

Los empleos del sector financiero, motor de la desigualdad de ingresos en las grandes ciudades

En 10 países de Europa, Norteamérica y Asia, las ciudades que albergan los mercados financieros concentran el 65% del aumento de ingresos de los que más ganan.



14 de julio de 2026

La presencia de un sector financiero –con sus empleos bien remunerados y profesiones asociadas– es uno de los principales factores que explican la creciente concentración de las rentas más altas en un número reducido de ciudades de todo el mundo.

Un [estudio publicado en *Nature Cities*](#) analiza la evolución de los ingresos salariales en grandes urbes de 10 países de Europa, Norteamérica y Asia. La investigación examina más de mil millones de registros de datos cruzados entre empresas y trabajadores durante dos décadas. Entre sus coautores figura la profesora del IESE [Marta Elvira](#), que aportó los datos de España.

Para cada país, el estudio compara el centro financiero nacional, donde se ubican los principales mercados y actividades relacionadas, con una ciudad de características similares en población, empleo y contribución al PIB. Las parejas de ciudades analizadas son Toronto/Montreal (Canadá), Copenhague/Aarhus (Dinamarca), París/Lyon (Francia), Fráncfort/Hamburgo (Alemania), Tokio/Osaka (Japón), Ámsterdam/Róterdam (Países Bajos), Oslo/Bergen (Noruega), Madrid/Barcelona (España), Estocolmo/Gotemburgo (Suecia) y Nueva York/Los Ángeles (Estados Unidos).

En todos los países analizados, las rentas más altas se concentran en las ciudades financieras. Los trabajadores mejor pagados tienen entre 1 y 3,6 veces más probabilidades de trabajar en ellas que en el resto del país. Y esa brecha se ha ampliado con el tiempo: en 1990 era de 1,7 veces.

Las ciudades financieras concentran el crecimiento de las rentas más altas

Entre los principales resultados del estudio destacan los siguientes:

- De media, las ciudades financieras fueron responsables del 65% del aumento de ingresos del 1% mejor pagado. En ciudades como París, Madrid y Estocolmo, esa contribución superó el 100%, lo que implica que los ingresos cayeron en el resto de las ciudades.
- En promedio, los trabajadores de las ciudades financieras contribuyen seis veces más al crecimiento de las rentas más altas que los de ciudades de tamaño similar sin ese peso financiero.
- En los diez países, los ingresos del 1% que más gana aumentaron durante todo el período analizado, con una media del 0,17% anual. Dinamarca registró el menor

incremento (0,05%) y Estados Unidos el mayor (0,46%).

La investigación concluye que estas tendencias no obedecen simplemente a un mayor número de empleos en el sector financiero. De hecho, en la mayoría de las ciudades analizadas, el empleo del sector permaneció estancado o incluso retrocedió. La explicación radica en que las empresas repartieron entre sus empleados los extraordinarios beneficios obtenidos durante las décadas de 1990 y 2000, sobre todo en las ciudades que albergan la principal bolsa nacional.

El contexto nacional también influye

El nivel general de desigualdad, el grado de centralización económica y el peso de otros sectores con salarios equivalentes a los del financiero son claves para interpretar los datos de cada país.

En España, Suecia y Dinamarca, las ciudades financieras ocupan un papel central en la subida de ingresos del 1% que más gana, aunque esos aumentos fueron relativamente moderados. En cambio, en Alemania, Estados Unidos y Canadá, la contribución de los nodos financieros es menor, pero el crecimiento en sí de las rentas más altas es mucho mayor.

Las rentas más altas se concentraron con especial intensidad en Madrid, Estocolmo y Oslo, debido al papel predominante que estas ciudades desempeñan en economías nacionales muy centralizadas. Por el contrario, Alemania, Canadá y Estados Unidos registraron niveles más bajos de concentración en sus centros financieros, reflejo de estructuras económicas más descentralizadas.

Contribución de las ciudades financieras al aumento de ingresos de los que más ganan

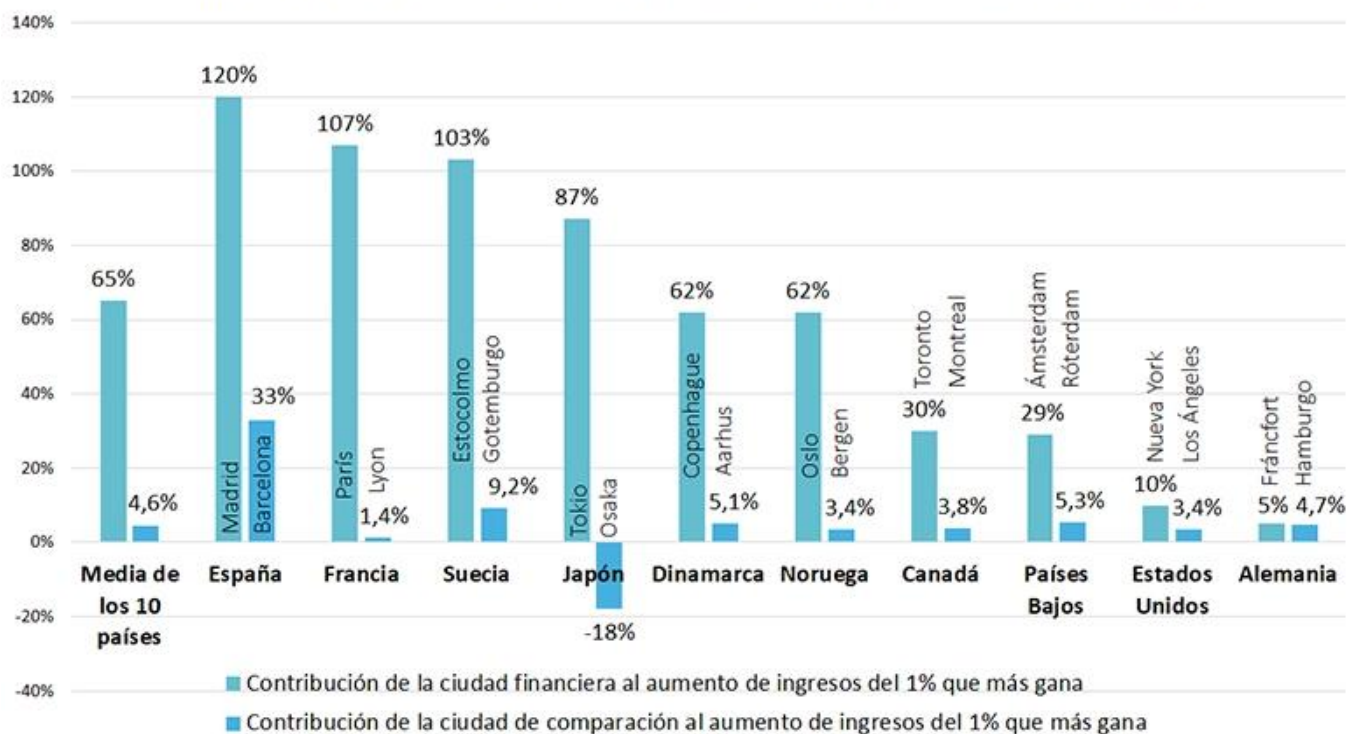


Gráfico: IESE Business School / Fuente: Nature Cities

Las diferencias también son sectoriales. En Norteamérica, la dinámica salarial del sector financiero de los años ochenta y noventa terminó extendiéndose a otros sectores, como el tecnológico. En los países escandinavos, en cambio, el sector financiero sigue siendo un nicho de salarios excepcionalmente altos con escaso efecto de arrastre.

Las finanzas, la globalización y el talento

Este estudio se suma a una creciente línea de investigación sobre las causas del aumento de la brecha salarial en las ciudades. Hasta ahora, la concentración de las rentas más altas se atribuía a la globalización: ciudades como Nueva York o Tokio ofrecen la infraestructura para los negocios internacionales y aglutinan profesiones financieras, jurídicas o de consultoría. Sin embargo, como muestra esta investigación, algunas de las ciudades con mayor aumento en la concentración de rentas altas, como Estocolmo o Madrid, son capitales europeas relevantes, no grandes centros del comercio mundial.

Otra hipótesis habitual es que los trabajadores más cualificados y las empresas más

productivas tienden a situarse en las ciudades con mejores servicios. Pero el estudio, que compara ciudades de características similares, comprueba que solo la ciudad financiera concentra de forma desproporcionada las rentas más elevadas. La presencia del sector financiero es el factor diferencial, al margen del tamaño de la ciudad o de su crecimiento económico.

[Investigaciones previas](#) han mostrado que los salarios del sector financiero suben considerablemente durante los períodos de expansión económica, lo que agrava la brecha salarial. No obstante, en las fases de desaceleración apenas retroceden, incluso cuando los gobiernos adoptan medidas específicas para contenerlos, como limitar las bonificaciones salariales.

TAMBIÉN PUEDE INTERESARTE:

[Cómo los grandes sueldos están cada vez más aislados en el trabajo](#)

[Por qué los salarios del sector financiero son inmunes a las crisis y amplían la brecha salarial](#)

[Londres, Nueva York y París revalidan su liderazgo urbano por quinto año consecutivo](#)



Marta Elvira

Profesora de Dirección Estratégica y Dirección de Personas en las Organizaciones en el IESE. Es experta en rendimiento de los empleados, desigualdad y desarrollo del capital humano.

www.iese.edu/es/insight