El impacto de la identidad cultural en el liderazgo y el trabajo en equipo

Cuando trabajas en equipos multinacionales, el peso del país de origen, del país de acogida y del enfoque global en tu identidad cultural condiciona tu efectividad y la percepción que tienen de ti como líder. Así lo indica una investigación en la que han participado Yih-Teen Lee y B. Sebastian Reiche.

4 de septiembre de 2018

©IESE Business School

¿Colaboras en el día a día con personas que viven en diferentes países? Descubre cómo tu identidad cultural condiciona la efectividad del equipo y la visión que el resto de miembros tienen de ti como líder.

Based on: "Navigating between Home, Host, and Global: Consequences of Multicultural Team Members' Identity Configurations" by **Yih-Teen Lee**, **Aline Masuda**, **Xin Fu** and **B. Sebastian Reiche**, *Academy of Management Discoveries*, vol. 4, no. 2, https://journals.aom.org/doi/10.5465/amd.2016.0063. Used with permission from the Academy of Management.

//www.youtube.com/embed/-wOz06E_qkQ

www.iese.edu/es/insight

©IESE Business School