



IRCO



Indicador Laboral de Comunidades Autónomas IESE – Adecco (ILCA)

Estado de situación del mercado laboral español al
primer trimestre de 2005

Proyecciones para el segundo y tercer trimestres de 2005

Mayo, 2005

José Ramón Pin
Angela M^a Gallifa
Diego Barceló

Nota general

El insumo fundamental para la elaboración de este informe es la **Encuesta de Población Activa (EPA)**, que elabora y difunde trimestralmente el Instituto Nacional de Estadística (INE). En la última publicación de la EPA, que incluye datos del primer trimestre de 2005, se incorporaron tres modificaciones que se mantendrán en el futuro:

- 1) las cifras de población sobre las que ahora se trabaja se originan en nuevas estimaciones basadas en el Censo de 2001 (hasta ahora se utilizaban cifras basadas en el Censo 1991, que habían sido revisadas por última vez en 2002);
- 2) se introdujeron nuevas variables para cumplir con normativas de Eurostat (oficina de estadísticas de la UE);
- 3) se realizaron mejoras en el cuestionario y en la forma de recogida de la información.

Lo anterior implica que **los datos del primer trimestre de 2005 resulten no comparables con los datos de los años anteriores**. En otras palabras, si tomáramos las variaciones que surgen de comparar los datos del trimestre mencionado con los de cualquier trimestre anterior tal como son oficialmente publicados, estaríamos recogiendo no sólo los cambios motivados en la propia dinámica del mercado laboral sino también diferencias debidas a cambios metodológicos.

Ratificando la intención que siempre ha guiado la elaboración de este informe de brindar una **herramienta práctica** para el análisis del mercado laboral, **hemos reestimado todas las**

series históricas de modo tal que sus variaciones reflejen exclusivamente cambios de raíz económica. En la medida en que estuvieron disponibles, hemos fundamentado esa tarea en información provista por el INE.

*Como efecto fundamental de estos cambios, se produce, para el conjunto de España, un **incremento de la Ocupación** (por captarse mejor, por ejemplo, los trabajos de pocas horas semanales o de corta duración) y **una caída del desempleo**.*

Otra derivación de los cambios introducidos por el INE y de la obligada reestimación de las series históricas es que los métodos utilizados para realizar las proyecciones han tenido que ser revisados a la luz de la nueva información.

*Queda explicado, entonces, el motivo de las **importantes variaciones que encontrará el lector respecto de las cifras aparecidas en nuestros anteriores informes**.*

*En todo caso, debe saberse también que el propio INE ha hecho la publicación de la última EPA de modo provisional, por lo que **no pueden descartarse nuevas reestimaciones en el futuro**. Asimismo, y fruto de la provisionalidad de los datos disponibles y de nuestras reestimaciones, **los resultados de nuestras proyecciones deben ser utilizados con cautela**.*

Síntesis

DATOS AL PRIMER TRIMESTRE DE 2005

- ✓ El **ILCA** volvió a situarse en el **rango de valores considerado bueno**, gracias a una suba interanual de 9,2% que lo llevó hasta los 71,5 puntos
- ✓ La **persistente caída de la productividad laboral, el problema más grave del mercado de trabajo español**, es el principal factor que conspira contra mayores calificaciones del **ILCA**.
- ✓ En el período de doce meses concluido en marzo pasado, la economía española incorporó **760 mil personas a la ocupación**, con lo que el número de ocupados llegó a **18.493 mil personas (+4,4%)**.
- ✓ El colectivo de **parados se redujo hasta 2,1 millones de personas**, por lo que ya se encadenan 13 trimestres con más de 2 millones de personas sin empleo.
- ✓ **La tasa de desempleo tuvo su séptima caída interanual consecutiva**, con lo que **se situó en 10,2%**.
- ✓ El número de **mujeres ocupadas tuvo la mayor expansión interanual de los últimos cuatro años y medio**. Las mujeres captaron casi 6 de cada 10 nuevos puestos de trabajo.
- ✓ La caída de la tasa de paro femenino a **13,6%** acentuó el proceso de convergencia entre ella y la tasa de paro total; la diferencia entre ambas ahora se ubica en 3,5 puntos porcentuales, frente a más de 7 p.p. en 1999.
- ✓ Ya suman **25 los trimestres consecutivos con caídas interanuales de la productividad laboral media**, período en el que se ha acumulado una caída de 7,2%.
- ✓ En el primer trimestre el **salario medio real registró una caída interanual de 0,8%**, su segunda reducción consecutiva.

- ✓ La **tasa de temporalidad** sumó su **séptima suba interanual consecutiva**, llegando a 31,9% de los asalariados.
- ✓ **Más de 8 de cada 10 nuevas empresas tienen hasta cinco trabajadores**. En marzo pasado formaban este grupo más de 974 mil empresas, que representan el **75,4% del total de compañías**.
- ✓ Si bien representaron el 81% de las empresas creadas, **las compañías de hasta 5 trabajadores** fueron responsables de **sólo el 15% de las nuevas ocupaciones**.
- ✓ **Las 855 compañías con mil y más trabajadores originaron el 35,1% de las ocupaciones creadas** desde marzo de 2004. **Casi uno de cada cuatro trabajadores lo hace en una de estas empresas**.
- ✓ En el cuarto trimestre de 2004, el **salario ordinario por hora efectiva trabajada promedio de todo el país fue de 9,66 euros**, 4,8% más que a fin de 2003.
- ✓ En el **País Vasco, Madrid y Cataluña**, el salario medio por hora supera la media nacional, en tanto que lo contrario ocurre en **Andalucía, Valencia y Galicia**.
- ✓ La remuneración media en el **País Vasco** (11,51 euros/hora) es un 40% superior a la misma en **Galicia** (8,22 euros/hora).
- ✓ Hay una **brecha de 68,3% entre la mayor remuneración media por hora** (12,72 euros de la Industria en el País Vasco) **y la menor** (7,56 euros en la Construcción gallega).
- ✓ **Andalucía**: creó 179 mil ocupaciones en los últimos 12 meses (+6,6%), casi una cuarta parte del total de nuevos puestos de trabajo en toda España. **Andalucía** ya encadena siete trimestres expandiendo el empleo más de prisa que el promedio nacional.
- ✓ **Cataluña**: la **tasa de paro cayó 9 décimas** interanuales hasta 7,9%, el menor valor desde fin de 2001.
- ✓ **País Vasco**: el desempeño de la **productividad media del trabajo** encadena nueve trimestres sin caídas, lo que sobresa en un contexto nacional de contracción casi generalizada de esta variable.
- ✓ **Galicia**: el **salario real medio suma 8 trimestres con caídas interanuales**, acumulando una pérdida de 3,2% desde 1997.
- ✓ **C. de Madrid**: fue al autonomía que asignó la **mayor proporción de nuevos empleos a mujeres**, con **3 de cada 4 empleos creados** en los últimos doce meses.
- ✓ **C. Valenciana**: fue la única autonomía en la que **la mayor parte de los nuevos empleos fueron captados por varones** (58% del total).

PROYECCIONES PARA EL SEGUNDO Y TERCER TRIMESTRES DE 2005

- ✓ En los dos próximos trimestres **el ILCA continuaría progresando en términos interanuales**, aunque a un ritmo más moderado que en el primer trimestre (5,9% en junio y 4,5% en septiembre).
- ✓ El **número de ocupados** en toda España aumentaría en **785 mil personas en junio (+4,4%) y 754 mil en septiembre (+4,1%)**.
- ✓ La **tasa de paro total** de junio podría ser 9,8% (caída de 9 décimas), en tanto que 3 meses después se ubicaría en 9,9% (caída de 5 décimas).
- ✓ La **productividad media del trabajo** caería 1,4% en cada uno de los dos próximos trimestres.
- ✓ El **salario medio real permanecería en niveles muy similares a los actuales**, lo que significarían reducciones interanuales de 0,9% en junio y 0,5% en septiembre.
- ✓ **Andalucía**: la **tasa de paro total** mostraría las mayores caídas interanuales, aunque no dejaría de ser la más elevada entre las autonomías estudiadas, ubicándose en **14,3%** en junio y **14,9%** en septiembre.
- ✓ **Cataluña**: hacia septiembre, el **salario real medio** tendría una suba del orden del 1%, hecho que no tendría correlato en ninguna otra de las autonomías consideradas.
- ✓ **País Vasco**: a lo largo de los dos próximos trimestres sería la autonomía que proporcionalmente más nuevos empleos otorgue al sexo femenino, con más de 7 de cada 10 ocupaciones a crearse.
- ✓ **Galicia**: la **tasa de desempleo total cedería**, en los dos próximos trimestres hasta **10,2%** y **9,8%**, respectivamente.
- ✓ **C. de Madrid**: el fuerte aumento previsto de la población activa haría que el empleo que se crearía, sólo permita reducir la tasa de paro en una décima en junio (7,9%) y que aumente hasta 8,2% en septiembre.
- ✓ **C. Valenciana**: sería la **única CCAA que perdería puestos de trabajo de jóvenes en los dos próximos trimestres**.

1. ILCA: Comentarios generales¹

1.1. DATOS DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2005

Luego de quince trimestres ubicándose en el área de funcionamiento regular del mercado de trabajo, el **Indicador Laboral de Comunidades Autónomas (ILCA)** volvió a situarse en el **rango de valores considerado bueno**, gracias a una suba interanual de 9,2% que lo llevó hasta los 71,5 puntos.

La mejora del indicador obedece principalmente al continuado avance de la **ocupación**, en particular de mujeres, y la sostenida **reducción de la tasa de desempleo** (total, femenino y de jóvenes). En menor medida, también contribuyeron a la mejora la disminución de la **proporción de parados de larga duración** (es decir, de quienes llevan en esa condición un año o más) y de los parados que están en busca de su primer empleo.

De modo inverso, la **persistente caída de la productividad laboral, por lejos el problema más grave que presenta el mercado de trabajo de nuestro país**, es el principal factor que conspira contra mayores calificaciones del **ILCA**.

Observando los datos desde la perspectiva de las seis Comunidades Autónomas estudiadas, vemos que **todas ellas mostraron avances**, simultaneidad que no se registró, por lo menos, en los últimos cinco años. Entre ellas, lo más destacado corresponde al **País Vasco** y a **Cataluña**, ya que no sólo consiguieron los incrementos del **ILCA** más significativos (16% y 20%, respectivamente), sino que también son las únicas que alcanzan la zona de funcionamiento muy bueno del mercado de trabajo.

Andalucía permanece como la autonomía con **menor calificación** y la única cuyo **ILCA** la sitúa en el área de funcionamiento regular del mercado laboral.

1.2. PROYECCIONES PARA EL SEGUNDO Y TERCER TRIMESTRES DE 2005

En los dos próximos trimestres el **ILCA del conjunto de España continuaría progresando en términos interanuales**, aunque a un ritmo más moderado que en el primer trimestre (5,9% en junio y 4,5% en septiembre). Eso le permitiría conservar su ubicación dentro del rango de valores aceptable.

No habría cambios relevantes en cuanto a las categorías que impulsan (Ocupación) y las que debilitan (Rendimiento) nuestro indicador.

Entre las CC.AA. examinadas, el **País Vasco continuaría encabezando las posiciones**, manteniéndose a lo largo del horizonte de proyección dentro de los valores muy buenos. En cambio, hacia septiembre, **Cataluña** podría regresar al área buena.

¹ Ver Nota Metodológica al final.

2. España: empleo, tasa de desempleo y otras variables

2.1. DATOS DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2005

En el período de doce meses concluido en marzo pasado, la economía española incorporó **760 mil personas a la ocupación**, con lo que el número de ocupados llegó a **18.493 mil personas** (+4,4%). Esto representa una ligera aceleración respecto al crecimiento interanual que registró esta variable a lo largo de 2004.

Esa creación de puestos de trabajo permitió asignar una ocupación a las 650 mil personas que comenzaron a buscar un empleo y, además, absorber 110 mil personas que integraban el grupo de parados. De este modo, **el colectivo de desocupados se redujo hasta 2,1 millones de personas**. Sin embargo, debe destacarse que ya se encadenan 13 trimestres con un número de parados superior a 2 millones de personas.

La tasa de desempleo registró su séptima caída interanual consecutiva. En esta oportunidad la disminución fue de 9 décimas, la más pronunciada de los últimos tres años y medio, con lo que **la tasa de paro se situó en 10,2%**.

El colectivo de **mujeres con ocupación tuvo la mayor expansión interanual de los últimos cuatro años y medio**, aumentando en 431 mil (+6,2%). Tal como viene ocurriendo en los últimos trimestres, las mujeres captaron casi **6 de cada 10 nuevos puestos de trabajo**.

El mayor ritmo de incremento del empleo de mujeres explica que **la tasa de desempleo femenino** haya alcanzado una contracción interanual de 1,7 puntos porcentuales, llegando a **13,6%**. Esto último resulta significativo por varias razones: **i)** es la **menor tasa de paro femenino** en por lo menos 15 años; **ii)** la caída interanual del primer trimestre es la más grande de los últimos 4 años; **iii)** se acentúa el **proceso de convergencia** entre la tasa de paro total y la de paro femenino, ya que la diferencia entre ambas ahora se ubica en 3,5 puntos porcentuales, frente a, por ejemplo 5 p.p. a comienzos de 2002 y a más de 7 p.p. en 1999.

Desde el punto de vista de los grupos de edad, **la práctica totalidad de los empleos creados fueron captados por los mayores de 25 años**, colectivo cuyo número de ocupados registró una suba interanual de 756 mil personas (+4,8%).

No obstante el estancamiento en la creación de puestos de trabajo para jóvenes, **la tasa de desocupación juvenil** se redujo en un punto porcentual, cayendo hasta 21,8%. Tal disminución se justifica casi plenamente por la reducción de la población activa joven.

El aspecto negativo que apareja el éxito evidente que la economía española está teniendo en lo referido a creación de puestos de trabajo es la caída persistente de la

productividad media del trabajo. Ya suman **25 los trimestres consecutivos con caídas interanuales en esta variable**, período en el que se ha **acumulado una caída en la productividad media de 7,2%**.

En lo inmediato, la merma en la productividad laboral promedio implica un aumento en los costos laborales que presiona a la baja los salarios reales. De hecho, en el primer trimestre **el salario medio real registró una caída interanual de 0,8%, que fue su segunda reducción consecutiva**. El flojo desempeño del salario real es más llamativo si tenemos en cuenta que su valor actual es apenas 0,9% superior al que tuvo en 1997.

El desempeño que están teniendo en España estas dos variables nos recuerda que, tal como indica la teoría económica, **el incremento de la productividad media es el factor último que posibilita un aumento perdurable de los salarios reales**. Mientras no se revierta el declive de la productividad, cualquier aumento del salario real promedio sería insostenible y, en última instancia, estimularía un aumento del paro.

Por su parte, la **tasa de temporalidad** sumó su **séptima suba interanual consecutiva, llegando a 31,9% de los asalariados** (aumento de 1,1 punto porcentual). Estos incrementos revirtieron los lentos descensos que se habían producido hasta inicios de 2003, e hicieron retornar a esta variable a un valor similar al que tenía en el primer trimestre de 1999.

En cambio, la **proporción de parados de larga duración profundizó su senda descendente**, esta vez con una contracción interanual de 5,8 puntos porcentuales, que la **situó en 29,7%**.

2.2. PROYECCIONES PARA EL SEGUNDO Y TERCER TRIMESTRES DE 2005

A lo largo del horizonte de proyección, la creación total de puestos de trabajo continuaría a un ritmo similar al actual, aunque podría insinuar una leve moderación hacia septiembre. Proyectamos que el **número de ocupados registre incrementos interanuales de 785 mil personas en junio (+4,4%) y 754 mil en septiembre (+4,1%)**.

La **tasa de desempleo**, aunque por escaso margen, cedería por **debajo del 10%, hecho que no ocurre desde mediados de 2001**. En términos concretos, la tasa de paro total en junio podría ser de 9,8% (caída interanual de 9 décimas), en tanto que 3 meses después se ubicaría en 9,9% (disminución de 5 décimas respecto a septiembre de 2004).

Si bien prevemos que continúe el predominio femenino a la hora de captar los nuevos empleos, ese protagonismo se moderaría ligeramente. En efecto, frente a una media del 56% de los nuevos empleos para los dos trimestres proyectados, en iguales trimestres de 2004 las mujeres captaron el 59% de los puestos de trabajo creados.

Sin embargo, desde el ángulo del ritmo de crecimiento del número de ocupados, el sexo femenino continuaría duplicando al masculino. Así, en los períodos de doce meses

que acabarán en junio y septiembre próximos, el número de mujeres con ocupación tendría variaciones interanuales de 6,2% (433 mil empleos) y 5,9% (422 mil puestos), respectivamente, frente a 3,2% (352 mil empleos) y 3% (332 mil ocupaciones) que crecería el grupo de varones con empleo en los mismos meses.

La **tasa de desempleo femenino sería 13% tanto en junio como en septiembre**, valor que implica caídas de 1,9 y 1,1 puntos porcentuales, respectivamente.

No encontramos motivos para pensar que la actual distribución de los nuevos empleos entre los diferentes grupos de edad vaya a tener una modificación relevante en los próximos dos trimestres. Así, proyectamos que en junio próximo **los adultos captarían 781 mil empleos (+4,9%) frente a 4 mil de los jóvenes (+0,2%)**, en ambos casos en comparación con el mismo mes del año pasado. Tres meses más tarde, la comparación interanual arrojaría un incremento de 751 mil empleos adultos (+4,6%), frente a 2 mil nuevas ocupaciones para jóvenes (+0,1%).

De todos modos, la **tasa de desempleo juvenil** podría proseguir en descenso en virtud del continuo declive de la población activa de menos de 25 años. En junio próximo la tasa de paro de jóvenes podría ubicarse en **21,2%** (caída interanual de 1,2 puntos porcentuales), en tanto que en septiembre sería de **20,8%** (disminución de 8 décimas).

Del resto de variables merecen destacarse las nuevas variaciones negativas que, en términos interanuales, tendría la **productividad media del trabajo**, de 1,4% en cada uno de los dos próximos trimestres. El **salario medio real permanecería en niveles muy similares a los actuales**, cosa que, en comparación con iguales trimestres del año anterior significarían reducciones de 0,9% y 0,5%, respectivamente.

3. España: tamaño de las empresas y demanda de mano de obra²

(acompañar con cuadros “Empresas registradas en la Seguridad Social”, “Total de trabajadores según tamaño de empresa” y “Media de trabajadores por empresa”)

En Marzo último estaban registradas en la Seguridad Social **1.292 mil empresas**, valor que supone un incremento de 3,5% (43,4 mil empresas) respecto al mismo mes de 2004.

Desde el punto de vista del tipo de empresa, puede verse que **siete de cada diez empresas creadas en los últimos doce meses fueron constituidas como Sociedades de Responsabilidad Limitada**. De ese modo, tal tipo societario acrecentó su importancia, ya que ahora, el 43,6% de las empresas españolas responden al mismo. De los demás tipos de empresa se destaca la caída interanual del 3,4% de las Sociedades Anónimas (una contracción de 3,2 mil empresas).

Atendiendo al tamaño de las empresas según su número de trabajadores, encontramos incrementos en el número de ellas en todas las dimensiones. **Las empresas con mil o más trabajadores son las que proporcionalmente más se incrementaron con relación a marzo del año pasado**, con 4,7%. Sin embargo, este es el grupo con menor número de empresas, ya que integran esta categoría **sólo 855 compañías**.

Más de 8 de cada 10 nuevas empresas tienen hasta cinco trabajadores. En marzo pasado formaban este grupo más de 974 mil empresas, que representan el **75,4% del total de compañías**. Si consideramos como un todo las empresas de entre 1 y 25 trabajadores, vemos que ellas han dado cuenta del 96% de las compañías creadas en los últimos doce meses. Actualmente, componen este grupo 1.225 mil empresas, es decir, el **94,8% del universo español de empresas**.

A pesar del abrumador predominio de las empresas pequeñas, es justamente su reducido tamaño lo que no les permite ser también las más importantes como demandantes de empleo. Más claramente, **en los últimos 12 meses, si bien representaron el 81% de las empresas creadas, las compañías de hasta 5 trabajadores fueron responsables de sólo el 15% de las nuevas ocupaciones**.

Aún si reiteramos el ejercicio de unificar en un único grupo a las empresas de entre 1 y 25 trabajadores (grupo al que, una vez más, pertenece el 96% de las empresas creadas en los últimos doce meses), sólo habremos justificado un 30% de las nuevas ocupaciones.

Como cabe imaginar, son las mayores empresas las que más peso tienen como creadoras de puestos de trabajo. En efecto, **las 855 compañías que conforman el**

² Todos los comentarios de esta sección corresponden a empresas incluidas en el Régimen General y en el Régimen Especial de la Minería del Carbón, las cuales dan cuenta de más del 70% de la ocupación total de España. Se excluyen, por lo tanto, las empresas inscriptas en los regímenes Agrario y el de Trabajadores del Mar, así como a los trabajadores autónomos y empleados del hogar. Recuérdese que para la Seguridad Social “se considera empresario, aunque su actividad no esté motivada por ánimo de lucro, a toda persona natural o jurídica, pública o privada, por cuya cuenta trabajen las personas incluidas en el campo de aplicación de la Seguridad Social”.

grupo de empresas con mil y más trabajadores dieron origen al 35,1% de las ocupaciones creadas entre marzo de 2004 y el mismo mes de este año. **Casi uno de cada cuatro trabajadores lo hace en una de estas empresas.**

En el mismo sentido, puede observarse que **el 53,9% de los ocupados labora en empresas de 50 y más trabajadores**, grupo que está integrado por 29 mil compañías, que a su vez representan el 2,2% del total de empresas en España.

Por último, comparando los datos de marzo último con los de igual mes de 2004, encontramos que no ha habido cambios sustanciales en la **media de trabajadores por empresa, que ha permanecido en 10,2.**

Según el tipo societario, **las Sociedades Anónimas son las que tienen una media más elevada de ocupados, con 47,4.** Un año atrás, ese promedio era de 45,3 trabajadores. Las Sociedades Limitadas tienen una media de 8,4 trabajadores.

Mientras que las empresas de hasta 249 trabajadores han mantenido su media de ocupados prácticamente sin cambios, **las compañías de mayor tamaño sí la han incrementado en el último año**, lo que refuerza su importancia como demandantes de mano de obra.

En términos relativos, **las empresas de entre 500 y 999 trabajadores son las que más aumentaron su promedio de ocupados, que llegó a 689,7 (+0,8%).** En términos absolutos, fueron las empresas de mil y más ocupados las que verificaron un mayor incremento en su media de trabajadores, que ahora se ubica en 3744, casi 24 ocupados más que hace un año.

4. CC.AA.: Coste salarial por sector de actividad económica

(acompañar con cuadro "Coste salarial ordinario por hora, sector y CC.AA.")

En el cuarto trimestre de 2004, el **salario ordinario por hora efectiva trabajada promedio de todo el país fue de 9,66 euros**, valor que resultó un 4,8% superior, en términos nominales, al registrado un año antes.

Tanto hace un año como ahora, **el sector industrial es el que paga a sus trabajadores los salarios más elevados**. En el período antes referido, por cada hora efectiva de trabajo en la industria se pagaron **10,43 euros**, es decir, **8% más que el salario horario medio**.

Al contrario, a pesar de ser el sector donde más se incrementó el costo salarial en el último año, es en la **Construcción donde se encuentran las remuneraciones medias más bajas**, en este caso de **8,73 euros por hora** trabajada (5,9% más que un año atrás). Este valor resulta **9,6% inferior al salario horario promedio de toda España y 16,3% menor que la remuneración por hora efectiva trabajada en la industria**.

Por su parte, en los **servicios**, que es el sector que ocupa casi a dos de cada tres trabajadores, el salario por hora trabajada prácticamente coincide con la remuneración media (9,61 euros) y, del mismo modo, su incremento interanual es similar al total general (4,5%).

Si bien **se mantiene en todas las autonomías analizadas el hecho de que las mayores remuneraciones horarias promedio se encuentran en la Industria y las menores en la Construcción**, se producen modificaciones significativas cuando profundizamos el análisis a ese nivel territorial. Estas variaciones hacen posible que, aún trabajando en la Construcción (por ejemplo en Madrid o el País Vasco) pueda cobrarse más por cada hora de labor que si se está ocupado en la Industria (por ejemplo en Andalucía o Valencia).

Considerando el total de actividades, encontramos que en tres autonomías (País Vasco, Madrid y Cataluña) el salario por hora supera al promedio nacional, en tanto que en las tres restantes (Andalucía, Valencia y Galicia) ocurre lo contrario.

En el **País Vasco**, durante el cuarto trimestre de 2004, cada hora de trabajo se pagó **11,51 euros**, es decir, **19,2% más que el promedio nacional**. Al contrario, en **Galicia**, ese pago fue de **8,22 euros**, **14,9% menos que la media española**. De ese modo, se advierte que **la remuneración media en la autonomía vasca resulta un 40% mayor que su similar gallega**. Parte de esa diferencia puede justificarse por la diferente composición de la población ocupada en una y otra Comunidad. En el caso vasco, su salario medio es influido positivamente por el hecho de que casi un 30% de sus ocupados lo hace en la Industria y sólo 8% en la Construcción. De manera inversa, **Galicia** tiene una relativamente baja participación de ocupados en la Industria, lo que incide negativamente en sus salarios medios.

La magnitud de la brecha salarial entre la autonomía que ofrece los mayores salarios y la que paga las menores remuneraciones se reproduce de modo similar en los tres sectores de actividad, aunque más atenuadamente en los servicios.

En la **Industria**, el **País Vasco** registra la mayor remuneración horaria promedio (12,72 euros) y **Galicia** la menor (8,72 euros). **La dispersión salarial en la Industria es mayor que en los otros sectores**, puesto que la diferencia entre la mayor y la menor es de **45,9%**. No obstante, esta dispersión tiende a ampliarse, pues en **Andalucía y Galicia**, que tienen remuneraciones industriales inferiores al promedio nacional, las mismas crecieron menos que el salario medio industrial de toda España. Reforzando lo anterior, en la **Comunidad de Madrid**, que ya ofrece salarios medios en la **Industria** por encima de la media nacional, encontramos el mayor incremento salarial interanual (+9,2%).

Sin embargo, es en la **Construcción** donde encontramos la mayor diferencia entre la máxima remuneración horaria media (una vez más, del País Vasco, con 10,66 euros) y el salario medio del sector en todo el país (8,73 euros), brecha que asciende a 22,1%.

Merece destacarse el hecho de que, gracias al incremento interanual de 9%, la remuneración media por hora de **Andalucía** en el sector de la **Construcción** (8,85 euros) pasó a estar por encima del promedio nacional sectorial (8,73 euros), hecho que contrasta con el hecho de que esta autonomía registra salarios inferiores a la media española en los otros dos sectores y en el conjunto de actividades.

También en la **Construcción** es donde **Cataluña ofrece su mejor salario horario medio relativo**. En efecto, si bien esta Comunidad tiene salarios superiores al promedio nacional en los tres sectores de actividad, el diferencial es mayor en la Construcción, al alcanzar 8,1%.

En el caso del sector **servicios**, el **mayor salario medio por hora trabajada corresponde a Madrid** (11,09 euros), que supera en 15,4% el promedio nacional del sector (9,61 euros). La brecha entre la remuneración en **Madrid** y la menor (que corresponde también a Galicia, con 8,17 euros), es de 35,7%.

Finalmente, cabe apuntar la **brecha de 68,3% existente entre la mejor remuneración promedio por hora, de 12,72 euros por hora** (correspondiente a la industria del País Vasco) **y la menor, de 7,56 euros** (perteneciente al sector de la construcción gallego).

5. Comentarios particulares por CC.AA.

5.1. ANDALUCIA

5.1.1. Datos del primer trimestre de 2005

Entre las Comunidades analizadas, **Andalucía** es la que mayor número de empleos crea. Las 179 mil ocupaciones creadas en los últimos 12 meses (+6,6%) representan casi una cuarta parte del total de nuevos puestos de trabajo en toda España.

Andalucía ya encadena siete trimestres consecutivos expandiendo su colectivo de ocupados más de prisa que el promedio nacional.

Si bien ese dinamismo permite que la **tasa de desocupación** andaluza muestre la mayor caída interanual (2,1 puntos porcentuales) del grupo de CC.AA. estudiado, la misma, que se ubica en 14,2%, sigue siendo la más elevada.

Por su parte, el grupo de mujeres ocupadas aceleró su crecimiento, incrementándose en 97 mil (+10,1%) en los últimos doce meses. Tal aceleración contribuyó para que la **tasa de desempleo femenino** tuviera un descenso de 3,4 puntos porcentuales, el mayor de los últimos cuatro años, para situarse en 20%.

Andalucía se destaca por ser la autonomía que más empleos aporta para los menores de 25 años. Los 26 mil empleos creados en los últimos doce meses (+7,5%) son más de cinco veces los creados por España en su conjunto, lo que equivale a decir que la creación de empleo juvenil andaluza permite compensar la pérdida del mismo que se produce en el resto de Comunidades. Ese buen desempeño en la creación de puestos de trabajo para jóvenes se tradujo en una caída interanual de 4,4 puntos porcentuales en la tasa de paro de este grupo de edad, variable que **llegó a 24,7%**. No obstante, este valor continúa siendo superior al promedio de todo el país.

Por otra parte, en un contexto general de caída del salario real medio, el de Andalucía fue el que más se contrajo, con una pérdida interanual de 2,1%.

5.1.2. Proyecciones para el segundo y tercer trimestres de 2005

Durante los dos próximos trimestres, **Andalucía** continuaría liderando, tanto en términos absolutos como relativos, la creación de empleo, incorporando 191 mil (+7%) y 144 mil (+5,2%) personas a la ocupación en los períodos de doce meses que concluirán en junio y septiembre venideros, respectivamente.

La **tasa de paro total** mostraría, tanto en junio como en septiembre, las mayores caídas interanuales, aunque no dejaría de ser la más elevada entre las autonomías estudiadas. Para el próximo trimestre proyectamos una tasa de desocupación de **14,3%** (reducción de 2,4 puntos porcentuales), en tanto que en el tercer trimestre del año podría ubicarse en **14,9%** (contracción de 1,9 p.p.).

En términos absolutos, los nuevos empleos serían asignados en cantidades muy similares a hombres y mujeres (en torno a 95 mil y 72 mil, respectivamente, para cada sexo de los dos próximos trimestres). La **tasa de desempleo femenino** mostraría reducciones significativas, con las que podría caer hasta **20,6% en junio** (caída interanual de 3,6 puntos porcentuales) y **21,3% en septiembre** (reducción de 2,8 p.p.).

El liderazgo andaluz continuaría siendo claro en lo que respecta a **creación de empleo para jóvenes**, con aumentos interanuales de 36 mil (+10,5%) y 17 mil (+4,7%). Coherentemente, la tasa de paro de menores de 25 años de **Andalucía** sería la que muestre las mayores caídas interanuales, cediendo hasta 24,8% en junio (merma de 5,4 puntos porcentuales) y hasta 25,7% en septiembre (contracción de 3,9 p.p.).

La rápida incorporación de mano de obra tendría su aspecto negativo en que contribuiría a profundizar la **caída de la productividad laboral media**, que podría ceder, en términos interanuales, 2,7% en junio y 2,9% tres meses después. Acompañando el declive de la productividad media, el **salario promedio real** también proseguiría su caída, a un ritmo interanual del orden del 2% a lo largo del próximo semestre.

5.2. CATALUÑA

5.2.1. Datos del primer trimestre de 2005

La cantidad de personas ocupadas en **Cataluña** tuvo un incremento de 3,3% con relación al primer trimestre de 2004. Si bien tal porcentaje indica una aceleración respecto a los dos trimestres precedentes, también es cierto que por tercer trimestre consecutivo esta Comunidad creó empleo de modo más lento que el conjunto español.

La **tasa de desempleo total disminuyó 9 décimas** en términos interanuales hasta 7,9%, el menor valor desde fin de 2001.

Los nuevos puestos de trabajo fueron asignados casi en partes iguales a varones y mujeres, situación de equidad que no se registró en ninguna de las otras autonomías estudiadas. El aumento interanual de 51 mil mujeres con ocupación (+3,9%) derivó en una contracción de 1,1 puntos porcentuales en la tasa de paro femenino. De ese modo, la desocupación de mujeres cayó hasta **10,3%**, permitiendo que **Cataluña** pase a ostentar la segunda tasa más baja entre las CCAA analizadas, frente a la tercera posición que ocupaba hasta fin del año pasado.

La totalidad de las ocupaciones añadidas en los últimos doce meses fueron captadas por mayores de 25 años, grupo de edad que incluso desplazó a 5 mil jóvenes (-1,4%) de sus empleos.

No obstante, la paralela reducción de la población activa joven permitió que la **tasa de paro de menores de 25 años se redujera hasta 17,4%** (caída de 2,6 puntos porcentuales). Lo más significativo de lo anterior es que **Cataluña** pudo recuperar el privilegio de tener la menor tasa de paro juvenil de menores de 25 años, tal como ocurrió hasta hace 4 años.

El **salario real promedio** catalán fue, junto con el de **Madrid**, el que mostró el mejor desempeño, con una contracción interanual de sólo una décima porcentual.

Sin ser algo positivo, al menos la caída de la **productividad laboral media** en **Cataluña** tuvo un ritmo más lento que en el promedio español.

5.2.2. Proyecciones para el segundo y tercer trimestres de 2005

La creación de puestos de trabajo se iría acelerando conforme avance el año, proyectándose incrementos interanuales en el número de personas con ocupación de 115 mil en junio (+3,6%) y 139 mil (+4,3%) en septiembre.

El mayor dinamismo en la creación de empleo permitiría lograr nuevas disminuciones en la **tasa de desocupación**, que se contraería hasta **7,7% en el próximo trimestre** (caída interanual de 7 décimas) y hasta **7,5% en el tercer trimestre** (reducción de 6 décimas). Es relevante el hecho de que, de cumplirse esta proyección, **Cataluña** mostraría la menor tasa de paro de cualquiera de las comunidades analizadas de los últimos tres años.

La mencionada aceleración beneficiaría tanto a hombres como mujeres, aunque estas últimas recibirían poco más de la mitad de los nuevos empleos. Concretamente, el número de mujeres ocupadas se acrecentaría en 59 mil (+4,5% interanual) en junio y 72 mil (+5,4%) en septiembre. La **tasa de paro femenino** caería en iguales períodos a 10% (reducción interanual de 9 décimas) y 9,8% (contracción de un punto porcentual).

El **empleo de los jóvenes permanecería estancado**, proyectándose una pérdida interanual de 2 mil empleos en junio (-0,6%) y un incremento de la misma magnitud tres meses más tarde (+0,6%).

De todos modos, la tasa de desocupación de este grupo de edad podría seguir declinando en términos interanuales en virtud del descenso proyectado en la población activa de menores de 25 años. Así, esta variable podría situarse en 17,3% en el próximo trimestre (bajaría 3,3 puntos porcentuales) y en 17,1% en el tercer trimestre del año (contracción de 1,3 p.p.).

Un elemento destacable de nuestras proyecciones es que, hacia septiembre, el **salario real medio en Cataluña** podría tener un incremento del orden del 1%, situación que no tendría correlato en ninguna otra de las autonomías consideradas.

5.3. PAIS VASCO

5.3.1. Datos del primer trimestre de 2005

El colectivo de personas con ocupación en el **País Vasco** registró una suba interanual de 2,5%, equivalente a 23 mil personas. Si bien por una parte se trata del incremento porcentual más reducido entre la media docena de autonomías consideradas, por otra, se trata del mayor crecimiento que se verifica en la Comunidad vasca en los últimos seis trimestres.

La mayor adición de puestos de trabajo explica, en parte, la contracción de la tasa de paro total de 1,6 puntos porcentuales, gracias a la cual pasó a ubicarse en 7,9%, la menor junto con la de **Cataluña**.

Otra característica destacada de los últimos datos laborales vascos es que **poco más de 7 de cada 10 de los empleos creados en los últimos doce meses fueron a manos de mujeres**. Las 17 mil mujeres incorporadas a la ocupación (+ 4,5%) ayudaron a que la tasa de desocupación femenina vasca cediera hasta 10,6% (caída interanual de 1,5 puntos porcentuales).

En lo que se refiere a la creación de empleo por grupos de edad, la práctica totalidad de los nuevos puestos se asignaron a mayores de 25 años. Aunque desde el punto de vista de los jóvenes pueda parecer desalentadora una creación interanual de apenas 200 empleos, lo que debe subrayarse es que la misma ha permitido cerrar una serie de 14 trimestres consecutivos de caídas en la ocupación juvenil.

La **tasa de paro de jóvenes** cayó 3,9 puntos porcentuales en términos interanuales, hasta 17,6%.

El desempeño de la **productividad media del trabajo** es uno de los aspectos más salientes del mercado laboral vasco ya que encadena nueve trimestres consecutivos sin caídas, lo que sobresale en el contexto ya mencionado de contracción casi generalizada de esta variable. Concretamente, en el primer trimestre del año, la productividad laboral avanzó 1,5% respecto al mismo período de 2004.

5.3.2. Proyecciones para el segundo y tercer trimestres de 2005

La cantidad de personas con ocupación en el **País Vasco** se expandiría a un ritmo creciente, aunque continuaría avanzando menos que el promedio nacional. En el período de doce meses que concluirá en junio próximo se habrían añadido 26 mil nuevos empleos (+2,8%), en tanto tres meses más tarde tal ganancia sería de 32 mil puestos (+3,4%). De concretarse esta proyección, en septiembre la comunidad vasca registraría el mayor incremento interanual de su número de ocupados desde mediados de 2001.

La tasa de paro total permanecería como la segunda más baja, sólo superada por la de Cataluña. En junio sería de 7,6% (caída interanual de 8 décimas), en tanto que en septiembre se encontraría en 7,8% (reducción de 7 décimas).

Las mujeres se beneficiarían de modo marcado de los puestos de trabajo a crearse, captando 21 mil empleos hacia junio (suba interanual de 5,7%) y una cantidad similar en septiembre (crecimiento interanual de 5,4%). A lo largo de los dos próximos trimestres, la autonomía vasca sería la que proporcionalmente más nuevos empleos otorgue al sexo femenino, con más de 7 de cada 10 ocupaciones a crearse. Sin embargo, luego de una caída interanual de 1,3 puntos porcentuales en junio, cuando sería de 10,1%, la tasa de paro femenino crecería 3 décimas en septiembre hasta 10,3%.

El empleo de menores de 25 años prolongaría su actual estancamiento, con una pérdida interanual de 2 mil empleos (-2,2%) en junio, seguida de una ganancia de mil

ocupaciones tres meses más tarde (+2%). La negativa evolución de la población activa joven permitiría, no obstante, que esos mismos guarismos sean suficientes para que descienda la tasa de desocupación juvenil hasta 16,8% en junio, valor que se repetiría en septiembre.

Prevedemos que sea en esta Comunidad donde se produzcan las mayores caídas interanuales de la **tasa de temporalidad**, que descendería 1,1 puntos porcentuales en cada uno de los dos próximos trimestres. De ese modo, se ubicaría, respectivamente, en 24,2% y 24,7%.

También en el terreno positivo, el **País Vasco** continuaría siendo la autonomía con **mejor desempeño en lo relativo a la productividad media del trabajo**, con un avance interanual de 0,9% en junio y uno apenas positivo en septiembre.

5.4. GALICIA

5.4.1. Datos del primer trimestre de 2005

En los últimos cuatro trimestres se sumaron 32 mil personas (+2,9%) al grupo de ocupados, que contribuyeron a que la tasa de desempleo total se contrajera 1,8 puntos porcentuales **hasta 10,9%**. Esa contracción en la tasa de paro es la más pronunciada de los últimos tres años.

El sexo femenino continuó haciéndose con más de 6 de cada 10 nuevos empleos, lo que permitió a **Galicia** alcanzar la mayor reducción interanual de la tasa de desocupación femenina. Tal variable **cedió hasta 14,6%** (caída de 4,4 puntos porcentuales), que es su menor valor desde fin de 2001. Sin embargo, aunque los datos anteriores contribuyeron a atenuar la situación, esta comunidad sigue mostrando la **composición más desigual del colectivo de parados, integrado en 58,2% por mujeres**.

Resulta alentador el hecho de que, tras cuatro trimestres consecutivos de pérdida de empleo de jóvenes, **Galicia** haya podido dar empleo a 2 mil menores de 25 años más que hace un año (+1,7%). Si bien dicha incorporación de jóvenes a la ocupación favoreció la caída de la tasa de paro juvenil gallega hasta 25,8% (merma interanual de 0,9 puntos porcentuales), el aspecto negativo es que **la de Galicia pasó a ser la más elevada del grupo de autonomías examinadas**.

Por quinto trimestre consecutivo, la **productividad laboral** media mostró una variación interanual positiva, en esta oportunidad de 1%. No obstante, el **salario real promedio encadena 8 trimestres con caídas interanuales**, haciendo de **Galicia** la autonomía cuyo salario real acumula una pérdida mayor (3,2% desde 1997).

5.4.2. Proyecciones para el segundo y tercer trimestres de 2005

Nuestras proyecciones anticipan que **Galicia** tendría una creación interanual de puestos de trabajo similar a la actual, con aumentos de 34 mil ocupados (+3,1%) en junio y de 33 mil (+3%) en septiembre próximos.

La **tasa de desempleo total cedería**, en iguales períodos, hasta **10,2%** (contracción de 2,1 puntos porcentuales) y **9,8%** (reducción de 1,1 p.p.). Este último valor es significativo puesto que, de cumplirse estas previsiones, **Galicia volvería a tener una tasa de paro inferior a 10%**, cosa que no ocurre desde mediados de 2003 y, más importante aún, la tasa de paro gallega volvería a situarse por debajo del promedio español, como ocurrió hasta el tercer trimestre de 2003.

Las mujeres se harían con el grueso de los nuevos empleos, aunque esa ventaja se atenuaría hacia el fin de nuestro horizonte de proyección. En el período de 12 meses que acabará en junio, la cantidad de mujeres ocupadas en **Galicia** podría crecer en 24 mil personas (+5,5%), en tanto que tres meses más tarde lo haría en 19 mil (+4,2%). Tal creación de puestos de trabajo para mujeres le valdría a esta Comunidad el hecho de conseguir las **mayores reducciones interanuales de la tasa de paro femenino** entre las seis CCAA estudiadas. Concretamente, dicha variable sería 13,7% en junio (disminución de 5,2 puntos porcentuales) y 13,2% en septiembre (caída de 3,4 p.p.). Este último valor podría ser la menor tasa de desocupación femenina para **Galicia** desde fin de 2001.

Prevedemos que **Galicia** registre una tímida creación de empleo para jóvenes, quienes podrían captar 3 mil empleos en el período de doce meses que concluirá en junio (+3,3%), y 4 mil en igual lapso a septiembre (+3,6%). Si bien se trata de avances moderados, tendrían el valor de consolidar la recuperación del empleo joven insinuada en el primer trimestre de este año.

La tasa de paro de menores de 25 años caería, aunque se mantendría por encima del promedio nacional. En junio, la misma sería 24,4% (caída interanual de 3,5 puntos porcentuales), en tanto que tres meses más tarde se situaría en 22,5% (contracción de 1,1 p.p.).

Del resto de variables corresponde señalar que la **productividad laboral podría no sostener su avance**, y podría registrar un retroceso interanual de medio por ciento hacia septiembre.

5.5. COMUNIDAD DE MADRID

5.5.1. Datos del primer trimestre de 2005

De modo inverso que el promedio nacional, el ritmo de expansión del número de ocupados se moderó en esta autonomía en el primer trimestre del año. Concretamente, el aumento interanual de 4% (107 mil personas) implica que por

primera vez en los últimos cinco trimestres, la ocupación creció en **Madrid** de modo más moderado que en el conjunto de España.

Dado que, aunque también moderó su avance, la población activa de la comunidad madrileña creció más rápidamente que la ocupación, la tasa de desocupación autonómica tuvo una suba interanual de 4 décimas, llegando a **8,3%**. De esta forma, **Madrid** perdió el privilegio de tener la menor tasa de paro total, situación que disfrutó hasta hace dos trimestres. Además, fue la única autonomía de nuestro grupo que incrementó la tasa de paro.

Esta Comunidad se destacó por asignar la **mayor proporción de nuevos empleos a mujeres**. En efecto, **3 de cada 4 empleos creados en Madrid en los últimos doce meses fueron asignados al sexo femenino**, que en total captó 81 mil nuevas plazas (+7,2%). Ese hecho contribuyó a que la tasa de paro femenino sí se reduzca, en este caso hasta 9,3% (contracción interanual de 4 décimas). Tal como ocurre desde mediados de 2003, **la tasa de desempleo de mujeres de la Comunidad de Madrid es la menor** entre las autonomías incluidas en este trabajo.

La generosa asignación de nuevos empleos al sexo femenino permitió que se registre en la comunidad madrileña algo inédito, y es que **el grupo de desocupados esté integrado mayoritariamente por varones** (el 49,4% de los desempleados de Madrid son mujeres, frente a una media nacional de 55,2%).

Desde la perspectiva de los grupos de edad, la cantidad de menores de 25 años con empleo aumentó en 3 mil personas (+1,2%) en términos interanuales. Si bien el incremento no resulta de mayor relevancia cuantitativa, conlleva el hecho importante de ser el segundo trimestre consecutivo con creación de empleo para jóvenes, encadenamiento que no ocurría desde hace casi 3 años.

La **tasa de paro juvenil** disminuyó 7 décimas interanuales, hasta 21,1%.

5.5.2. Proyecciones para el segundo y tercer trimestres de 2005

Proyectamos un incremento interanual en la cantidad de ocupados de 114 mil personas (+4,2%) para el segundo trimestre del año, incremento que sería de 124 mil personas (+4,5%) un trimestre más tarde.

A pesar del buen desempeño en la creación de empleo, la tasa de paro total de la **Comunidad de Madrid** sólo caería una décima en junio, hasta 7,9%, en comparación con el nivel mostrado en el mismo mes de 2004. Incluso, en septiembre mostraría un incremento interanual de 6 décimas, que la situaría en 8,2%. Así, **esta autonomía sería la única entre las estudiadas que registraría una suba en su tasa de paro en el tercer trimestre**.

Las mujeres recibirían un 70% de los puestos que se crearían en el próximo semestre. Concretamente, la expansión interanual del número de mujeres ocupadas sería de 75 mil (+6,5%) en junio y 90 mil (+7,8%) en septiembre. De manera similar al caso de la

tasa de paro total, el vigoroso aumento que se prevé para la población activa en Madrid impediría que la importante incorporación de mano de obra se traduzca en una caída de la tasa de paro. En el caso femenino, la tasa de paro del segundo trimestre sería 8,8% (caída interanual de 4 décimas), mientras que en el trimestre posterior llegaría a 9% (suba interanual de una décima).

Tras una creación prácticamente nula de empleos para jóvenes en el segundo trimestre (la variación interanual prevista es apenas 0,1%), hacia septiembre habría una recuperación, que permitiría aumentar en 10 mil personas (+4,1%) el colectivo de menores de 25 años con empleo. Coherentemente con lo anterior, la tasa de paro juvenil crecería cinco décimas interanuales en junio, hasta 20,4%, en tanto que en septiembre podría mostrar una caída interanual de 2 puntos porcentuales, con lo que se ubicaría en 21,1%.

El **salario real promedio** tendría las menores caídas interanuales en comparación con las demás CC.AA., cediendo 0,4% en junio y 0,1% en septiembre. Esos declives no impedirían a Madrid continuar siendo la Comunidad que acumula un **mejor desempeño en su salario real, con una suba de 3,9% desde 1997**.

5.6. COMUNIDAD VALENCIANA

5.6.1. Datos del primer trimestre de 2005

En el caso de la **Comunidad Valenciana** también se advierte una leve atenuación en el ritmo de crecimiento de la ocupación respecto de los tres trimestres precedentes. No obstante, las 105 mil nuevas ocupaciones (+5,5%) implican un aumento interanual más veloz que el promedio español.

La **tasa de desocupación total permaneció en 10,1%**, el mismo nivel que tenía en el primer trimestre de 2004.

Un rasgo destacable es que esta autonomía fue la única en la que **la mayor parte de los nuevos empleos fueron captados por varones**, específicamente, el 58% del total. Por primera vez desde fin de 2003, el número de mujeres ocupadas en **Valencia** creció más lentamente que en el conjunto de España.

El menor protagonismo femenino en la obtención de nuevas ocupaciones influyó para que esta autonomía sea la única que registre un aumento interanual de la tasa de paro de mujeres. La misma se ubicó en 13,2%, con un incremento de 2 décimas respecto al primer trimestre de 2004.

Otro aspecto distintivo del mercado laboral valenciano es la **pérdida de empleo juvenil**, que se repitió por cuarto trimestre consecutivo. En este caso, la pérdida interanual de empleos en manos de jóvenes fue de 9 mil (-4,3%), lo que contribuye a explicar el salto de la tasa de desocupación de este grupo de edad, que avanzó hasta 24,1% (aumento de 5,1 puntos porcentuales).

La **productividad laboral media** apuntó su mayor retroceso interanual en esta autonomía, con una caída de 2,7%. Esta variable acumula una contracción de 10,4% desde 1997.

5.6.2. Proyecciones para el segundo y tercer trimestres de 2005

Tal como viene ocurriendo desde el inicio de 2003, la cantidad de ocupados en **Valencia** crecería más de prisa que el promedio del conjunto de España. En junio próximo, se habrían añadido 95 mil empleos (+4,9%) respecto a igual mes de 2004, en tanto que en septiembre, ese incremento sería de 100 mil (+5,1%).

Sin embargo, en el segundo trimestre esta autonomía sería la única que mostraría un aumento, aunque leve, de su tasa de paro, que sería de 10,1% (aumento interanual de 1 décimas). En el tercer trimestre, esa variable se ubicaría en 10,4%, valor que implicaría un descenso interanual de 6 décimas.

En lo que hace a la discriminación del nuevo empleo por sexo y edad, las previsiones correspondientes a la **Comunidad Valenciana** contienen dos características distintivas. En primer lugar, esta sería la única autonomía entre las estudiadas en las que **la mayor parte de los empleos a crearse sería asignado a varones**. En segundo término, sería la **única CCAA que perdería puestos de trabajo de jóvenes en los dos próximos trimestres**.

En el segundo trimestre se registraría un aumento interanual de 44 mil (+5,7%) mujeres con ocupación, en tanto que en el tercero tal aumento sería de 43 mil (+5,5%). Como media del semestre, las mujeres obtendrían el 44% de los nuevos empleos. La **tasa de desocupación femenina caería hasta 13,2% en junio** (reducción interanual de 2 décimas), en tanto que tres meses después llegaría a 13,5% (caída interanual de 1,2 puntos porcentuales).

Por su parte, el colectivo de menores de 25 años con ocupación descendería en 9 mil (reducción de 4,3%) en junio y en 10 mil (caída de 4,3%) tres meses más tarde, en ambos casos en comparación con los mismos meses del año anterior. Tal pérdida de empleo joven se vería reflejada en una **suba interanual de la tasa de paro de tal grupo de edad hasta 23,4% en el segundo trimestre** (+3,8 puntos porcentuales) y 23,9% en el tercero (+3,3 p.p.). Así, la **Comunidad Valenciana** sería la única entre las consideradas en este trabajo que **incrementaría la tasa de paro juvenil en los dos próximos trimestres**.

La productividad laboral media continuaría su declive a un ritmo de 2,4% interanual a lo largo de todo el horizonte de proyección. Acompañando tal deterioro, el salario medio real también caería, a un ritmo interanual del 2%.

Anexo A: Breve nota aclaratoria

El **Indicador Laboral de Comunidades Autónomas (ILCA)** pretende brindar una herramienta que permita conocer con precisión, claridad y sencillez el **estado general** en que se encuentra el mercado laboral de las diferentes CC.AA. La metodología uniforme utilizada permite la comparación de los resultados entre las distintas CC.AA., así como también con el promedio de toda España.

El **ILCA combina cuatro categorías diferentes**, cuyas puntuaciones, al ser sumadas, arrojan el resultado general. Ellas son:

i) Ocupación: tiene en cuenta dos variables. Una es la **distancia de cada CC.AA. respecto del objetivo de empleo comunitario** (tasa de empleo de 67% en enero de 2005). La segunda es la tasa de desempleo. Esta categoría tiene una **ponderación de 40%**.

ii) Adaptabilidad: se estima mediante **a)** la proporción de **empleados por tiempo determinado** dentro del total de empleados, **b)** la proporción de **desocupados de larga duración** dentro del total de personas desocupadas, y **c)** la proporción de **desocupados que buscan su primer empleo** respecto del total de desempleados. Las tres variables se vinculan con el **objetivo comunitario de fomentar la movilidad de la mano de obra**. Cada una recibe una ponderación de 10%, lo que da un total de 30% a esta categoría.

iii) Apertura: cuantifica en qué medida el mercado laboral admite la participación de **mujeres y jóvenes**. En ambos casos se dispuso un peso de 10%, totalizando la categoría 20%.

iv) Rendimiento: incorpora la **productividad del trabajo** desde dos ángulos diferentes. Por un lado, mide la evolución de la productividad por sí sola y, en segundo lugar, evalúa su desempeño en relación con las variaciones del salario real. Esta dimensión recibe una ponderación de 10%.

El ILCA se estima para **Andalucía, Cataluña, País Vasco, Galicia** y las Comunidades **Valenciana** y de **Madrid**. En teoría, el valor del **ILCA** podría variar entre un valor nulo y 100 puntos. La evolución histórica señala que, en la práctica, su **rango de oscilación es más reducido**.

COMO INTERPRETAR LOS RESULTADOS DEL ILCA

Valor del ILCA	Calificación conceptual	Observación
Mayor a 90	Optimo	Las cuatro dimensiones del mercado laboral funcionan adecuadamente.
Entre 80 y 90	Muy bueno	Sin problemas preocupantes, aunque hay una dimensión que podría mejorar.
Entre 70 y 80	Bueno	Suele corresponder a una situación en la que una dimensión tiene problemas.
Entre 60 y 70	Regular	En general, hay una dimensión que funciona muy mal y otra regular.
Menor a 60	Malo	Hay problemas significativos por lo menos en dos dimensiones.

Fuente: elaboración propia

Anexo B: Glosario

Desocupado: persona de 16 años o más que no tiene ocupación y la busca activamente.

Desempleo de larga duración: es aquel que se prolonga durante doce meses o más.

Población activa: grupo de personas de 16 años o más que tienen una ocupación o la buscan activamente.

Tasa de desempleo: porcentaje de parados respecto a la población económicamente activa.

Tasa de desempleo femenino: porcentaje de mujeres desocupadas como proporción de las mujeres económicamente activas.

Tasa de desempleo juvenil: porcentaje de personas desocupadas, mayores de 15 y menores de 25 años, con relación a las personas económicamente activas del mismo grupo de edad.

Tasa de actividad o participación: relación entre la población económicamente activa y la población total.

Tasa de empleo: relación entre la población ocupada y la población total³.

Tasa de Asalarización: relación entre el número de asalariados y el total de ocupados.

Tasa de Temporalidad: relación entre los asalariados con contrato temporal y el total de asalariados.

Productividad media del trabajo: producto interior bruto por persona ocupada⁴.

Variación interanual: variación con relación al mismo período del año anterior.

³ Puede haber algunas variaciones. Por ejemplo, la OECD sólo considera en el denominador la población mayor de 15 y menor de 65 años.

⁴ Hay muchas otras formas de estimarla; esta es la utilizada en nuestro informe por tratarse de la medida más general.