndice laboral

El IRCO, International Research Center on Organizations del IESE es un centro de investigación que tiene como vocación promover e impulsar la investigación básica de las nuevas tendencias y modos organizativos en las organizaciones humanas. Concretamente, desvelar nuevos paradigmas de la cultura organizacional, identificar los factores clave para el cambio de las organizaciones, conocer cómo las compañías gestionan sus recursos humanos para responder de manera eficaz a un entorno cada vez más competitivo.

Consejo de Redacción: Profesor José Ramón Pin; Ángela Mª Gallifa, gerente del IRCO, y Diego Barceló, investigador del IRCO.

ISSN: XXXX-XXXX, Depósito legal: B. XXXXXXXXXXX, Publica: División Publicaciones IESE, Avda. Pearson 21, 08034 Barcelona, España. Tel.: 93 253 42 00, Fax: 93 253 43 43, www.iese.edu