El éxito en los equipos internacionales pasa por equilibrar diferencias y similitudes

Los equipos son cada vez más diversos, lo que aporta nuevas perspectivas, pero también desafíos. La clave está en el equilibrio dinámico.



4 de diciembre de 2025

El profesor del IESE Yih-Teen Lee afirma que los líderes deben aprender a aceptar la

©IESE Business School

coexistencia de maneras opuestas de ver el mundo, sin elegir una sobre la otra, sino reconociendo ambas al mismo tiempo. Esta filosofía de liderazgo, inspirada en el principio chino de "buscar los puntos en común mientras se preservan las diferencias", se centra en encontrar un equilibrio entre el propósito compartido del equipo y la singularidad cultural de los individuos. Esto ayuda a que los empleados se sientan valorados y se comprometan a crear un sistema compartido de normas para colaborar de manera más efectiva.

FUENTE: "The role of duality and dynamic balancing in global leadership", de Yih-Teen Lee y Nana Yaa A. Gyamfi, que se publicó en el libro *Advances in Global Leadership* (2025).

TAMBIÉN PUEDE INTERESARTE:

Cómo liderar con propósito en un mundo polarizado

¿Pueden prosperar las empresas en sociedades sin diversidad?

https://cfvod.kaltura.com/pd/p/1766931/sp/176693100/serveFlavor/entryId/1_2l5lu6gp/v/1/ev/4/flavorId/1_mh7xlvrj/name/a.mp4



Yih-Teen Lee

Profesor de Dirección de Personas en las Organizaciones y director académico de la Unidad de *Coaching* del IESE.

www.iese.edu/es/insight

©IESE Business School