

ATREVIA™



Informe
Mujeres en los
Consejos de las
empresas cotizadas

II Radiografía del mercado
continuo al completo.

VII Informe de Mujeres en el Ibex

Acerca del informe

Presentamos una nueva edición del Informe *Mujeres en los Consejos de las empresas cotizadas*, **realizado por la consultora de Comunicación ATREVIA junto a la escuela de negocios IESE**. En este trabajo analizamos por segundo año consecutivo la presencia femenina en el mercado continuo al completo e incluimos asimismo el VII Informe Las mujeres en los Consejos del IBEX-35, donde chequeamos el camino hacia la paridad de las 35 principales compañías españolas.

Este dossier, por tanto, compara la evolución de la presencia femenina en los Consejos de Administración del IBEX-35 durante el último año y, además, por segunda vez traza el panorama del peso de la mujer en los máximos órganos decisorios de todo el continuo.

En cuanto al IBEX-35, respecto a la anterior edición del informe se han producido cambios en la composición del selectivo y en los Consejos de Administración de las empresas; cambios que recogemos aquí. Durante 2018 **el IBEX-35 ha incorporado a CIE Automotive y Ence, ha dicho adiós a Abertis y Dia y ha acogido a la nueva Naturgy (antes, Gas Natural)**.



Metodología

La muestra del presente estudio agrupa a un total de **129 empresas cotizantes en el mercado continuo en el ejercicio 2018**. Para establecerla hemos analizado por un lado a las **35 empresas que componen el selectivo IBEX-35** y, por otro lado, también hemos estudiado a otras **94 empresas miembros del continuo**. Los datos se terminaron de recopilar el 31 de enero de 2018.

Los nombres de las compañías que agrupa el selectivo del IBEX-35 y las restantes del mercado continuo se han obtenido a través del listado que ofrece la web de **Bolsa de Madrid** y se han contrastado con los datos disponibles en la **web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV)** y las informaciones publicadas en la **prensa económica y generalista**.

Los nombres de los consejeros y de las consejeras que forman parte de los Consejos de Administración de las empresas de nuestra muestra, su tipología y nacionalidad se han recolectado tras un proceso de investigación llevado a cabo a través de los **apartados de gobierno corporativo** de las distintas web oficiales de las compañías; el **portal de hechos relevantes de la CNMV**; noticias de la **agencia Bloomberg**; **comunicaciones oficiales de las empresas e informaciones publicadas en distintos diarios** económicos y generalistas españoles.

Respecto a la comparativa con la Unión Europea, se ha trabajado con el 2018 **Report on Equality between women and men in the EU** de la Comisión Europea y los datos sobre grandes compañías cotizadas del **European Institute for Gender Equality**.

Por último, una vez recopilados los datos, estos han sido tratados mediante un **trabajo de gabinete** para su **análisis** y la **elaboración de las conclusiones**.



Recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas

A la hora de analizar los datos y extraer conclusiones sobre la presencia femenina en los Consejos de Administración y la tipología que estas ocupan, es conveniente tener en consideración las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas. Tanto por el impulso que sus directrices suponen como por las limitaciones que pudieran surgir para el avance femenino por cuestiones como la reducción del tamaño de los Consejos o las recomendaciones sobre el número de consejeros de una u otra tipología.



Algunas de las **recomendaciones** del Código de Buen Gobierno que pueden tener influencia sobre la presencia femenina son:

- Se recomiendan consejos de entre **5 y 15 miembros**.
- Que en la política de selección de consejeros se favorezca la **diversidad de conocimientos, experiencias y género**.
- Que la política de selección de consejeros promueva el objetivo de que en el año **2020 el número de consejeras represente**, al menos, **el 30%** del total de miembros del consejo de administración.
- Que los consejeros **dominicales e independientes** constituyan una **amplia mayoría del consejo** de administración y que **el número de consejeros ejecutivos sea el mínimo necesario**.
- Que el porcentaje de consejeros **dominicales** sobre el total de consejeros **no ejecutivos no sea mayor que la proporción existente entre el capital de la sociedad representado por dichos consejeros y el resto del capital**.
- Que el número de consejeros **independientes** represente, al menos, **la mitad del total de consejeros**.

NOVEDADES

1

El IBEX se frena: suma 2 consejeras más (total 108), pero congela el peso relativo (23,74%) al nombrar a otros 5 hombres.

Por el contrario, **el continuo NO-IBEX aumenta consejeras (+8), peso relativo (sube al 18,5%) y recorta el tamaño** de los Consejos (-34 miembros). Por su parte, **por primera vez en 8 años el IBEX agranda sus consejos** con 7 miembros más (455).

2

Las **consejeras en las empresas cotizadas crecen el 3,9%** durante 2018 y logran un **peso relativo del 20,3%**. Un leve avance, insuficiente para lograr la meta del 30% en el año 2020.

En 2018 el **IBEX deja de ser locomotora de la paridad** pues sólo aumenta un 1,9% su cifra de consejeras. En cambio, **el continuo NO-IBEX sube un 5,3%** la presencia femenina en Consejos.

3

La presencia de la mujer se estanca en lo referido a las **funciones**

ejecutivas: tan solo el 4,63% de las consejeras del IBEX y el 3,25% de las mujeres en empresas del continuo no-IBEX.

4

Hacen falta 392 consejeras para que el continuo al completo llegue al equilibrio (50%). En el IBEX-35 faltan 119,5 y en el resto de empresas, 272,5.

Para lograr el 40% que se considera paridad faltan 260 consejeras en todo el continuo (74 de ellas en el IBEX).

5

Hay **15 empresas del continuo sin ninguna mujer y 35**

con una (2 en el IBEX y 33 fuera del IBEX). Es decir, el 38,76% de las 129 firmas analizadas tiene una o ninguna consejera.

NOVEDADES

6

¿Año perdido en paridad?

Las cotizadas, lejos del 30% que aconsejan la UE y la

CNMV para 2020. En el año 2018 las consejeras totales **han crecido poco más de 1 punto** (del 19,15% al 20,3%) **frenando** aún más el pobre ritmo de avance del **año anterior (2,55 puntos)**.

7

Hay 268 consejeras en todo el mercado continuo, que suponen el 20,3% del total de los 1.320 miembros existentes en los Consejos de Administración.

- En el **IBEX-35 son 108 consejeras (23,74%)** de un total de 455 miembros.
- En las **restantes empresas del continuo hay 160 mujeres (el 18,5%)** de un total de 865 miembros.

10

Peso por sectores

El sector donde **la mujer** tiene

mayor presencia es bienes de consumo: supone el **4,62%** del total de 1.320 consejeros del continuo. **Construcción, el peor,** aporta **1,52%** de consejeras al total de cotizadas.

Media por empresa

El sector **financiero** es el que **más mujeres tiene de media por empresa (3)**, liderazgo que repite del año anterior. Le sigue **tecnología**, con **2,56** mujeres de media/empresa. Los peores, **Servicios inmobiliarios (1,67** mujeres por empresa) e **industria (media de 1,71 mujeres/empresa)**.

8

Muy lejos de Europa

Las grandes cotizadas de España (IBEX) están 20 puntos por debajo

de Francia (ellos 44% frente a nuestro 23,74%) y **13 puntos por debajo de Italia** (la cota italiana es 36,4%).

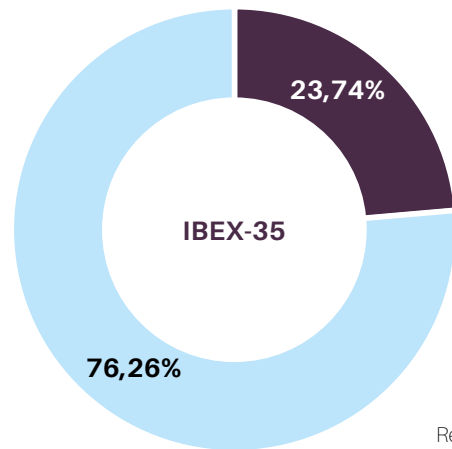
9

Hay excepciones Realia tiene más mujeres que hombres: el 57,14%.

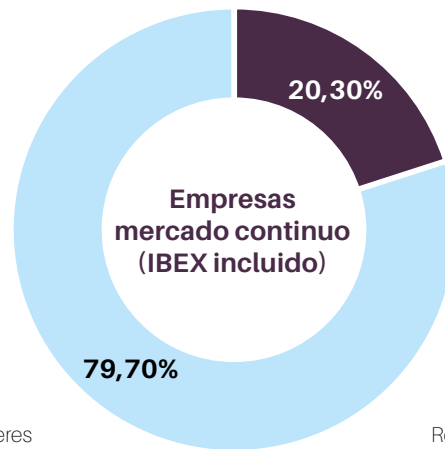
En el IBEX, **Cellnex ha pasado de 'farolillo rojo'** (única sin mujeres en 2016) **a ser la que más aumenta la presencia femenina: 3 mujeres más**, con lo que ya tiene 4.

La paridad, ¿inalcanzable sin cuotas?

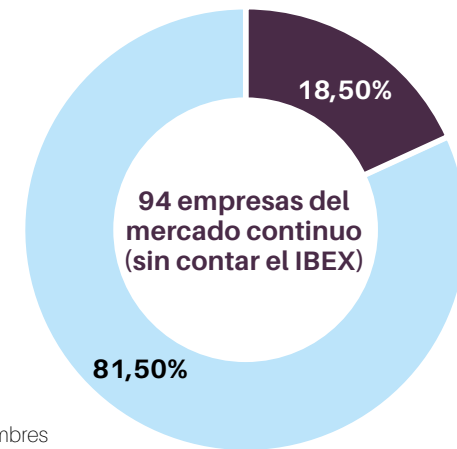
Presencia femenina en las empresas cotizadas



Representación mujeres



Representación hombres



Número de empresas	35
Consejeros	347
Consejeras	108
TOTAL	455

Número de empresas	129
Consejeros	1.052
Consejeras	268
TOTAL	1.320

Número de empresas	94
Consejeros	705
Consejeras	160
TOTAL	865

15 empresas del continuo sin mujeres en el consejo



(Todas las del IBEX tienen presencia femenina)

- Amper
- Amrest
- Arima
- Audax Renovables
- Barón de ley
- Berkeley
- Borges Agricultural & Indust. Nuts
- Codere
- Coemac
- Deoleo
- Fluidra
- Netex
- Service Point
- Solaria
- Urbas

Las 10 empresas más paritarias del continuo



(Sin contar IBEX)

- Realia (57,14%)
- Adolfo Domínguez (50%)
- Solarpack (42,86%)
- Reno de Medici (42,86%)
- Nicolás Correa (42,86%)
- Unicaja Banco (41,67%)
- Ezentis (40%)
- Ercros (40%)
- Ebro Foods (38,46%)
- Atresmedia (33,33%)



Leve mejoría

Bajan de 42 a **33** las cotizadas (no-IBEX) con **una sola mujer** en el Consejo

Abengoa	Miquel y Costas
Adveo	Montebalito
Aedas Homes	Naturhouse
Alantra	Neinor Homes
Applus Services	NH Hoteles
Azcoyen	Nueva Pescanova
Biosearch Life	Nyesa Valores
Cleop	PRIM
Clínica Baviera	PRISA
GAM	Quabit
Gestamp	Sniace
Catalana Occidente	Talgo
Grupo Logista	Telepizza
Grupo San José	Vertice 360
Iberpapel	Vocento
Insur Grupo	Zardoya OTIS
Lingotes Especiales	

Algunos buenos ejemplos:

- ✓ **6 empresas** salen en 2018 de la lista de “una sola consejera” por ampliar su presencia femenina a 2 consejeras (Bodegas Riojanas, Elecnor, Faes Farma, Hispania, Lar, Parques Reunidos)
- ✓ **1 empresa**, por subir a 3 consejeras (Sacyr)



Sectores

Media de consejeras por empresa

El análisis sectorial muestra que las empresas del sector **financiero** son las que más impulsan la presencia femenina, con **3 mujeres de media por empresa**; una posición que ya ostentaban el año precedente. A continuación destacan las firmas **tecnológicas y de telecomunicaciones (2,56 mujeres de media por empresa)** y las de **energía y petróleo (2,44 mujeres)**. Todos los sectores poseen de media más de dos mujeres por empresa, excepto servicios inmobiliarios (1,67 mujeres por compañía) e industria (1,71 mujeres).

En **términos absolutos**, las empresas que más aumentan su cifra de consejeras pertenecen a los sectores **financiero** y **bienes de consumo** (7 consejeras más cada uno), **inmobiliario** (6 más) y **tecnología** (3 mujeres más).

En cuanto a **peso relativo**, el sector donde la mujer tiene **mayor presencia** es **bienes de consumo**, donde supone el **4,62%** del total de los 1.320 consejeros existentes en el continuo. **Construcción y materiales** aporta solo el **1,52%** de consejeras al total; es el de **peor desempeño**.

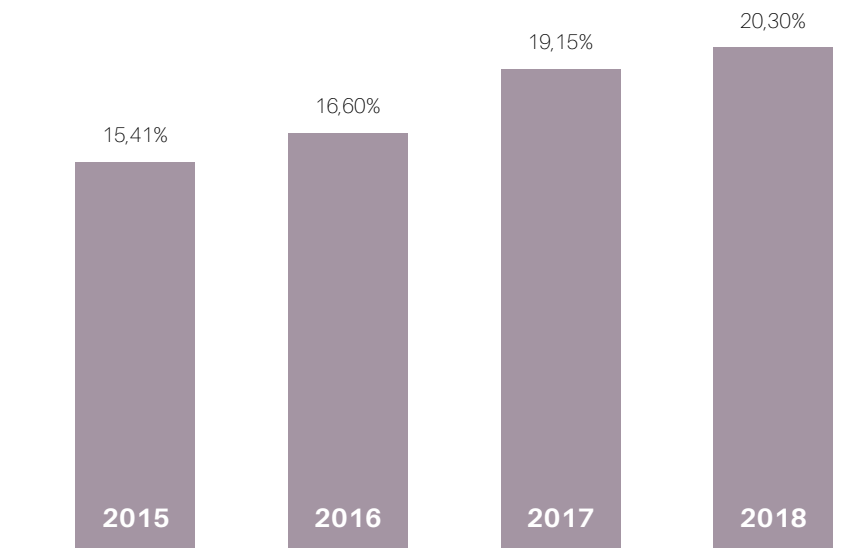
SECTOR	Nº de empresas del sector en el mercado continuo	Nº de consejeras	Nº de consejeros	% de mujeres sobre el total de miembros del continuo	Media de mujeres por empresa del sector
Bienes de consumo (Alimentación y bebidas, textil, vestido y calzado, papel y artes gráficas, productos farmacéuticos y otros)	30	61	222	4,62%	2,03
Industria (Aeroespacial, fabric., y montaje de bienes de equipo, industria química, ingeniería, mineral, metales y transformación, y otros)	24	41	205	3,11%	1,71
Construcción y materiales	9	20	80	1,52%	2,22
Petróleo y Energía (Electricidad y Gas, Energías Renovables, Petróleo)	9	22	73	1,67%	2,44
Servicios de Consumo (comercio, medios de comunicación y publicidad, ocio, turismo y hostelería, otros servicios, transporte y distribución, autopistas y aparcamientos, otros)	19	32	148	2,42%	2
Servicios Financieros (Bancos y Cajas de Ahorros, cartera y holding, seguros, servicios de inversión)	14	44	141	3,33%	3
Servicios Inmobiliarios (Inmobiliario y otros, SOCIMI)	15	25	100	1,89%	1,67
Tecnología y Telecomunicaciones (Electrónica y software, telecomunicaciones y otros)	9	23	83	1,74%	2,56
TOTALES	129	268	1052	20,30%	

La representación femenina en las empresas **cotizadas de todo el mercado continuo ha crecido el 3,9%** a lo largo de 2018, hasta sumar un total de **268 mujeres** (258 el año precedente), que representan el **20,30%** del total de puestos de consejeros (19,15% el ejercicio anterior), según el informe de ATREVIA y el IESE.

El avance experimentado en 2018 es muy leve y parece insuficiente para que el continuo en su conjunto pueda lograr la meta del 30% de consejeras para el año 2020, que es el objetivo que aconsejan la CNMV y Europa.

En los últimos cuatro años, el avance se ha ido consolidando con un alza de casi 5 puntos porcentuales en ese periodo, pero la realidad es que para alcanzar **la meta del 30% en 2020 haría falta un salto de 10 puntos en un máximo de dos años**, lo que parece improbable sin medidas extras de impulso, de carácter normativo o de código interno de las empresas.

Evolución de la presencia femenina en todo el continuo



Desde el actual 20,30% de consejeras, y sin medidas extras de impulso, legislativas o propias de cada empresa, es casi imposible llegar al 30% en 2020

Retroceso

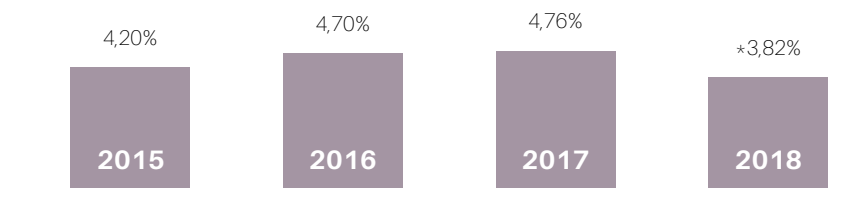
Las consejeras ejecutivas bajan hasta el 3,8% en comparación con el 4,7% de un año antes

En el mercado continuo en su conjunto (IBEX incluido), la figura de las consejeras ejecutivas sufrió un leve retroceso durante 2018, puesto que tan solo lograron ocupar el **3,82% de los cargos con funciones ejecutivas**. El año precedente había un 4,7% de consejeras ejecutivas en las compañías cotizadas.

El retroceso es achacable a las **empresas fuera del IBEX-35, que redujeron a 5 sus ejecutivas desde las 8 existentes el año precedente**. En cambio, el selectivo bursátil aumentó de 4 a 5.

Las mujeres ejecutivas bajan **del 4% que han venido registrando en los últimos cuatro años**.

Evolución mujeres ejecutivas en empresas cotizadas



*A enero 2019

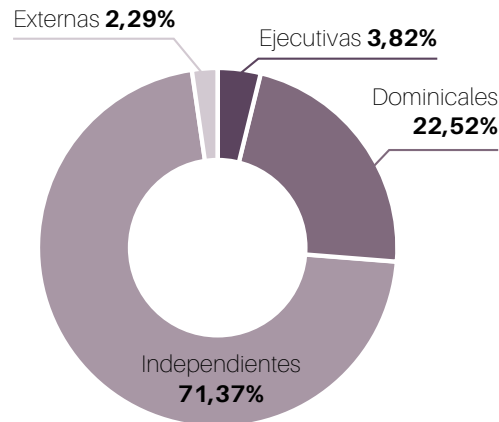
El descenso de las ejecutivas en la cota del 4%, es un dato que certifica que España va muy retrasada en paridad

✓ **Mismo número de consejeras ejecutivas en el IBEX y en el continuo no-IBEX.** En el año 2018 existe el mismo número de mujeres con responsabilidades ejecutivas en los Consejos de las cotizadas del IBEX y de las que no forman parte del selectivo: **5 mujeres en ambos casos.** En cuanto al **peso relativo**, las ejecutivas tienen mayor cota en las firmas del **IBEX-35, donde representan el 4,63%** del total de consejeros, que en las **cotizadas fuera del IBEX, donde suponen el 3,25%.**

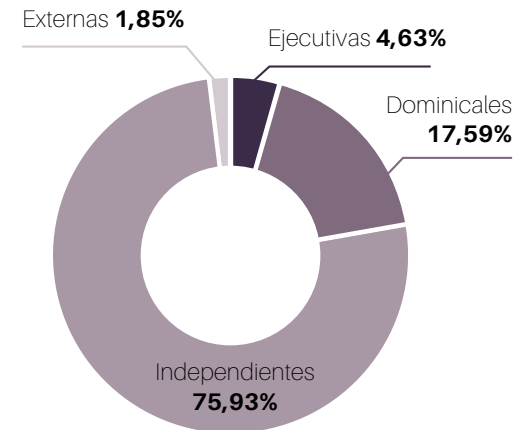
✓ **1 de cada 4 consejeras del continuo no-IBEX es dominical.** Aunque pierden peso respecto al año anterior, las consejeras dominicales aún suponen el **25,97% del total** de consejeras en las empresas del continuo fuera del IBEX. **En 2018 las empresas cotizadas no-IBEX tenían designadas 40 dominicales** (frente a las 43 de un año antes).

* Nota: En **Bayer**, que es una compañía que sigue la **nomenclatura alemana** de representantes elegidos por los **trabajadores** y representantes elegidos por los **accionistas** en el Consejo de Administración, de las **6 consejeras** que posee, 3 fueron elegidas por los primeros y 3 fueron elegidas por los segundos.

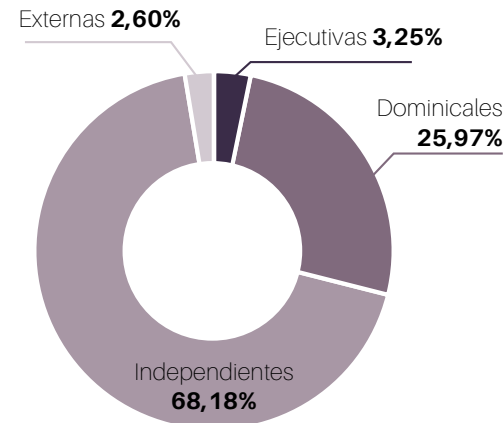
Tipología de consejeras de todo el continuo (IBEX incluido)



Tipología de consejeras IBEX-35



Tipología de consejeras (excluido el IBEX)



A enero de 2019

* Se han excluido las 6 consejeras de Bayer

The background of the image shows a modern office hallway with glass walls and doors. Several people in business attire are silhouetted against the bright light coming from the hallway, creating a professional and busy atmosphere. The overall color palette is a cool, blue-toned white.

**Muy lejos de cumplir el 30% de
consejeras en el año 2020 que
recomiendan Europa y la CNMV**



¿Hacen falta cuotas obligatorias?

La presencia femenina en las cotizadas está lejos de la paridad y de la recomendación del Código de Buen Gobierno, que aconseja **al menos un 30% de mujeres en Consejos para 2020**. Las que más se acercan son las compañías del **IBEX-35**, con un **23,74%** de consejeras. En cambio, en todo el continuo, las mujeres **solo ocupan un 20,30 de asientos en Consejos (3,44 puntos porcentuales menos que en el selectivo)**.

La situación requiere preguntarse: ¿hay que imponer cuotas obligatorias? En países como **Alemania, Italia, Francia, Bélgica, Islandia o Noruega las cotizadas deben cumplir una ley de cuotas, con el objetivo de lograr un 30%-40% de consejeras**. Por ejemplo, en Italia desde 2011 las empresas deben poseer como mínimo un 33% de consejeras, y desde entonces la presencia femenina en las grandes cotizadas ha superado el 36%.

Noruega fue el país pionero en imponer cuotas de consejeras: un 40%. En Alemania es obligatorio un 30%, en Bélgica un 33%, y en Francia e Islandia, 40%.

En España, el Gobierno sopesa legislar cuotas obligatorias para impulsar la presencia femenina en los Consejos.

Sin apenas mejoría en la media de consejeras por empresa

Las sociedades cotizadas del **continuo al completo tienen un promedio de 2,07 mujeres por empresa (1,94 el año precedente)**; una cifra bastante inferior a las **3,09 mujeres (3,03 el ejercicio anterior)** que existen si el análisis lo efectuamos teniendo en cuenta solo **a las compañías del IBEX-35**.

Si excluimos el IBEX-35, la media de consejeras es todavía más baja: **1,70 mujeres (1,55 el año anterior) en las compañías del continuo que no forman parte de selectivo** bursátil.

Podemos concluir por tanto que la **tendencia es de un crecimiento global insignificante en las cotizadas españolas**.

Media de mujeres consejeras por empresa



El **IBEX-35** mantiene congelada en **3** su media de consejeras por empresa; el continuo al completo tiene **2,07** de promedio; y si se excluye el IBEX serían **1,70**

¿Cuántas cumplen el 30%? Leve avance del continuo no-IBEX

Mientras los hombres suponen el 81,50% de los Consejos en las empresas del continuo no-IBEX, **las mujeres solo representan el 18,5%**; un dato que mejora en 1,60 puntos porcentuales el del año anterior, pero muy insuficiente para el avance de la paridad.

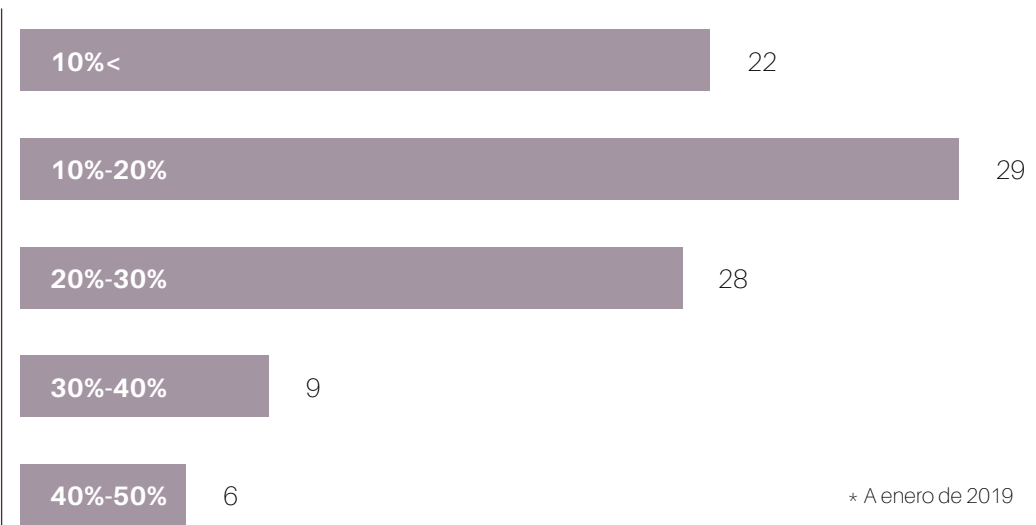
La mayoría de estas compañías, un total de 29, cuentan con entre **un 10% y un 20% de mujeres** en los Consejos. Otras 22 empresas se encuentran en el grupo de menos del 10% de mujeres, y 28 (seis más que el ejercicio precedente) compañías tienen entre el 20%-30% de consejeras.

Hay 15 compañías sin ninguna representante femenina.

Como nota positiva, señalar que entre las incumplidoras de la recomendación **existen compañías muy próximas a alcanzar un 30%** de consejeras, como **Aperam, Hispania, Lar, Natra y Oryzon, todas con un 28,6%** de mujeres.

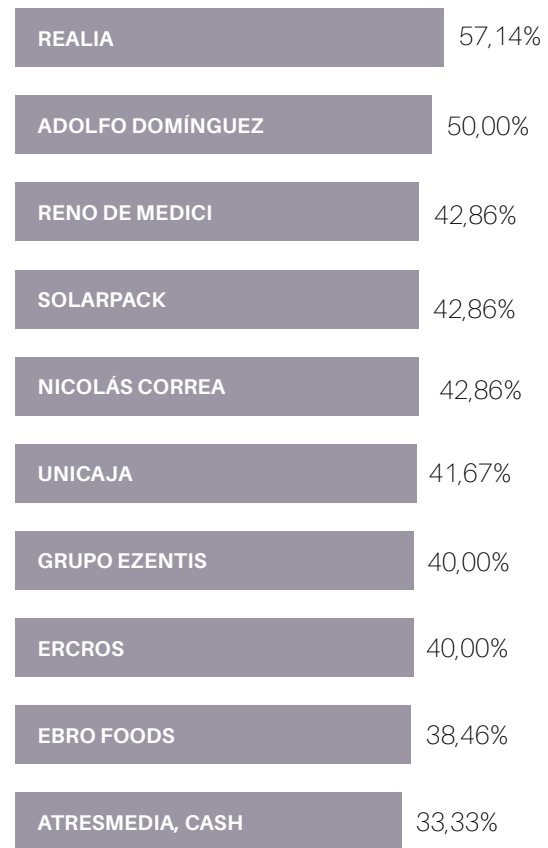
Asimismo, **Bolsas y Mercados (27,27%) y FCC (26,7%)** se hallan cerca de la meta del 30%. Y más alejadas, con un **25%**, figuran otras ocho empresas: **Airbus, Alba, Duro Felguera, Euskaltel, Metrovacesa, Prosegur, Reig Jofre y Quabit.**

Radiografía de la representación femenina en las empresas del mercado continuo (sin contar el IBEX)

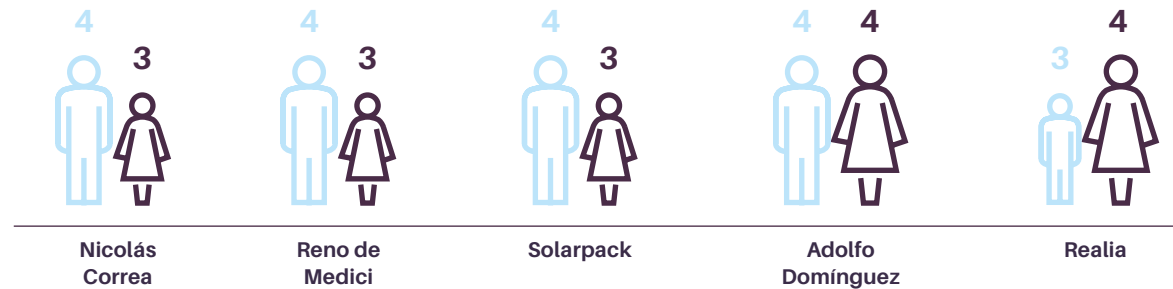


Solo el **16 %** del continuo no-IBEX cumple la recomendación de tener un **30% de consejeras**

Top ten de empresas del mercado continuo (sin contar el IBEX) con mayor peso de mujeres



Número de consejeras en las 5 empresas más paritarias del continuo (sin contar el IBEX)



REALIA repite como empresa del continuo (no-IBEX) con más mujeres que hombres en su consejo

- ✓ **Realia, con 4 mujeres** (Carmen Iglesias, Esther Alcocer, María Antonia Linares y Alicia Alcocer) y **3 hombres**, es la única firma del continuo que supera el 50% de consejeras (57,14%). Una posición que ya tuvo el año anterior.
- ✓ **Con más del 40%** hay 6 empresas en el continuo fuera del IBEX: **Adolfo Domínguez, Nicolás Correa, Solarpack, Reno de Medici y Unicaja** (además de Realia).
- ✓ **Entre el 30% y 40%** de representación femenina registran 9 empresas no-IBEX: **Ercros, Ezentis, Ebro, Europac, Atresmedia, Renta Corporación, Bayer, OHL y Vidrala**.
- ✓ En suma, únicamente **15 empresas** fuera del IBEX **alcanzan ya el 30% de consejeras** que la CNMV aconseja para 2020.
- ✓ La otra cara de la moneda: el **84% de las cotizadas (sin incluir IBEX) no llega a la meta del 30%** establecida para estos dos próximos años. De las incumplidoras, **22 empresas (23,4%) ni siquiera han designado un 10%** de consejeras



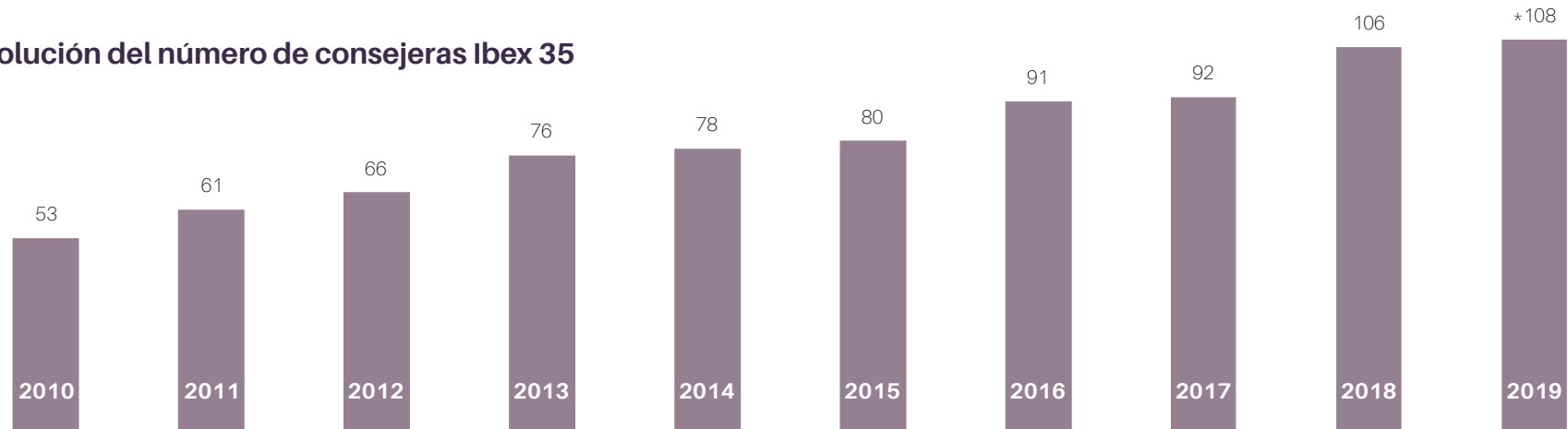
[IBEX-35]



Integrantes del IBEX-35 enero 2019

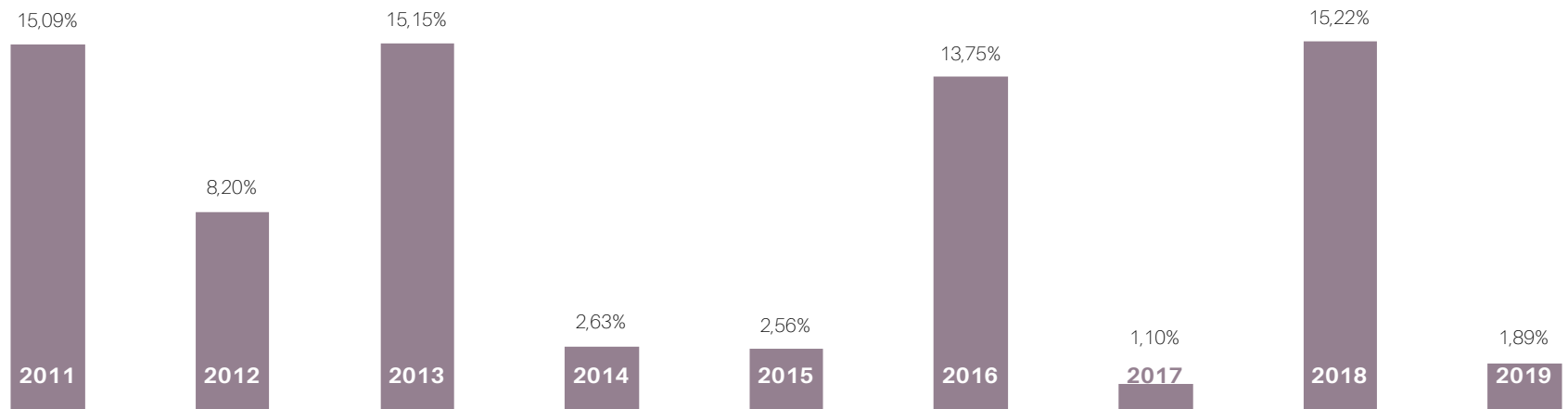


Evolución del número de consejeras Ibex 35



* A enero de 2019

Ritmo de crecimiento anual del número de consejeras



El IBEX paraliza el avance de las consejeras: 108 puestos y estancadas por segundo año en el 23,74%

- ✓ En el último año, el número total de puestos en los Consejos del IBEX-35 ocupados por mujeres asciende a **108 (eran 106 el ejercicio anterior)**, con un exiguo **crecimiento del 1,89%**. **Un mal dato, sin paliativos**, ya que no solo **disminuye con fuerza el ritmo de avance interanual** (el selectivo venía incrementando la presencia femenina en tasas anuales del 15,2%, el 1,1%, el 13,75%...) sino que la congelación se produce cuando el **IBEX ha engordado en siete puestos**, de los cuales **cinco han sido cubiertos por hombres y solo dos por mujeres**.
- ✓ **Varias señales de alarma**: el peso relativo de la mujer en las empresas del IBEX se estanca en el **23,7% por segundo año** (el dato anterior era un 23,66%). Y, aunque todos los Consejos tienen al menos una representante femenina, **tres empresas han reducido** sus consejeras (-2 en Siemens-Gamesa y -1 en Aena y en Acerinox).
- ✓ También existen **ejemplos positivos**, como el caso de **Cellnex, que ha pasado de ser el farolillo rojo** (la única sin consejeras en 2016) a una de las **líderes en paridad** (4 consejeras, tras incorporar a 3 en un solo año).



7 mujeres están en más de un consejo del IBEX

Los 108 puestos de consejeras del IBEX-35 están ocupados por 101 mujeres, pues **7 de ellas están en más de un Consejo:**

El número máximo de **Consejos del IBEX en los que estas mujeres se sientan es 3** (los ocupa Laura González Molero). En 2017 el máximo era 2 y en 2016 era de 3 (Helena Revoredo era entonces consejera de Popular, Endesa y Mediaset).



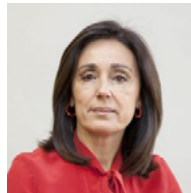
Isabel Tocino



Laura González Molero



Bankia



Catalina Miñarro Brugarolas



Belén Villalonga Morenés



GRIFOLS



María José García Beato



Fuente: REE



Carina Szpilka Lázaro

GRIFOLS

MELIÀ HOTELS INTERNATIONAL



Helena Revoredo Delvecchio

endesa

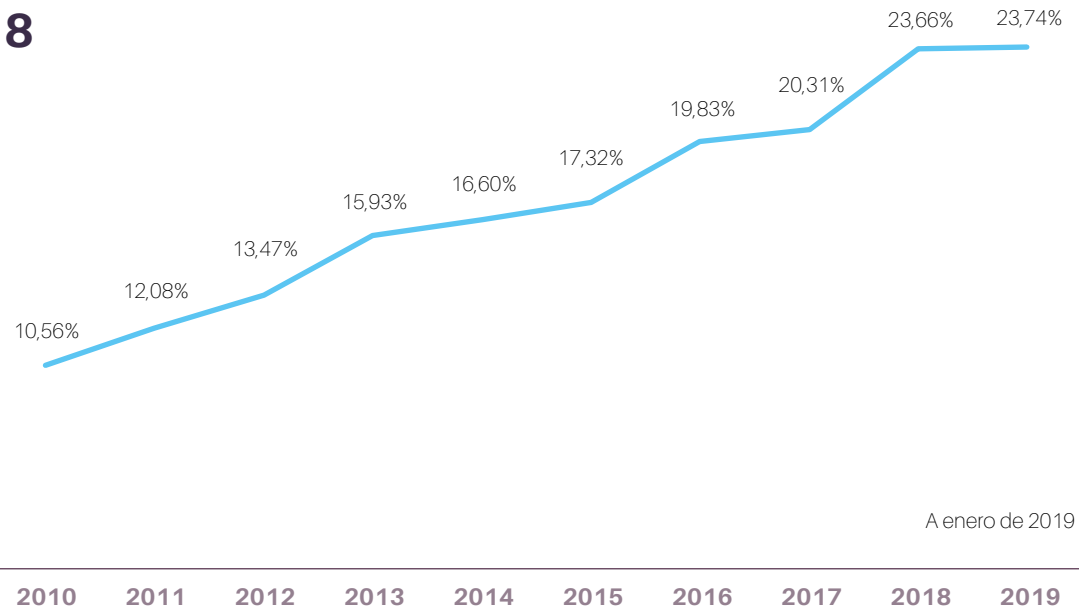


Con un 23,74%, el peso relativo de la mujer en los consejos del IBEX-35 se ha estancado en 2018

- ☑ El año 2018 deja malas noticias en cuanto al **peso relativo de las mujeres en los Consejos** de Administración del IBEX-35, ya que se ha **quedado estancado en el 23,74%**, básicamente igual que un año antes (23,66%). Se rompe así la buena racha del año precedente, cuando el peso relativo creció en 3,35 puntos porcentuales.
- ☑ Esta congelación del peso relativo se debe a que, **pese a existir dos consejeras más, el IBEX ha incrementado también su cifra de consejeros masculinos** (cinco más). Así, por primera vez en ocho años, se ha agrandado el tamaño de los Consejos del selectivo.

¿Es posible llegar al 30% de consejeras en el año 2020, como aconsejan la CNMV y la UE? Para ello haría falta que **el peso relativo creciera unos 6 puntos en dos años (considerando finales de 2020)**. Con el ritmo de evolución hasta la fecha, **parece improbable, salvo que se adopten medidas legislativas** o cuotas, pues la mujer **ha tardado 5 años en subir 6 puntos** su peso relativo en los Consejos.

Peso relativo de las mujeres en el IBEX-35



Llegar al 30% en 2020 implica que el peso relativo de las mujeres **crezca unos 6 puntos en 2 años**, cuando hasta la fecha **han tardado 5 años en aumentar 6 puntos**

Es preciso un mayor esfuerzo Para afianzar la presencia femenina en los consejos

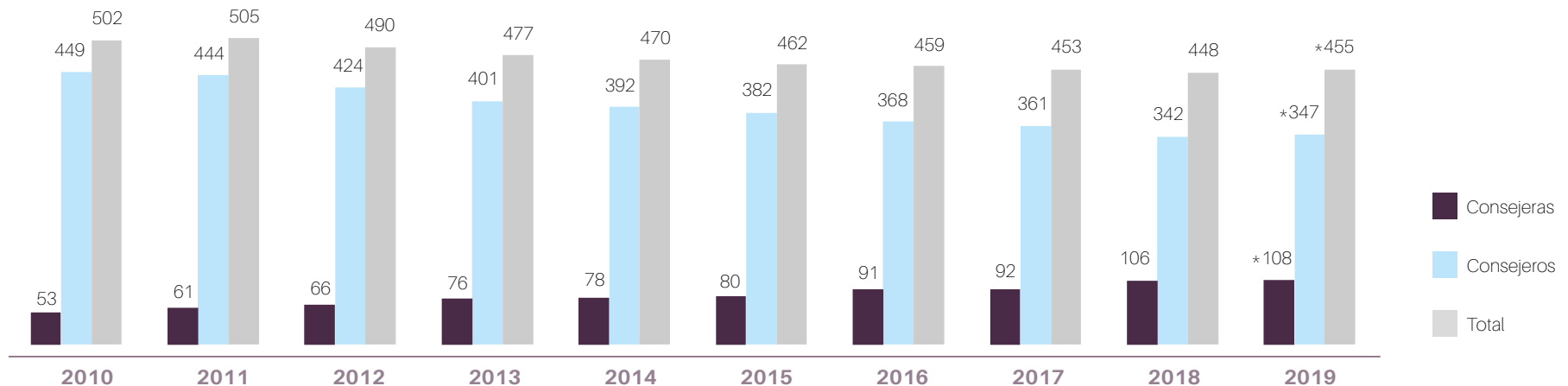
En línea con las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno, el tamaño de los Consejos del IBEX-35 ha ido adelgazando en los últimos ocho años, hasta llegar al pasado año, cuando se ha roto la tendencia al producirse un aumento de siete consejeros: cinco hombres y dos mujeres. A fecha 31 de enero de 2019, las

empresas del IBEX **registran un total de 455 consejeros, de los cuales 347 son hombres y 108 mujeres.**

En los últimos diez años, las firmas del selectivo han recortado 47 puestos: desde los 502 existentes entonces hasta los 455 actuales.

Evolución de los Consejos de Administración de las empresas integrantes del IBEX-35

* A 31 de enero de 2019

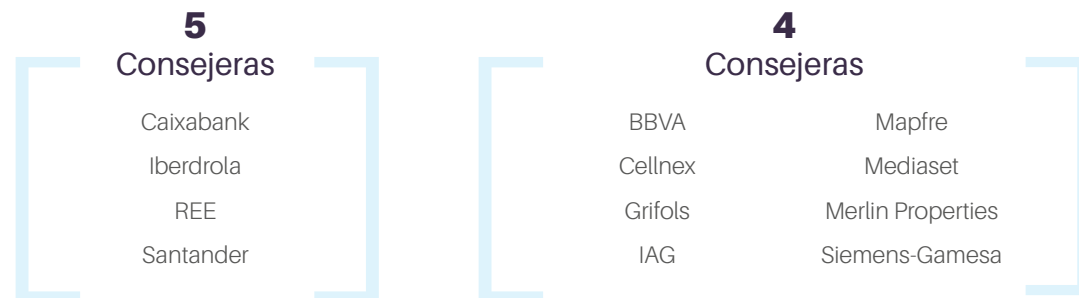


Desciende de 6 a 5 el número máximo de mujeres en un consejo

- ✓ **La marcha de Abertis** (tenía 6 consejeras) y la disminución de dos consejeras en **Siemens-Gamesa (de 6 a 4)** hace que la **cifra máxima de consejeras por empresa caiga a 5**.
- ✓ En 2018 **las líderes, con 5 consejeras, son Caixabank, Iberdrola, REE y Santander**.
- ✓ Con **4 consejeras** figuran **BBVA, Cellnex, Grifols, IAG, Mapfre, Mediaset, Merlin Properties y Siemens-Gamesa**. Esto significa que únicamente **un tercio de empresas del IBEX-35 (el 34%) tiene 4 o más consejeras**. Cifras que certifican cuán largo es el camino, **cuando aún hay 2 empresas** (Naturgy y Técnicas Reunidas) **con una sola consejera**.
- ✓ Mención especial merece la **progresión meteórica de Cellnex, que en el último año ha incorporado 3 nuevas consejeras, hasta las 4 actuales**. Y ello, a pesar de que en 2016 era la única empresa del selectivo sin ninguna mujer en su Consejo.

Empresas con mayor número de mujeres en sus Consejos

A enero de 2019

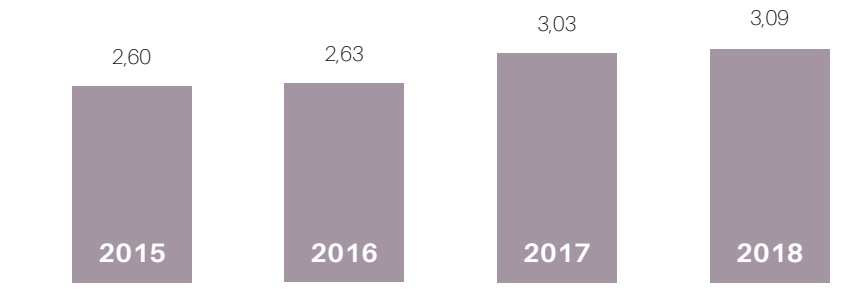


La media de consejeras se estanca

En 2018 se ha estancado en 12 el número de empresas con 3 mujeres consejeras (eran 12 y 10 compañías, respectivamente, los dos años anteriores).



Media de mujeres en los consejos del IBEX-35



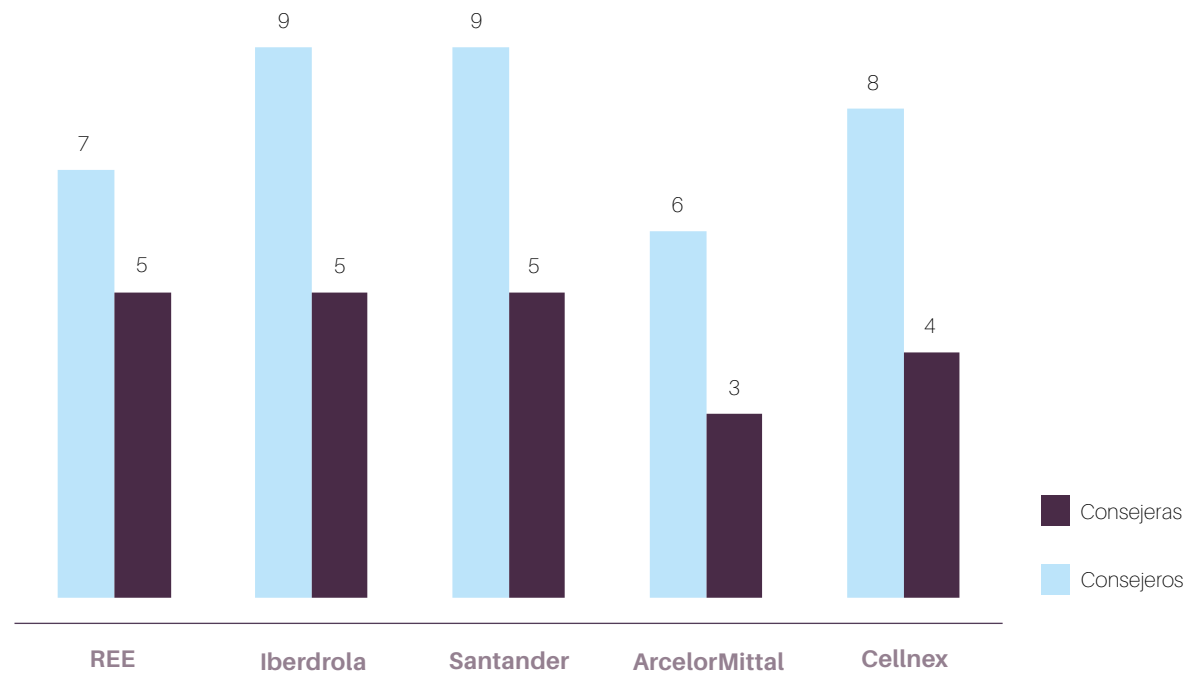
En 2018 la **cifra media de mujeres** en los Consejos del IBEX-35 ha permanecido **estancada en 3** (en concreto 3,09), un nimio aumento con respecto al **promedio de 3,03 consejeras en 2017**. Las señales del parón en el camino a la paridad son claras.

REE es la empresa más paritaria con un 41,7% de representación femenina. Iberdrola y Santander segundas con un 35,7%.

- ✓ Red Eléctrica Española (REE) ha relevado a Siemens-Gamesa y Abertis y se sitúa como **la empresa más paritaria del IBEX-35, con un 41,67%** de mujeres consejeras en 2018.
- ✓ Iberdrola y Santander empatan en **segundo lugar** en paridad: un **35,7%** (mismo porcentaje que el año precedente) de consejeras cada una de ellas.
- ✓ Con un **33,3%** de mujeres consejeras figuran **ArcelorMittal, Cellnex, IAG, Inditex y Merlin Properties**.
- ✓ Un **30,7%** de consejeras tienen en **Grifols, Mediaset y Siemens-Gamesa**.
- ✓ Así pues, aunque al IBEX-35 en conjunto le faltan seis puntos porcentuales para coronar la cota del 30% de consejeras para el año 2020 (ahora tiene un 23,74%), **ya hay 11 empresas del selectivo bursátil que sí cumplen con ese objetivo del 30%**.

Los 5 Consejos más paritarios

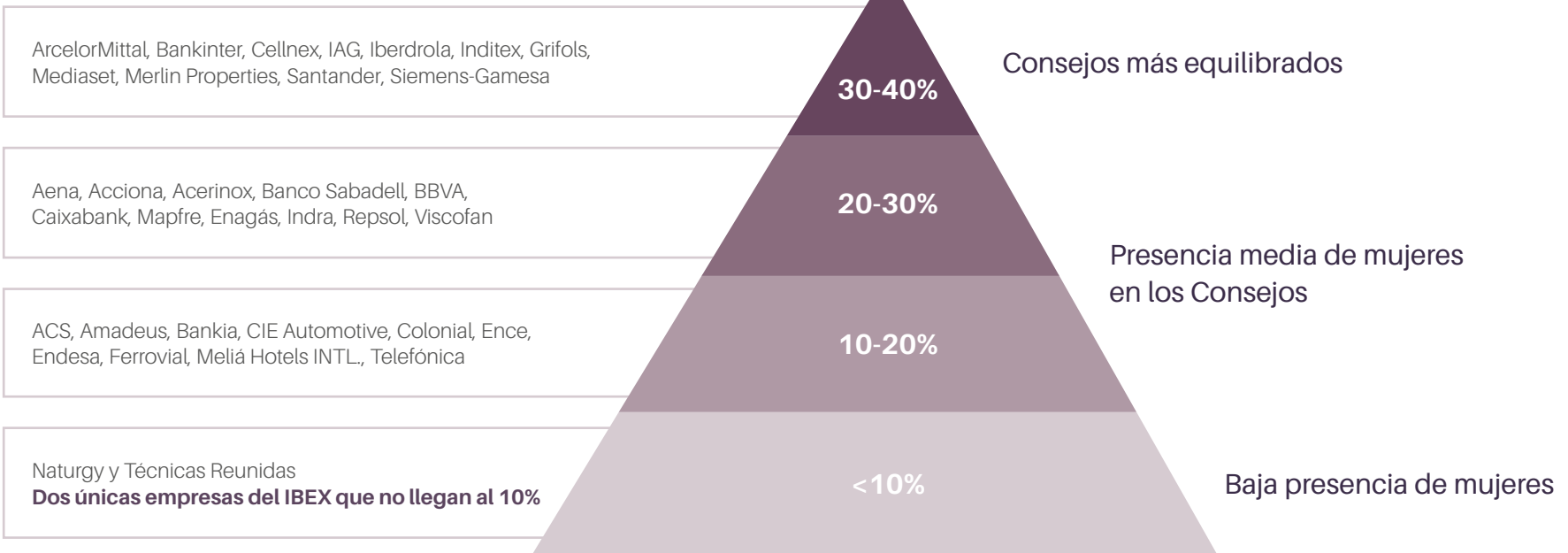
A enero de 2019



Representación femenina sobre el total de consejeros

Poco peso de las mujeres en los consejos de administración del IBEX-35

REE (41,67%) única en superar el **40%**





**11 empresas han
aumentado su presencia de
mujeres y 3 la han reducido**

Cellnex es la empresa que más mujeres ha incorporado con respecto al año precedente: **tres más**. En total, **11 compañías del IBEX-35 han incrementado su cifra de consejeras** (sin considerar a CIE Automotive [cuenta con 2 mujeres] Ence [2] y Naturgy [1], que son debutantes en el selectivo bursátil).



Además de **Cellnex**, otras 10 empresas del selectivo **han ganado en presencia femenina** durante 2018: son **Bankia, BBVA, Colonial, IAG, Inditex, Mediaset, REE, Repsol, Sabadell y Viscofan**. Cada una ha incorporado a una consejera más.

En cambio, **3 compañías han rebajado sus consejeras**. Se trata de **Acerinox y Aena**, que han prescindido de una consejera cada una, y **Siemens-Gamesa**, de la que **han salido dos** (la expresidenta Rosa María García, y la consejera Sonsoles Rubio).

Aena es de las firmas con más cambios: salieron 3 consejeras (Tatiana Martínez, María Jesús Romero y Alicia Segovia) y entraron Angélica Martínez y Marta Bardón. Sigue Pilar Arranz.

Entre otras, Sabadell, Bankia y BBVA repiten número pero cambian nombres. En Sabadell entró María José García Beato como ejecutiva; en Bankia se sumó Laura González Molero como independiente; y en BBVA, Ana Peralta como independiente.

Entre las empresas que han **conservado intacto el número de consejeras y los mismos nombres** se encuentran **Acciona**, con idénticas 3 mujeres que el ejercicio precedente; **ACS** (mismas 3); **ArcelorMittal** (mismas 3), **Bankinter** (3), **Caixabank** y sus mismas 5; **Enagás** (las mismas 3), **Grifols** (repite las 4), **Iberdrola** (las 5), **Indra** (las 3), **Mapfre** (las 4), **Merlin Properties** (mismas 4) o **Santander** (mismas 5).

Sin avances en la figura de **consejeras coordinadoras independientes**: vuelven a ser **5** en 2018

Este año tampoco hay avance en la figura de las consejeras coordinadoras independientes, que vuelven a ser cinco, las mismas mujeres que en nuestro informe anterior. Se trata de Catalina Miñarro (Mapfre), Carmen Gómez de Barreda (REE), Ana Palacio (Enagas), Inés Macho Stadler (Iberdrola) y Teresa García-Milá (Banco Sabadell).

La figura del **Consejero Independiente Coordinador** está especialmente indicada en las empresas donde las funciones de presidente y CEO recaen en una misma persona. Siguiendo las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno, cada vez mayor número de firmas cuentan con esta figura, pero la **presencia femenina lleva tres años estancada en la cifra de cinco coordinadoras**.



Fuente: REE

Carmen Gómez
de Barreda



Ana Palacio
Vallelersundi

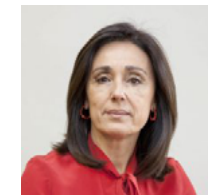


Inés Macho
Stadler



Fuente: U. Pompeu Fabra
Autor: Frederic Camallonga

Teresa
García-Milá



Catalina Miñarro
Brugarolas



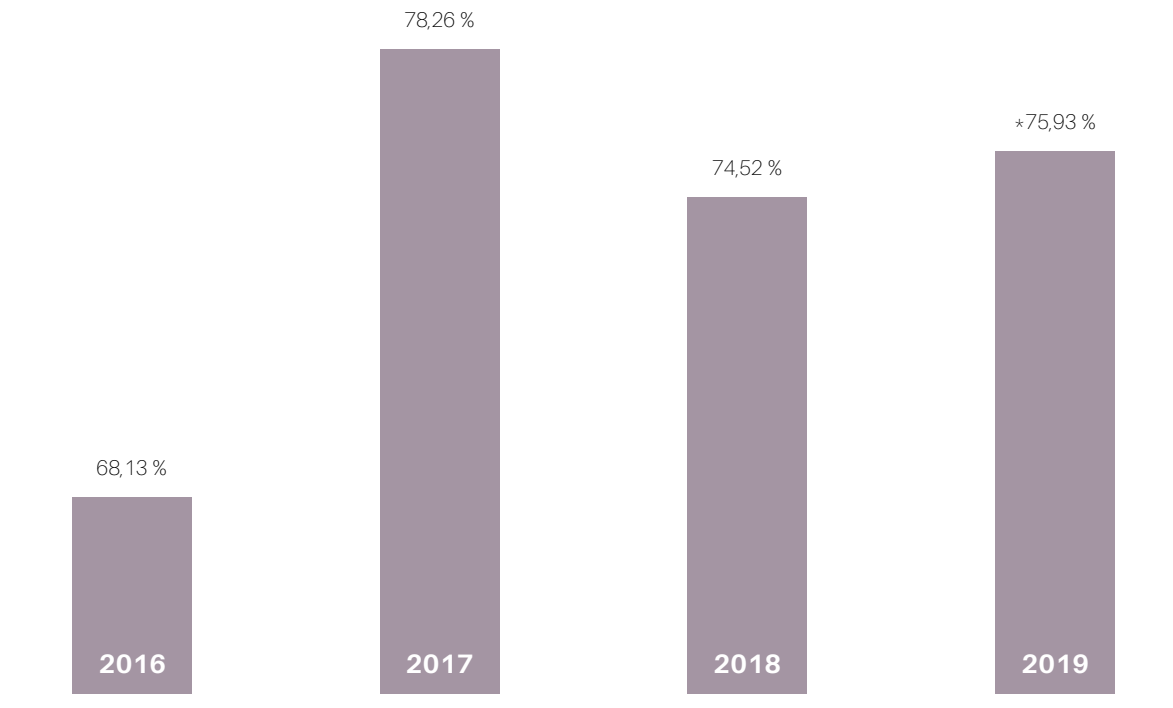
La inmensa mayoría de las consejeras del IBEX pertenecen a la tipología de consejeras independientes, en concreto, **ocupan 82 asientos en los Consejos, que significan el 75,93% de los puestos femeninos**. Esto indica un **aumento con respecto al informe anterior (74,52%)**, aunque todavía es un porcentaje inferior al 78,2% de consejeras independientes que había hace tres años.

Iberdrola es la compañía con mayor número de independientes ya que **las 5 mujeres de su Consejo** pertenecen a esta tipología.

Cuatro independientes existen en los Consejos de **Grifols** (4 de 4), **IAG** (4 de 4), **Mapfre** (4 de 4) y **Santander** (4 de 5).

Más nutrido es el grupo de empresas con **3 consejeras independientes: Acciona** (3 de 3), **Acerinox** (3 de 3), **BBVA** (3 de 4) **Caixabank** (3 de 5), **Cellnex** (3 de 4), **Enagas** (3 de 3), **Media-set** (3 de 4), **Merlin Properties** (3 de 4), **REE** (3 de 4) y **Repsol** (3 de 3).

Porcentaje de consejeras independientes IBEX-35



* A enero de 2019

Con un **75,93%** del total de consejeras, las **independientes** tienen un **predominio absoluto**



82 consejeras independientes

5

Consejeras
independientes

Iberdrola

4

Consejeras
independientes

Grifols

IAG

Mapfre

Santander

3 Consejeras independientes

Acciona

Acerinox

BBVA

Caixabank

Cellnex

Enagás

Mediaset

Merlin Properties

REE

Repsol

Aena y CIE Automotive son las únicas del IBEX sin consejeras independientes

Consejeras dominicales

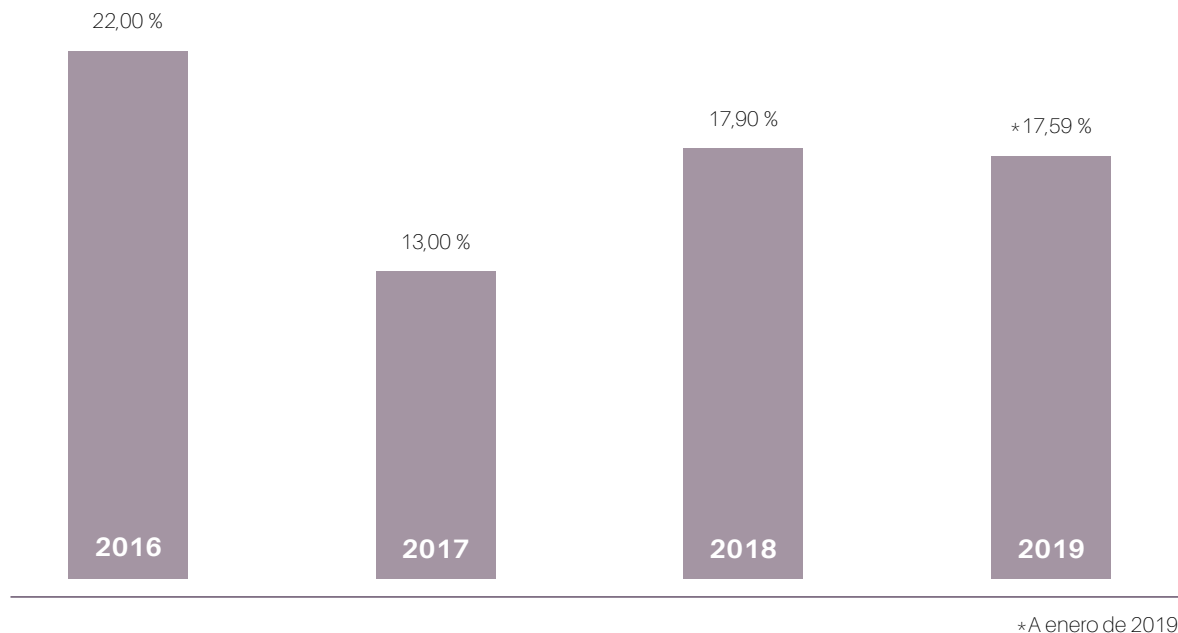
En el ejercicio 2018, el peso relativo de las **dominicales se ha estancado sin poder traspasar el umbral del 18% de total de mujeres consejeras**. Se frena así el aumento del que dábamos cuenta en el informe anterior (ver gráfico).

En el IBEX hay **19 dominicales**, el **17,59% del total de consejeras**; mismo número del pasado ejercicio y casi idéntico porcentaje. En los últimos años se observa una bajada del peso relativo de este perfil de consejeras (hace cuatro años significaban el 22%). Con todo, son el **segundo grupo más numeroso**.

Aena es la compañía con mayor cifra de **consejeras dominicales (3 de 3)**. El 100% de consejeras de **CIE Automotive (2)** son dominicales. También tienen **2 dominicales Caixa-bank (2 de 5)**, **REE (2 de 5)** y **Siemens-Gamesa (2 de 4)**.

Las restantes tipologías de consejeras tienen un peso mínimo en el global, ya que solo existen 5 consejeras ejecutivas y 2 externas.

Porcentaje consejeras dominicales IBEX-35



Las dominicales **frenan su avance** y continúan por debajo del **18%** de consejeras



Consejeras dominicales

ACS

María Soledad Pérez

Aena

Pilar Arranz Notario

Marta Bardón

Angélica Martínez

Caixabank

María Teresa Bassons

Natalia Aznárez

Cellnex

Elisabetta de Bernardi

CIE Automotive

Goizalde Egaña

María Teresa Salegui

Endesa

María Patrizia Grieco

Ferrovial

María del Pino

Inditex

Flora Pérez Marcote

Mediaset

Gina Nieri

Meliá Hotels

María Antonia Escarrer

Merlin Properties

Francisca Ortega Hernández-Agero

REE

María Teresa Costa Campi

Mercedes Real Rodríguez

Siemens Gamesa

Lisa Davis

Mariel von Schumann

Sin cambios en las cifras de **consejeras dominicales: 19**

Hay 5 consejeras ejecutivas en el IBEX-35, una más que en 2017

En 2018 se ha producido una **evolución positiva en cuanto a las consejeras ejecutivas, que ya son cinco en el IBEX-35**; una más que el año anterior (y un salto cuantitativo respecto a las tres existentes en 2016).

Este año se **ha incorporado María José García Beato como consejera ejecutiva de Banco Sabadell**, nombrada el 24 de mayo pasado. Es conse-

jera secretaria general y vicesecretaria del Consejo del Sabadell. García Beato es asimismo consejera de Red Eléctrica Española (REE).

Pese a este avance, las **ejecutivas no llegan ni al 5% del total de mujeres en los Consejos del IBEX; representan el 4,67%**.



Fuente: Gobierno de Chile

Ana Patricia Botín



María Dolores Dancausa



Fuente: REE

María José García Beato



Vanisha Mittal



Cristina Ruiz



Ana Botín, única mujer presidenta de un Consejo



Ana Patricia Botín, presidenta ejecutiva del Santander
Fuente: Gobierno de Chile

Ana Patricia Botín-Sanz de Sautuola, presidenta del Santander, es la **única mujer presidenta ejecutiva de una empresa del IBEX-35, tras la salida de Dia** del selectivo bursátil (presidida por Ana María Llopis) **y de la dimisión de Rosa María García García** de la presidencia de Siemens-Gamesa, el pasado mes de octubre.

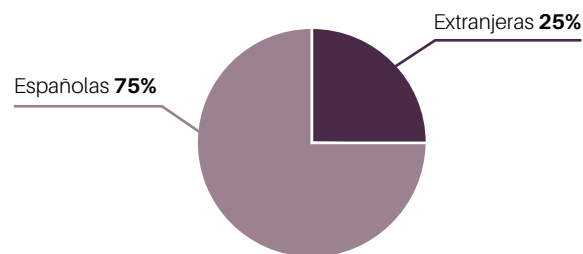
Ana Patricia se incorporó al Consejo del Santander en 1989, y fue nombrada presidenta ejecutiva en 2014.

2018 ha supuesto un retroceso en el número de presidentas de Consejos de Administración, ya que han pasado de 3 a 1

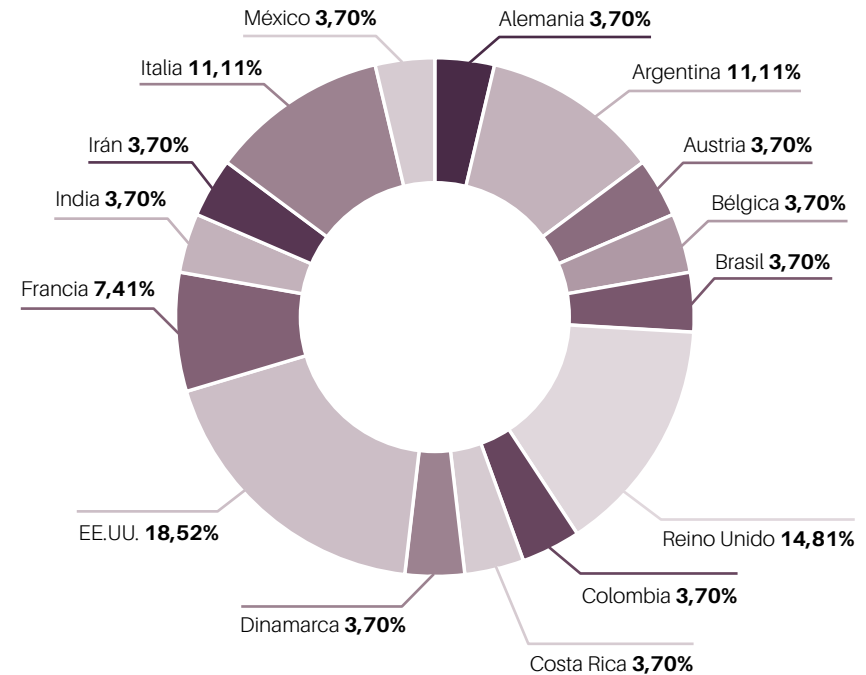
Las extranjeras del IBEX suman 27 puestos tras perder uno en el año

- ✔ De los 108 puestos de consejeras en el IBEX-35, **un total de 27 están ocupados por extranjeras; uno menos que el año pasado**. Representan el 25% del total de las mujeres que se sientan en los Consejos; **una de cada cuatro**.
- ✔ Las consejeras de **Latinoamérica continúan perdiendo peso frente a las europeas**, por segundo año consecutivo. En 2018 había **13 puestos** ocupados por representantes de **Europa (el 48,15%, subiendo desde el 42,8% anterior)** y **7** de países de **Latinoamérica (25,9%, bajando desde el 28,57% previo)**.
- ✔ **Estados Unidos (5 puestos de consejeras), Reino Unido (repite 4 posiciones), Italia y Argentina (3 asientos cada uno)** son las nacionalidades con mayor representación en los Consejos del selectivo bursátil.

Una de cada cuatro consejeras es extranjera



Nacionalidad de las consejeras extranjeras





**España respecto a la
Unión Europea**

La evolución de la presencia femenina en el IBEX en 2018 apunta a que **España se está quedando muy alejada de Europa**: los más de tres puntos de diferencia con la media de los 28 países miembros de la Unión Europea (26,7% frente a nuestro 23,74%) son una clara advertencia.

Las grandes cotizadas españolas están **20 puntos porcentuales por debajo de sus homónimas francesas**; casi **13** por debajo **de las italianas** y **9** por debajo **de las alemanas**.

¿Qué hacer para llegar al 26%-27% de media de consejeras en la UE? **En Alemania, Italia, Francia o Bélgica las cotizadas deben cumplir una ley de cuotas**, con el objetivo de lograr un 30%-40% de consejeras. Quizá en esta diferencia se halle la solución.



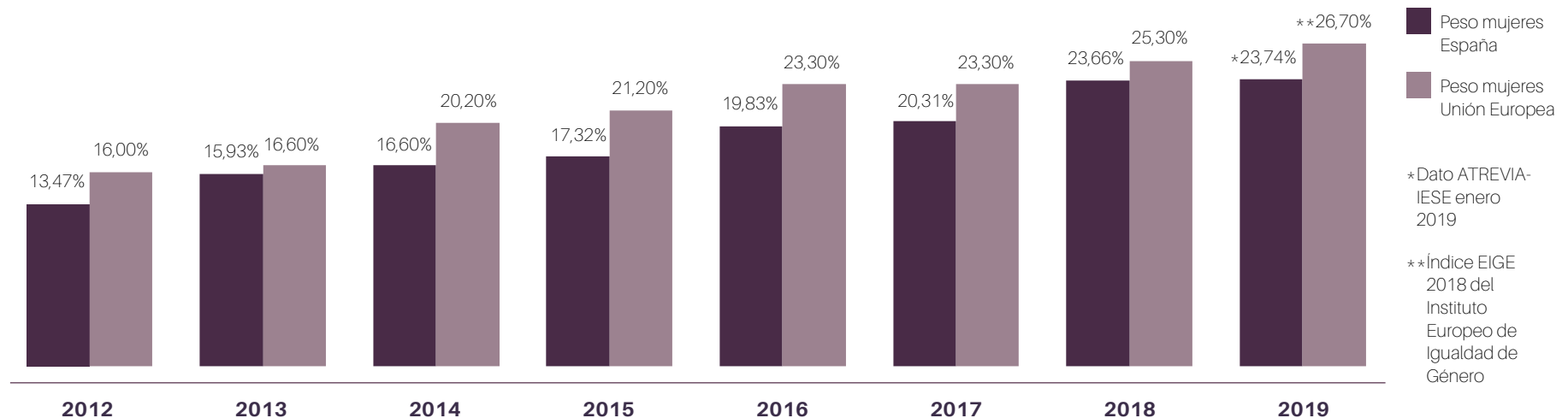
Las grandes cotizadas de España están **20 puntos por debajo de Francia** (ellos 44% frente a nuestro 23,74%) y **13 puntos por debajo de Italia** (la cota italiana es 36,4%)

España se aleja de Europa: más de 3 puntos inferior a la media

El año 2018 ha sido un **año decepcionante para el avance de la paridad** en los Consejos de las **grandes compañías cotizadas** en España, englobadas en el IBEX-35. La comparativa con Europa muestra que **España queda aún más rezagada**: un 23,74% de consejeras en el IBEX frente al 26,7% que tienen de media las mayores cotizadas en los 28 países de la UE.. Es decir, **estamos 3 puntos por debajo de la media (1,6 puntos el año precedente)**.

Y si nos comparamos con Francia, Italia o Alemania, las cifras nos sacan los colores. Así lo confirma el European Institute for Gender Equality, en su Índice de Igualdad de Género, que analiza entre otros la composición de los Consejos de las grandes cotizadas europeas. Los últimos datos muestran que **Francia lidera** la presencia femenina en los Consejos de las grandes sociedades (**44%**), seguida por **Italia (36,4%)**, **Suecia (36,1%)**, **Finlandia (34,5%)**, **Alemania (33,8%)**, **Bélgica (32%)** y **Holanda (30,7%)**. Nuestro **23,74% de consejeras del IBEX nos deja a la altura de Eslovaquia (24,1%)** y, de momento, por encima de Portugal (21,6%) y Polonia (21%).

Un **23,74%** de consejeras en el **IBEX-35** frente al **26,7%** en las grandes cotizadas de la **UE-28**



Misma cifra que el año anterior: **8 empresas** cumplen la recomendación europea de contar al menos con un **40% de mujeres no ejecutivas**

Una de las medidas arbitradas por la Comisión Europea para avanzar en la paridad y que reine el pluralismo en los Consejos de las grandes cotizadas en el año 2020 es la recomendación de que **al menos el 40% de los puestos no ejecutivos de los Consejos estén ocupados por mujeres.**

En 2018 se ha registrado un **estancamiento en este parámetro, ya que vuelven a ser ocho las compañías de IBEX que cumplen la recomendación de tener al menos un 40% de mujeres no ejecutivas**, aunque no son exactamente las mismas compañías que en nuestro anterior informe.

Las **ocho empresas más cumplidoras por adelantado** este año son **ArcelorMittal (60%), REE (50%), Santander (45%) e Iberdrola (42%)**. Y empatadas con un 40% de mujeres en puestos no ejecutivos aparecen cuatro compañías: **IAG, Mapfre, Mediaset y Merlin Properties.**

Representación femenina sobre el total de consejeros no ejecutivos





**Las consejeras de las
empresas del IBEX-35**

Las consejeras de las empresas del IBEX-35

Acciona	Belén Villalonga Morenés Ana Sainz de Vicuña Bemberg Karen Christiana Figueres Olsen	Banco Sabadell	Teresa García-Milá Lloveras Aurora Catá Sala María José García Beato	Cellnex	Marieta del Rivero Anne Bouverot Elisabetta de Bernardi María Luisa Guijarro
Acerinox	Rosa María García Piñeiro Marta Martínez Alonso Laura G. Molero	Bankia	Eva Castillo Sanz Laura González Molero	CIE Automotive	Goizalde Egaña María Teresa Salegui
ACS	María Soledad Pérez Rodríguez Catalina Miñarro Brugarolas Carmen Fernández Rozado	Bankinter	María Dolores Dancausa Treviño María Teresa Pulido Mendoza Teresa Martín-Retortillo Rubio	Colonial	Silvia Mónica Alonso-Castrillo Sylvia Desazars
Aena	Pilar Arranz Notario Angélica Martínez Ortega Marta Bardón	BBVA	Belén Garijo López Susana Rodríguez Vidarte Lourdes Maíz Carro Ana Peralta Moreno	Enagás	Rosa Rodríguez Díaz Ana Palacio Vallelersundi Isabel Tocino Biscarolasaga
Amadeus	Clara Furse Pilar García Ceballos-Zúñiga	Caixabank	María Teresa Bassons Boncompte María Amparo Moraleda Martínez María Verónica Fisas Koro Usarraga Unsain Natalia Aznárez Gómez	Ence	Rosa María García Piñeiro Isabel Tocino Biscarolasaga
ArcelorMittal	Vanisha Mittal Suzanne Nimocks Karyn Ovelmen			Endesa	Helena Revoredo Delvecchio María Patrizia Grieco
				Ferrovial	María del Pino y Calvo-Sotelo Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen

Las consejeras de las empresas del IBEX-35

Grifols	Anna Veiga Lluch Belén Villalonga Morenés Marla E. Salmon Carina Szpilka Lázaro	Mapfre	Catalina Miñarro Brugarolas Ana Isabel Fernández Álvarez María Leticia de Freitas Costa Pilar Perales Viscasillas	Repsol	Maite Ballester Fornés Isabel Torremocha Ferrezuelo Carmina Ganyet i Cirera
IAG	María Fernanda Mejía Campuzano Marjorie Scardino Nicola Shaw Deborah Kerr	Mediaset	Helena Revoredo Delvecchio Consuelo Crespo Bofill Cristina Garmendia Mendizábal Gina Nieri	Santander	Ana Patricia Botín Esther Giménez Salinas i Colomer Belén Romana García Sol Daurella Homaira Akbari
Iberdrola	María Helena Antolín Raybaud Samantha Barber Georgina Kessel Martínez Inés Macho Stadler Denise Mary Holt	Meliá Hotels INTL.	María Antonia Escarrer Carina Szpilka Lázaro	Siemens- Gamesa	Lisa Davis Mariel Von Schumann Gloria Hernández Swantje Conrad
Inditex	Denise Kingsmill Flora Pérez Marcote Pilar López Álvarez	Merlin Properties	María Luisa Jordá Ana García Fau Francisca Ortega Hernández-Agero Pilar Cavero Mestre	Técnicas Reunidas	Petra Mateos-Aparicio Morales
Indra	María Rotondo Silvia Irazo Cristina Ruiz	Naturgy	Helena Herrero Starke	Telefónica	Sabina Fluxá Thienemann Carmen García de Andrés María Luisa García Blanco
		REE	Carmen Gómez Barreda Tous María José García Beato Socorro Fernández Larrea Mercedes Real Rodríguez María Teresa Costa Campi	Viscofan	Agatha Echevarría Canales Laura González Molero

La paridad en los consejos, una carrera de fondo

En positivo

Todo el continuo (IBEX incluido)

La representación femenina en las empresas **cotizadas de todo el mercado continuo ha crecido el 3,9%** en 2018, hasta sumar **268 mujeres** (totalizaban 258 el año precedente), que suponen el **20,3%** del total (el 19,15% el ejercicio anterior).

Hay una empresa del continuo no-IBEX, Realia, en la que las consejeras exceden en número a los consejeros. Las mujeres suponen el **57,14%** y el Consejo cuenta con cuatro mujeres y tres hombres.

En las cotizadas fuera del IBEX también existen **ejemplos individuales de empresas muy avanzadas en paridad.** Por ejemplo, **Adolfo Domínguez** tiene un **Consejo equilibrado** (50% de miembros de ambos sexos), y tres compañías, **Nicolás Correa, Reno de Medici y Solarpack**, sobrepasan el 42% de consejeras. Asimismo, existen otras cuatro compañías en el entorno del 40% de presencia.

Continúa **afianzándose el predominio de la tipología de independientes**, que en 2018 representan el **71,37% del total de consejeras.** Esto indica un **aumento de casi cinco puntos** (en el ejercicio 2017 las consejeras de este perfil suponían el 66,6%).

IBEX - 35

Todas las empresas del IBEX-35 cuentan con **al menos una mujer en sus Consejos.**

El cómputo de 2018 revela que hay **dos mujeres más** en los máximos órganos de gobierno de las empresas: **suman 108, el 23,74%** de total de consejeros.

Cinco (1 más) son ejecutivas, siendo tres de ellas consejeras en grandes bancos como Santander, Bankinter y Sabadell.

Once empresas han aumentado la presencia de mujeres.

Una compañía, **REE, sobrepasa el 41%** de consejeras **y otras 11 empresas superan el 30%** de representantes femeninas.

Existen ocho empresas (las mismas que el año precedente) que cumplen la recomendación europea y tienen designadas al menos un 40% de consejeras no ejecutivas.

La paridad en los consejos, una carrera de fondo

Con mucho por mejorar

Todo el continuo (IBEX incluido)

Las **consejeras representan el 20,3%** del total de miembros de los Consejos, **muy lejos del 30% recomendado** por la CNMV para 2020. Si vemos que **en los últimos cuatro años han crecido 5 puntos** porcentuales, y que alcanzar **la meta del 30% implica avanzar 10 puntos en dos años**, parece improbable lograrlo sin medidas extras de impulso, de carácter normativo o de código interno de las empresas

Disminuye levemente la cifra de consejeras con funciones ejecutivas Aunque la presencia femenina crece en número y en peso relativo, las posiciones ejecutivas se les resisten: tan solo **10 consejeras ejecutivas** (5 en el IBEX y 5 fuera de él) en todo el continuo (el **3,9%**, frente al **4,7% de un año antes**).

Si consideramos todas las empresas del **continuo (IBEX incluido)**, la **media de consejeras por empresa es de solo 2,07 mujeres (avance casi irrelevante sobre la media de 1,94 mujeres existentes en 2017)**. Aunque es cierto que las cotizadas del IBEX-35 presentan una media algo más elevada (**3,09 mujeres por empresa**), es evidente que el avance femenino está estancado en el conjunto de las compañías.

Existen 15 empresas sin ninguna mujer en su Consejo (todas las del IBEX tienen al menos una) y **35 empresas** en las cuales solo cuentan con **una consejera (2 pertenecen al IBEX y 33 al continuo no-IBEX)**.

IBEX - 35

Baja a 5 el número máximo de mujeres en un Consejo, frente a las 6 existentes el año anterior, y solo cuatro empresas registran esa cifra.

Hay **únicamente una presidenta del Consejo de Administración** (Ana Patricia Botín), es decir, dos menos que en 2017.

Las **consejeras coordinadoras se estancan en 5** (igual que el año anterior).

Europa avanza en paridad a ritmo de liebre y el IBEX-35 a ritmo de tortuga. En 2018 las firmas del **IBEX se han rezagado aún más de la media europea**, ya que mientras las mayores cotizadas de la **UE-28** presentan una media de consejeras del **26,7%**, el **IBEX se ha congelado en el 23,74%. Tres puntos de retraso frente a Europa**.

El peso relativo se detiene en el 23,74%. Un año antes era el 23,66%.

El promedio de mujeres en los Consejos se estanca en 3 (en concreto 3,09), en comparación con las 3,03 que había en 2017. También se estanca en 12 el número de empresas con 3 mujeres consejeras.

Todavía hay 2 empresas (5,7% del índice) con **una única mujer**.

El IBEX-35 defrauda por su casi nulo avance en presencia femenina

Es cierto que las empresas del IBEX-35, con un porcentaje de consejeras del 23,74%, aventajan en paridad al resto de compañías del continuo, con un peso relativo de la mujer del 20,3% (fuera del IBEX es del 18,5%). Sin embargo, en **2018 el IBEX-35 no ha progresado casi nada en paridad. Únicamente 11 empresas aumentaron su número de consejeras** (12 compañías el año anterior) **mientras que 3 empresas la redujeron**. Y todavía existen **2 firmas del IBEX con una sola mujer** en su Consejo, en proporciones realmente llamativas, como Técnicas Reunidas, que tiene 13 hombres consejeros.

Las cifras certifican el parón, ya que 2019 se ha iniciado **con únicamente 2 mujeres más en los Consejos del IBEX-35, un pírrico aumento del 1,89%** respecto a 2017 (entonces la presencia femenina creció un 15,2%). Y, mientras en el IBEX **las mujeres suman dos consejeras más, los hombres logran cinco asientos más**.

La mínima presencia de consejeras ejecutivas (5), de coordinadoras (5) y de presidentas (1) hace **urgente un cambio cultural en las empresas y quizá legislar para potenciar el avance femenino en órganos rectores** y directivos.



ATREVIA™



PARA MÁS INFORMACIÓN

Carlos Álvaro

Comunicación ATREVIA
calvaro@atrevia.com

Ana Barragán

Comunicación ATREVIA
abarragan@atrevia.com

Arturo Soria, 99. 28043 Madrid. España
T. +34 91 564 07 25 | [**atrevia.com**](http://atrevia.com)