



Mujeres en
los Consejos
del IBEX-35
quinto informe

Acerca del informe

El Informe *Las mujeres en los Consejos del IBEX 35*, realizado por la consultora de Comunicación ATREVIA junto a la escuela de negocios IESE, analiza los aspectos relativos a la presencia de mujeres en los Consejos de Administración de las empresas que forman parte del IBEX-35.

Este es el quinto estudio realizado desde el año 2013 y en él se refleja de forma precisa la información sobre las consejeras de las 35 compañías que cotizan en el IBEX-35. A lo largo del último año se han producido cambios, tanto en la composición del selectivo como en los Consejos de las propias compañías; cambios que se recogen en el informe.

A lo largo de 2016 ha habido **tres incorporaciones** al IBEX-35: las de **Cellnex Telecom** (telecomunicaciones), **Viscofan** (compañía de fabricación y comercialización de envolturas) y la cadena hotelera **Meliá Hotels International**. Por su parte, durante el pasado ejercicio **han dejado el IBEX-35 las empresas Sacyr, FCC y OHL**.

Los datos contenidos en el presente Informe proceden de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) y de las páginas web de las compañías cotizadas. La información está actualizada con fecha de febrero de 2017.

Integrantes del IBEX-35 FEBRERO 2017

abertis

acciona

ACERINOX

ACS
ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS

aena

amadeus
Your technology partner

ArcelorMittal

Bankia

bankinter.

BBVA

CaixaBank

cellnex
driving telecom connectivity

DIA

enagas

endesa

ferrovial

Gamesa

gasNatural

GRIFOLS

IAG

IBERDROLA

INDITEX

indra

MAPFRE

MEDIASETespaña.

MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL

MERLIN PROPERTIES

Popular

RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA

REPSOL

B S

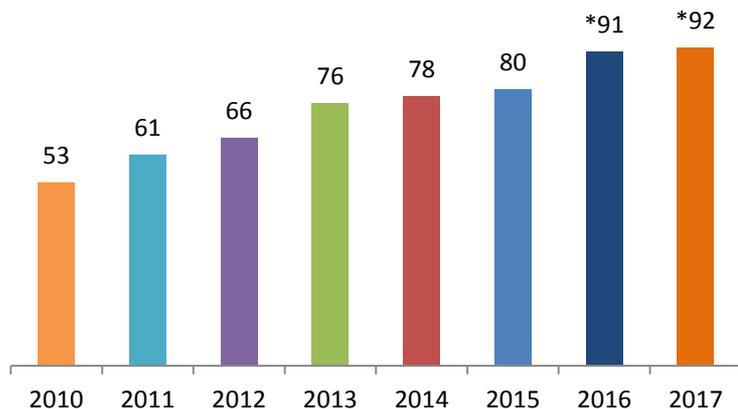
Santander

TECNICAS REUNIDAS

Telefonica

Viscofan

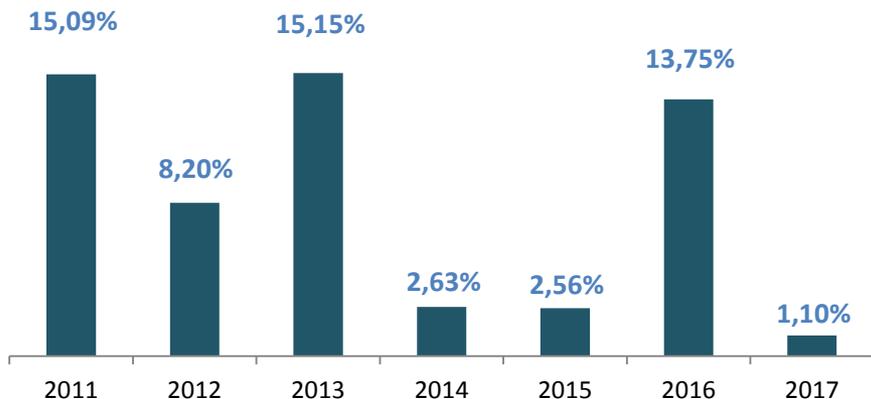
Evolución del número de consejeras



*91= A marzo de 2016

*92= A febrero de 2017

Ritmo de crecimiento anual del número de consejeras



El número de consejeras sube el 1,1%, el menor ritmo de incremento de la década

La incorporación de las mujeres a los Consejos de Administración del IBEX-35 crece cada año, si bien hay que destacar que la comparativa con 2016 muestra cómo **el ritmo de incremento se frena considerablemente y 2017 arranca con el menor porcentaje de aumento anual de la década.**

Las cifras confirman la tendencia a la mejoría, pero con matices. Por ejemplo, **en 2016 se produjo un hito: en el momento de celebrar las Juntas, por primera vez en la historia de España, todos los Consejos del IBEX-35 tenían al menos una mujer entre sus integrantes** (en marzo, Técnicas Reunidas dejaba de ser la única sin presencia femenina al nombrar a Petra Mateos). En total, durante 2016 las mujeres ocupaban 91 puestos en los órganos rectores de las mayores compañías del país.

El año 2017 mejora las cifras absolutas de 2016 y arranca con 92 consejeras, lo que significa ganar un puesto y crecer el 1,1%. Es aquí donde empiezan los matices, ya que ese 1,1% supone una evidente ralentización en el incremento de la presencia femenina, en comparación con el 13,75% de alza registrada en 2016, el 2,56% de subida en 2015, el 2,63% en 2014, el 15,15% en 2013... y así hasta el inicio de la década.

Otro matiz que empaña esta mejoría es que, a febrero de 2017, hay una empresa, **Cellnex Telecom, que no incorpora a ninguna mujer** en su Consejo, con lo cual el récord histórico de 2016 se ha visto interrumpido.

La tendencia a reducir el tamaño de los Consejos frena una mayor presencia de la mujer



Hay dos factores que explican el freno en el aumento de la presencia femenina en los órganos rectores de las grandes empresas españolas:

- **La tendencia a la reducción del número total de puestos de consejeros** en el IBEX-35, siguiendo las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno. Así, en febrero de 2017 había 453 consejeros (hombres y mujeres), seis menos que el pasado año.
- **La salida del IBEX-35 de FCC, OHL y Sacyr, que sumaban 9 mujeres entre las tres.** Por su parte, las firmas que las han relevado (Viscofan, Meliá y Cellnex) solo aportan tres consejeras (2 en Meliá, 1 en Viscofan y 0 en Cellnex).

Ocho mujeres están presentes en más de un Consejo de Administración



GRIFOLS MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL



Popular endesa
MEDIAS | España



IAG INTERNATIONAL AIRLINES GROUP INDITEX

A febrero de 2017, los 92 puestos de consejeras del IBEX-35 están ocupados por 84 mujeres, ya que **ocho de ellas están presentes en más de un Consejo de Administración**:

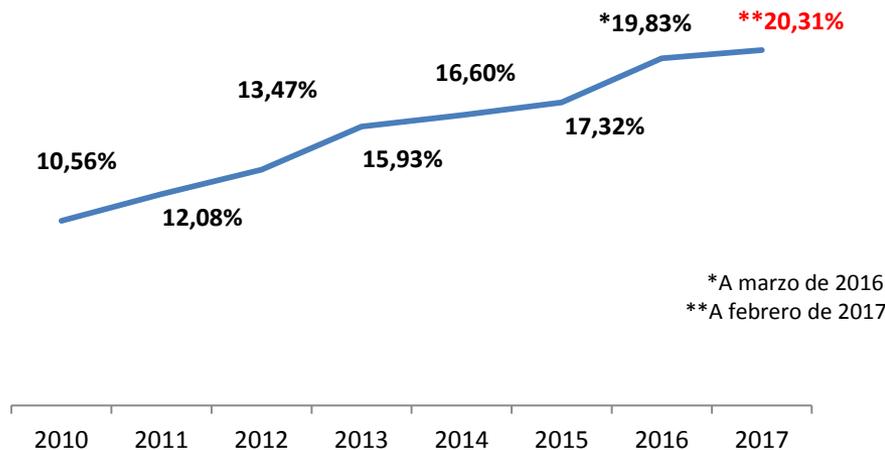
- Belén Villalonga Morenés (Acciona y Grifols)
- Carina Szpilka Lázaro (Grifols y Meliá Hotels INTL)
- Catalina Miñarro Brugarolas (ACS y Mapfre)
- Denise Kingsmill (IAG e Inditex)
- Eva Castillo Sanz (Bankia y Telefónica)
- Helena Revoredo Delvecchio (Banco Popular, Endesa y Mediaset)
- Isabel Tocino Biscarolasaga (Enagás y Santander)
- Rosa María García García (Acerinox y Bankinter)

En 2016 eran únicamente seis las mujeres integrantes de varios Consejos. Este año son ocho, debido a que Carina Szpilka entra también en Meliá (ya estaba en Grifols) y Denise Kingsmill se incorpora a Inditex (en sustitución de Irene Ruth Miller) y sigue estando en IAG.

Al igual que sucedía en 2016, Helena Revoredo Delvecchio es en 2017 la mujer que más posiciones de consejera ocupa, con un total de tres (Banco Popular, Endesa y Mediaset).

El peso relativo de las mujeres en los Consejos se ha duplicado desde 2010

Peso relativo de las mujeres



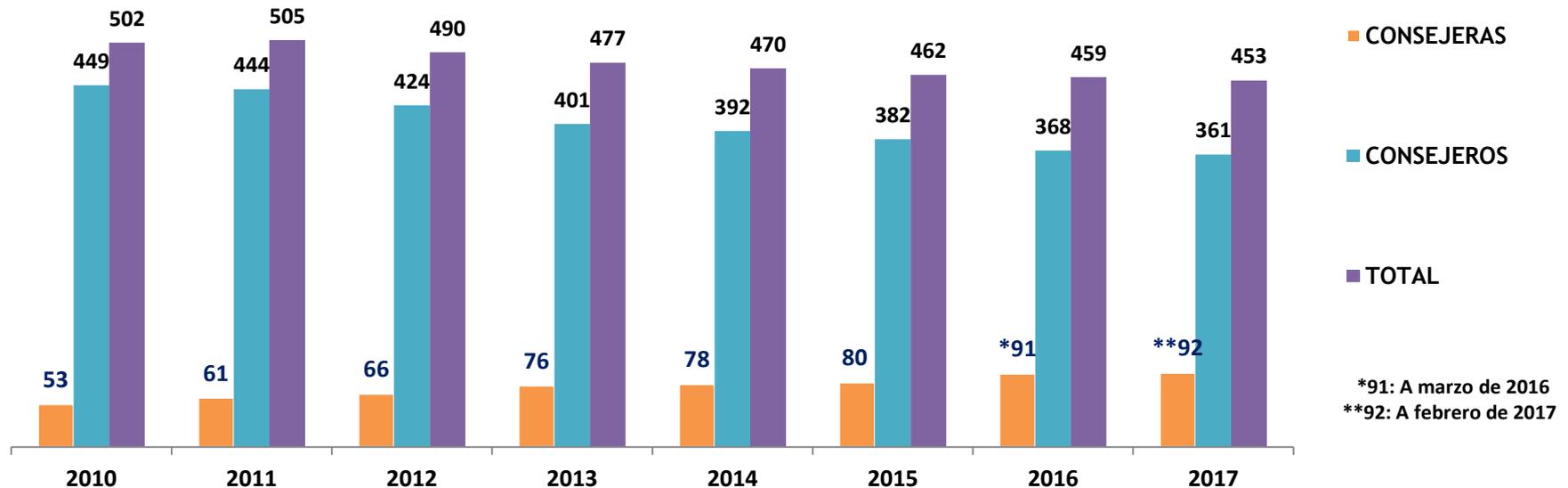
La creciente incorporación de la mujer a los órganos rectores de las empresas del IBEX-35 es un fenómeno característico de esta década. De hecho, el peso relativo de las consejeras prácticamente se ha duplicado en siete años, al pasar del 10,56% que representaban en 2010 hasta el 20,31% que suponían en febrero de 2017.

Una evolución muy notable, que se ha acelerado sobre todo desde el año 2013, cuando las mujeres ya tenían un peso relativo del 15,93% en los Consejos. La mejoría en estos cuatro años ha sido de 4,4 puntos porcentuales.

Pasa de un 19,83% en 2016 a un 20,31%

Esfuerzo empresarial para feminizar los Consejos

Evolución de los Consejos de Administración de las empresas integrantes del IBEX-35



En cuanto al **tamaño de los Consejos**, estos mantienen una visible tendencia al adelgazamiento, en línea con las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno. **Desde 2010, las grandes firmas del IBEX han eliminado 49 puestos:** arrancaron la década con 502 consejeros y empiezan 2017 con 453. Es decir, un 'tijeretazo' del 9,7%.

En este panorama de recorte, que las mujeres sigan aumentando su presencia y peso relativo en los órganos decisores de las 35 primeras empresas del país es sin duda una buena noticia.

Seis: máximo número de mujeres en un Consejo

La mayor presencia femenina en los Consejos se refleja también en el aumento del número máximo de mujeres por empresa. Así, mientras en 2016 había como mucho cinco mujeres (en Santander, REE, Caixabank e Iberdrola), en febrero de 2017 existe un máximo de seis mujeres en los principales órganos de poder del IBEX-35.

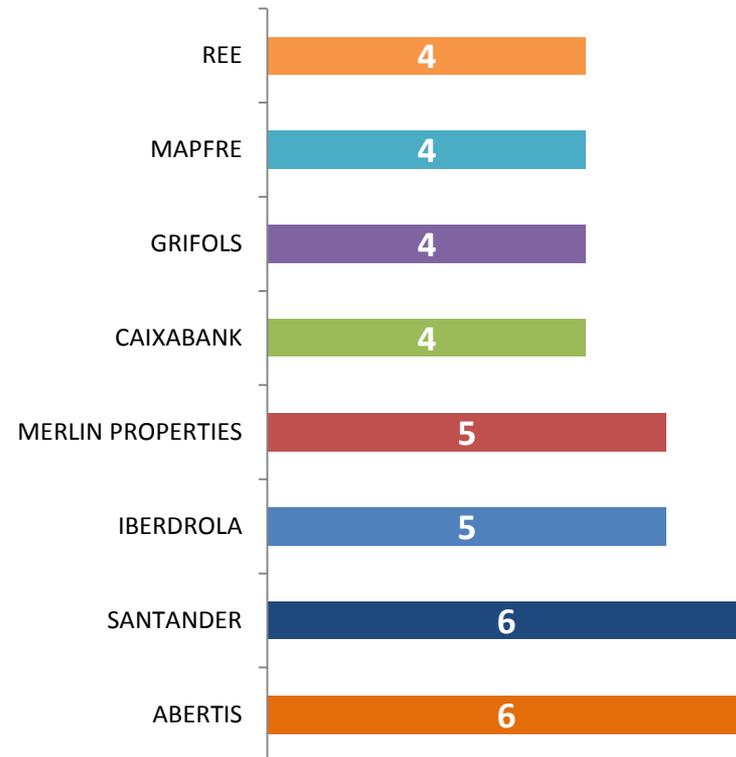
Abertis y Santander son las compañías del índice selectivo bursátil que cuentan con un mayor número de consejeras en su principal órgano rector, con un total de **6**.

Iberdrola y Merlin Properties tienen cada una designadas **5** consejeras.

Caixabank, Grifols, Mapfre y REE cuentan con **4** mujeres consejeras.

Empresas con mayor número de mujeres en sus Consejos

*A febrero de 2017



Las empresas con 3 mujeres en sus Consejos son 10: Acciona, Aena, ArcelorMittal, Banco Popular, Bankinter, BBVA, DIA, Enagás, Gas Natural e IAG.



La media de mujeres en los Consejos de las compañías del IBEX-35 es de 2,63, lo que significa un leve ascenso en comparación con el 2,6% registrado en marzo de 2016.

Cellnex Telecom, única empresa del IBEX-35 sin mujeres en su Consejo

Cellnex Telecom es la única firma del IBEX-35 que no cuenta con ninguna mujer en su Consejo de Administración. La compañía, filial de telecomunicaciones terrestres de Abertis, debutó en Bolsa en mayo de 2015 y **entró en el IBEX-35 en junio de 2016**.

Hay **ocho empresas** (el 22,86% de las integrantes del índice, una compañía menos que el año pasado) con una única mujer en su principal órgano rector: **Amadeus, Bankia, Endesa, Ferrovial, Mediaset, Repsol, Técnicas Reunidas y la debutante Viscofan**.

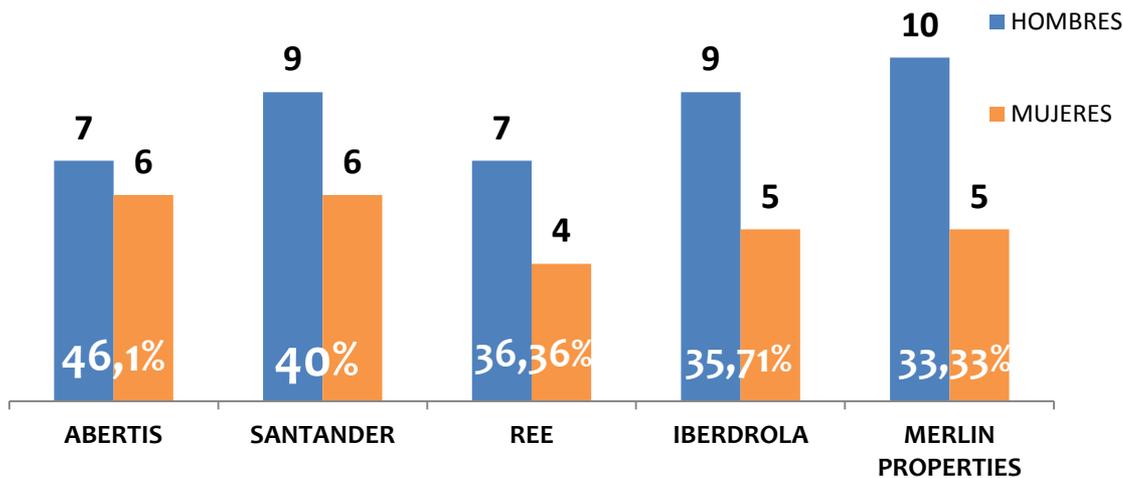
En este apartado se aprecia asimismo una leve mejoría, pues en 2016 las empresas con una sola mujer representaban el 25,71%.

Las compañías del selectivo bursátil **con dos mujeres en su Consejo son ocho: Acerinox, ACS, Banco Sabadell, Gamesa, Inditex, Indra, Meliá Hotels INTL. y Telefónica**. Suponen el 22,86% del índice.



Abertis supera el 46% de representación femenina y Santander alcanza el 40%

Los cinco Consejos más paritarios



Por primera vez en la historia del IBEX-35, una empresa, **Abertis**, supera el 46% de representación femenina en su Consejo: de 13 miembros, 6 son mujeres.

Asimismo, **Santander** ha alcanzado el 40% de representación femenina. Ambas empresas mejoran respecto a 2016.

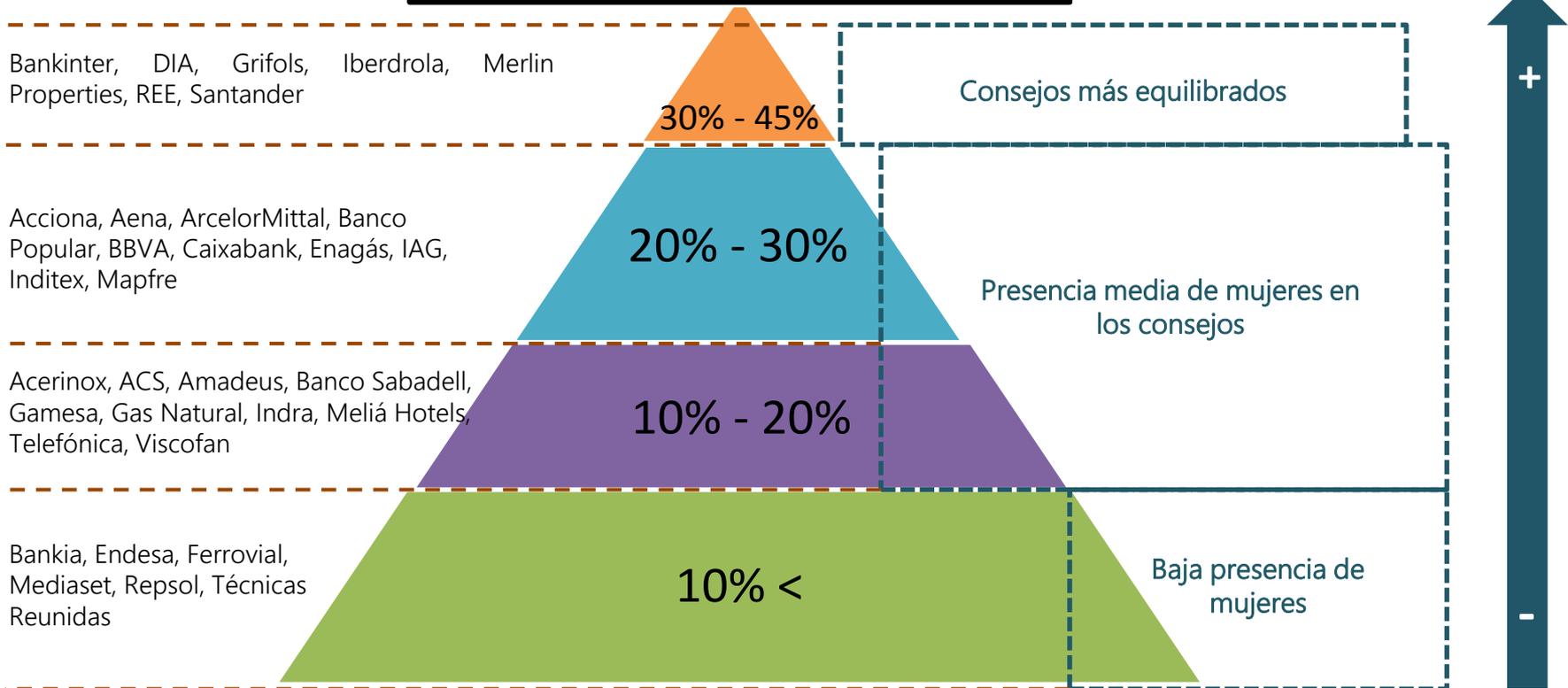
Son por tanto **las empresas con el Consejo más paritario**.

REE (36,36% de mujeres en su Consejo), **Iberdrola** (35,71%) y **Merlin Properties** (33,33%) son, respectivamente, la tercera, cuarta y quinta firma más paritaria en cuanto a composición de su órgano rector.

Peso de las mujeres en los Consejos de Administración del IBEX-35

Representación femenina sobre el total de consejeros

Abertis, la única empresa que supera el 45%



Ninguna mujer en su consejo: Cellnex Telecom

Siete empresas han aumentado la presencia de mujeres



Abertis

Marina Serrano González
Sandra Lagumina



Merlin Properties

Francisca Ortega Hernández-Agero
Pilar Cavero Mestre



Acerinox

Laura Abasolo García de Baquedano



Gas Natural

Helena Herrero Starkie



Mapfre

Ana Isabel Fernández Álvarez



Santander

Homaira Akbari



Telefónica

Sabina Fluxá Thienemann

Abertis y Merlin Properties han sido las compañías que han incorporado más mujeres en el último año: dos más cada una. En total, siete firmas del IBEX han incrementado su cifra de consejeras.

También ha habido empresas que han disminuido la presencia de mujeres en su órgano rector y, otras que, aun manteniendo el número, han cambiado de caras. Algunos de estos movimientos son: de **ACS** salió Sabina Fluxá; dejó **Aena** María Victoria Marcos; de **Caixabank** salieron Eva Aurín y María Dolors Llobet y entró Koro Usarraga; de **REE** se fue Paloma Sendín ; **Popular** nombró a Reyes Calderón en abril y Ana José Varela salió en febrero.

Cinco mujeres ostentan el cargo de **consejeras coordinadoras independientes**

Siguiendo las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno, cada vez mayor número de compañías cuentan con un **Consejero Independiente Coordinador**, una figura necesaria cuando las funciones de presidente y CEO recaen en una misma persona. En febrero de 2017, cinco mujeres (dos más que en 2016) ostentan este cargo:



Carmen Gómez de Barreda



Ana Palacio Vallelersundi



Inés Macho Stadler



Teresa García-Milá



Reyes Calderón



La inmensa mayoría, **78,26%** de las consejeras son **Independientes**

Las mujeres que se sientan en los Consejos del IBEX-35 lo hacen en calidad de consejeras **independientes en su inmensa mayoría: ocupan un total de 72 puestos (cinco de ellas ejercen además de coordinadoras)**, lo que significa que, en porcentaje, las consejeras independientes representan el 78,26% del total de mujeres consejeras (frente al 68,13% en 2016).

Hay un clarísimo predominio de esta figura, ya que 31 de las 35 empresas del IBEX-35 tienen alguna consejera independiente, y a veces todas lo son. Es el caso de **Iberdrola (sus 5 consejeras son independientes)**, seguida muy de cerca por **Santander**, que tiene 5 independientes de un total de 6.

Cuatro independientes existen en los Consejos de **Grifols, REE y Mapfre** (la totalidad de sus representantes femeninas) y también hay cuatro en **Abertis** (4 de sus 6 consejeras).

El grupo de empresas con **tres independientes** lo componen **Banco Popular** (3 de 3), **Caixabank** (3 de 4), **Enagás** (3 de 3), **Gas Natural** (3 de 3) e **IAG** (3 de 3).

5 CONSEJERAS INDEPENDIENTES

Santander
Iberdrola

4 CONSEJERAS INDEPENDIENTES

Abertis
Grifols
Mapfre
Merlin Properties
REE

3 CONSEJERAS INDEPENDIENTES

Banco Popular
Caixabank
Enagás
Gas Natural
IAG

Aena, Ferrovial y Viscofan no cuentan con ninguna consejera de este perfil.

72 consejeras independientes

Las consejeras dominicales disminuyen hasta suponer el 13% del total

La tipología de consejeras dominicales se ha reducido considerablemente en el último año: supone **tan solo el 13,04% del total de mujeres en los Consejos, con únicamente 12 representantes**, frente al casi 22% existente en febrero de 2016.

Sigue siendo el segundo grupo por presencia en los Consejos, pero con bastante merma. La salida de FCC del selectivo es una de las razones de esta caída, pues en 2016 la constructora aportaba 4 consejeras dominicales.

En febrero de 2017 tan solo 9 de las 35 compañías del IBEX tienen consejeras dominicales, entre las que sobresalen **Aena (sus tres consejeras lo son) y Abertis (2 de sus 6 representantes femeninas)**.

Merlin Properties y la debutante **Meliá** se cuentan entre las pocas firmas que contribuyen a aumentar la cuota de dominicales, con 1 cada una.

ACS

María Soledad Pérez Rodríguez

ABERTIS

Carmen Godia
Susana Gallardo Torrededía

AENA

Pilar Arranz Notario
Tatiana Martínez Ramos e Iruela
Pilar Fabregat Romero

Caixabank

María Teresa Bassons

Ferrovial

María del Pino y Calvo-Sotelo

Gamesa

Sonsoles Rubio Reinoso

INDITEX

Flora Pérez Marcote

Meliá Hotels

María Antonia Escarrer

Merlin Properties

Francisca Ortega Hernández-Agero

Un total de 12 consejeras dominicales

Muy escasa presencia femenina en el cargo de **Consejeras Ejecutivas**

La cifra de consejeras ejecutivas se mantiene idéntica con respecto al año 2016 ya que **únicamente tres mujeres -las mismas mujeres y en las mismas empresas-** ocupan puestos de este tipo:

Ana Patricia Botín (Santander)
M^a Dolores Dancausa (Bankinter)
Vanisha Mittal (ArcelorMittal)



M^a Dolores Dancausa
(Bankinter)



Ana Patricia Botín
(Santander)



Vanisha Mittal
(ArcelorMittal)

Dos presidentas del Consejo de Administración

La salida del IBEX-35 de la compañía FCC – cuyo Consejo de Administración presidía Esther A. Koplowitz – ha mermado el número de mujeres que desempeñan la Presidencia del Consejo de Administración.

En febrero de 2017, las presidentas de Consejos del selectivo bursátil son:

Ana María Llopis, presidenta no ejecutiva de **DIA**
Ana Patricia Botín, presidenta ejecutiva del **Santander**



Ana María Llopis



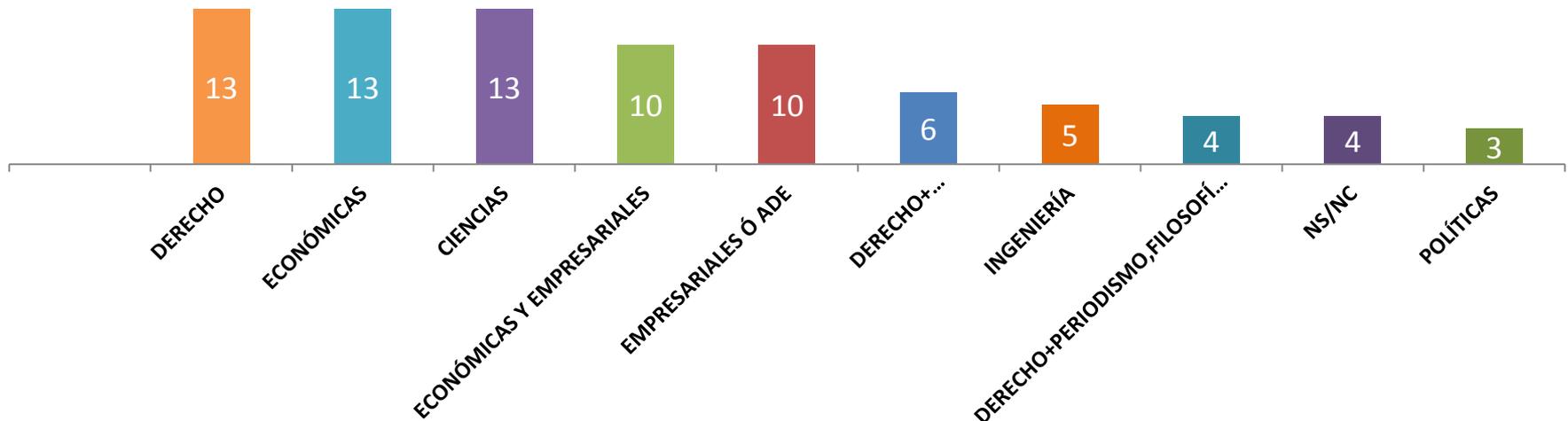
Ana Patricia Botín

La mayoría de consejeras son licenciadas en Económicas, Empresariales o Derecho

El 61,5% de las consejeras del IBEX son licenciadas en Económicas, Empresariales o Derecho, y muchas de ellas poseen una doble licenciatura, e incluso otros grados y masters en otras disciplinas.

Al igual que el año pasado, la formación económica y empresarial es la predominante, y así, el 36% de las consejeras (33 en total) cuenta con estudios en **Económicas** (13), **Empresariales (o Administración de Empresas)** (10) o con la **doble licenciatura** en ambas especialidades (10).

Por su parte, un 25,5% de consejeras (23 en total) ha cursado estudios de base jurídica, complementada con otras materias: **Derecho** (13), **Derecho y Económicas** (6) o **Derecho y Periodismo/Filosofía/otros** (4). Las **ciencias** (13 consejeras) y las **ingenierías** (5) ganan peso este año, con tres representantes más que en 2016. Por ejemplo, la iraní Homaira Akbari (incorporación en Santander) es física experimental de partículas. Casi la totalidad de las consejeras (96,42%) tiene formación universitaria.

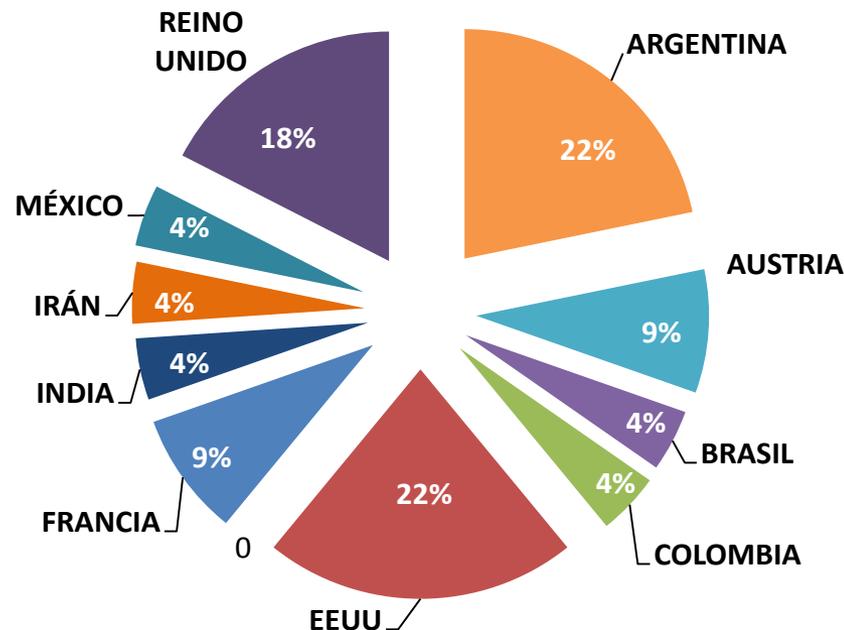


Las extranjeras avanzan cinco puestos en un año y ya suman 23

De los 92 puestos de consejeras en el IBEX-35, **un total de 23 están ocupados por extranjeras; cinco más que el año pasado**. Es decir, ya suponen una cuarta parte del total. Un ascenso importante, sobre todo si se compara con las 14 consejeras foráneas que existían en 2015.

En cuanto a su origen geográfico, **Estados Unidos y Argentina** son los países con mayor representación (cada uno con 5 plazas en los Consejos), seguidos por **Reino Unido**, con 4 posiciones.

Entre las consejeras extranjeras, existe un **empate entre Europa (35%) y Latinoamérica (35%)** puesto que cada bloque copa 8 puestos de esos 23 asignados a no españolas.



España respecto a la UE



España continúa por debajo de la media europea de mujeres directivas



El peso relativo de las consejeras en España prácticamente se ha duplicado en siete años, al pasar del 10,56% que representaban en 2010 hasta el **20,31%** que suponían en febrero de 2017. Una evolución muy notable, que se ha acelerado sobre todo desde el año 2013, con un alza de 4,4 puntos porcentuales.

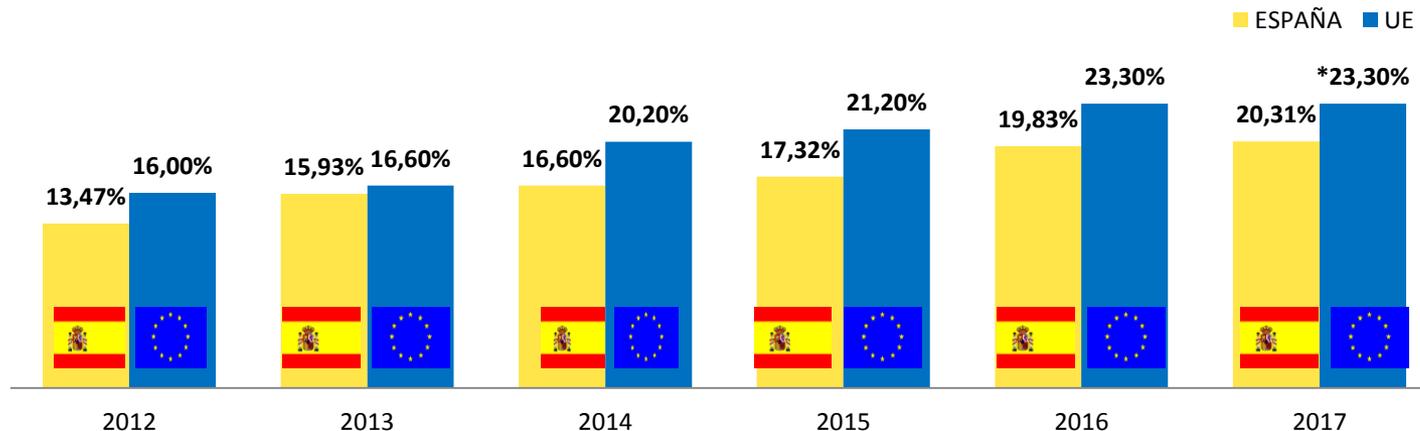
Sin embargo, ese 20,31% con que España ha iniciado 2017 continúa estando por debajo de la media de la Unión Europea, que se sitúa en el **23,30%**, según los últimos datos publicados por la Comisión Europea correspondientes a abril de 2016.

Las consejeras alcanzan el 23,3% en Europa, 3 puntos más que en España

Mientras el peso de las mujeres en los Consejos de Administración de las grandes compañías cotizadas en Europa se sitúa en el 23,3% en abril de 2016 – últimas estadísticas publicadas por la Comisión Europea–, España ha comenzado 2017 con un 20,31% de peso relativo. De hecho, nuestro país casi está ahora en la situación que presentaba la UE en el año 2014 (véase gráfico).

Francia sigue siendo el país con mayor porcentaje de mujeres en los órganos de gobierno de las cotizadas, con un 37,1%. Asimismo, Italia, con un 30%, aventaja a España en diez puntos porcentuales, mientras que Alemania también nos lleva la delantera con su 27,2% de mujeres consejeras.

En 2017 España ha ganado algo de terreno con respecto al año anterior (del 19,83% de peso relativo hemos pasado al 20,31%), pero habrá que esperar a la actualización de los datos de la Comisión Europea de 2017 para saber el alcance real del salto. En 2015, España estaba casi 4 puntos por detrás de la media europea; en 2016 nos separaban 3,5 puntos.



Abertis, Santander, Red Eléctrica y Grifols cumplen la recomendación europea de contar al menos con un 40% de mujeres no ejecutivas

La Comisión Europea estableció en 2012 la recomendación de que al menos el 40% de los puestos no ejecutivos de los Consejos de Administración estén ocupados por mujeres en el año 2020.

En 2013 no cumplía esta recomendación ninguna empresa del IBEX-35. En 2014, Red Eléctrica y Jazztel lograban alcanzar esta meta. Un año más tarde, fueron Red Eléctrica, Jazztel y FCC. El pasado 2016 solamente Red Eléctrica y Grifols cumplían con la recomendación europea, con lo que se rompió la tendencia alcista.

Este año se aprecia una mejoría en la situación, pues tanto **Red Eléctrica** como **Grifols** continúan dentro del grupo de las cumplidoras, y se les añade **Santander**.

Mención aparte merece **Abertis**, donde las mujeres ocupan un 50% de los puestos de consejeros no ejecutivos.

REPRESENTACIÓN FEMENINA SOBRE EL TOTAL DE CONSEJEROS NO EJECUTIVOS			
REE	44%	MERLIN PROPERTIES	38%
GRIFOLS	40%	IBERDROLA	38%
ABERTIS	50%	DIA	33%
SANTANDER	45%	ACCIONA	33%
CUMPLIDORAS		SE APROXIMAN	

Las consejeras de las empresas del IBEX-35

ABERTIS	María Teresa Costa Campi Mónica López-Monís Gallego Carmen Godía Bull Sandra Lagumina Marina Serrano González Susana Gallardo Torrededia	BANCO SABADELL	Teresa García-Milá Lloveras Aurora Catá Sala
ACCIONA	Belén Villalonga Morenés Carmen Becerril Martínez Ana Sainz De Vicuña	BANKINTER	María Dolores Dancausa Treviño María Teresa Pulido Mendoza Rosa María García García
ACERINOX	Rosa María García García Laura Abasolo García de Baquedano	BANKIA	Eva Castillo Sanz
ACS	María Soledad Pérez Rodríguez Catalina Miñarro Brugarolas	BBVA	Belén Garijo López Susana Rodríguez Vidarte Lourdes Maíz Carro
AENA	Pilar Arranz Notario Tatiana Martínez Ramos e Iruela Pilar Fabregat Romero	CAIXABANK	María Teresa Bassons Boncompte María Amparo Moraleda Martínez María Verónica Fisas Koro Usarraga Unsain
AMADEUS	Clara Furse	CELLNEX	
ARCELORMITTAL	Vanisha Bhatia Mittal Suzanne Nimocks Karyn Ovelmen	DIA	Ana María Llopis Rivas Ángela Spindler María Garaña
BANCO POPULAR	Ana María Molins López-Rodó Helena Revoredo Delvecchio Reyes Calderón Cuadrado	ENAGÁS	Rosa Rodríguez Díaz Ana Palacio Vallelersundi Isabel Tocino Biscarolasaga
		ENDESA	Helena Revoredo Delvecchio

FERROVIAL

María del Pino y Calvo-Sotelo

GAMESA

[Sonsoles Rubio Reinoso](#)
Gloria Hernández

GAS NATURAL

Benita María Ferrero-Waldner
Cristina Garmendia Mendizábal
[Helena Herrero Starkie](#)

GRIFOLS

Anna Veiga Lluch
Belén Villalonga Morenés
Marla E. Salmon
Carina Szpilka Lázaro

IAG

Denise Kingsmill
M^a Fernanda Mejía Campuzano
Marjorie Scardino

IBERDROLA

María Helena Antolín Raybaud
Samantha Barber
Georgina Kessel Martínez
Inés Macho Stadler
Denise Mary Holt

INDITEX

[Denise Kingsmill](#)
Flora Pérez Marcote

INDRA

Isabel Aguilera Navarro
Rosa Sugrañés Arimany

MAPFRE

Adriana Casademont i Ruhi
Catalina Miñarro Brugarolas
María Letícia De Freitas Costa
[Ana Isabel Fernández Álvarez](#)

MEDIASET

Helena Revoredo Delvecchio

MELIÁ HOTELS INTL.

[María Antonia Escarrer](#)
[Carina Szpilka Lázaro](#)

MERLIN PROPERTIES

María Luisa Jordá
Ana García Fau
Ana de Pro
[Francisca Ortega Hernández-Agero](#)
[Pilar Cavero Mestre](#)

REE

María Ángeles Amador Millán
Carmen Gómez Barreda Tous
María José García Beato
Socorro Fernández Larrea

REPSOL

María Isabel Gabarró Miquel

SANTANDER

Ana Patricia Botín-Sanz
Esther Giménez Salinas i Colomer
Isabel Tocino Biscarolagasa
Belén Romana García
Sol Daurella
[Homaira Akbari](#)

TÉCNICAS REUNIDAS

[Petra Mateos-Aparicio Morales](#)

TELEFÓNICA

Eva Castillo Sanz
[Sabina Fluxá Thienemann](#)
[Agatha Echevarría Canales](#)

VISCOFAN

El lento avance hacia el equilibrio en los Consejos

EN POSITIVO

Se mantiene la **tendencia alcista** en cuanto a la representación femenina en los Consejos

*1 consejera más en 2017, situándose en **92 frente a las 91 en 2016**.

***Incremento del 1,1% (puestos ocupados por mujeres)**.

El **peso relativo de las mujeres** en los Consejos se sitúa en el **20,31%**, frente al 19,83% que suponía el año pasado. Desde 2010, se ha duplicado.

La **media de mujeres en los órganos rectores del selectivo bursátil es de 2,63**, lo que indica un avance -aunque sea mínimo- en comparación con el 2,6% registrado en marzo de 2016. En 2015, el promedio de mujeres en los Consejos era de 2,28.

Cinco mujeres –dos más que en 2016- ocupan el cargo de **consejeras coordinadoras** independientes.

7 empresas han aumentado la presencia de mujeres en sus Consejos. Abertis y Merlin Properties han sido las que han incorporado más mujeres en el último año; dos más cada una.

Una empresa, **Abertis**, tiene un **46,15%** de mujeres consejeras, con lo cual está muy cerca de la paridad.

El lento avance hacia el equilibrio en los Consejos

POR MEJORAR

El máximo de mujeres en un Consejo es 6 y solamente dos empresas cuentan con esta cifra de consejeras.

Cellnex Telecom es la única firma del IBEX-35 que no tiene mujeres en su Consejo. Esa carencia hace que en 2017 se rompa el récord alcanzado el año pasado, ya que en 2016, por primera vez en la historia, todas las compañías del selectivo contaron con al menos una consejera. Hay 8 empresas (el 22,86% de las integrantes del índice) con una única mujer entre sus consejeros.

Solamente 2 empresas alcanzan el 40% de representación femenina.

Hay solo 4 empresas (Red Eléctrica, Grifols, Abertis y Santander) que cumplen la recomendación europea de contar al menos con un 40% de consejeras no ejecutivas.

El peso relativo de las mujeres está 3 puntos por debajo de la media de la Unión europea, que se sitúa en el 23,3%, frente al 20,31% de España.

Algo más del 78% de las consejeras son independientes. Las dominicales han disminuido hasta suponer el 13% del total. Únicamente hay 3 mujeres consejeras ejecutivas.

Se ralentiza el ritmo de aumento de las mujeres consejeras



El año 2017 se ha iniciado con una mujer más (+1,1%) en los Consejos del IBEX-35, lo que indica una notable ralentización en el ritmo de avance, comparado con el 13,75% de incremento en 2016. Este hecho, y la escasa presencia de consejeras ejecutivas (3,3% del total de mujeres), muestra la **necesidad de un cambio cultural en las empresas para potenciar el avance de la mujer en todos los puestos directivos**. Un signo alentador es la mayor representación lograda por las consejeras coordinadoras, que este año son cinco frente a las tres de 2016.



Para más información:

Pepa Montero
Área Conocimiento – Marketing ATREVIA
jmontero@atrevia.com

Eva Melchor
Comunicación ATREVIA
emelchor@atrevia.com

Arturo Soria, 99. 28043 Madrid. España
T. +34 91 564 07 25 | atrevia.com