

Los consejos del IBEX 35, cerca de la representación femenina mínima exigida por Europa para 2026

El 40% de los consejeros de más de la mitad de las empresas del índice selectivo son mujeres. Al ritmo actual, [las 35 empresas alcanzarán este porcentaje en 2024](#).



2 de marzo de 2023

- Los consejos de 18 empresas del IBEX 35 cuentan con un 40% de mujeres consejeras, el porcentaje recomendado por la CNMV en España y exigido por la nueva directiva europea de igualdad de género, en vigor desde finales de 2022.
- Por primera vez, el IBEX 35 sobrepasa la media de 4,5 mujeres en sus consejos. Una empresa de este índice (Cellnex) cuenta con más mujeres que hombres en su consejo.
- España es el undécimo país europeo en presencia femenina en sus consejos, pero el tercero entre los países sin una cuota obligatoria, solo por detrás de Dinamarca y Finlandia.

A finales de 2022, entró en vigor una directiva europea que exige una representación mínima del 40% en los puestos de consejero no ejecutivo de las grandes empresas cotizadas (con más de 250 empleados) antes del 30 de junio de 2026, o bien al menos un 33% de consejeras entre todos los puestos de consejero.

La nueva normativa aparece justo cuando, por primera vez, el porcentaje de consejeras en las empresas cotizadas en España rebasa el 30%. En concreto, el peso relativo de presencia femenina en los consejos se coloca en el 32,37%, 3,65 puntos porcentuales más que en 2021. Ese avance casi triplica el registrado en 2018, cuando la progresión fue de 1,15 puntos, pero aún no ha alcanzado el listón del 40%.

Así lo apunta la XI edición del informe “[Las mujeres en los consejos de las empresas cotizadas](#)”, elaborado anualmente por [ATREVIA](#) y el IESE. El informe, que incluye la VI Radiografía del Mercado Continuo al completo y el XI Informe de Mujeres en el IBEX 35, analiza la presencia de mujeres en los consejos del mercado continuo, en especial del IBEX 35, así como la presencia de mujeres en los comités ejecutivos de las empresas del Índice.

Equilibrio en los consejos

Las empresas que cotizan en bolsa en España suman 390 consejeras, frente a 815 hombres, tras la incorporación de 39 mujeres en 2022. Esta cifra casi duplica la de 2021, cuando se sumaron 21, lo que supone un incremento del 10,79%.

El IBEX 35 sigue abanderando el esfuerzo por el equilibrio de género. Con 14 mujeres más que en 2021, las empresas del índice registraron un 37,47% de mujeres en sus consejos en 2022, frente al 33,94% del año previo. Eso se traduce en 163 consejeras frente a 272 consejeros; 14 más y 18 menos, respectivamente, que en 2021. No solo ha descendido el número de varones, sino también el de los asientos, que, tras reducirse en 4, se queda en

En el resto del mercado continuo (las cotizadas que no pertenecen al IBEX 35), el peso de la mujer en los consejos está a las puertas de alcanzar el 30%, con un 29,48%, equivalente a un total de 227 consejeras frente a 543 consejeros.

Representación en el mercado continuo



Equilibrio de género a un ritmo acelerado, aunque insuficiente

La presencia femenina en los consejos crece de forma constante desde 2015, año en que el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, elaborado por la CNMV, instó a los consejos a contar con una representación femenina de al menos el 30%, listón que en 2021 subió al 40% para 2022.

No obstante, el ritmo de avance es insuficiente para alcanzar este mínimo del 40%, ahora también exigido por Europa: únicamente 32 empresas cotizadas (10 más que en 2021), cumplen con esta representación. Un total de 18 corresponden al IBEX 35, mientras que las otras 14 son continuas fuera del índice selectivo.

Pero, de seguir con la actual aceleración en la progresión –de 3,65 puntos porcentuales entre 2021 y 2022–, el conjunto de las empresas cotizadas españolas cruzará la línea del 40% de representación femenina en los consejos al término de 2025, poco antes de la fecha límite de junio de 2026 estipulada por la última directiva europea. En el caso del índice selectivo, el ritmo actual permitirá al conjunto de las empresas que lo conforman sobrepasar la meta en 2024, ya que se espera alcanzar la cifra de 177 consejeras (174 ya representa el 40%).

Evolución de las consejeras del IBEX (2011-2020)



Por sectores, los más paritarios son los de Petróleo y Energía y Servicios Financieros, con incrementos respectivos de 4,67 y 4,29 puntos porcentuales. Ambos ya alcanzan respectivamente el 39,26% y 38% de mujeres en sus consejos. El último puesto en la cola del equilibrio de género lo ocupa el sector inmobiliario, con una representación del 25,76% de mujeres en sus consejos de administración.

Sillones ocupados por mujeres

Por primera vez, la media de consejeras del IBEX 35 se acerca a las cinco por empresa, con una cifra de 4,66, frente al promedio de 4,26 en 2021. Algo por detrás se sitúa la media de consejeras del conjunto de las cotizadas, que es de 3,28, frente al 2,88 el año anterior. Le sigue el resto del mercado continuo, cuya media avanza, aunque aún no alcanza la cifra de tres. Por su parte, el número de empresas cotizadas que cuentan o bien con una o bien con ninguna consejera se reduce a la mitad: pasan de 26 en 2021 a 13 en 2022. Ninguna de ellas es del IBEX 35.

En 2022, una empresa del IBEX 35 (Cellnex) se convirtió en la primera de España en tener más mujeres que hombres en su consejo. Ello la sitúa a la cabeza de la lista de empresas más paritarias, seguida de Redeia, con un 50% de paridad (6 mujeres y 6 hombres). Les siguen de cerca, con un 45,50% de representación femenina, Acciona Energía (que el año pasado entró en el IBEX 35) y Amadeus, así como Bankinter, IAG e Inditex, con un 45,45% cada una. Doce empresas se sitúan entre el 39 y el 30% y 5, por debajo de este porcentaje.

Marta Ortega suma una presidencia más

Por tipología de consejeras, las independientes siguen liderando en los consejos de las empresas del índice selectivo, aunque muestran un leve descenso respecto al récord de 2021. Aunque representan más de tres cuartas partes del total de consejeras del IBEX 35, su porcentaje ha bajado del 81,26% de 2021 al 78,53% de 2022. En cambio, la cifra de consejeras coordinadoras se elevó en una más con respecto al año pasado, rompiendo así la racha de descensos de dos años consecutivos. También ha subido el número de dominicales, de 21 a 27.

El avance en los consejos queda lejos del de las presidencias en el consejo, con una representación escasa del 8,57%. Solo 3 de las 35 presidencias del IBEX 35 están ocupadas por mujeres: Beatriz Corredor (Redeia), Ana Patricia Botín (Santander) y, desde 2022, Marta Ortega (Inditex).

Con todo, las principales empresas cotizadas españolas superan la media de los países que integran la Unión Europea en 3,5 puntos porcentuales, lo que sitúa a nuestro país en la undécima posición. No obstante, ocupa la tercera posición, solo por detrás de Dinamarca y Finlandia, entre los países de la UE sin cuota obligatoria.

El gran reto para los próximos años está en los comités ejecutivos. Hoy la media de mujeres en los comités ejecutivos de las empresas cotizadas no supera el 16%. La buena noticia en este caso es que existe una correlación positiva entre el número de consejeras en la empresa y el número de mujeres en su comité ejecutivo.

Sobre la investigación

La XI edición del Informe "[Las mujeres en los consejos de las empresas cotizadas](#)", elaborado anualmente por [ATREVIEW](#) y el IESE, analiza los datos de 119 empresas cotizadas en el mercado de continuo a lo largo de 2022, 35 de las cuales pertenecen al IBEX 35 y 84 al resto del continuo.

+INFO:

["Menos mujeres \(y hombres\) en los consejos del Ibex 35"](#)

["El sector tecnológico, el más paritario en sus consejos de administración"](#)

www.iese.edu/es/insight