



INDICADOR LABORAL DE COMUNIDADES AUTONOMAS (ILCA)

**Estado de situación del mercado laboral español
al segundo trimestre de 2004 y proyecciones hasta fin de 2004**

Autor: Diego Barceló

Julio de 2004

Nota

*A partir del presente informe, la metodología con la que se elabora el **Indicador Laboral de las Comunidades Autónomas (ILCA)** fue adaptada de modo coherente con las mejoras realizadas en la metodología de elaboración del **Euroíndice Laboral IESE-Adecco (EIL)**. De la misma manera, las adaptaciones introducidas en nada afectan los conceptos tenidos en cuenta para el cálculo del ILCA¹. La consecuencia práctica más evidente de tales mejoras es que ahora **el ILCA resulta una vara más “exigente”** a la hora de calificar los mercados laborales de las Autonomías incluidas en el informe (todas ellas sufren, en mayor o menor medida, una merma en su calificación).*

¹ Ver Nota metodológica al final.

Síntesis

Datos del segundo trimestre de 2004

- ✓ **España:** por tercer trimestre consecutivo, el **Indicador Laboral de las Comunidades Autónomas** se ha ubicado en torno a los 66 puntos, lo que indica una **estabilización**.
- ✓ **El ritmo de creación de puestos de trabajo se moderó en junio hasta 2,3%**, el menor de los últimos seis trimestres.
- ✓ Aunque sea por una décima, **la tasa de desempleo volvió a ubicarse por debajo de 11%**, tras nueve trimestres por encima de dicho valor.
- ✓ Si la **población activa** hubiera permanecido en el **mismo nivel que en junio de 2003**, los **384 mil empleos creados habrían servido por completo para reducir el paro**, la **tasa de desempleo sería 9,1%**, y el número de parados de 1,7 millones en lugar de los reales 2,1 millones.
- ✓ **Ya se acumulan ocho trimestres** en los que, en promedio, **7 de cada 10 nuevos puestos de trabajo benefician a mujeres**.
- ✓ Sigue aumentando la participación de los **trabajadores a tiempo parcial** dentro del total de ocupados: en junio alcanzaron a **8,6%**, el mayor registro histórico.
- ✓ La **proporción de parados de larga duración** prolongó su suave declive, situándose ahora en **36,2%**. Como referencia para valorar su caída, recuérdese, por ejemplo, que **hace 10 años, la misma se encontraba en 54,9%**.
- ✓ La **tasa de temporalidad acumula siete trimestres fluctuando entre un mínimo de 30,1% y un máximo de 30,7%**.
- ✓ De los **17,05 millones de ocupados**, **800 mil (4,7% del total) son extranjeros**.
- ✓ De cada 10 empleos creados en los últimos 12 meses, 6 fueron para españoles, casi **3 a iberoamericanos** y casi **1 a nacionales de otros países de la UE**.
- ✓ **Andalucía:** la **tasa de desempleo cayó hasta 17,4%**, el menor valor para un segundo trimestre en por lo menos quince años.
- ✓ **Cataluña:** la **totalidad de los 59 mil puestos de trabajo (+2,1%)** creados en los últimos doce meses **fueron a manos de mujeres**.
- ✓ **País Vasco:** por primera vez en **10 años muestra una disminución interanual**, aunque ligera, en el **número de ocupados**.
- ✓ **Galicia:** la variación interanual en el número de ocupados fue de apenas **0,4%**, el **resultado menos favorable de los últimos siete años**.

- ✓ **C. de Madrid:** en los últimos doce meses, **uno de cada cuatro nuevos puestos de trabajo en España fue creado en Madrid.**
- ✓ **C. Valenciana:** la **tasa de desempleo fue la que presentó la mayor reducción interanual**, pasando a ubicarse en **9,8%**.

Proyecciones para el tercer y cuarto trimestres de 2004

- ✓ **España:** nuestras proyecciones **anticipan una gradual mejora de las condiciones laborales.**
- ✓ El número de ocupados **seguiría aumentando a un ritmo de 2,2% interanual**; serían incorporadas al empleo unas **370 mil personas** en cada uno de los periodos de doce meses que terminarán en septiembre y diciembre próximos.
- ✓ **La tasa de desempleo** permanecería en los actuales niveles, **10,9%**.
- ✓ **3 de cada 4 nuevas ocupaciones** beneficiarían a **mujeres.**
- ✓ Tras cuatro trimestres de variaciones interanuales negativas o nulas, la productividad laboral media tendría ligeros avances (0,3% y 0,4%).
- ✓ **Andalucía:** sería la única entre las CC.AA. estudiadas que **crearía más empleos para los varones que para las mujeres.**
- ✓ **Cataluña:** en el cuarto trimestre **sería la única CC.AA. que destruiría empleo masculino**; también podría **comenzar a revertir el declive de su productividad laboral media**
- ✓ **País Vasco:** en los próximos dos trimestres, **sería la CC.AA. que menos incrementaría su colectivo de personas ocupadas.**
- ✓ **Galicia:** la **población activa continuaría aumentando más rápidamente que el empleo**; por eso, no podrían evitarse nuevos ascensos en **la tasa de desocupación.**
- ✓ **C. de Madrid:** **seguiría liderando la creación de puestos de trabajo**, a un ritmo de prácticamente el doble que la media nacional; además, sería la única que **crearía empleo para jóvenes** durante el segundo semestre.
- ✓ **C. Valenciana:** igual que en el segundo trimestre, tendría la mayor reducción en **la tasa de desempleo**, que caería hasta **9,8%**.

PRIMERA PARTE: DATOS DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2004

i) ILCA: Comentarios generales

Por tercer trimestre consecutivo, el **Indicador Laboral de las Comunidades Autónomas (ILCA)** se ha ubicado en torno a los 66 puntos, lo que indica una **estabilización**. Desde un punto de vista negativo, podría destacarse que el dato del segundo trimestre conlleva un retroceso de 4,7% respecto de igual trimestre de 2003. Además, los actuales niveles del **ILCA** son los menores desde finales de 1998.

Una visión más optimista, en cambio, nos permitiría valorar la estabilización antes mencionada como la antesala de una recuperación, como de hecho anticipan nuestras proyecciones, tal como veremos más adelante.

Paradójicamente, ninguna de las seis Comunidades que estudiamos en este informe muestra un **ILCA** con un desempeño similar al del caso general². En efecto, en **Andalucía** y **Galicia**, el **ILCA** ha mostrado **importantes mejorías** por segundo trimestre consecutivo. En **Cataluña** parece haberse iniciado una recuperación ya en el segundo trimestre. El **ILCA** del **País Vasco** mejora moderadamente, dejando atrás el bache del primer trimestre del año. Por último, aunque desde niveles elevados, los **ILCA** de **Madrid** y **Valencia** enseñan una tendencia declinante.

Conforme con esos desarrollos, **el País Vasco ha pasado a ostentar el ILCA más elevado**, relegando a la **Comunidad Valenciana** al segundo lugar. Por su parte, **Galicia** avanzó una posición, quedando tercera, dejando a la **Comunidad de Madrid** en la cuarta plaza. Por segundo trimestre consecutivo, **Cataluña** mantiene la quinta posición, mientras que **Andalucía**, la única con un **ILCA** correspondiente a la zona de funcionamiento malo del mercado laboral, permanece en el sexto puesto, como es habitual.

Como viene ocurriendo en los últimos trimestres, **el principal sostén del ILCA para el conjunto de España es la categoría Ocupación**, apoyada a su vez en el crecimiento del empleo y en el suave declive de la tasa de desempleo. Al contrario, el obstáculo básico para conseguir mejores calificaciones radica en la dimensión **Rendimiento**, que refleja no sólo **el mediocre desempeño de la productividad media del trabajo** sino también el hecho de que los salarios reales crezcan por encima de la misma.

ii) España: empleo, tasa de desempleo y otras variables

De acuerdo con lo previsto, **el ritmo de creación de puestos de trabajo se ha moderado**. Comparando el número total de ocupados de junio pasado con el que había en el mismo mes de 2003, se observa un **incremento de 2,3%, el menor de los últimos seis trimestres**. En términos absolutos, el número de ocupados creció en 384 mil

² Eso sugeriría que las CC.AA. no incluidas en nuestro trabajo son las que han determinado el comportamiento del ILCA a nivel nacional.

personas en los últimos doce meses, cien mil menos que en el mismo período terminado en diciembre de 2003.

Si consideramos que en 16 de los últimos 22 trimestres (es decir, desde comienzos de 1999), el aumento en el número de ocupados fue mayor que el incremento del PIB, **esta moderación en el ritmo de creación de empleo no resulta un fenómeno plenamente negativo puesto que lo hace compatible con el crecimiento económico**³.

Aunque sea por una sola décima, **la tasa total de desempleo volvió a ubicarse por debajo de 11%**, tras nueve trimestres de permanecer más allá de dicho valor. La caída interanual de la tasa de desempleo fue de dos décimas.

Si bien a primera vista tal reducción parece muy escasa como para recibirse con beneplácito, no puede dejar de tenerse en cuenta el importante **incremento de la población activa**, factor que impide que la significativa creación de empleo se traduzca en una reducción más visible de la tasa de desempleo.

En otras palabras, **en los últimos 12 meses, la población activa**⁴ **aumentó en 392 mil personas (+2,1%)**. De ellas, **384 mil consiguieron un empleo, en tanto las restantes 8 mil se sumaron al colectivo de parados**. Un ejemplo extremo para visualizar el impacto del aumento de la población activa sobre la tasa de desempleo es que, **si aquella hubiera permanecido en el mismo nivel que en junio de 2003, los 384 mil empleos creados habrían servido por completo para reducir el paro**. Así, **la tasa de desempleo hubiese resultado 9,1%**, y el número de parados sería de 1,7 millones en lugar de los reales 2,1 millones. Aún considerando una hipótesis mucho más moderada de crecimiento interanual de la población activa de 1% (que de todos modos implicaría un incremento superior al de la población total), vemos que la tasa de desempleo podría haberse reducido a 10%.

Volviendo a la creación de puestos de trabajo, lo que **no ha cambiado es el protagonismo del sexo femenino en la captación de los mismos**. De los 384 mil puestos de trabajo añadidos en los últimos 12 meses a junio, 285 mil (74% del total) fueron asignados a mujeres. De este modo, **ya se acumulan ocho trimestres en los que, en promedio, 7 de cada 10 nuevos puestos de trabajo benefician a mujeres**.

Con esos resultados, suman 15 trimestres consecutivos en que la mujer incrementa su participación dentro del total de personas con ocupación. En junio, **esa proporción llegó a 39,1%, máximo nivel histórico**, frente a 38,3% hace un año y, como referencia, 35,1% en el mismo mes de 1998 (los 4 puntos porcentuales que aumentó la participación femenina en el empleo en los últimos seis años implican que, durante ese período, unos 680 mil varones perdieron sus empleos a manos de mujeres).

³ Una prolongada creación de empleo por encima del aumento del PIB implica serios riesgos, por cuanto la productividad media del trabajo sería decreciente. Al final, el equilibrio tendría que restablecerse, lo que conduciría, en última instancia, a una caída de los salarios reales y/o aumento del desempleo (de manera más o menos brusca según la duración y la profundidad del desequilibrio acumulado).

⁴ La Población Activa está compuesta por todos aquellos que tienen voluntad de trabajar. Por lo tanto, en ella se incluyen los ocupados (desean trabajar y efectivamente lo hacen) y los desempleados (desean trabajar y por eso buscan activamente un empleo).

Lo anterior resulta coherente con el hecho de que la tasa de desempleo femenino se haya reducido una vez más de modo más pronunciado que la tasa de paro general. **En junio, el desempleo femenino se ubicó en 15,2%**, lo que significó una merma de medio punto porcentual respecto al mismo mes de 2003.

En cambio, los **jóvenes volvieron a perder participación dentro del total de ocupados**, al ser desplazados de 47 mil empleos. La tasa de paro juvenil aumentó una décima, hasta 22,4%.

Debe subrayarse el nuevo ascenso en la participación de los **trabajadores a tiempo parcial** dentro del total de ocupados. En el segundo trimestre alcanzaron a **8,6% del total** (4 décimas más que hace un año), el mayor registro histórico.

La **proporción de parados de larga duración** (personas que llevan más de 12 meses en esa situación) prolongó en el segundo trimestre su suave declive, situándose ahora en **36,2%**, lo que conlleva una merma interanual de 7 décimas. Como referencia para valorar la reducción observada en esta variable, recuérdese que, por ejemplo, **hace 10 años, la misma se encontraba en 54,9%**, con una tendencia claramente ascendente⁵.

Por su parte, **la tasa de temporalidad acumula siete trimestres fluctuando entre un mínimo de 30,1% y un máximo de 30,7%**. Su valor actual, 30,4%, es decir, en el punto medio de dicho rango, no permite concluir una tendencia clara esta variable.

Sí puede leerse de manera más favorable la variación interanual nula registrada en la productividad media del trabajo durante el segundo trimestre. Si bien es claro que lo verdaderamente favorable sería un aumento en tal variable, esta variación nula conlleva una mejora pues se produce luego de tres trimestres consecutivos de caídas.

iii) España: cambios en la Ocupación por sexo, educación formal alcanzada y nacionalidad

(acompañar con cuadro "Ocupados por sexo, educación formal alcanzada y nacionalidad")

De los **17,05 millones de puestos de trabajo que en este momento hay en el conjunto de España, 800 mil (4,7% del total) están ocupados por personas nacidas en el extranjero**⁶. Un año atrás, los extranjeros ocupados en España eran 649 mil (3,9% del total).

Si bien, como atestiguan los datos anteriores, los extranjeros aún constituyen una porción mínima dentro del universo laboral español, es significativa la velocidad a la que crece su participación. Concretamente, **4 de cada 10 puestos de trabajo creados en los últimos 12 meses fueron asignados a personas nacidas en el exterior**. Más específicamente, 6 puestos fueron asignados a españoles, casi **3 a iberoamericanos y**

⁵ De hecho, un año más tarde se alcanzaba un máximo de 57,5%, desde donde se inicia la fase declinante que rige hasta hoy.

⁶ En esa definición se incluyen las personas con doble nacionalidad (española y otra), que, prácticamente en su totalidad son originarios de países Iberoamericanos.

casi 1 a nacionales de otros países miembros de la UE⁷ (el resto de países de origen – principalmente Marruecos y de Europa del Este– sólo captaron el 4% de los nuevos empleos).

Estos datos sugieren que, al menos hasta ahora, lazos históricos y culturales (países latinoamericanos) tienen un peso mucho mayor a la hora de decidir la emigración a España que las facilidades legales (otros miembros de la UE)⁸.

Una característica prominente de los trabajadores extranjeros es que, entre ellos, **la participación de la mujer es mayor que en el caso de los nacidos en España**. Así, mientras las mujeres ocupadas españolas son un 39% del total de españoles ocupados, la participación de las mujeres extranjeras es del 41%. Por ese motivo, las mujeres nacidas en el exterior representan el 5% del total de mujeres que trabajan en España.

A su vez, ese mayor protagonismo femenino entre los trabajadores nacidos en el extranjero se explica porque **en el caso de los nacionales de países iberoamericanos las mujeres son casi el 49% del total de personas ocupadas de ese origen**. En efecto, en los otros dos grupos de trabajadores inmigrantes la participación femenina es, o bien similar a la de los trabajadores españoles (como es el caso de los nacidos en otros miembros de la UE, con 39,3%) o menor (como los nacidos en el resto del mundo, entre quienes la mujer sólo ocupa el 30% de los puestos de trabajo).

Desde el ángulo de la **educación formal alcanzada**, tenemos que del total de personas con una ocupación, el 19% tiene educación primaria (completa o incompleta)⁹, casi el 50% posee educación secundaria (completa o incompleta)¹⁰ y el restante 31,2% cuenta con educación superior (universitaria y de postgrado, tanto completa como incompleta). Considerando aisladamente a los trabajadores nacidos en España por un lado, y a los nacidos en el resto del mundo por otro, vemos que **ambos grupos responden a ese perfil general** (aunque en el caso de los extranjeros con un peso algo menor del grupo de educación superior).

Sin embargo, se aprecian **diferencias relevantes según el origen de los trabajadores extranjeros**. Comparando con el perfil medio de los trabajadores españoles, vemos que los iberoamericanos poseen educación secundaria en un 57,9% (ocho puntos porcentuales más que aquellos) y educación superior en un 22,7% (casi nueve puntos porcentuales menos que los españoles), mientras que los grupos con educación primaria resultan similar.

En cambio, **el grupo de trabajadores de otros países miembros de la UE muestra una educación formal más elevada**. En efecto, quienes poseen educación superior son más de la mitad del total del grupo (53,4%), 22 puntos porcentuales más que el correspondiente grupo de trabajadores nacidos en España. Al contrario, tanto en el caso de quienes cuentan con educación primaria como secundaria, los trabajadores de otros países de la UE son proporcionalmente menos que los nacidos en nuestro país.

⁷ Por su período de elaboración, estos datos consideran sólo los 15 miembros anteriores a la ampliación de la UE producida el pasado 1º de mayo.

⁸ También, por supuesto, influyen las perspectivas que ofrecen los países a sus ciudadanos: buenas, en general, en la UE, y no tan buenas (aunque con marcadas diferencias entre países) en Iberoamérica.

⁹ En este grupo también se incluye el pequeño grupo de analfabetos.

¹⁰ Se incluyen estudios de formación e inserción laboral.

Finalmente, **los trabajadores nacidos en el resto del mundo muestran un perfil educativo más pobre, con 33,9% contando apenas con educación primaria.** Sin embargo, es llamativo el hecho de que 30,8% de las mujeres de ese origen que trabajan en España tenga educación superior, porcentaje algo mayor al del conjunto de las mujeres trabajadoras extranjeras y claramente superior al de las mujeres iberoamericanas que trabajan en España.

iv) CC.AA.: parados por CC.AA. y grupos de edad

(acompañar con cuadro del mismo nombre)

En junio pasado había, en el conjunto de España, **2.093 miles de parados.** Esto supone un incremento de 8 mil parados (0,4%) respecto al mismo mes de 2003.

El incremento en el número de parados puede descomponerse en una suba de 17 mil desempleados de 55 y más años y una caída de unos 10 mil en el grupo de desempleados menores de 25 años, quedando el grupo más numeroso (el que agrupa a quienes tienen entre 25 y 54 años de edad) prácticamente sin cambios.

Con esos cambios, el colectivo de parados quedó conformado por un 23,3% de entre 16 y 25 años (488 mil), un 70,1% de entre 25 y 54 años (1.466 miles) y el restante 6,6% con 55 años o más (138 mil).

De acuerdo con las Comunidades Autónomas en donde residen, **el aumento en el número de desocupados se produjo principalmente en Galicia** (+32 mil) y en el conjunto de CC.AA. no discriminado en nuestro trabajo (+13 mil). Ambos incrementos no pudieron ser compensados con la reducción en el número de personas que buscan empleo en la **Comunidad Valenciana** (-18 mil), **Andalucía** (-15 mil) y **Madrid** (-7 mil).

Observando la composición de los parados en las CC.AA. estudiadas según los grupos de edad, se aprecia que **Cataluña tiene la particularidad de ser la autonomía con la mayor proporción de parados menores de 25 años** (27,7% del total) y, simultáneamente, **la mayor proporción de parados de 55 años y más** (+9,6% del total). Consecuentemente, en **Cataluña** el grupo de parados de entre 25 y 54 años es, proporcionalmente, el menor (62,6%).

Por su parte, la **Comunidad de Madrid muestra la menor proporción de jóvenes sin empleo** (19,4%) en tanto que el **País Vasco** ostenta la menor participación de personas de 55 años y más en el grupo de desempleados (5,1%)¹¹.

Finalmente, es en el **País Vasco** donde la proporción de parados de entre 25 y 54 años resulta mayor, llegando al 73,6%.

¹¹ El grupo de CCAA no discriminado tiene, conjuntamente, una proporción aún menor, de 4,9%.

v) Comentarios particulares por CC.AA.: datos

(acompañar con cuadros "Creación interanual de empleo, por sexo y CCAA" y "Creación interanual de empleo, por grupos de edad y CCAA")

a) Andalucía

Por cuarto trimestre consecutivo, en **Andalucía** el incremento de los puestos de trabajo resultó más veloz que en el promedio nacional (+2,7% frente a 2,3%). Los 71 mil empleos añadidos en los últimos doce meses fueron distribuidos casi en partes iguales entre mujeres (37 mil; +4,1%) y varones (35 mil (+2%).

La tasa de desempleo total cayó 0,8 puntos porcentuales para situarse en 17,4%, el menor valor para un segundo trimestre en por lo menos quince años. Por su parte, la tasa de desocupación femenina se redujo en una medida similar, quedando en 25%. A pesar de sus respectivas disminuciones, ambas tasas continúan siendo las más elevadas entre las correspondientes a las CC.AA. estudiadas.

Si bien esta Comunidad venía destacándose por ser una de las pocas que creaba puestos de trabajo para menores de 25 años (por ejemplo, en el trimestre anterior fue la única que lo hizo), en los 12 meses concluidos en junio no pudo hacerlo, arrojando un saldo de 3 mil empleos perdidos para ese grupo de edad. No obstante, **la tasa de desocupación juvenil se redujo en 1,2 puntos porcentuales, quedando en 28,6%** (también en este caso la más elevada dentro del grupo de CC.AA. analizado). Esto ocurrió porque la disminución en el grupo de jóvenes activos fue superior a la pérdida de empleos en manos de jóvenes.

El mal desempeño de la productividad laboral media se afianza como el que probablemente sea el mayor problema estructural del mercado de trabajo andaluz. Más allá de que en el segundo trimestre **Andalucía** tuvo el peor resultado entre las autonomías estudiadas (-0,8% interanual frente a una variación nula para el promedio nacional), los datos acumulados desde 1997 la señalan como la de peor desempeño en esta variable: **la productividad laboral media de un trabajador andaluz es ahora un 6% menor que en 1997.**

El declive en la productividad contribuye a justificar el estancamiento del **salario medio real**, que permanece ahora en el mismo nivel que en 1997.

Del lado positivo, debe mencionarse la **reducción en la proporción de parados de larga duración**, que tuvo una disminución de 2,6 puntos porcentuales, la mayor disminución entre las autonomías observadas, para situarse en 34,1%.

b) Cataluña

La primera característica que salta a la vista en el caso catalán es que la **totalidad de los 59 mil puestos de trabajo (+2,1%) creados en los últimos doce meses fueron a manos de mujeres.**

La incorporación de esas mujeres a la ocupación contribuyó a disminuir la **tasa de paro general hasta 9,2%** (caída de 0,2 puntos porcentuales). Lógicamente, la caída en la **tasa de desocupación femenina** resultó más pronunciada (0,8 p.p.), por lo que se ubicó en **11,6%**. Además, la creación de puestos de trabajo para mujeres permitió **consolidar a Cataluña como la Comunidad con mayor tasa de empleo de mujeres**¹², variable que llegó a 44,5% (aumento interanual de 2 p.p.).

Según los grupos de edad, los menores de 25 años perdieron casi 5 mil empleos (-1,9%), mientras que los adultos captaron unos 65 mil (+2,5%). Esto ha influido para que la **tasa de desocupación juvenil catalana continúe su senda ascendente**: en junio pasado, la misma fue 22,2%, lo que supone un incremento interanual de 1,4 puntos porcentuales. Aún así, **Cataluña** ostenta la mayor tasa de empleo juvenil¹³ entre las autonomías consideradas, con 44,4%.

Entre los aspectos negativos del mercado laboral catalán, destaca la **proporción de parados de larga duración**, que llegó al 42% (casi seis puntos porcentuales por encima de la media nacional), con un incremento interanual de 1,4 puntos porcentuales (la mayor suba entre las CC.AA. observadas).

También resulta desfavorable el recorrido de la productividad media del trabajo, puesto que ya se acumulan **seis trimestres consecutivos con descensos en tal variable**. Si bien es cierto que el ritmo de caída de la productividad se ha moderado notablemente, también es verdad que, tomando los **datos acumulados desde 1997** **Cataluña muestra el segundo peor desempeño detrás de Andalucía** (caída acumulada de 5%).

Sin embargo, a diferencia del caso andaluz, el **salario medio real** ha crecido moderadamente en Cataluña (3% desde 1997 y 0,8% en los últimos doce meses).

De manera parecida a lo que acontece a nivel nacional, en Cataluña la **tasa de temporalidad** fluctúa hace dos años dentro de un rango, que podríamos situar entre 21,4% y 22,5% (su nivel actual es 21,7%).

c) País Vasco

De manera sorpresiva, **por primera vez en 10 años, esta CC.AA. muestra una disminución interanual, aunque ligera, en el número total de ocupados**. Los próximos trimestres mostrarán si, como nos inclinamos a pensar, se trata apenas de un bache puntual o, si, por el contrario, es un primer síntoma de dificultades para crear empleo.

Concretamente, en los últimos 12 meses se perdieron en el **País Vasco** 2 mil puestos de trabajo (0,2%), hecho que colaboró con la **suba de la tasa total de desocupación de dos décimas, hasta 9,2%**.

¹² Tasa de empleo femenino = mujeres ocupadas / mujeres económicamente activas

¹³ Tasa de empleo juvenil = jóvenes ocupados / jóvenes económicamente activos

La pérdida de empleos afectó exclusivamente a los varones (perdieron seis mil ocupaciones; 1%), en tanto que las mujeres se hicieron con 4 mil nuevos puestos (+1,1%).

La fortuna de uno y otro sexo para conseguir empleo es lo que permite comprender que, a pesar de la apuntada suba de la tasa de desempleo general, **la tasa de paro femenino haya podido reducirse en 8 décimas en los últimos doce meses, hasta 12,2%**.

Desde el punto de vista de los grupos de edad, el **País Vasco** sigue la tónica general de pérdida de empleo de jóvenes (4 mil, en este caso), simultánea a un incremento en la ocupación adulta (+2 mil). Sin embargo, el caso vasco se distingue por mostrar la mayor variación negativa en la pérdida de empleo de menores de 25 años (-5,5%, frente a una media nacional de 2,7%).

La **tasa de desempleo juvenil**, de todos modos, pudo reducirse una décima interanual, hasta 23,7%, merced a la disminución en el número de jóvenes activos.

Sin lugar a dudas, **el aspecto más favorable que ostenta el mercado laboral vasco es el incremento en la productividad media del trabajo**. En un contexto nacional de estancamiento en esa variable, **el trabajador vasco medio ha mejorado su rendimiento 2,4% interanual**, siendo también los que alcanzan los mejores resultados acumulados desde 1997 (+3,9%).

Otra característica destacable del mercado laboral de esta autonomía es que es el **único que muestra una tendencia netamente declinante en la tasa de temporalidad**, que pasó de 28,4% en junio de 2003 a 25,8% ahora (caída de 2,6 p.p.).

d) Galicia

El rasgo predominante en **Galicia** es el **marcado debilitamiento en la creación de puestos de trabajo**. En junio último, la variación interanual en el número de ocupados fue de apenas **0,4%**, **el resultado menos favorable de los últimos siete años**. Las 4 mil nuevas ocupaciones fueron distribuidas en una cuarta parte a varones (captaron mil nuevos empleos; +0,2%) y las restantes 3 mil a mujeres (+0,6%).

La **debilidad en la creación de puestos de trabajo unida a un incremento robusto en la población activa** (+2,8% interanual), dio como resultado una **suba de 2,1 puntos porcentuales en la tasa total de desempleo**, el mayor aumento entre las Comunidades analizadas. Ahora, la tasa de desempleo gallega se ubica en **14%** (la mayor para un segundo trimestre desde 1998).

La misma explicación puede darse sobre la evolución de la **tasa de paro femenino**, que dio un salto de 3,3 puntos porcentuales (también el mayor entre las seis CC.AA. observadas) para llegar a 20,5% (la mayor para un segundo trimestre desde 1997).

También en **Galicia** el aumento de los puestos de trabajo puede descomponerse en una caída de empleo juvenil (en este caso, 4 mil; -4,3%) más que compensada por una mayor ocupación de adultos (8 mil; +0,8%). Al igual que la tasa de paro general y la femenina,

la tasa de desocupación juvenil fue la que más se incrementó entre las autonomías consideradas en este trabajo, llegando a 28% (+2,3 p.p.).

Con el incremento interanual de 5 décimas registrado en el segundo trimestre, **Galicia** pasó a tener la **mayor proporción de parados de larga duración** (44,2%).

De modo similar a lo comentado para el **País Vasco**, **Galicia** tiene en el desempeño de la **productividad media del trabajo** el factor más favorable de su mercado laboral. En este caso, la productividad media por trabajador creció 1,2% interanual, consolidando la recuperación comenzada el trimestre anterior (anteriormente, esta variable mostró cinco trimestres consecutivos de caídas).

Por último, cabe destacar que **Galicia, junto con Andalucía, son las únicas autonomías donde los salarios reales muestran una caída interanual**, en ambos casos de 0,6%.

e) Comunidad de Madrid

Esta Comunidad logró, en el segundo trimestre, **la mayor tasa de incremento en la cantidad de ocupados (+4,1%)**, siendo además la que **más empleos aportó en términos absolutos** (96 mil). En los últimos doce meses, **uno de cada cuatro nuevos puestos de trabajo en España fue creado en Madrid**.

Dicho ritmo de aumento resultó aún **más marcado en el caso femenino**, ya que la expansión en el colectivo de mujeres ocupadas fue de 82 mil, un incremento interanual de 8,5% (la mayor variación en tres años). **Tres de cada diez nuevos empleos femeninos fue aportado por esta autonomía**.

Si bien la **Comunidad de Madrid** registró, por segundo trimestre consecutivo, el mayor aumento de la población activa, **la robusta creación de empleo antes apuntada permitió no sólo dar ocupaciones a todos los que decidieron sumarse al mercado de trabajo sino también absorber a una parte de quienes estaban parados**. De ese modo, **la tasa de desempleo total cayó medio punto porcentual hasta 6,5%**, el menor nivel en al menos 15 años. En el caso de la **tasa de paro femenino**, la disminución fue aún más pronunciada, de 1,9 p.p., con lo que se situó en **7,9%**, también en este caso el menor valor registrado en al menos 15 años.

Madrid también recoge el patrón general de destrucción de puestos de trabajo en manos de jóvenes. Sin embargo, la particularidad del caso madrileño es que **la pérdida de empleo juvenil es proporcionalmente la más leve**. Además, al retraerse la población activa joven de forma más acusada, tal disminución de la ocupación joven no impidió que **la tasa de desocupación de este grupo de edad cayera hasta 13,3%** (-1,8 p.p., la mayor caída del grupo de autonomías estudiado). Dicho nivel es también el más bajo que se registra en **Madrid** en al menos 15 años.

A pesar de que suele ocurrir que cuando la creación de empleo es muy acelerada la **productividad** media por trabajador se resiente, la **Comunidad de Madrid** tiene también en esta variable un **desempeño mejor al promedio nacional**, con un leve incremento interanual de 0,2%.

Madrid, junto con **Andalucía**, fue la **única autonomía que disminuyó la proporción de parados de largo plazo**. En el caso madrileño la caída fue de 1,4 puntos porcentuales, con lo que tal relación se situó en **37,7%**.

Esta Comunidad es donde la **tasa de temporalidad** se encuentra más estabilizada. Aunque su valor actual es de 19,7% (con caída interanual de 6 décimas), desde fin del año 2000 tal variable fluctúa en una banda comprendida entre 19,3% y 20,7%

Coherentemente con la fuerte demanda de empleo que sugieren los datos analizados, **el salario real medio en Madrid creció 0,9% interanual** y es, entre las autonomías observadas, el que muestra el mayor aumento acumulado desde 1997 (+4%).

f) Comunidad Valenciana

Después de **Madrid**, la **Comunidad Valenciana es la que muestra la mayor variación interanual en el número de ocupados: +3,6%**. De los 64 mil puestos añadidos en los últimos 12 meses se asignaron 14 mil a varones (+1,2%) y 51 mil a mujeres (+7,4%), lo que significa proporcionalmente una distribución similar a la de Madrid (en torno a 80% de los nuevos puestos otorgados a mujeres).

La tasa de desempleo total de Valencia fue la que presentó la mayor reducción interanual (1,1 puntos porcentuales), con lo que pasó a ubicarse en **9,8%**. Lo mismo ocurrió con la **tasa de desocupación femenina**, que cayó dos puntos porcentuales hasta 13,4%.

Esta autonomía es la que exhibió la mayor pérdida de empleo juvenil en términos absolutos (11 mil). No obstante, de modo similar a lo ya comentado para **Madrid**, como la población activa joven se contrajo aún más, fue posible disminuir la tasa de desempleo juvenil en 7 décimas, con lo que quedó en 19,3%.

Si bien la **proporción de desocupados de largo plazo** se incrementó en 2 décimas respecto a junio de 2003 hasta 29,7%, **Valencia** continúa ostentando la menor proporción dentro del grupo de autonomías examinado.

Si bien la **productividad media del trabajo tuvo una variación interanual positiva de apenas 0,1%**, resultó suficiente para superar el promedio del conjunto del país y para alargar a siete el número consecutivo de trimestres con mejoras en esta variable.

Por su parte, los **salarios reales** valencianos son los que han mostrado el mayor incremento interanual (+1%).

SEGUNDA PARTE: PROYECCIONES PARA EL TERCER Y CUARTO TRIMESTRES DE 2004

i) ILCA: Comentarios generales

Para los próximos dos trimestres nuestras proyecciones **anticipan una gradual mejora de las condiciones laborales del conjunto de España**, que se harían más visibles hacia el final de año, con un avance previsto para el **ILCA** de 2,7%. Nuestro indicador alcanzaría en el último trimestre del año un valor de 68,4 puntos, que sería el más elevado en seis trimestres.

La mejora estaría sustentada en dos pilares. Uno, la **continuidad de la creación de puestos de trabajo a un ritmo similar al actual**. El otro, una **tenué mejora en la productividad** media del trabajo, que podría alcanzar incrementos interanuales de 0,3% y 0,4%, respectivamente, en cada uno de los dos trimestres próximos.

Entre las diferentes Comunidades, cuatro lograrían aumentar su ILCA (**Andalucía, Cataluña, País Vasco y Galicia**), mientras que las dos restantes (**Madrid y Valencia**) retrocederían.

Los mayores avances corresponderían a Galicia y Andalucía. En el primer caso, la justificación casi exclusiva es la previsión de una **recuperación en la productividad del trabajo**. En cambio, **Andalucía** llegaría al último trimestre del año **ostentando mejoras en las cuatro categorías** componentes de nuestro indicador. Más significativo sería que, gracias a esa mejora generalizada, el **ILCA** de **Andalucía** alcanzaría los 61 puntos, ingresando al área de funcionamiento regular del mercado de trabajo.

Además de **Andalucía**, **sólo tendría avances en las cuatro categorías el ILCA del País Vasco**, autonomía que continuaría teniendo durante ambos trimestres **la mayor calificación del grupo estudiado**.

Tanto en **Madrid** como en **Valencia**, el retroceso del **ILCA** estaría vinculado fundamentalmente a que la continuidad del rápido aumento de la ocupación desembocaría en una **pérdida de productividad**. De modo adicional, se debilitaría la calificación de la categoría **Adaptabilidad** (en **Madrid** por un incremento de la proporción de personas en búsqueda de su primer empleo, y en **Valencia** por una suba de la proporción de parados de larga duración).

ii) Empleo y Tasa de desempleo de España: proyecciones

Lo referido estrictamente al empleo se presenta como una **continuidad de lo ocurrido en el segundo trimestre del año**. El número de ocupados **proseguiría aumentando a un ritmo de 2,2% interanual**. Esto implica que serían incorporados al empleo unas **370 mil personas** en cada uno de los períodos de doce meses que terminarán en septiembre y diciembre próximos.

La **población activa también continuaría su marcha ascendente**. Así, la mencionada creación de nuevos puestos de trabajo se destinaría, casi en su totalidad, a atender a aquellos que inicien la búsqueda de empleo y, por lo tanto, **quedarían muy pocos empleos para absorber a quienes están actualmente en el paro**.

Por esa razón, **la tasa de desempleo permanecería en los actuales niveles, 10,9%**, aunque de todos modos eso implicaría descensos interanuales de 3 décimas en cada uno de los dos próximos trimestres.

La distribución entre sexos de los nuevos empleos continuaría sin cambios relevantes, es decir, **3 de cada 4 nuevas ocupaciones beneficiarían a mujeres**.

Ese motivo contribuiría a que la **tasa de desempleo femenino** disminuya de forma un poco más apreciable que la tasa general, **hasta 15,1% en ambos trimestres** (caída interanual, en ambos casos, de medio punto porcentual).

La **tasa de paro juvenil** sería la de **peor desempeño**, puesto que crecería una décima interanual en cada uno de los dos próximos trimestres, para ubicarse en **22,3% en septiembre y en 23% en diciembre**.

Mejores perspectivas presenta la productividad media del trabajo, que tras cuatro trimestres de variaciones interanuales negativas o nulas, presentaría ligeros avances de 0,3% en el tercer trimestre y de 0,4% en el último cuarto del año. No obstante, tales incrementos de la productividad no alcanzarían para superar el **aumento proyectado para el salario medio real**, variable que en cada uno de los próximos dos trimestres crecería 0,6% interanual.

iii) Comentarios particulares por CC.AA.: proyecciones

(acompañar con cuadros "Creación interanual de empleo, por sexo y CCAA" y "Creación interanual de empleo, por grupos de edad y CCAA")

a) Andalucía

En **Andalucía** el colectivo de ocupados **crecería de forma más moderada**, con incrementos interanuales previstos de 2% y 2,5% para septiembre y diciembre próximos. Tales variaciones suponen la **creación de 52 mil y 65 empleos**, respectivamente.

La **tasa de desempleo**, consecuentemente, caería de forma menos pronunciada que en último trimestre. Tanto en septiembre como en diciembre se ubicaría en **18,2%** (caída interanual de 0,5 y 0,3 puntos porcentuales, respectivamente).

Si bien **ambos sexos acusarían la disminución del ritmo de creación de empleo**, la particularidad del caso andaluz es que sería la única entre las CC.AA. estudiadas que **crearía más empleos para los varones que para las mujeres**.

Esto repercutiría en especial hacia fin de año, dificultando nuevas reducciones de la **tasa de desempleo femenino**. En concreto, para esta variable proyectamos niveles de **26,1%**

en **ambos trimestres**, lo que en septiembre significaría una reducción interanual de 1,2 puntos porcentuales, pero en diciembre implicaría un aumento de una décima.

Hacia el cuarto trimestre del año, **Andalucía** podría volver a crear empleo para menores de 25 años, aunque de forma limitada. La **tasa de desempleo juvenil permanecería en elevados niveles: 29,6% en septiembre** (igual que en el mismo mes de 2003) y **29,5% a fin de año** (caída interanual de 1,2 p.p.)

b) Cataluña

En **Cataluña** es donde la **moderación en el aumento del número de ocupados sería más marcada**. Para el tercer trimestre, nuestras proyecciones apuntan una variación interanual de 1,6% (creación de 48 mil empleos), en tanto que para el último trimestre del año el avance sería de 1,3% (serían añadidos 38 mil puestos de trabajo). **Se trataría de los menores avances desde fines de 2002.**

La **tasa de desempleo general sería 9,2% en septiembre** (variación interanual nula) y **9,3% a fin de año** (aumento de 4 décimas comparando con el nivel de fin de 2003).

Sin embargo, el panorama cambia bastante cuando sólo consideramos a las personas de **sexo femenino**. En primer lugar, **captarían la totalidad de los nuevos empleos**, por lo que el colectivo de mujeres ocupadas continuaría creciendo a un ritmo de 4% interanual. **En el cuarto trimestre del año, Cataluña sería la única CC.AA. que destruiría empleo masculino.**

La **tasa de desempleo femenino**, por tanto, reflejaría la mejor suerte de la mujer en lo que a ocupación se refiere, cayendo a **11,6%** durante el segundo semestre del año (caída interanual de 4 décimas en septiembre y de una décima en diciembre).

La **destrucción de empleo juvenil se aceleraría levemente**, cosa que se haría sentir en la **tasa de desempleo de los menores de 25 años**, variable en la que **Cataluña** mostraría el segundo peor desempleo después de **Galicia**. Concretamente, dicha tasa se situaría en **21,9% en septiembre** (incremento interanual de 1,2 puntos porcentuales) y en **22,1% a fin de año** (suba interanual de 2,2 p.p.).

Durante el segundo semestre del año, el **salario medio real de Cataluña** sería **el que se incrementaría más: 1,2% en septiembre y 0,8% en diciembre**, en ambos casos en comparación con iguales meses de 2003.

Por último cabe destacar que hacia el cuarto trimestre, **Cataluña** podría **comenzar a revertir el declive de su productividad** laboral media. Tras una nueva disminución interanual de 0,1% en el tercer trimestre, proyectamos un **incremento de 0,5% para el último trimestre del año**. De concretarse esta previsión, se trataría **del mejor resultado para la productividad laboral catalana en más de dos años.**

c) País Vasco

En los próximos dos trimestres, **esta autonomía sería la que menos incrementaría su colectivo de personas ocupadas**: 0,3% en el tercero (creación de 3 mil empleos), y 0,9% en el cuarto (incremento de 9 mil ocupaciones).

No obstante, **el lento avance de la población activa permitiría que la indicada creación de empleo resulte suficiente para sostener la tasa de desempleo total** casi sin cambios: **9,2% en septiembre** (suba interanual de una décima) y **9,3% en diciembre** (igual nivel que a fin de 2003).

Si bien las mujeres serían beneficiadas en el tercer trimestre (captarían 5 mil nuevos empleos frente a una pérdida de 2 mil por parte de los varones), en el último trimestre del año los roles se invertirían (los varones captarían dos tercios de los empleos a crearse). De ese modo, la **tasa de desempleo femenino** tendería a empeorar hacia fin de año, situándose en **12,2% en septiembre** (incremento de una décima respecto al mismo mes de 2003) y en **12,4%** en el último mes del año (suba interanual de un punto porcentual).

Tal como ya ocurriera en el segundo trimestre, prevemos que el **País Vasco** sea el que, proporcionalmente, **destruya más empleo juvenil**. (este grupo de edad perdería 6 mil empleos en el período de 12 meses que terminará en septiembre próximo y 5 mil en el mismo período a diciembre).

Consecuentemente, la **tasa de desempleo juvenil** aumentará, aunque no tanto como cabría esperar en virtud de la paralela disminución de la población ocupada joven. Específicamente, proyectamos para esta variable niveles de **23,3% para el tercer trimestre** (suba de 1,2 puntos porcentuales) y **23,8% en el último trimestre del año** (incremento de 3 décimas).

Al igual que como viene ocurriendo en los últimos cuatro trimestres, proyectamos que esta autonomía **continúe liderando en lo referido al desempeño de la productividad laboral**, para la que prevemos aumentos interanuales de 2,2% y 2,3%, respectivamente, para cada uno de los próximos trimestres.

Un último elemento a destacar en las proyecciones para esta Comunidad es la continuidad que se observaría en la **disminución de la tasa de temporalidad**, que caería hasta 26,3% en el tercer trimestre (-2,6 puntos porcentuales) y a 25,5% en el cuarto (-1,1 p.p.).

d) Galicia

Si bien esta autonomía **aceleraría su ritmo de creación de empleo**, contradiciendo la tendencia general hacia la moderación, también es cierto que en el horizonte de proyección dicho ritmo permanecería por debajo del promedio nacional.

Para el lapso de 12 meses que finalizará en septiembre, proyectamos una incorporación de 13 mil personas a la ocupación (+1,2%), en tanto que tres meses más tarde, tal incorporación sería de 21 mil personas (+1,9%).

Dado que **la población activa continuaría aumentando más rápidamente que la creación de empleo** (de hecho, esta variable sí crece más de prisa que el promedio nacional), la aludida aceleración en la creación de puestos de trabajo **no podría evitar nuevos ascensos en la tasa general de desocupación**. La misma se situaría en **13,6%** en septiembre y en **14,4%** en diciembre (subas interanuales de 1,3 y 0,9 puntos porcentuales, respectivamente).

En promedio, los puestos de trabajo a crearse serían repartidos casi a partes iguales entre ambos sexos. Sin embargo, la **tasa de desocupación femenina subiría más aún** que la tasa de desempleo general porque el robusto crecimiento que experimentaría la población activa femenina. En concreto, la tasa de paro del sexo femenino alcanzaría a **19,9% en el tercer trimestre** (suba de 1,9 p.p.) y a **21% en el cuarto** (aumento interanual de 1,4 p.p.). De verificarse esta última cifra, sería la mayor tasa de desempleo registrada en **Galicia** desde mediados de 1997.

La **tasa de desocupación juvenil** tampoco traería buenas noticias a **Galicia** en los próximos dos trimestres. En septiembre, la misma se ubicaría en **27,2%** (incremento interanual de 2 puntos porcentuales), en tanto que tres meses después lo haría en **28,8%** (suba de 2,8 p.p.). En este último caso, de concretarse nuestras previsiones, se trataría de la mayor tasa de paro juvenil desde principios de 1998.

Coherente con el incremento en el número de desocupados que se prevé resulta la estabilidad proyectada para el **salario medio real**, que caería 0,2% interanual en el tercer trimestre y subiría 0,2% en el cuarto, con lo que sería la CCAA de desempeño más flojo en esta variable.

e) Comunidad de Madrid

La **Comunidad de Madrid seguiría liderando la creación de puestos de trabajo, a un ritmo de prácticamente el doble que la media nacional**. En los 12 meses que terminarán en septiembre próximo, se habrían añadido en **Madrid** 104 mil empleos (+4,4%) con relación al mismo período de un año atrás. Un trimestre más tarde, la incorporación de personas a la ocupación sería de 89 mil (+3,8%). **A lo largo del segundo semestre de 2004, uno de cada cuatro nuevos empleos en España sería aportado por Madrid.**

La pujante creación de puestos de trabajo permitiría mantener la **tasa de desempleo general en los mínimos niveles actuales**, proyectándose valores de **6,7% para septiembre** (caída interanual de 6 décimas) y de **6,5% para diciembre** (reducción de 5 décimas).

La ventaja de las mujeres a la hora de hacerse con los nuevos empleos sería en Madrid algo más acusada que el promedio nacional, ya que se prevé que **casi 8 de cada 10 nuevos puestos de trabajo sean otorgados a ellas**. Por lo tanto, **Madrid** también sería claramente la **autonomía líder en incorporación de la mujer al trabajo**, con variaciones previstas de 8,7% para septiembre (+83 mil empleos) y 7% en diciembre (+69 mil empleos).

De se modo, no sorprende que las proyecciones apunten a significativas **nuevas disminuciones en la tasa de paro femenino, variable que cedería hasta 8% en septiembre** (disminución de 1,8 puntos porcentuales) y a **7,8%** tres meses después (caída de 1,3 p.p.). Este último valor, de confirmarse, marcaría un **nuevo mínimo histórico**.

Esta Comunidad se destacaría también por ser la única entre las seis estudiadas, que **crearía empleo para jóvenes a lo largo de todo el segundo semestre**. En los 12 meses que acabarán en septiembre próximo, se habrían incorporado 13 jóvenes al empleo (+6,5%), en tanto que un trimestre después harían lo propio otros 11 mil menores de 25 años.

Esa capacidad única de incorporar jóvenes al mundo laboral permitiría a Madrid ser la **única CCAA para la que prevemos caídas en la tasa de desempleo juvenil** para los dos próximos trimestres. En septiembre, dicha tasa sería de **13,7%** (caída de 5,4 puntos porcentuales), en tanto que a fin de año podría alcanzar a **13,4%** (merma de 6,4 p.p.).

El lado desfavorable de la acerada creación de puestos de trabajo es que provocaría una **reducción en la productividad media**, caída que estimamos en 0,6% interanual en el tercer trimestre y en 1,1% en el cuarto.

f) Comunidad Valenciana

Luego de **Madrid**, la **Comunidad Valenciana** sería la que más empleo crearía, tanto en términos absolutos como relativos. De modo similar al conjunto español, **prácticamente 7 de cada 10 nuevas ocupaciones serían otorgadas al sexo femenino**.

Específicamente, la **Comunidad Valenciana incorporaría 70 mil trabajadores** en cada uno de los periodos de 12 meses que concluirán en septiembre y diciembre próximos (variaciones interanuales de 3,9% y 3,8%, respectivamente).

La **tasa de desempleo valenciana sería la que más descendería** entre el grupo de CC.AA. tenidas en cuenta en este trabajo. En septiembre, la misma sería de **9,8%** (caída interanual de 1,1 puntos porcentuales), en tanto que tres meses después sería de **9,3%** (reducción de 9 décimas). **Este último valor sería el menor desde fin de 2001**.

Por su parte, las 44 mil mujeres (+6,3%) y 50 mil mujeres (+7,1%) que obtendrían un trabajo en los periodos de doce meses que finalizarán en septiembre y diciembre, facilitarán **nuevos descensos en la tasa de desempleo femenino**. Esta variable cedería hasta **13,2% a fin del tercer trimestre** (disminución interanual de 1,2 p.p.) y hasta **12,4% a fin de año** (caída de 1,6 p.p.). **Esta tasa sería la menor obtenida por Valencia en más de 15 años**.

No tan favorable sería el desempeño de esta autonomía en lo referido al empleo de los menores de 25 años, grupo de edad que perdería 13 mil (-5,9%) y 11 mil (-5,2%) empleos, en términos interanuales, respectivamente, a fin de septiembre y diciembre venideros. En efecto, **la tasa de desempleo juvenil aumentaría hasta 18,9% a fin del**

tercer trimestre (suba de 7 décimas) y **quedaría en 18% a fin del cuarto trimestre** (igual nivel que en el mismo período de 2003).

En un fenómeno similar al señalado para Madrid, también prevemos una **merma en los niveles de productividad media del trabajo** en esta autonomía, como consecuencia de la rápida incorporación de mano de obra. Tal reducción sería de 0,4% y 0,6%, respectivamente, en cada uno de los próximos trimestres, en ambos casos en comparación con iguales períodos del año anterior.

ILCA: Breve nota aclaratoria

El **ILCA** pretende brindar una herramienta que permita conocer con precisión, claridad y sencillez el **estado general** en que se encuentra el mercado laboral de las diferentes CC.AA. La metodología uniforme utilizada permite la comparación de los resultados entre las distintas CC.AA., así como también con el promedio de toda España.

El ILCA combina cuatro categorías diferentes, cuyas puntuaciones, al ser sumadas, arrojan el resultado general. Ellas son:

i) Ocupación: tiene en cuenta dos variables. Una es la **distancia de cada CC.AA. respecto del objetivo de empleo comunitario** (tasa de empleo de 67% en enero de 2005). La segunda es la tasa de desempleo. Esta categoría tiene una **ponderación de 40%**.

ii) Adaptabilidad: se estima mediante **a)** la proporción de **empleados por tiempo determinado** dentro del total de empleados, **b)** la proporción de **desocupados de larga duración** dentro del total de personas desocupadas, y **c)** la proporción de **desocupados que buscan su primer empleo** respecto del total de desempleados. Las tres variables se vinculan con el **objetivo comunitario de fomentar la movilidad de la mano de obra**. Cada una recibe una ponderación de 10%, lo que da un total de 30% a esta categoría.

iii) Apertura: cuantifica en qué medida el mercado laboral admite la participación de **mujeres y jóvenes**. En ambos casos se dispuso un peso de 10%, totalizando la categoría 20%.

iv) Rendimiento: incorpora la **productividad del trabajo** desde dos ángulos diferentes. Por un lado, mide la evolución de la productividad por sí sola y, en segundo lugar, evalúa su desempeño en relación con las variaciones del salario real. Esta dimensión recibe una ponderación de 10%.

El ILCA se estima para **Andalucía, Cataluña, País Vasco, Galicia** y las Comunidades **Valenciana** y de **Madrid**. En teoría, el valor del **ILCA** podría variar entre un valor nulo y 100 puntos. La evolución histórica señala que, en la práctica, su **rango de oscilación es más reducido**.

COMO INTERPRETAR LOS RESULTADOS DEL ILCA

Valor del ILCA	Calificación conceptual	Observación
Mayor a 90	Optimo	Las cuatro dimensiones del mercado laboral funcionan adecuadamente.
Entre 80 y 90	Muy bueno	Sin problemas preocupantes, aunque hay una dimensión que podría mejorar.
Entre 70 y 80	Bueno	Suele corresponder a una situación en la que una dimensión tiene problemas.
Entre 60 y 70	Regular	En general, hay una dimensión que funciona muy mal y otra regular.
Menor a 60	Malo	Hay problemas significativos por lo menos en dos dimensiones.

Fuente: elaboración propia