La presencia de mujeres directivas en las empresas cotizadas de España sigue creciendo

El 35% de los miembros de los consejos de administración de las empresas que cotizan en la bolsa española son mujeres.



8 de marzo de 2024

El IBEX 35 está cerca de alcanzar la meta del 40% en equidad de género en sus consejos de administración, mientras que el resto del mercado continuo necesita un impulso adicional. En

©IESE Business School

términos de presencia femenina en los consejos, España está avanzando a un ritmo más rápido que otros países europeos. Sin embargo, todavía queda mucho trabajo por hacer en cuanto a la paridad en puestos ejecutivos, según revela el XII Informe de Mujeres en los Consejos del IBEX 35 y VII Radiografía del Mercado Continuo, elaborado por ATREVIA y el IESE bajo la dirección de la profesora Nuria Chinchilla.

El informe destaca ocho avances en el desarrollo de las mujeres directivas en España:

1. Las empresas cotizadas en España siguen avanzando en sus objetivos de paridad. En 2023, 17 mujeres más accedieron a consejos de administración, alcanzando un total de 407 consejeras en España. Se mantiene la tendencia creciente de los últimos años, con un aumento de la representación femenina de 2,12 puntos porcentuales, alcanzando el 34,49% (frente al 32,37% en 2022), pese a que los consejos cuentan con 25 asientos menos.
2. En concreto, el IBEX 35 sigue liderando los avances en equilibrio de género, marcando el camino para el resto de las empresas cotizadas. El número de mujeres en los consejos de administración del selectivo ha pasado de 163 a 176, lo que supone un aumento de 2,35 puntos porcentuales (del 37,47% en 2022 al 39,82% en 2023).
3. El IBEX 35 se queda a una consejera de cumplir con el objetivo de paridad del 40%. Del selectivo, 21 empresas alcanzan el requisito del 40%, lo que representa un aumento de tres empresas más respecto al año anterior. Además, cinco empresas tienen una representación femenina del 50% en sus consejos de administración. Cellnex Telecom es la que cuenta con mayor representación, rozando el 54% (con siete mujeres y seis hombres).
4. La presencia femenina en los consejos de administración del resto de las cotizadas ha superado el umbral del 30%, pasando del 29,48% en 2022 al 31,30% en 2023.
5. Por primera vez, la media de consejeras en el IBEX 35 supera a las cinco por empresa, continuando la tendencia de años anteriores (4,26 en 2021 y 4,66 en 2022). En el resto del mercado continuo, la media de mujeres consejeras sigue aumentando, aunque, como en años anteriores, permanece por debajo de 3. En el conjunto de las cotizadas, la media de consejeras es de 3,53 (frente a las 3,28 del año anterior).
6. El sector líder en equidad de género continúa siendo el de Petróleo y Energía, con un 39,85% de representación femenina en sus consejos de administración, y un promedio de 4,08 mujeres por empresa. A continuación, le siguen Servicios de Consumo (que ha experimentado el mayor incremento en términos de equilibrio

©IESE Business School

entre hombres y mujeres) y Servicios Financieros, con un 39,19% y 38,93% de representación femenina, respectivamente.

7. La presencia de la mujer en los comités ejecutivos de las empresas del IBEX 35 también crece, pasando de un 16,57% a un 21,83 %. De todas formas, sigue siendo considerablemente inferior si se compara con el casi 40% de mujeres en los consejos de administración (39,82%).
8. Por último, el informe destaca que España supera la media europea en términos de presencia femenina en los consejos de las empresas por 5,6 puntos porcentuales. Aparece en el quinto lugar del ranking, por detrás de Francia, Italia, Dinamarca y Países Bajos.

Sobre el estudio

La XII edición del “Informe de Mujeres en los Consejos del IBEX 35”, elaborado anualmente por ATREVIA y el IESE, analiza los datos de 115 empresas que cotizan en el Mercado Continuo según los registros de Bolsas y Mercados Españoles (BME), excluyendo a las 4 compañías que aparecen como suspendidas.

https://www.iese.edu/es/insight/wp-content/uploads/sites/4/2024/03/Crece-el-numero-de-consejeras-en-las-empresas-cotizadas-espanolas.mp4

www.iese.edu/es/insight

©IESE Business School