



Cúpulas encorbatadas La discriminación femenina persiste

Las excepciones que confirman la regla

Presencia de mujeres en los consejos del Ibx-35 y porcentaje sobre el total.

MIEMBROS		MUJERES	MIEMBROS		MUJERES	
ABENGOA	Abengoa	15	3	Gas Natural	17	0
abertij	Abertis	20	1	GRIFOLS	9	1
Acciona	Acciona	11	2	IBERDROLA	15	2
Acerinox	Acerinox	15	1	IBERDROLA	15	2
ACS	ACS	19	1	IBERIA	12	0
B. Popular	B. Popular	20	1	INDITEX	9	1
B. Sabadell	B. Sabadell	12	2	INDRA	15	3
Banesto	Banesto	14	3	MAPFRE	24	1
Bankinter	Bankinter	9	0	OHL	12	1
BBVA	BBVA	14	1	REE	11	3
BME	BME	15	1	REPSOL	16	1
Cintra	Cintra	9	0	Sacyr Vallehermoso	15	0
Criteria	Criteria	17	3	Santander	20	2
Enagás	Enagás	16	1	Técnicas Reunidas	11	0
Endesa	Endesa	10	1	Telecinco	14	1
FCC	FCC	21	5	Telefónica	17	1
Ferrovial	Ferrovial	11	1	Unión Fenosa	20	0
Gamesa	Gamesa	10	0	TOTAL	510	46
						9%

Fuente: elaboración propia con datos de las compañías.

elEconomista

LA POLÉMICA LEY DE IGUALDAD FRACASA EN LAS EMPRESAS

En teoría, las mujeres deben representar el 40% de los consejos. En realidad, apenas llegan al 9%

Ruth Ugalde

MADRID. Tres de marzo de 2006. El Consejo de Ministros aprueba la Ley de Igualdad con el apoyo de los sindicatos, la oposición de los empresarios y un objetivo: conseguir que en cuatro años el 40 por ciento de los consejeros sean mujeres. 16 de mayo de 2009, la normativa ha fracasado. Apenas el nueve por ciento de los sillones del máximo órgano de administración del Ibx 35 (índice que agrupa a las mayores compañías de la bolsa española) está ocupado por féminas.

"Todavía queda un año para que se cumpla el plazo", puede pensar algún optimista. "Hasta el 15 de marzo de 2007 no entró en vigor", alegarán otros, intentando alejar el horizonte hasta 2011. Pero los números hablan por sí solos.

A estas alturas, casi todas las compañías han convocado ya su Junta General de Accionistas, ésa que define, entre otros muchos puntos, quiénes formarán parte del Consejo de Administración durante el próximo año. Por tanto, los datos que tenemos a día de hoy son los que seguirán, prácticamente sin variaciones, en 2010, cuando se cumplen cuatro años del nacimiento de la norma.

Para más inri, el único camino posible, e *in extremis*, que permitiría llegar a 2011 con la meta marcada por José

Las cifras

7

COMPAÑÍAS. Del Ibx 35 no tienen ninguna mujer en su máximo órgano de administración. Se trata de Bankinter, Cintra, Gamesa, Gas Natural, Iberia, Sacyr Vallehermoso y Técnicas Reunidas. Entre las ocho suman 83 sillones sólo masculinos.

1

CONSEJERA EJECUTIVA. Ana Patricia Botin es la única mujer cuya labor directiva le ha valido un sillón en el consejo de una gran compañía española. Eso sí, por partida doble, ya que está como presidenta de Banesto y como ejecutiva de Santander.

3,5

POR CIENTO. Era el porcentaje de mujeres consejeras del Ibx 35 al cierre de 2005, último ejercicio completo antes de que el Gobierno aprobara la Ley de Igualdad. Este dato indica, al menos, un avance.

Luis Rodríguez Zapatero sería echar a 159 consejeros y reponerlos por otras tantas mujeres en los próximos doce meses. Sólo así el 40 por ciento de los 510 consejeros del Ibx 35 serían mujeres. ¿Alguien se lo cree? Definitivamente, no. Ni tan siquiera hay posibilidad de acercarse a esa cifra, cuando en tres años sólo se ha conseguido fichar a 28 mujeres para el máximo órgano de administración.

"Ha fracasado numéricamente, porque era un plan muy ambicioso, pero desde el punto de vista de la preocupación que tienen las cúpulas de las empresas por este tema, les ha hecho cambiar", señala el profesor de Responsabilidad Social Corporativa de IE Business School, Joaquín Garralda.

Verdades y mentiras

Aunque las compañías españolas están a años luz de cumplir el objetivo del Gobierno, tampoco se pueden obviar los pasos dados. Cuando Zapatero lanzó su órdago, las mujeres apenas representaban el 3,5 por ciento de los máximos órganos de administración. Ahora, al menos porcentualmente, se puede decir que esta cifra casi se ha triplicado, hasta llegar al 9 por ciento.

Pero si se trata de ser puristas, también es cierto que a menor base, cualquier incremento porcentual es mayor. De uno a dos va sólo uno, pero es un cien por cien más. De 506 a 510 van

Desde que

Zapatero dio

'luz verde'

a la paridad,

las cúpulas

del Ibx sólo

han fichado a

28 mujeres

cuatro, y éste es precisamente el número en que se ha incrementado el total de consejeros desde 2005, pero porcentualmente apenas supone un 0,79 por ciento más.

"La igualdad va muy lenta y el gran fantasma es pensar que por ley se va a conseguir cambiar algo", señala la profesora de IESE, Nuria Chinchilla. En su opinión, a la empresa privada no se le puede forzar de este modo. "Además, ¿por qué debe ser mujeres-hombres y no homosexuales-heterosexuales o rubios y morenos?", añade la docente.

Con esta reflexión, lo que persigue la profesora Chinchilla es pararse a pensar sobre cómo podemos llegar realmente a la igualdad, y eso se logra sentando buenos cimientos, no empezando la casa por el tejado. "Se trata de ir eliminando todos los impedimentos que no dejan a las mujeres llegar a dirigir las empresas", señala.

De hecho, sólo hay una consejera ejecutiva en todo el Ibx 35. Se trata de Ana Patricia Botin, presidenta de Banesto y consejera de Santander, a cuya valía profesional no se puede desligar el apellido que le acompaña. El resto de consejeras están, en su mayoría, en representación del patrimonio familiar, como ocurre con las cinco administradoras de FCC, y un número creciente se sientan como independientes, en su mayoría, procedentes del mundo de la docencia.