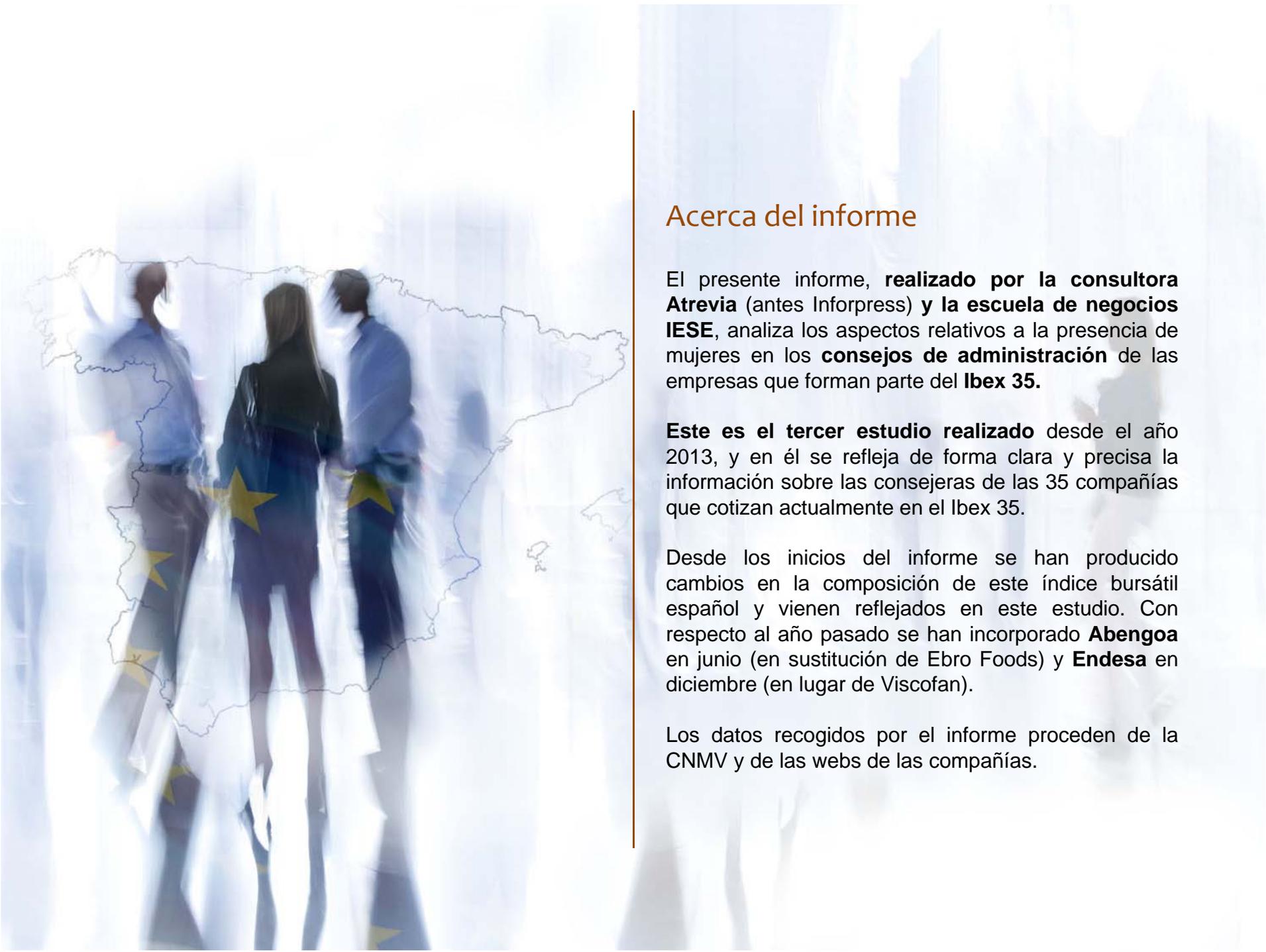


Tercer informe de las mujeres en los Consejos del IBEX-35





Acerca del informe

El presente informe, **realizado por la consultora Atrevia** (antes Inforpress) **y la escuela de negocios IESE**, analiza los aspectos relativos a la presencia de mujeres en los **consejos de administración** de las empresas que forman parte del **Ibex 35**.

Este es el tercer estudio realizado desde el año 2013, y en él se refleja de forma clara y precisa la información sobre las consejeras de las 35 compañías que cotizan actualmente en el Ibex 35.

Desde los inicios del informe se han producido cambios en la composición de este índice bursátil español y vienen reflejados en este estudio. Con respecto al año pasado se han incorporado **Abengoa** en junio (en sustitución de Ebro Foods) y **Endesa** en diciembre (en lugar de Viscofan).

Los datos recogidos por el informe proceden de la CNMV y de las webs de las compañías.

ATREVIÁ



Centro
Internacional
Trabajo y
Familia

abertis

amadeus
Your technology partner

bankinter.



ABENGOA

JAZZTEL



gasNatural



BBVA



MEDIASETespaña.

MAPFRE



Integrantes del
Ibex
enero 2015

Bankia

ferrovial

GRIFOLS



IAG



INDITEX



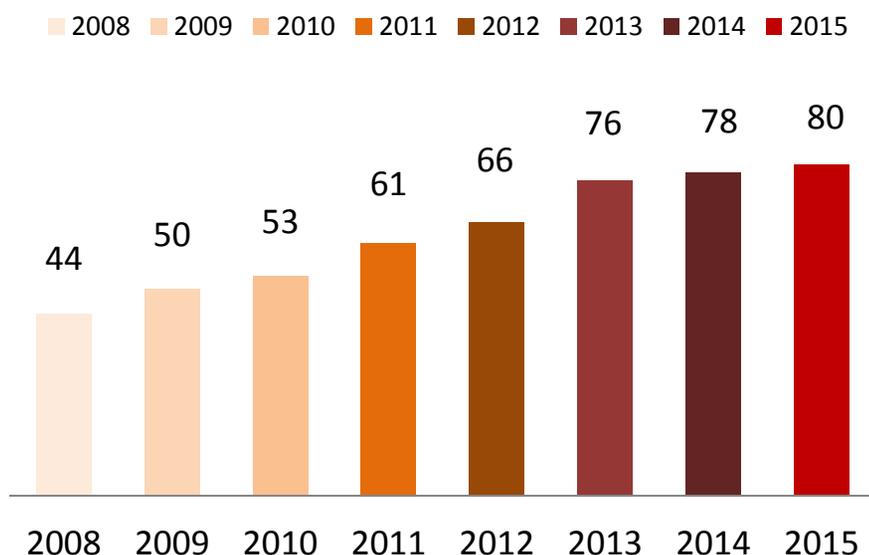
Telefonica



Sacyr



Evolución del número de Consejeras



*Datos de I informe anual de gobierno corporativo de la CNMV y de las webs de las compañías.

El número de consejeras crece el 2,56%

Estabilidad: La incorporación de mujeres en los consejos de administración se mantiene prácticamente estable con respecto al año 2014.

El número de puestos en los consejos de administración de las empresas del Ibex ocupados por mujeres asciende a 80, dos más que el año pasado. Por lo tanto, la cifra es un 2,56% más que en 2014.

Estos 80 puestos están ocupados por 73 mujeres: **Sol Daurella** (Banco Santander y Acciona), **Belén Villalonga Morenes** (Acciona y Grifols) **Isabel Tocino** (Enagás y Banco Santander), **Mónica de Oriol** (OHL e Indra), **Helena Revoredo** (Banco Popular, Endesa y Mediaset) y **Eva Castillo** (Bankia y Telefónica) están presentes en varios consejos de administración.

Aurora Catá ha sido la última mujer en incorporarse a un consejo. Banco Sabadell hizo público su nombramiento el 29 de enero de 2015.



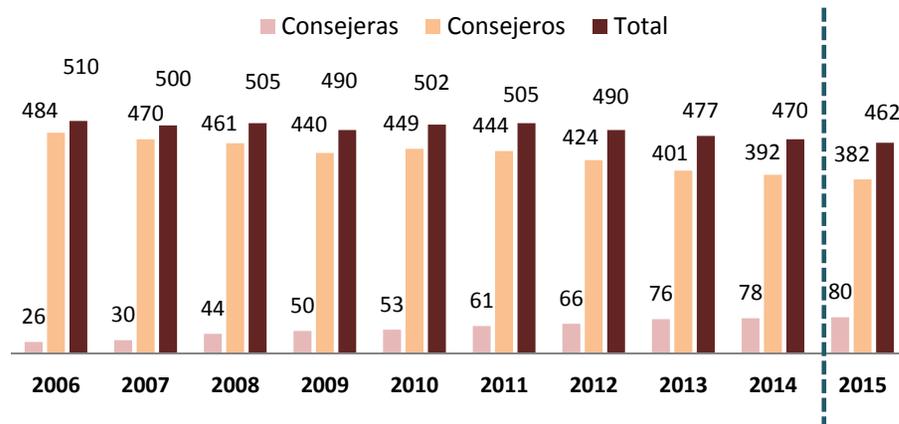
El peso relativo de las mujeres en los consejos pasa del 15,90% en 2013 al 17,32%

La creciente incorporación de mujeres en los principales órganos de decisión de las empresas coincide con la caída del número total de consejeros en los últimos años debido a los esfuerzos de las compañías por reducir el tamaño de los consejos.

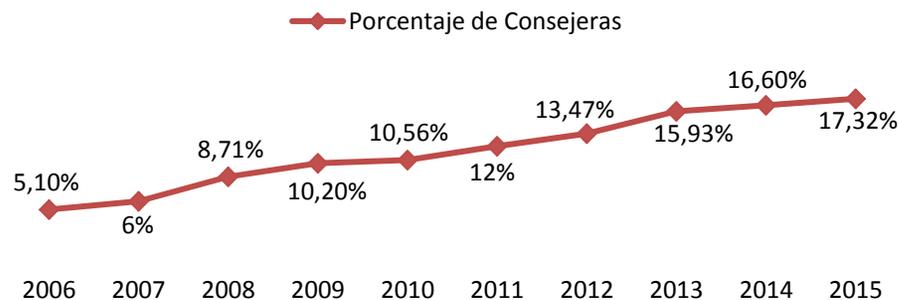
El peso relativo de las mujeres en los consejos ha aumentado en casi **dos puntos** porcentuales **desde el inicio de este informe en 2013**.

Desde 2006, el incremento es significativo. El peso de las mujeres **ha pasado del 5,10% al 17,32%**.

Evolución de los Consejos



Porcentaje de Consejeras



Cinco es el máximo de mujeres en un consejo

Santander, FCC, REE e Iberdrola son las compañías que cuentan con un mayor número de consejeras en su principal órgano de poder, con un total de 5. El año pasado solamente una empresa, FCC, contaba con este número de consejeras.

Abertis y CaixaBank les siguen de cerca, con 4 consejeras.

Abengoa, Acciona, Banco Popular, Enagás, BBVA, Grifols, IAG, Indra y Jazztel cuentan con 3 consejeras.

La **media de mujeres** por consejo en las compañías del Ibx es de **2,28** frente a 2,23 féminas el año pasado.



The logo for gasNatural, featuring the word "gasNatural" in a bold, lowercase sans-serif font. A small orange flame icon is positioned above the letter "a" in "Natural".The logo for Sacyr, consisting of the word "Sacyr" in a bold, italicized, blue sans-serif font.The logo for Técnicas Reunidas, featuring a stylized blue "tr" monogram above the words "TECNICAS REUNIDAS" in a smaller, blue, uppercase sans-serif font.

Tres empresas del Ibex no tienen ninguna mujer en su consejo

Tres compañías del Ibex no incluyen mujeres en sus consejos de administración: **Gas Natural Fenosa, Sacyr y Técnicas Reunidas**, las mismas compañías que el año pasado.

Nueve empresas, el 25% de los integrantes del índice, sólo cuentan con **una mujer** en sus consejos: **Amadeus, Bankia, BME, Endesa, Ferrovial, Gamesa, Mediaset, Repsol y Telefónica**.



REE impulsa la representación femenina en los consejos del Ibex

Red Eléctrica es la compañía del Ibex más paritaria, puesto que cuenta con **5 mujeres** en su consejo de administración, que en total se compone de **11 miembros**.

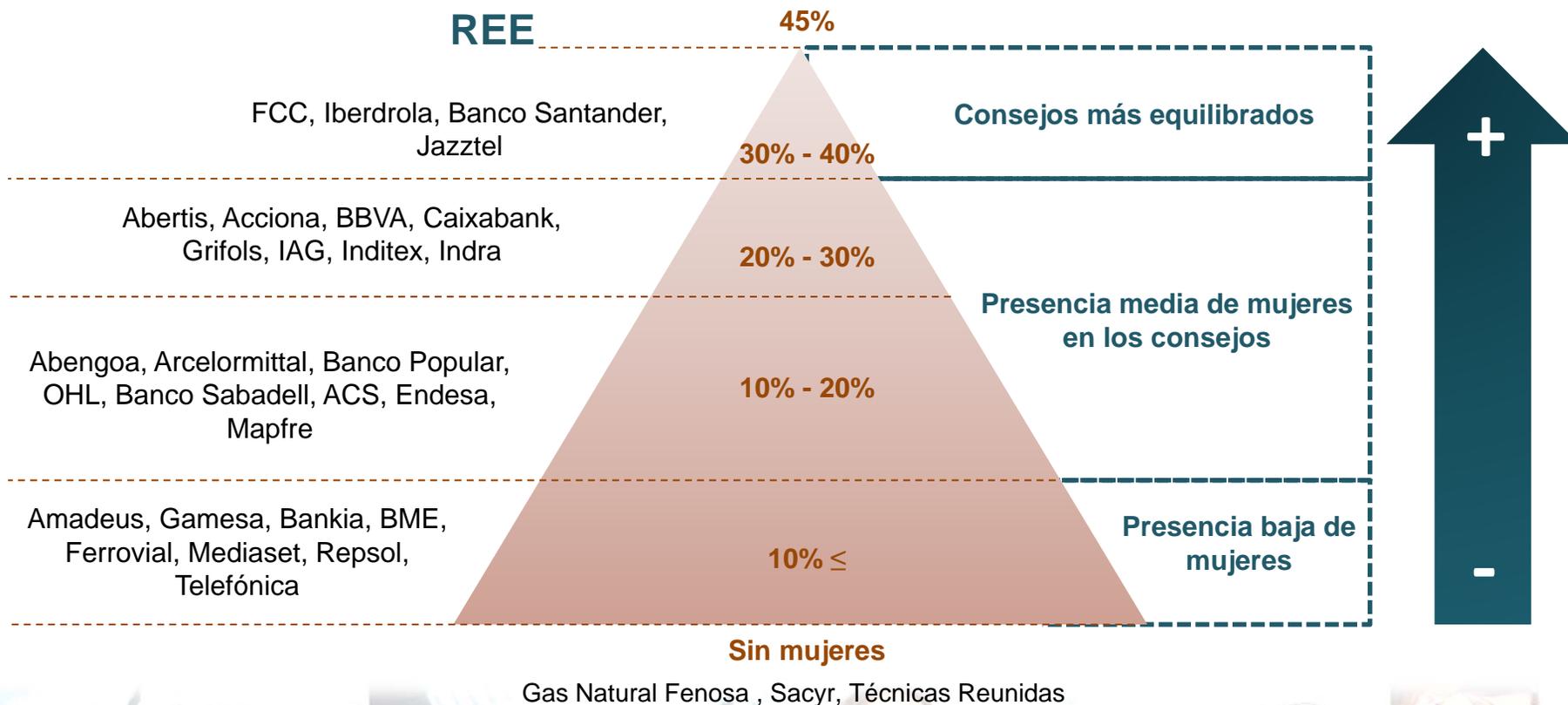
María Ángeles Amador Millán, Paloma Sendín de Cáceres, Carmen Gómez Barreda Tous de Monsalve, María José García Beato y Socorro Fernández Larrea (última en incorporarse al consejo, en mayo de 2014) representan el 45% del total. Es, por tanto, **la compañía tener el consejo más equilibrado del Ibex**.

En 2013 se incorporó la figura de **consejero independiente coordinador** en la compañía, dotado de amplias competencias que funcionan como contrapeso de las atribuidas al presidente del consejo de administración, cargo que recayó en una mujer, **Carmen Gómez Barreda Tous de Monsalve**.



Peso de las mujeres en los consejos de administración del Ibx

Representación femenina sobre el total de consejeros



Las mujeres acaparan el 28% de los nombramientos del último año

La incorporación de mujeres en los consejos se reduce con respecto a la proporción de nombramientos del pasado año.

De los 43 nuevos nombramientos realizados en el último año, doce han sido mujeres, lo que representa un 28%, frente al 30% del año pasado.

A pesar de esta caída, la presencia de las mujeres en los consejos de administración de las grandes compañías españolas va en ascenso debido a la tendencia en la reducción del tamaño de los consejos de administración.



abertis

bankinter.



GRIFOLS



Ocho empresas aumentaron la presencia de mujeres sus consejos

Abertis, Acciona, ACS, Bankinter, Grifols, Iberdrola, REE y Santander han sido las empresas que han incorporado a más mujeres en el último año

Abertis

Susana Gallardo Torrededia – marzo 2014

Acciona

Carmen Becerril Martínez – junio 2014

ACS

María Soledad Pérez Rodríguez – noviembre 2014

Bankinter

María Teresa Pulido Mendoza – julio 2014

Grifols

Marla E. Salmon – mayo 2014

Iberdrola

Denise Mary Holt – junio 2014

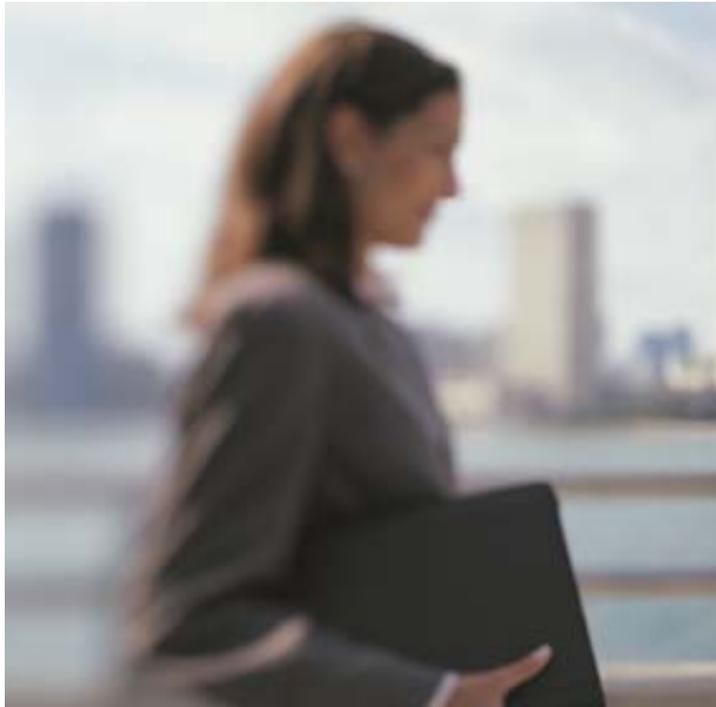
REE

Socorro Fernández Larrea – mayo 2014

Santander

Sol Daurella – noviembre 2014





La mayoría (70%) de las consejeras son independientes

La tipología más numerosa es la de **independientes**, que suma 56 consejeras, cifra que representa un 70% del total de consejeras.

Iberdrola y **REE** cuentan con cinco consejeras independientes, mientras **Santander** tiene cuatro consejeras de esta tipología en sus órganos de administración.

BBVA, **Enagás**, **Grifols**, **IAG**, **Indra** y **Jazztel** siguen el ránking, con tres consejeras independientes cada una.

ACS, **FCC**, **Ferrovial**, **Gamesa** y **Telefónica** no cuentan con ninguna consejera de este perfil.



Las consejeras dominicales representan el 22,5% del total

Las consejeras **dominicales** suponen el segundo grupo por presencia en los consejos y que suponen el **22,5%** del total de consejeras.

Este puesto lo ostentan **18** consejeras de un total de 80 presentes en las compañías del Ibex 35.

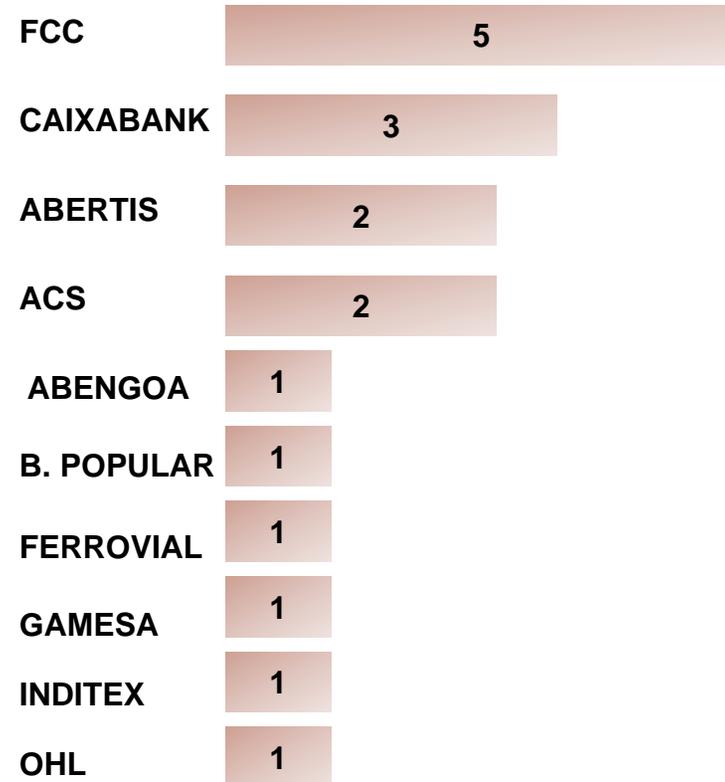


Empresas con más consejeras dominicales en sus máximos órganos de dirección

Un total de **10 de las 35 empresas** tienen consejeras de esta tipología.

FCC y **Caixabank** son las compañías que presentan un mayor número de consejeras dominicales, con 5 y 3 respectivamente

Nº de consejeras dominicales



Escasa presencia femenina en el cargo de consejeras ejecutivas

El número de consejeras ejecutivas cae con respecto al año 2014. **Sólo 3 consejeras** que representan casi el 4% del total , ocupan puestos de este tipo, tras la salida de **Eva Castillo** que pasa a tener rango de Otros consejeros externos

La incorporación de mujeres se ha producido fundamentalmente bajo perfil de independiente.

Hay que destacar el **papel como presidentas** de **Ana María Llopis** (presidenta no ejecutiva de Dia), **Esther Alcocer Koplowitz** (presidenta no ejecutiva de FCC) y **Ana Patricia Botín**, presidenta ejecutiva de Banco Santander desde septiembre de 2014.



Mª Dolores Dancausa
(Bankinter)



Ana P. Botín
(B. Santander)



Vanisha Mittal
(ArcelorMittal)

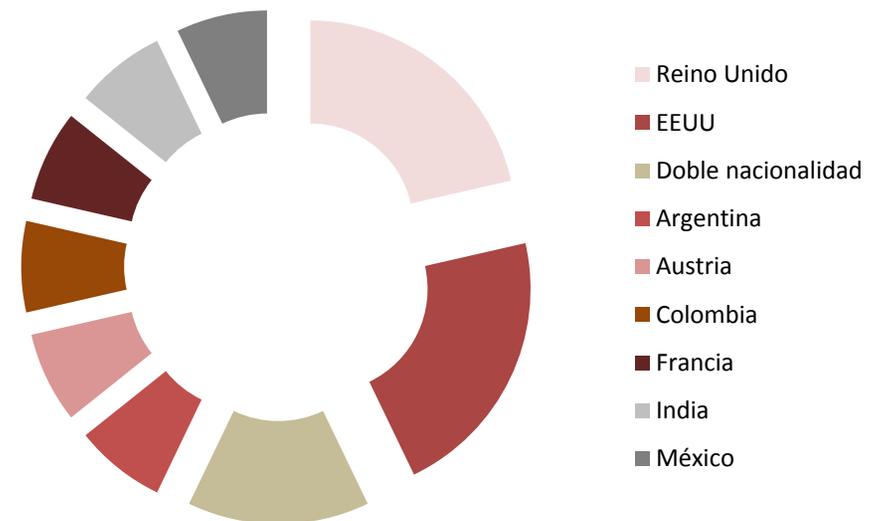


Origen geográfico de la consejeras

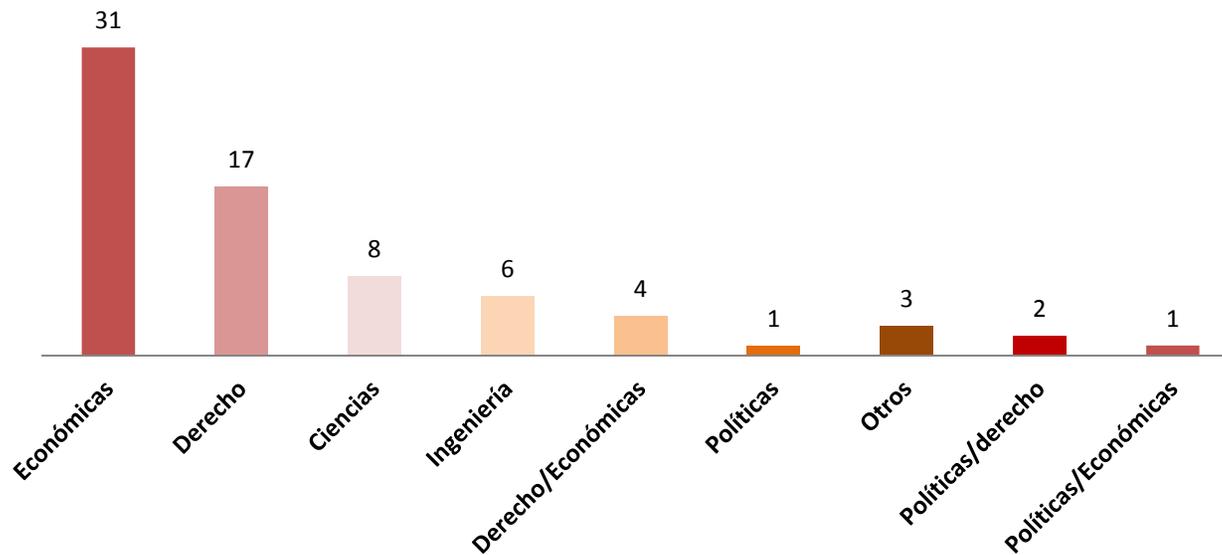
Este año se ha producido una mayor diversificación geográfica en los consejos de administración españoles, puesto que **14 consejeras son extranjeras, frente a las 12 del año pasado**. Dos de ellas poseen doble nacionalidad: **Marjorie Scardino**, de IAG (británica y estadounidense) y **Clara Furse**, de Amadeus (canadiense y británica).

Por nacionalidades, hay cinco europeas, una oriental y seis proceden del continente americano, en concreto tres latinoamericanas y tres estadounidenses.

Respecto a su tipología, todas son independientes excepto **Vanisha Mittal** (Arcelormittal) que es ejecutiva.



La mayoría de las consejeras son licenciadas en económicas



Económicas y Empresariales (con 31 mujeres), es el área de formación que engloba a un mayor número de consejeras. Le siguen **Derecho** (17), **Ciencias** (8) e **Ingeniería** (6). Con **doble licenciatura** hay siete: 4 con Económicas y Derecho, 2 con Políticas y Derecho y 1 con Políticas y Económicas.



España respecto a la UE



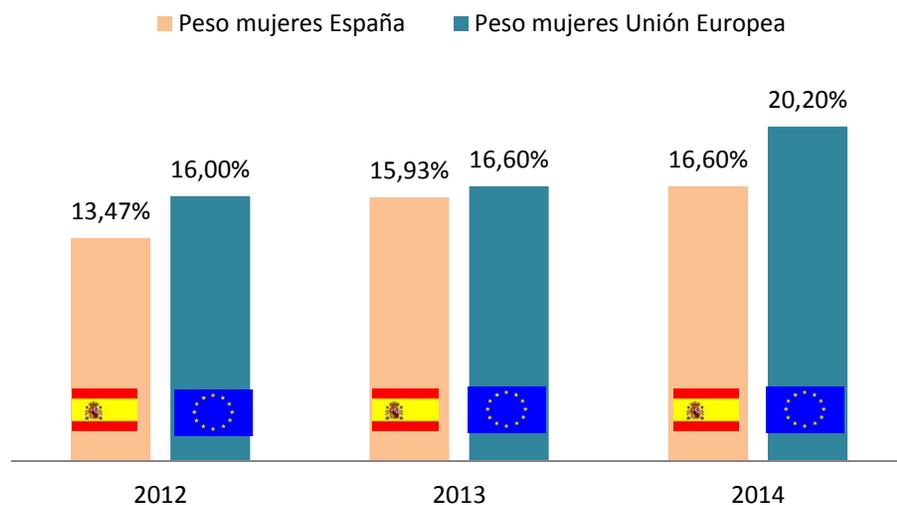


España está por debajo de la media europea de mujeres directivas

El peso relativo de las mujeres en los consejos de administración en **España es del 17,32%**.

Este porcentaje se sitúa **por debajo de la media** de los 28 países de la UE, situada en el **20,2%**, según los últimos datos publicados por la Comisión Europea correspondientes a octubre de 2014.





Las consejeras alcanzan el 20,2% en Europa

El peso de las mujeres en los consejos de administración de las grandes compañías cotizadas europeas alcanza el 20,2%, según los últimos datos de la Comisión Europea. Este porcentaje es 1,6 puntos porcentuales superior al dato anterior de abril del año pasado.

En cinco años, el porcentaje ha aumentado en 8,3 puntos porcentuales: en 2010 las mujeres sólo representaban el 11,9% de los consejos.

Francia es el país que presenta un mayor porcentaje de mujeres en los órganos de decisión de las empresas cotizadas, puesto que suponen el **32,4%** del total.

El país fijó en enero de 2011 una cuota femenina en los consejos de administración del 40% para 2017. En 2009 el porcentaje era de apenas el 10%, el mismo porcentaje que en España en ese mismo año.



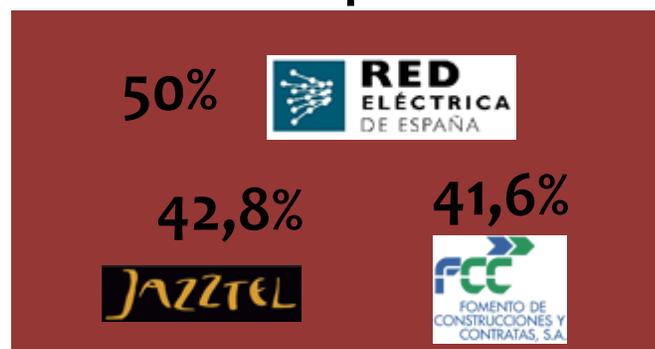
Red Eléctrica, Jazztel y FCC cumplen con la recomendación de la Comisión Europea de contar con al menos un 40% de mujeres no ejecutivas en los consejos

En el año 2012 la **Comisión Europea** establece como recomendación que al menos **el 40%** de los puestos no ejecutivos de los Consejos de Administración sean ocupados por mujeres en 2020. En la reformulación del Código de Buen Gobierno presentado en febrero, la **CNMV aconseja** contar con **un 30% de mujeres** en el consejo de administración **en 2020**.

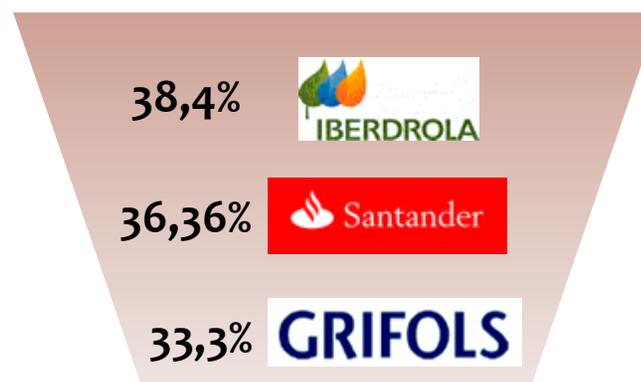
Desde entonces, los avances en esta materia son progresivos. En 2013 no cumplía esta recomendación ninguna empresa del Ibex 35. Un año después, Red Eléctrica y Jazztel lograban alcanzar esta meta. Este año, Red Eléctrica, Jazztel y FCC son las empresas que obedecen a esta recomendación.

El panorama podría mejorar con una hipotética entrada de Aena en el Ibex tras su reciente debut bursátil. Su consejo de administración cuenta con 4 mujeres, ninguna de ellas ejecutiva, lo que representa el 33% de los consejeros no ejecutivos.

Cumplen



Se aproximan



*Representación femenina sobre el total de consejeros no ejecutivos



Las consejeras de las empresas del Ibex-35 (I)

ABENGOA

María Teresa Benjumea Llorente
Mercedes Gracias Díez
Alicia Velarde Valiente

ABERTIS

María Teresa Costa Campi
Mónica López-Monís Gallego
Carmen Godia Bull
Susana Gallardo Torrededia

ACCIONA

Belén Villalonga Morenés
Sol Daurella Comadrán
Carmen Becerril Martínez

ACS

María Soledad Pérez Rodríguez
Sabina Fluxá Thienemann

AMADEUS

Clara Furse

ARCELORMITTAL

Vanisha Bhatia Mittal
Suzanne Nimocks

BANCO POPULAR

Ana María Molins López-Rodó
Helena Revodero Delvechio
Ana José Varela

BANCO SABADELL

Teresa García-Milá Lloveras
Aurora Catá Sala

BANKINTER

María Dolores Dancausa Treviño
María Teresa Pulido Mendoza

BANKIA

Eva Castillo Sanz

BBVA

Belén Garijo López
Susana Rodríguez Vidarte
Lourdes Máiz Carro

BME

Margarita Prat Rodrigo

CAIXABANK

Eva Aurín Pardo
María Teresa Bassons Boncompte
María Dolors Llobet María
María Amparo Moraleda Martínez

DIA

Ana María Llopis Rivas
Rosalía Portela de Pablos

ENAGÁS

Rosa Rodríguez Díaz
Ana Palacio Vallelersundi
Isabel Tocino Viscarolasaga



Las consejeras de las empresas del Ibex-35 (II)

ENDESA	Helena Revoredo Delvecchio	INDRA	Isabel Aguilera Navarro
FCC	Esther Koplowitz Romero de Juseu Esther Alcocer Koplowitz Alicia Alcocer Koplowitz Lourdes Martínez Zabala Carmen Alcocer Koplowitz	JAZZTEL	Mónica de Oriol e Icaza Rosa Sugrañés Arimany María Luisa Jorda Castro María Antonia Otero Quintás Mireia Pérez Sales
FERROVIAL	María del Pino y Calvo-Sotelo	MAPFRE	Adriana Casademont i Ruhi Catalina Miñarro Brugarolas
GAMESA	Sonsoles Rubio Reinoso	MEDIASET	Helena Revoredo Delvecchio
GRIFOLS	Anna Veiga Lluch Belén Villalonga Morenés Marla E. Salmon	OHL	Mónica de Oriol e Icaza Silvia Villar-Mir de Fuentes
IAG	Denise Kingsmill M ^a Fernanda Mejía Campuzano Marjorie Scardino	REE	María Ángeles Amador Millán Paloma Sendín de Cáceres Carmen Gómez Barreda Tous María José García Beato Socorro Fernández Larrea
IBERDROLA	María Helena Antolín Raybaud Samantha Barber Georgina Kessel Martínez Inés Macho Stadler Denise Mary Holt	REPSOL	María Isabel Gabarró Miquel
INDITEX	Irene Ruth Miller Flora Pérez Marcote	SANTANDER	Ana Patricia Botín-Sanz Esther Giménez Salinas i Colomer Isabel Tocino Biscarolagasa Sheila Bar Sol Daurella
		TELEFONICA	Eva Castillo Sanz



¿Cuotas o Negocio?



¿Cuotas o Negocio?



Consejeras – Directivas 2014

Países-Cuotas	% Consejeras	% Gerentes
Irlanda NO	11	23
Francia 2011	30	24
R. Unido NO	23	20
Suecia 2004	27	26
Noruega 2004	40	24
Finlandia R	29	29
Bélgica 2011	18	30
Dinamarca R	23	14
Holanda R	25	10
Lituania NO	15	39
Estonia NO	7	37
Letonia NO	31	41
Italia 2011	19	30
Alemania NO	22	14
Grecia NO	9	29
España R	16	22
Polonia R	18	34



ATREVIA



Centro
Internacional
Trabajo y
Familia

Formación argumentada para conseguir el cambio cultural que valore
e integre la diversidad



Argumentos de negocio





Conclusiones:

¿Está cerca el techo de cristal?

En 2015 se mantienen los avances:

-El número de mujeres en los consejos de administración mantiene la tendencia alcista iniciada en 2008.

-El peso relativo de las mujeres en los consejos de administración ha pasado del 13,4% en 2012 al 17,23%.

-El número de puestos en los consejos de administración ocupados por mujeres en empresas del Ibex ha aumentado de 66 en 2012 a 80 en 2015, es decir, un alza del 21,2%.

-Red Eléctrica, Santander, FCC, e Iberdrola, con cinco mujeres cada una, son los mayores impulsores.

Pero aún hay aspectos por mejorar:

-El ritmo de crecimiento de mujeres en los consejos empieza a estancarse.

-El número de consejeras ejecutivas sigue siendo testimonial: Solo 3 mujeres ocupan este cargo.

-Repiten las empresas sin consejeras: Gas Natural, Sacyr y Técnicas Reunidas no han diversificado sus consejos.

-La cuota femenina en los consejos de administración españoles aún está lejos de la media europea, situada en el 20%.

ATREVIA



Centro
Internacional
Trabajo y
Familia

Para más información:

Rocio Martínez Rincón

rmartinez@atrevia.com

Arturo Soria, 99. 28043 Madrid. España

T. +34 91 564 07 25 | atrevia.com

