Trayectorias vs carreras

Las actuales carreras ya no trazan líneas continuas y ascendentes, sino que siguen trayectorias que se adaptan a las diferentes etapas vitales.

1 de octubre de 2011

Por Mireia Las Heras

El pasado 5 de octubre de 2011, el mundo tecnológico se vistió de luto. Sobra decir que es el día que falleció Steve Jobs, CEO y fundador de Apple. Los medios de comunicación han repasado exhaustivamente sus hitos profesionales, las vicisitudes de su vida personal, las

©IESE Business School

vueltas y revueltas del visionario que revolucionó el uso de la tecnología de gran consumo.

La de Jobs es, sin lugar a dudas, la historia de un éxito profesional abrumador. Y es también un paradigma de cómo tienden a desarrollarse las trayectorias en la actualidad.

Abandonó la universidad un semestre después de haberse matriculado. Con 21 años fundó Apple junto a Steve Wozniak. A los 27 el éxito de la compañía le convirtió en el millonario más joven del mundo. En 1985 la cúpula directiva de la compañía le forzó a abandonar la empresa. Regresó once años más tarde y lideró de nuevo los éxitos de la compañía de la manzana, aunque en más de una ocasión tuvo que delegar sus funciones por problemas de salud.

Aun siendo excepcional, el caso de Steve Jobs ilustra cómo están cambiando los parámetros de desarrollo profesional. La carrera, vista como una línea continua, ascendente y con objetivos predeterminados, ha dejado de existir. Actualmente es más exacto hablar de trayectorias, que precisan de mayor flexibilidad para adaptarse a necesidades vitales antes satisfechas de forma diferente. Y que pueden requerir giros copernicanos por cambios de mercado, producto y circunstancias sociales.

Una versión de este artículo se publica en la revista IESE Insight 11 (T4 2011).

Este contenido es exclusivamente para uso individual. Si deseas utilizar este material en clase, puedes adquirir las copias que necesites tanto de "Trayectorias vs carreras" (ART-2046) como de la revista completa en formato PDF mediante IESE Publishing.

Gracias por leer IESE insight
Para descargar el contenido haz clic en el botón de abajo

Mireia Las Heras

Profesora de IESE Business School en el Departamento de Dirección de Personas en las Organizaciones. Desde el 2019 es directora del Centro Internacional Trabajo y Familia (ICWF). También preside la Conferencia Internacional Trabajo Familia.

©IESE Business School

©IESE Business School