

ATREVIÁ



Informe
Mujeres en los
Consejos de las
empresas cotizadas

I Radiografía del mercado continuo
al completo. **VI Informe de
Mujeres en el Ibex**

ACERCA DEL INFORME

Presentamos el Informe *Mujeres en los Consejos de las empresas cotizadas*, realizado por la consultora de Comunicación ATREVIA junto a la escuela de negocios IESE. En este trabajo analizamos por primera vez la presencia femenina en el mercado continuo al completo e incluimos asimismo el VI Informe *Las mujeres en los Consejos del IBEX-35*, donde chequeamos el camino hacia la paridad de las 35 principales compañías españolas que son miembros del índice selectivo bursátil.

Este dossier, por tanto, compara la evolución de la presencia femenina en los Consejos de Administración del IBEX-35 durante el último año y, además, por primera vez traza el panorama del peso de la mujer en los máximos órganos decisorios de las empresas de todo el mercado continuo.

En cuanto al IBEX-35, respecto a la anterior edición de nuestro informe se han producido cambios tanto en la composición del selectivo como en los Consejos de Administración de las empresas; cambios que recogemos aquí. A lo largo de 2017 **el IBEX-35 ha incorporado a Colonial, ha dicho adiós a Banco Popular y ha acogido a la nueva Siemens Gamesa**, fruto de la fusión de ambas firmas.

METODOLOGÍA

3

La muestra del presente estudio agrupa a un total de **133 empresas cotizantes en el mercado continuo en el ejercicio 2017**. Para establecerla hemos analizado por un lado a las **35 empresas que componen el selectivo IBEX-35** y, por otro lado, también hemos estudiado a otras **98 empresas miembros del continuo**. Los datos se terminaron de recopilar el 22 de enero de 2018 en lo que se refiere a las empresas del continuo-no IBEX.

En cuanto a las principales magnitudes del IBEX-35, estas han sido actualizadas con fecha 8 de febrero de 2018.

Los nombres de las compañías que agrupa el selectivo del IBEX-35 y las restantes del mercado continuo se han obtenido a través del listado que ofrece la web de **Bolsa de Madrid** y contrastado con los datos disponibles en la **web de la CNMV** y las informaciones publicadas en la **prensa económica y generalista**.

Los nombres de los consejeros y de las consejeras que forman parte de

los Consejos de Administración de las empresas de nuestra muestra, su tipología, estudios y nacionalidad se han recolectado tras un proceso de investigación llevado a cabo a través de los **apartados de gobierno corporativo** de las distintas web oficiales de las compañías; el **portal de hechos relevantes de la CNMV**; noticias de la **agencia Bloomberg**; **comunicaciones oficiales de las empresas** e **informaciones publicadas en distintos diarios** económicos y generalistas españoles.

Respecto a la comparativa con la Unión Europea, se ha trabajado con el **2017 Report on Equality between women and men in the EU** de la Comisión Europea y los datos sobre grandes compañías del **European Institute for Gender Equality**.

Por último, una vez recopilados los datos, estos han sido tratados mediante un **trabajo de gabinete** para su **análisis** y la **elaboración de las conclusiones**.

RECOMENDACIONES DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO DE LAS SOCIEDADES COTIZADAS

4

A la hora de analizar los datos y extraer conclusiones sobre la presencia femenina en los Consejos de Administración y la tipología que estas ocupan, es conveniente tener en consideración las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas. Tanto por el impulso que sus directrices suponen como por las limitaciones que pudieran surgir para el avance femenino por cuestiones como la reducción del tamaño de los Consejos o las recomendaciones sobre el número de consejeros de una u otra tipología.

Algunas de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno que pueden tener influencia sobre la presencia femenina son:

- Se recomiendan consejos de entre **5 y 15 miembros**.
- Que en la política de selección de consejeros se favorezca la **diversidad de conocimientos, experiencias y género**.
- Que la política de selección de consejeros promueva el objetivo de que en el **año 2020 el número de consejeras represente**, al menos, **el 30%** del total de miembros del consejo de administración.
- Que los consejeros **dominicales** e **independientes** constituyan una **amplia mayoría del consejo** de administración y que **el número de consejeros ejecutivos sea el mínimo necesario**.

- Que el porcentaje de consejeros **dominicales** sobre el total de consejeros **no ejecutivos no sea mayor que la proporción existente entre el capital de la sociedad representado por dichos consejeros y el resto del capital**.
- Que el número de consejeros **independientes** represente, al menos, **la mitad del total de consejeros**.



NOVEDADES

La presencia de las mujeres en los Consejos aumenta, pero **SE ESTANCAN EN FUNCIONES EJECUTIVAS: solo el 4,76% de consejeras pertenece a la tipología de ejecutivas**. En 2016 eran el 4,7% y en 2015 apenas superaban el 4%. Analizando en detalle vemos que el **IBEX VA MÁS ATRASADO EN CONSEJERAS EJECUTIVAS QUE EL RESTO DEL CONTINUO**: el selectivo tiene un 3,77% de consejeras ejecutivas, frente al 5,48% de ejecutivas existentes en las 98 empresas restantes analizadas.

29,4% FRENTE A 18%: LAS DOMINICALES SON MUCHO MÁS NUMEROSAS en empresas del continuo-no IBEX que en el selectivo.

HACEN FALTA 415 CONSEJERAS PARA QUE EL MERCADO CONTINUO AL COMPLETO LLEGUE A LA PARIDAD. En el selectivo IBEX-35 faltan 118 mujeres para alcanzar la paridad. En el resto de empresas del continuo son necesarias 297 consejeras.

EL SECTOR DONDE LA MUJER TIENE MÁS PESO ES BIENES DE CONSUMO, con 4,01 de media en el Consejo. **EL PEOR ES LA CONSTRUCCIÓN** (1,34 de media).

Hay 15 EMPRESAS DEL CONTINUO SIN NINGUNA MUJER Y 47 CON UNA. Es decir, el **46,6% de las cotizadas tiene una o ninguna**.

LOS SECTORES FINANCIERO (3), TECNOLÓGICO Y ENERGÉTICO (2,2 CADA UNO)

son los que más mujeres tienen de media por empresa.

SERVICIOS INMOBILIARIOS, EL QUE MENOS (1,19 mujeres de media Consejo).

HAY 258 CONSEJERAS EN TODO EL MERCADO CONTINUO, que suponen el **19,15%** del total de los 1.347 miembros existentes en los Consejos de Administración. Más en detalle:

- En el **IBEX-35 son 106** consejeras (el **23,66%**) de un total de 448 miembros.
- En las **restantes 98 empresas del continuo hay 152** mujeres (el **16,91%**) de un total de 899 miembros.

HAY EXCEPCIONES dos empresas, **Realia y Ezentis**, tienen más mujeres que hombres en sus Consejos: el **57,14%** en ambos casos.

En el año 2017 las consejeras totales han aumentado en casi 2,5 puntos, hasta situarse en el 19,15%, una cifra que todavía nos deja **MUY LEJOS DE PODER CUMPLIR EL 30% RECOMENDADO POR LA UE Y LA CNMV PARA EL AÑO 2020.**

MUY LEJOS DE LA PARIDAD

IBEX 35

Número de empresas	35
CONSEJEROS	342
CONSEJERAS	106
TOTAL	448

MERCADO CONTINUO (IBEX INCLUIDO)

Número de empresas	133
CONSEJEROS	1089
CONSEJERAS	258
TOTAL	1347

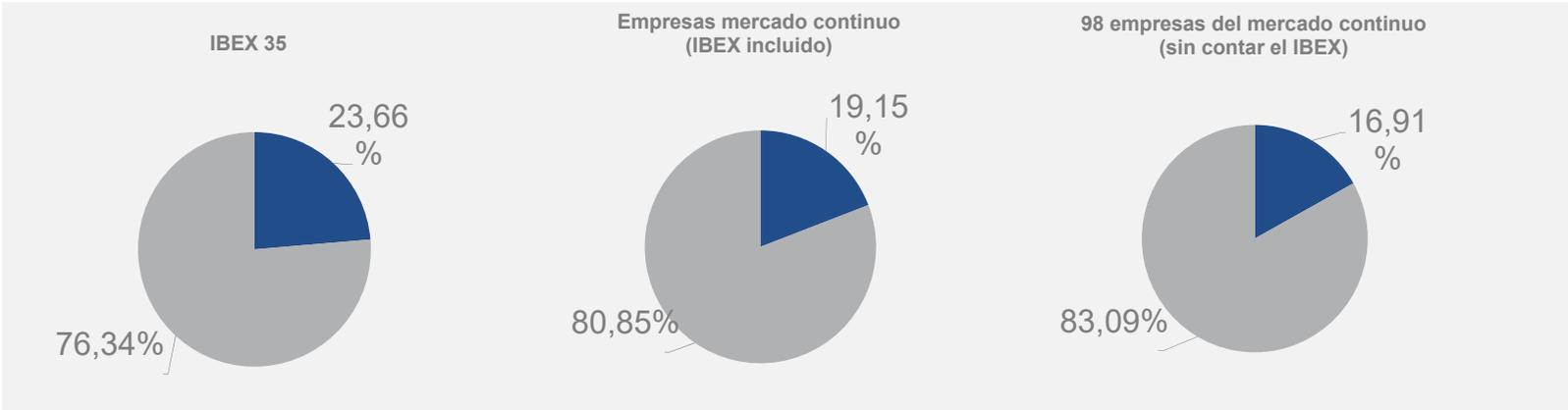
MERCADO CONTINUO (SIN CONTAR EL IBEX)

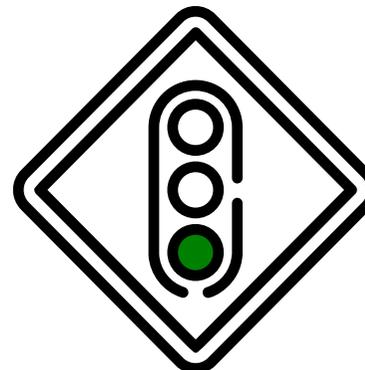
Número de empresas	98
CONSEJEROS	747
CONSEJERAS	152
TOTAL	899

7

PRESENCIA FEMENINA EN LAS EMPRESAS COTIZADAS

■ REPRESENTACIÓN MUJERES
 ■ REPRESENTACIÓN HOMBRES





**15 EMPRESAS DEL CONTINUO SIN MUJERES EN EL CONSEJO
(TODAS LAS DEL IBEX TIENEN PRESENCIA FEMENINA)**

AMPER
 AUDAX RENOVABLES
 AXIARE PATRIMONIO
 BORGES AGRICULTURAL & INDUST. NUTS
 CODERE
 COEMAC
 DEOLEO
 DOGI
 GAM
 INSUR GRUPO
 LABORATORIOS ROVI
 SOLARIA
 SOTOGRANDE*
 TELEPIZZA
 URBAS

*Sotogrande dejó de cotizar en Bolsa el 2/1/18

**10 MÁS PARITARIAS DEL CONTINUO
(SIN CONTAR IBEX)**

REALIA (57,14%)
 EZENTIS (57,14%)
 RENO DE MEDICI (42,86%)
 ADOLFO DOMÍNGUEZ (42,86%)
 EBRO FOODS (41,67%)
 ERCROS (40%)
 NICOLÁS CORREA (37,50%)
 FUNESPAÑA (33,33%)
 CASH (33,33%)
 ATRESMEDIA (30,77%)



42 empresas cotizadas (sin contar IBEX) tienen una sola mujer en el Consejo

ABENGOA
ADVEO
AEDAS HOMES
ALANTRA
APPLUS SERVICES
BARÓN DE LEY
BIOSEARCH LIFE
BODEGAS RIOJANAS
CLEOP
CLÍNICA BAVIERA
ELEC NOR
ENCE
FAES FARMA
FLUIDRA
GESTAMP
CATALANA OCCIDENTE
GRUPO LOGISTA
GRUPO SAN JOSÉ
HISPANIA ACTIVOS INM.
IBERPAPEL
LAR ESPAÑA
LINGOTES ESPECIALES
MIQUEL Y COSTAS
MONTEBALITO
NATURHOUSE
NEINOR HOMES
NH HOTELES
NUEVA PESCANOVA
NYESA VALORES
PARQUES REUNIDOS
PRIM
PRISA
QUABIT
REYAL URBIS*
SACYR
SAETA YIELD
SERVICE POINT
SNIACE
TALGO
VERTICE 360
VOCENTO
ZARDOYA OTIS

*El 18/01/18 la CNMV excluyó de negociación a Reyal Urbis tras abrirse la fase de liquidación

MEDIA DE CONSEJERAS POR EMPRESA

Por empresas, las del sector **financiero** son las que más fomentan la presencia femenina, con 3 mujeres de media por empresa. Le siguen las compañías **tecnológicas y de telecomunicaciones** (2,22 mujeres de media por empresa) y las de **energía y petróleo** (2,22 mujeres).

Las que **menor presencia** de consejeras poseen son las sociedades de **servicios inmobiliarios**, que de media únicamente tienen 1,19 mujeres por empresa.

SECTOR	Nº DE EMPRESAS DEL SECTOR EN EL MERCADO CONTINUO	Nº DE CONSEJERAS	Nº DE CONSEJEROS	MEDIA DE MUJERES POR EMPRESA DEL SECTOR
Bienes de consumo (Alimentación y bebidas, textil, vestido y calzado, papel y artes gráficas, productos farmacéuticos y otros)	31	54	236	1,74
Industria (Aeroespacial, fabric., y montaje de bienes de equipo, industria química, ingeniería, mineral, metales y transformación, y otros)	24	47	194	1,96
Construcción y materiales	9	18	84	2,00
Petróleo y Energía (Electricidad y Gas, Energías Renovables, Petróleo)	9	20	83	2,22
Servicios de Consumo (comercio, medios de comunicación y publicidad, ocio, turismo y hostelería, otros servicios, transporte y distribución, autopistas y aparcamientos, otros)	21	43	163	2
Servicios Financieros (Bancos y Cajas de Ahorros, cartera y holding, seguros, servicios de inversión)	14	37	147	3
Servicios Inmobiliarios (Inmobiliario y otros, SOCIMI)	16	19	104	1,19
Tecnología y Telecomunicaciones (Electrónica y software, telecomunicaciones y otros)	9	20	78	2,22
TOTALES	133	258	1089	

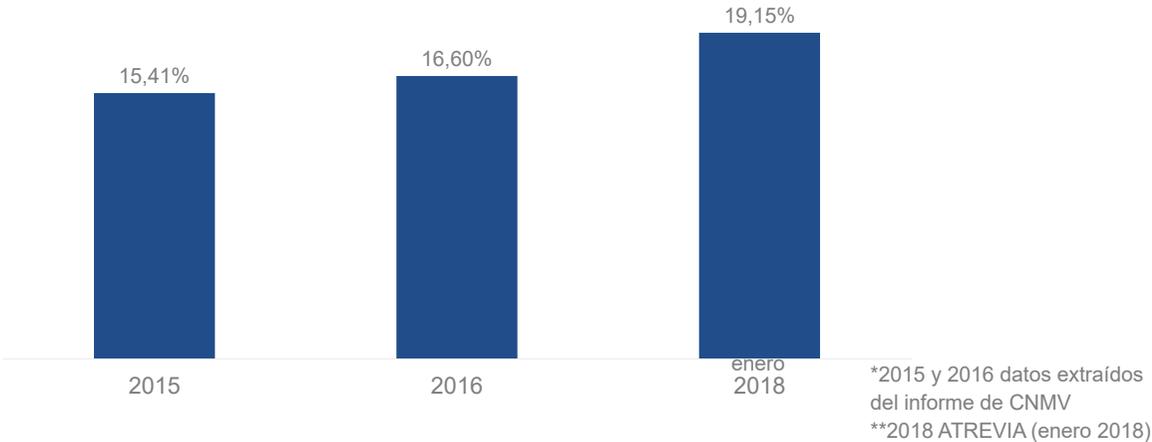
La presencia femenina en los Consejos de todo el mercado continuo registró un significativo **avance del 15% en 2017**, hasta **sumar 258 mujeres el pasado enero**, que suponen el **19,15% del total de consejeros**, según el Informe de ATREVIA y el IESE.

Este aumento sin embargo se produce después de que en **2016 las consejeras apenas crecieron (222 mujeres, el 16,6% según datos extraídos de los informes de la CNMV)** y en 2015 supusieron el 15,41%, con 198 consejeras).

Las **empresas de todo el continuo siguen pues muy lejos de cumplir la recomendación de europea y de la CNMV de tener al menos un 30% de consejeras en el año 2030**.

Además, como detallaremos a continuación, **crecen en número y en peso relativo, pero se estancan en posiciones sin funciones ejecutivas**.

Evolución de la presencia femenina en todo el continuo



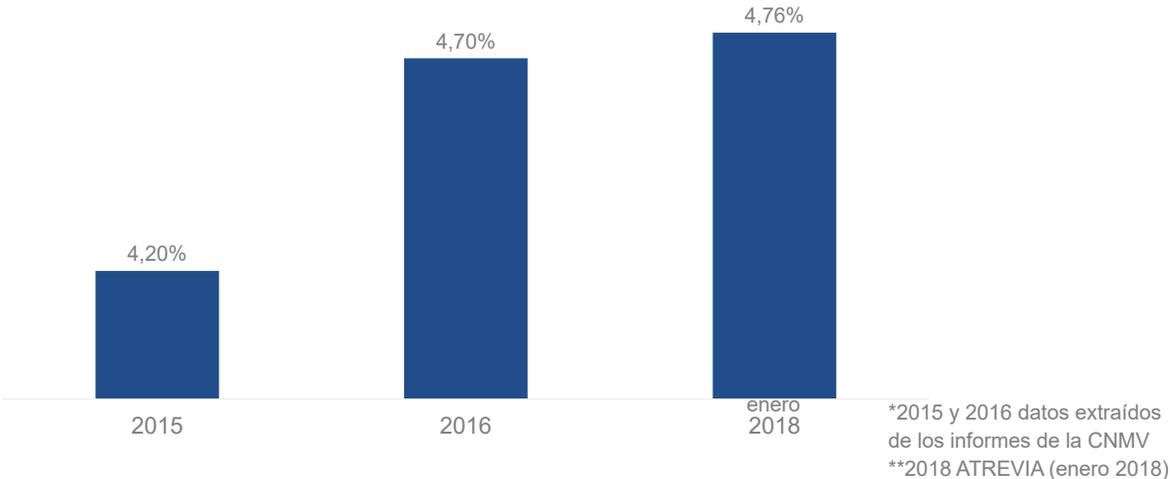
Las consejeras suben al 19,15%, muy lejos del 30% recomendado para 2020, y además se estancan en cargos no ejecutivos

ESTANCADAS: ÚNICAMENTE EL 4,76% DE CONSEJERAS TIENE FUNCIONES EJECUTIVAS

El porcentaje de consejeras ejecutivas sobre el total de consejeros con las mismas funciones sigue siendo muy bajo, de hecho se ha estancado pues en 2017 representan el 4,76% (datos del Informe de ATREVIA e IESE), cuando en 2016 suponían el 4,7% (datos extraídos de los informes de la CNMV).

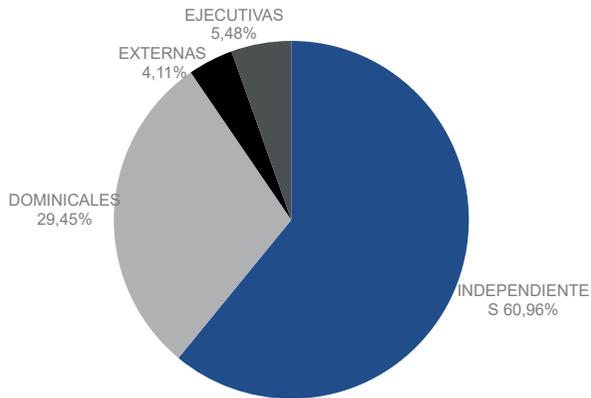
Las mujeres ejecutivas parecen abonadas al porcentaje del 4% ya que en 2015 suponían el 4,20% (cifras de la CNMV). Esta lejanía de puestos decisorios y la distancia en cuanto al cumplimiento de la recomendación del 30% de consejeras, que señala la CNMV, indican que España va muy atrasada en el camino a la paridad.

Evolución mujeres ejecutivas en empresas cotizadas

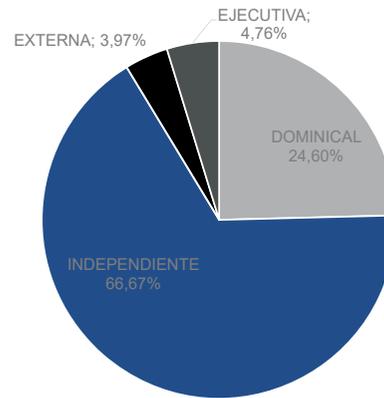


Las empresas del continuo van muy retrasadas en el camino hacia la paridad y en cuanto a la presencia femenina en puestos ejecutivos: menos del 5%

Tipología de consejeras (excluido el IBEX)

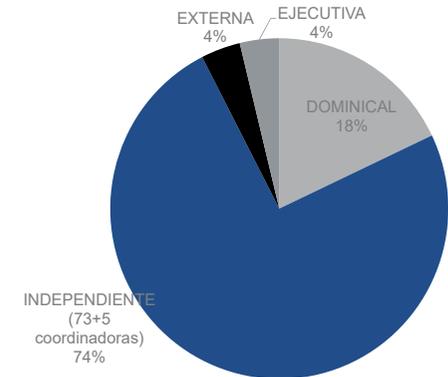


Tipología de consejeras de todo el continuo (IBEX incluido)



* A enero de 2018
 * Se han excluido las 6 consejeras de Bayer
 * El 100% es sobre un total de 252

Tipología de consejeras IBEX-35



* A enero de 2018

➤ **MÁS CONSEJERAS EJECUTIVAS EN EL CONTINUO-NO IBEX: el 5,48% frente al 3,77%.** Existe una mayor proporción de mujeres con responsabilidades ejecutivas en los Consejos de las cotizadas que no forman parte del IBEX-35. En concreto, el **5,48% de las consejeras del continuo (sin contar el IBEX) ocupan este tipo de funciones**, mientras que en las **grandes cotizadas dicho porcentaje es del 3,77%**.

➤ **CERCA DEL DOBLE DE DOMINICALES FUERA DEL IBEX.** Las firmas que no pertenecen al IBEX emplean más la tipología de dominicales: un **29,5% de consejeras**, frente al 18% de dominicales que tienen las firmas miembros del IBEX; cerca del doble.

*Nota: En **Bayer**, que es una compañía que sigue la **nomenclatura alemana** de representantes elegidos por los **trabajadores** y representantes elegidos por los **accionistas** en el Consejo de Administración, de las **6 consejeras** que posee, 3 fueron elegidas por los primeros y 3 fueron elegidas por los segundos.



**Muy lejos de cumplir el 30%
de consejeras en el año 2020
que recomiendan Europa
y la CNMV**



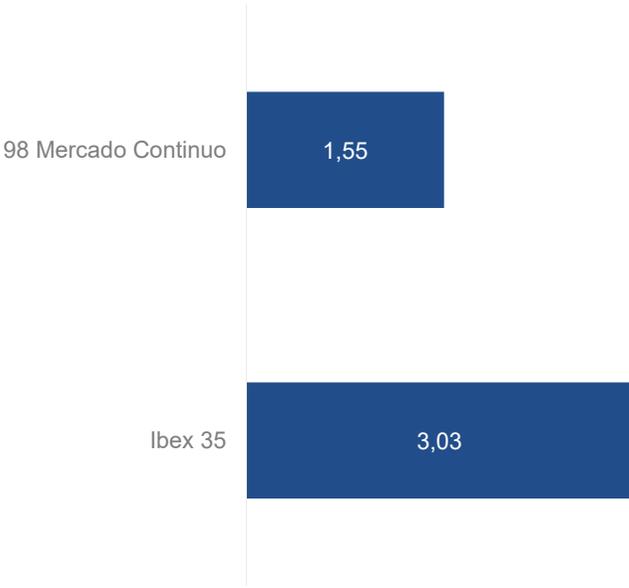
- La presencia femenina en las empresas cotizadas españolas aún se encuentra muy lejos de la paridad y también bastante alejada de cumplir la recomendación del Código de Buen Gobierno, que preconiza que exista **al menos un 30% de mujeres en los Consejos de Administración para el año 2020**.
- Las que más se acercan al nivel deseado son las compañías del **IBEX-35**, con una presencia femenina global del **23,66%** en sus órganos rectores.
- En cambio, si se analiza todo el mercado continuo (muestra de 133 empresas) incluyendo el IBEX-35, las mujeres **únicamente ocupan el 19,15% de los puestos en los Consejos (4,5 puntos porcentuales menos)**.
- La situación empeora si excluimos al IBEX-35 y analizamos por separado la presencia femenina en las **98 empresas restantes** del mercado continuo; el porcentaje de consejeras se reduce entonces al 16,91%. Esto significa que las empresas del **IBEX aventajan en 6,7 puntos al resto del continuo** en cuanto a representación femenina en sus Consejos.
- Son por lo tanto las empresas del IBEX las que contribuyen en mayor medida a que la diversidad de género y talento se instale en los Consejos de Administración. Sin ellas la situación sería todavía más insatisfactoria.

Por lo que se refiere a la media de consejeras por empresa, las sociedades cotizadas del **continuo al completo tienen un promedio de 1,94 mujeres**; una cifra bastante inferior a las **3,03 mujeres** que existen si el análisis lo realizamos teniendo en cuenta tan solo **a las compañías del IBEX-35**.

Si excluimos el IBEX-35, la media de consejeras es todavía más baja: **1,55 mujeres en las compañías del continuo que no forman parte de selectivo** bursátil.

Podemos avanzar por tanto que la tendencia es de **un tímido crecimiento que se ve reforzado por la mayor concienciación entre las empresas del IBEX, que son las de mayor peso**.

Media de mujeres consejeras por empresa



El IBEX-35 cuenta con una media de consejeras por empresa de 3,03; el mercado continuo al completo, de 1,94; y si se excluye el IBEX serían 1,55

CUMPLIMIENTO

EL MERCADO CONTINUO SIN EL IBEX

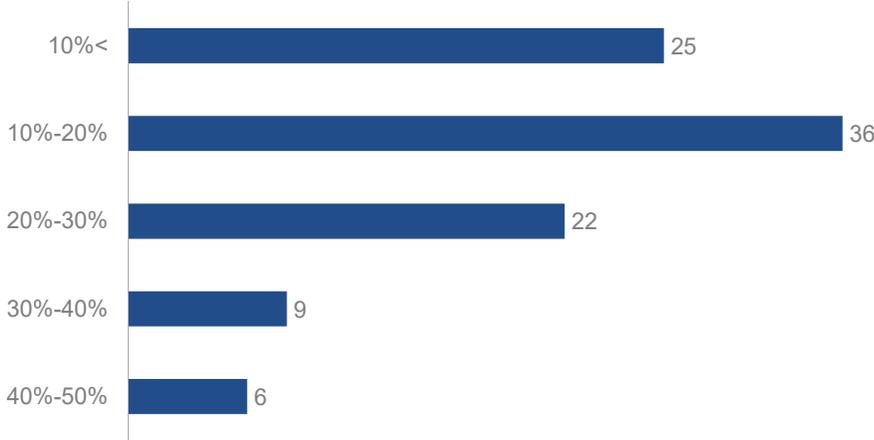
La presencia de las mujeres en las empresas del mercado continuo (sin tomar en consideración el IBEX) **solo representa el 16,91%** mientras que la de los hombres alcanza el 83,09%.

La **gran mayoría de estas compañías**, un total de 36, cuentan con entre **un 10% y un 20% de mujeres en los Consejos**. Otras 25 empresas se encuentran en el grupo de menos del 10% de mujeres en sus Consejos y 22 compañías tienen entre el 20% y el 30% de consejeras.

Entre las 25 empresas que cuentan con menos del 10% de mujeres, **un total de 15 no tiene ninguna representante femenina**.

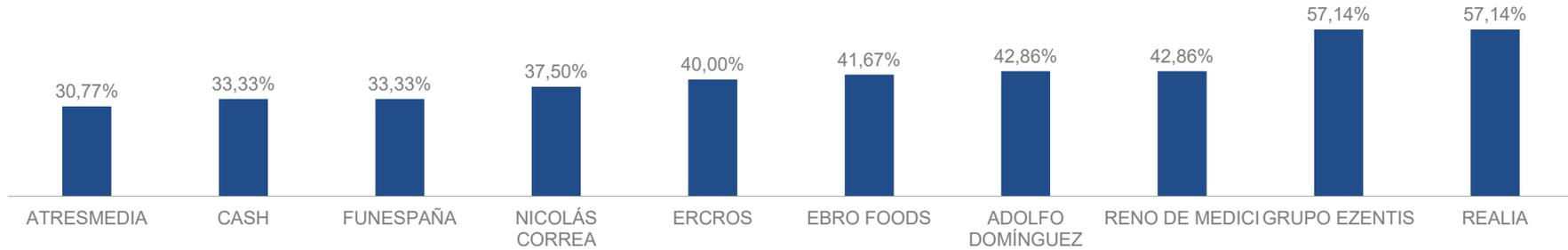
Radiografía de la representación femenina en las empresas del mercado continuo (sin contar el IBEX)

*A enero de 2018

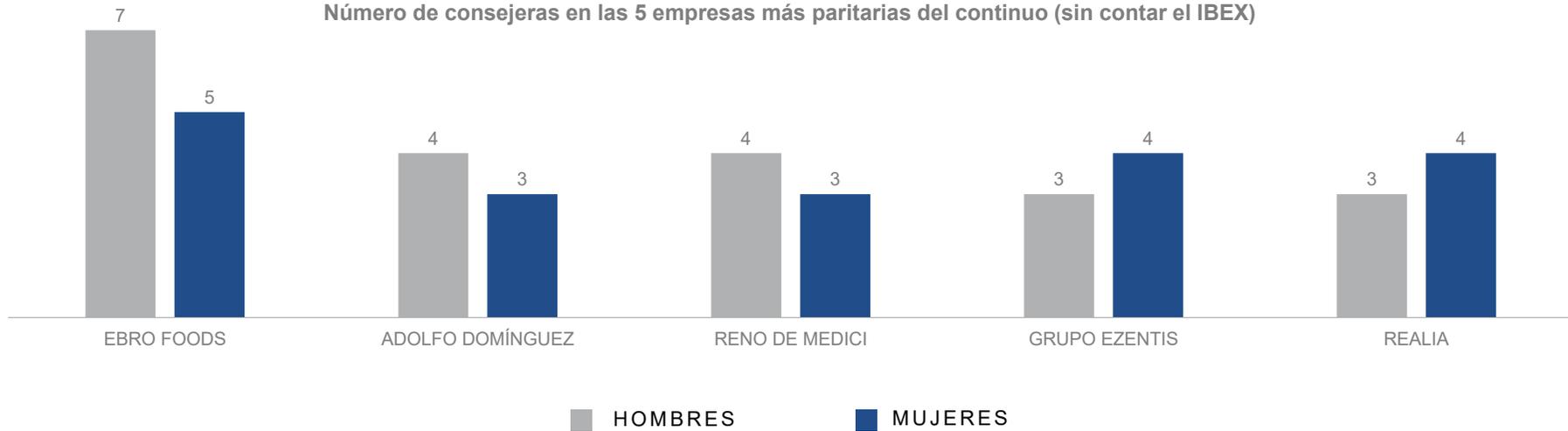


Solo el 15% de las empresas cumplen con tener un 30% de consejeras

Top ten de empresas del mercado continuo (sin contar el IBEX) con mayor peso de mujeres



Número de consejeras en las 5 empresas más paritarias del continuo (sin contar el IBEX)



SOLO DOS EMPRESAS DEL CONTINUO (NO IBEX) TIENEN MÁS MUJERES QUE HOMBRES EN SU CONSEJO: REALIA Y EZENTIS

- Realia, Grupo Ezentis, Reno de Medici, Adolfo Domínguez, Ebro Foods, Ercros, Nicolás Correa, Funespaña, Cash y Atresmedia son las 10 empresas del continuo, fuera del IBEX-35, con mayor peso de mujeres en sus Consejos.
- La presencia de consejeras es superior al 40% en Realia, Grupo Ezentis, Reno de Medici, Adolfo Domínguez y Ebro Foods.
- Ercros, Nicolás Correa, Funespaña, Cash y Atresmedia tienen una presencia entre el 40% y el 30,77%.
- En Realia y en Grupo Ezentis el peso de las mujeres es mayor al de los hombres, en ambas representa un 57,14% y el Consejo cuenta con cuatro mujeres y tres hombres.



INTEGRANTES DEL IBEX-35

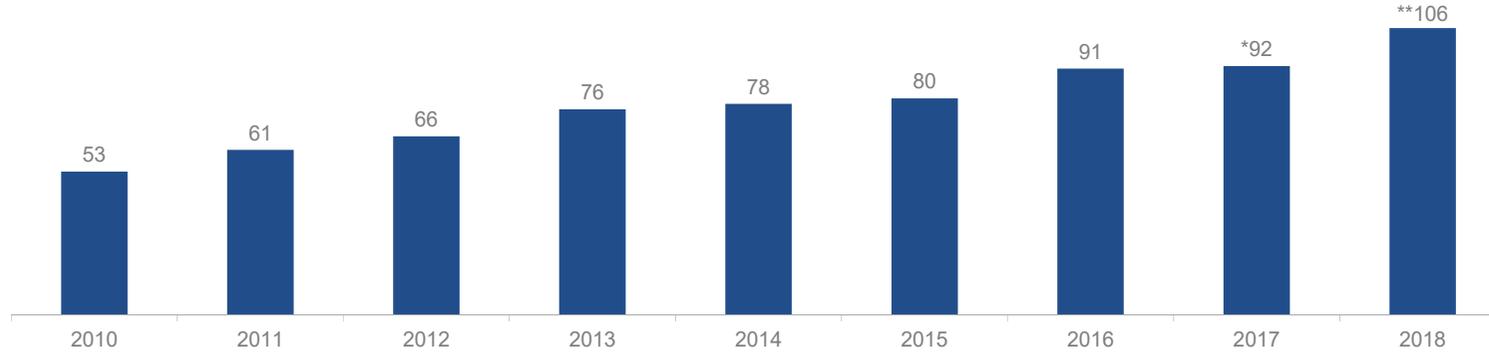
FEBRERO 2018





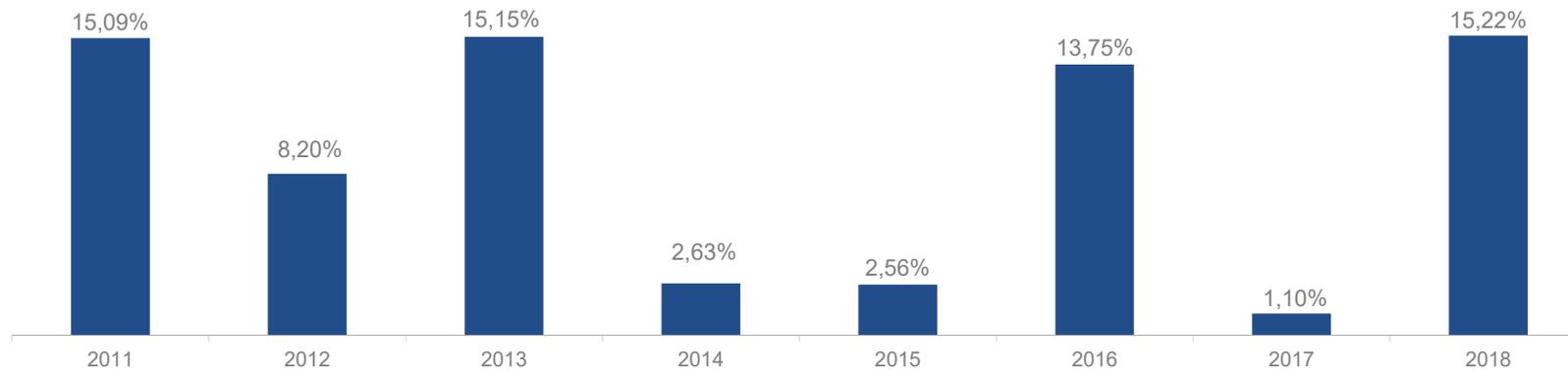
I B E X - 3 5

Evolución del número de consejeras IBEX - 35



*92= A febrero de 2017
 **106 A febrero de 2018

Ritmo de crecimiento anual del número de consejeras



El número de consejeras del IBEX-35 sube el 15,2% pese al menor tamaño de los Consejos



La creciente incorporación de las mujeres a los Consejos de Administración del IBEX-35 es una realidad, como demuestran las cifras del último año cuando el **número total de puestos ocupados por mujeres ha ascendido hasta los 106, con un crecimiento del 15,2% interanual en relación a nuestro anterior informe**. Datos que aumentan de forma notable los **92 cargos de consejeras existentes en febrero de 2017 y que suponen un fuerte salto cuantitativo hacia la paridad** en los órganos rectores de las principales compañías del país.



El VI Informe *Las mujeres en los Consejos del IBEX-35*, realizado por ATREVIA junto al IESE, detecta además un salto cualitativo ya que, **a inicios de febrero de 2018, todos los Consejos del IBEX-35 tienen al menos una representante femenina** (en nuestro anterior informe Cellnex era la única excepción), y **se acelera el ritmo de aumento de los puestos femeninos, a pesar de que los Consejos siguen reduciendo su tamaño**, de acuerdo con las recomendaciones del regulador.



El incremento de la presencia femenina en el último año ha sido del **15,2% en tasa interanual, un dato que mejora claramente las alzas interanuales del 1,1% y del 13,75%** registradas, respectivamente, en los ejercicios precedentes





Aunque en el último año la disminución del número total de consejeros en el IBEX-35 no ha penalizado a la mujer, es indudable que ese menor tamaño puede suponer un techo.

El IBEX-35 continúa su tendencia a la reducción del número total de puestos de consejeros, en cumplimiento de las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno. Así, en febrero de 2018 había 448 consejeros (hombres y mujeres), cinco menos que el pasado año.

La llegada de **Siemens Gamesa, con 6 consejeras de un total de 13 puestos, da un espaldarazo a la representación femenina** del IBEX.

El avance aún es lento en cuanto al número de consejeras coordinadoras (5) y de consejeras ejecutivas (4).

Se confirma la tendencia a **reducir los Consejos** y la escasa presencia de consejeras ejecutivas y de coordinadoras

ANA SAINZ
DE VICUÑACRISTINA
GARMENDIABELÉN VILLALONGA
MORENÉSCARINA SZPILKA
LÁZARO

SIETE MUJERES ESTÁN PRESENTES EN MÁS DE UN CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

CATALINA MIÑARRO
BRUGAROLASEVA CASTILLO
SANZHELENA REVOREDO
DELVECCHIO

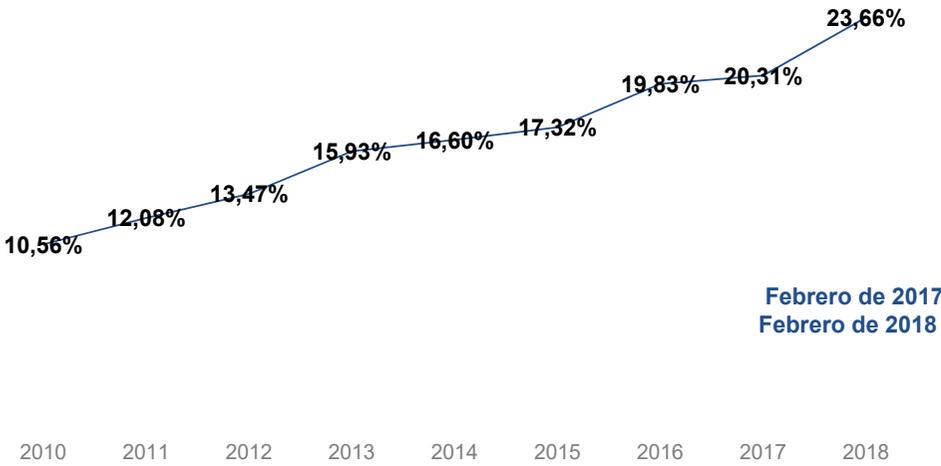
Los 106 puestos de consejeras del IBEX-35 están ocupados por 99 mujeres, pues **7 de ellas (1 menos que en el anterior informe) están presentes en más de un Consejo de Administración:**

Ana Sainz de Vicuña (Acciona y Colonial)
Cristina Garmendia (Gas Natural y Mediaset)
Belén Villalonga Morenés (Acciona y Grifols)
Carina Szpilka Lázaro (Grifols y Meliá Hotels INTL)
Catalina Miñarro Brugarolas (ACS y Mapfre)
Eva Castillo Sanz (Bankia y Telefónica)
Helena Revoredo Delvecchio (Endesa y Mediaset)

El número máximo de Consejos en los que estas mujeres se sientan es de 2, frente a las 3 posiciones que el año precedente aglutinaba Helena Revoredo (entonces consejera de Banco Popular, Endesa y Mediaset).

Cristina Garmendia y Ana Sainz de Vicuña debutan como miembros de dos Consejos mientras que Belén Villalonga, Carina Szpilka, Catalina Miñarro, Eva Castillo y Helena Revoredo repiten membresía en este club.

Peso relativo de las mujeres en el IBEX-35



AUMENTA 3,35 PUNTOS EN UN SOLO AÑO

EL PESO RELATIVO DE LA MUJER EN LOS CONSEJOS DEL IBEX-35 ALCANZA UN NIVEL RÉCORD: EL 23,66%

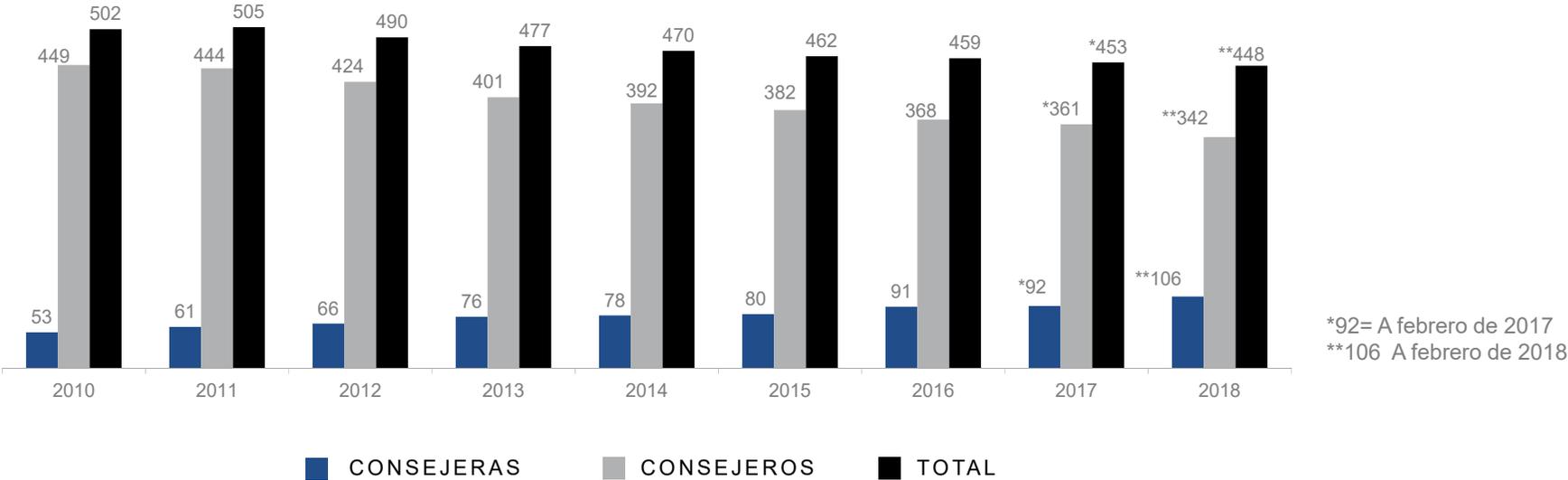
- En un solo año, el peso relativo de las mujeres en los máximos órganos de gobierno del IBEX-35 ha aumentado **3,35 puntos porcentuales, hasta llegar a la cota récord del 23,66%**, lo que significa un acelerón respecto al 20,31% del año precedente. El peso relativo **casi se ha duplicado en siete años**, pues en 2011 era del 12,08%.
- La creciente presencia femenina en los Consejos es un fenómeno de esta década (en 2010 su peso relativo era del 10,56%), acelerado desde 2013. La progresión ha sido de un **alza de 5,4 puntos porcentuales en los cuatro primeros años de década**; avance de **3,7 puntos en los siguientes cuatro años**; y **aumento de 3,35 puntos en el último año**. Es decir, el peso relativo ha crecido en el último año casi lo mismo que en los cuatro años precedentes.

MAYOR ESFUERZO EMPRESARIAL

PARA FEMINIZAR LOS CONSEJOS

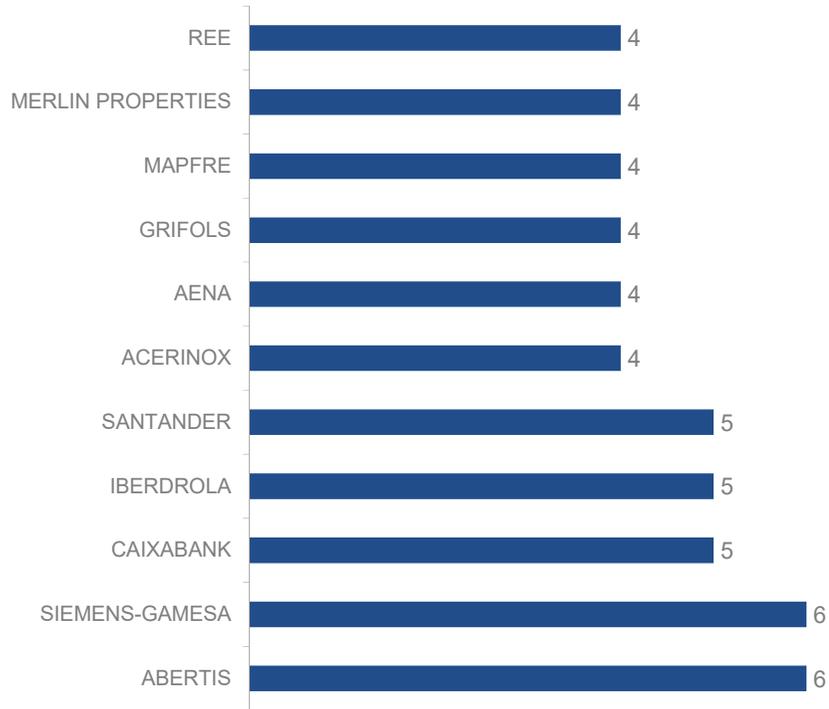
En línea con las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno, el tamaño de los Consejos del IBEX-35 mantiene una visible tendencia al adelgazamiento. A comienzos de febrero de 2018 registran un total de 448 consejeros (5 menos que el año precedente), de los cuales 342 son hombres y 106 mujeres. Desde 2010, las firmas del selectivo han recortado 54 puestos: arrancaron la década con 502 consejeros y empiezan 2018 con los citados 448. En este panorama de recorte, que las mujeres sigan aumentando su presencia y peso relativo en los órganos decisores de las principales empresas españolas es sin duda una buena noticia.

Evolución de los Consejos de Administración de las empresas integrantes del IBEX-35



Empresas con mayor número de mujeres en sus Consejos

*A febrero de 2018



SEIS CONTINÚA SIENDO EL NÚMERO MÁXIMO DE MUJERES EN UN CONSEJO

- **Abertis y Siemens Gamesa** son las dos compañías del índice selectivo bursátil que tienen mayor número de consejeras: **6**. Este año Abertis repite como una de las empresas con mayor cifra de mujeres y la fusionada Siemens Gamesa entra directa a compartir este podio.
- **Caixabank, Iberdrola y Santander** cuentan cada una con **5** consejeras designadas.
- **Acerinox, Aena, Grifols, Mapfre, Merlin Properties y REE** tienen **4** mujeres consejeras.
- El avance de la presencia femenina se constata también en el **aumento del número de empresas con cuatro o más consejeras**, que este año son las 11 compañías citadas, frente a 8 del ejercicio precedente. **Estas 11 empresas suman 51 consejeras, es decir, el 48% del total de mujeres en Consejos.**

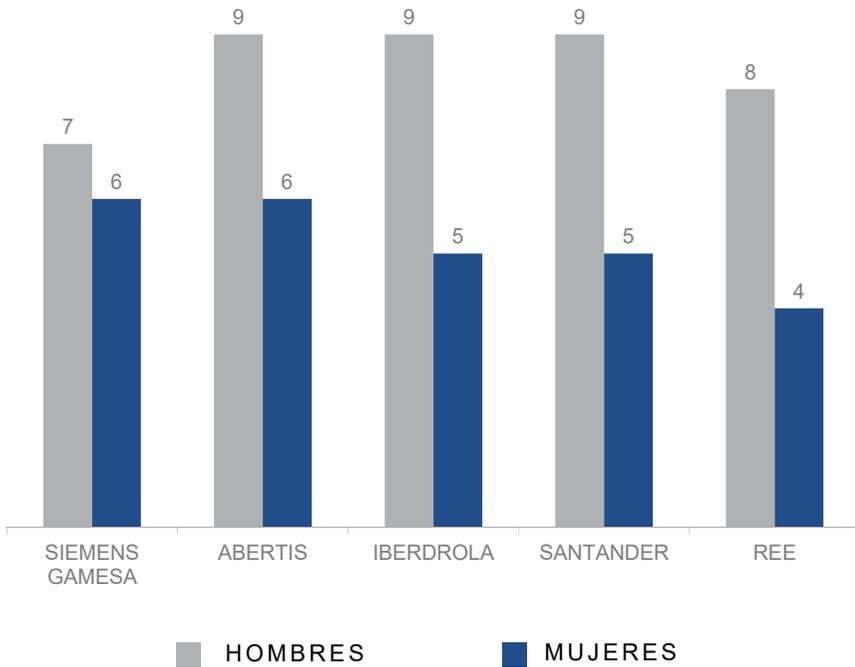
El progreso de la presencia femenina en el IBEX-35 se constata asimismo en que **este año sube a 12 el número de empresas con 3 consejeras (10 en el ejercicio precedente)**. Se trata de Acciona, ACS, ArcelorMittal, Bankinter, BBVA, DIA, Enagás, Gas Natural, IAG, Indra, Mediaset y Telefónica.

Las cifras confirman que la gran mayoría de las empresas del IBEX-35 tiene 3 consejeras.



Este año la cifra media de mujeres en los Consejos del IBEX-35 se ha incrementado hasta 3,03, lo que significa un ascenso en comparación con el promedio de 2,63 y 2,6 mujeres, respectivamente, que presentaban las firmas del IBEX en los dos ejercicios previos.

Los cinco Consejos más paritarios
*A febrero de 2018

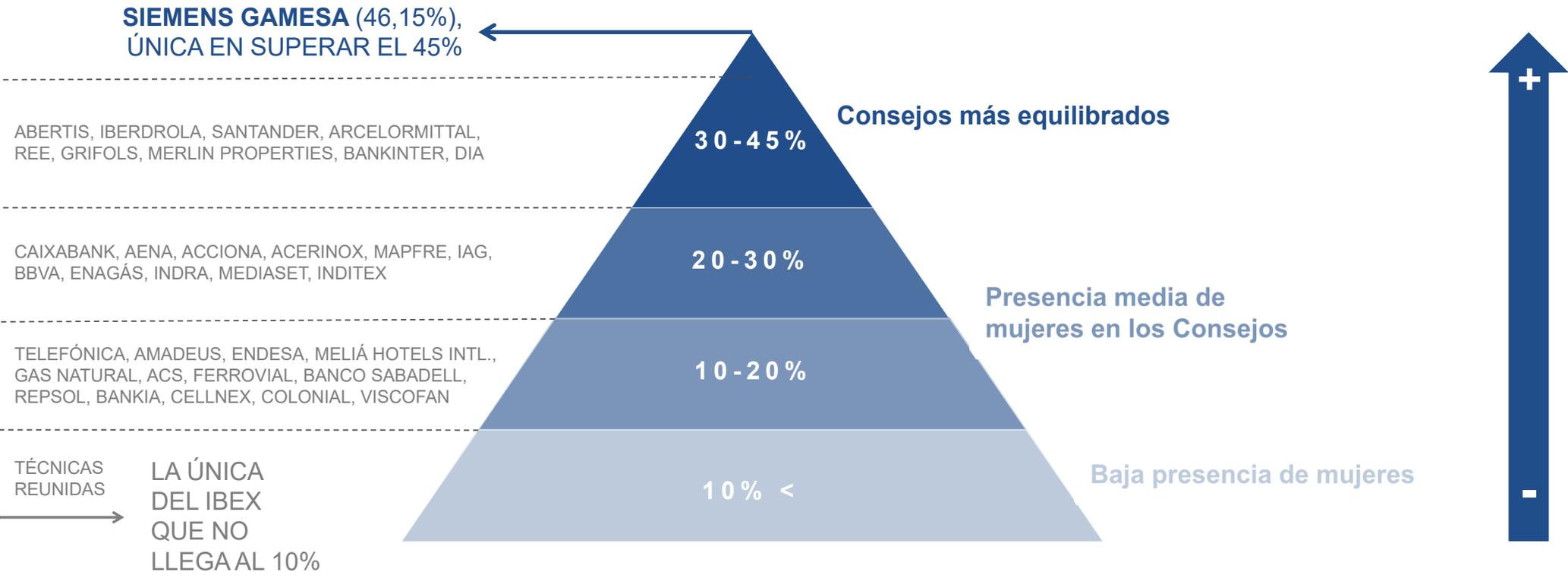


SIEMENS GAMESA ROZA LA PARIDAD CON UN 46,1% DE REPRESENTACIÓN FEMENINA. ABERTIS, SEGUNDA MÁS EQUILIBRADA CON UN 40%

- La empresa Siemens Gamesa (resultante de la fusión de Gamesa con la división de energía renovables de Siemens) ha debutado en el IBEX-35 con el Consejo más paritario: 46,1% de representación femenina (6 mujeres y 7 hombres). La firma, presidida por Rosa María García, adelanta a Abertis, que puntúa segunda en paridad: 40% de presencia femenina (6 mujeres y 9 hombres). El año precedente Abertis era la más paritaria (46,1%).
- Iberdrola y Santander empatan en tercer lugar en paridad: un 35,7% de consejeras cada una de ellas. Esta última ha anunciado por medio de su presidenta que reducirá más aún la brecha entre hombres y mujeres en puestos directivos y altos cargos en los próximos años.
- REE (33,3% de mujeres en su Consejo) se mantiene también este año entre las cinco más paritarias, aunque con menor porcentaje (36,36% el año precedente). Lo que le lleva a empatar con ArcelorMittal en peso relativo.

REPRESENTACIÓN FEMENINA SOBRE EL TOTAL DE CONSEJEROS

PESO DE LAS MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DEL IBEX-35





**12 EMPRESAS
HAN AUMENTADO
SU PRESENCIA
DE MUJERES**

Acerinox y Mediaset han sido las empresas que más mujeres han incorporado con respecto al año precedente: dos más cada una. En total, **12 compañías del IBEX-35 han incrementado su cifra de consejeras** (sin considerar a Siemens Gamesa [cuenta con 6 mujeres] y Colonial [1], que son debutantes en el selectivo bursátil).



MEDIASETespaña.



- Las otras 10 empresas que han ganado en presencia femenina son **ACS, Aena, Amadeus, Caixabank, Cellnex, Endesa, Ferrovial, Indra, Telefónica y Repsol**. Cada una ha incorporado a una consejera más.
- Otras compañías del IBEX han mantenido **intacto su número de consejeras, aunque varias de ellas han cambiado de caras**. Algunos de estos movimientos han sido: **Acciona** conserva 3 mujeres en su Consejo, pero ha incorporado a Karen Christiana mientras que Carmen Becerril ha salido. **Bankinter** sigue teniendo 3 consejeras, aunque en su Consejo ha ingresado Teresa Martín Retortillo y ha salido Rosa María García García (para presidir Siemens Gamesa). Tres son también este año las consejeras de **IAG**, pero se ha marchado Denise Kingsmill y ha debutado Nicola Shaw.
- Entre las empresas que han **conservado intacto el número de consejeras y los mismos nombres** se encuentran **Abertis**, con idénticas 6 mujeres que el ejercicio precedente; **Iberdrola** (mismas 5); **Grifols** y sus mismas 4 consejeras; o **BBVA, DIA** o **Enagás**, con las mismas 3.
- Tan solo **dos empresas han reducido el número de sus consejeras: Merlin Properties y Santander**, que cuentan con una mujer menos en su Consejo de Administración. En el caso de Merlin, perdió a Ana de Pro y, en el caso del Santander, se marchó Isabel Tocino.

CARMEN GÓMEZ DE BARREDA



ANA PALACIO VALLELERSUNDI



INÉS MACHO STADLER



TERESA GARCÍA-MILÁ



CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS



SIN AVANCE EN LA FIGURA DE CONSEJERAS COORDINADORAS INDEPENDIENTES: VUELVEN A SER 5

La figura del **Consejero Independiente Coordinador** está especialmente indicada en las empresas en las cuales las funciones de presidente y CEO recaen en una misma persona. Siguiendo las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno, cada vez mayor número de firmas cuentan con esta figura, pero la presencia femenina no ha registrado avance alguno respecto a nuestro anterior informe. **Este año vuelven a ser 5 las coordinadoras.** Se estrena Catalina Miñarro y lo deja Reyes Calderón (tras salir Popular del IBEX). Repiten Carmen Gómez de Barreda (REE), Ana Palacio (Enagas), Inés Macho Stadler (Iberdrola) y Teresa García-Milá (Banco Sabadell).

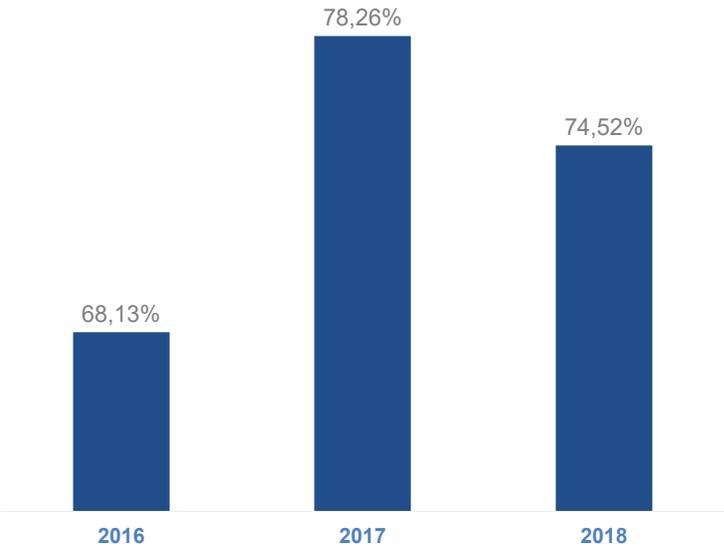
Una inmensa mayoría de las consejeras son independientes, ya que 33 de las 35 empresas del IBEX-35 tienen alguna representante de este tipo. En total, **79 puestos** están ocupados por consejeras independientes (7 más que el año precedente) y en porcentaje representan **el 74,52% de las mujeres del IBEX**. Esto significa un retroceso con respecto al informe de 2017, cuando las independientes eran el 78,26%, aunque el peso de esta tipología continúa siendo superior al 68,13% que las mujeres representaban en 2016.

Iberdrola es la compañía con mayor número de independientes puesto que **las 5 mujeres de su Consejo** pertenecen a esta tipología.

Cuatro independientes existen en los Consejos de **Abertis** (4 de sus 6 consejeras), **Acerinox** (4 de 4), **Grifols** (4 de 4), **Mapfre** (4 de 4) y **Santander** (4 de 5).

El grupo de empresas con **3 independientes** lo componen **Acciona** (3 de 3), **Caixabank** (3 de 5), **Enagas** (3 de 3), **Gas Natural** (3 de 3), **IAG** (3 de 3), **Mediaset** (3 de 3), **Merlin Properties** (3 de 4) y **REE** (3 de 4).

% Consejeras Independientes en el IBEX- 35



Predominio de independientes:
74,52% del total de consejeras



5 CONSEJERAS INDEPENDIENTES

Iberdrola

4 CONSEJERAS INDEPENDIENTES

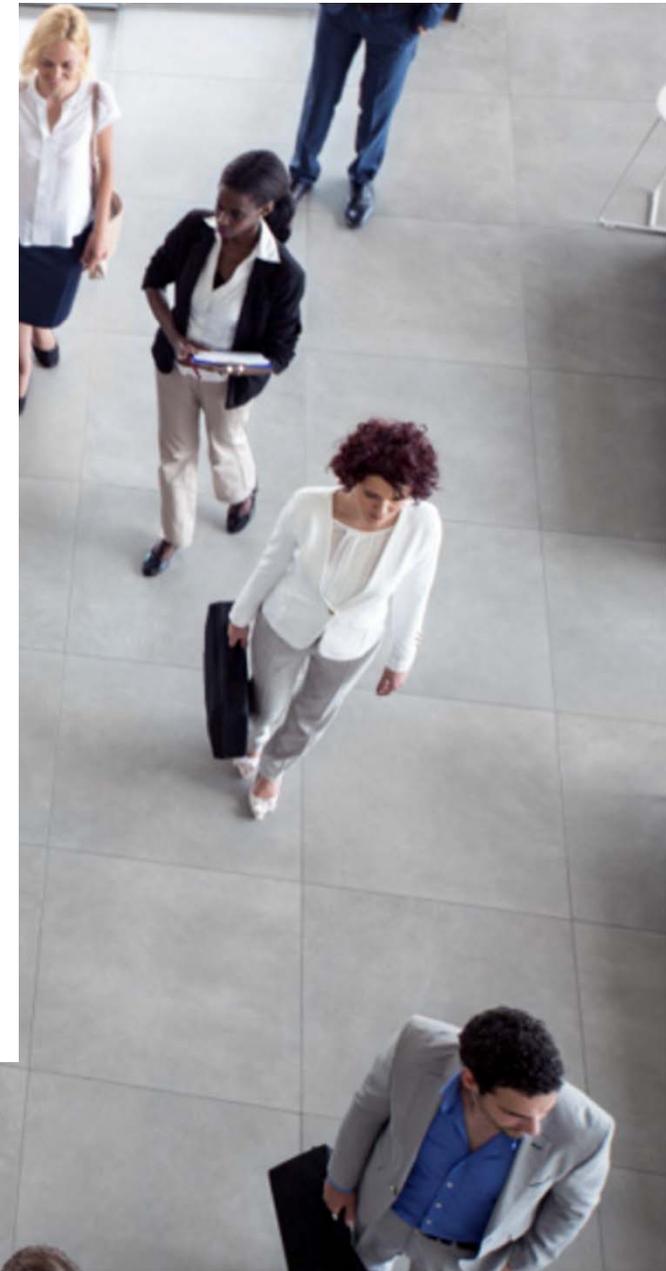
Abertis
Acerinox
Grifols
Mapfre
Santander

3 CONSEJERAS INDEPENDIENTES

Acciona
Caixabank
Enagás
Gas Natural
IAG
Mediaset
Merlin Properties
REE

**AENA Y VISCOFAN NO CUENTAN CON
NINGUNA CONSEJERA DE ESTE PERFIL**

79 consejeras independientes



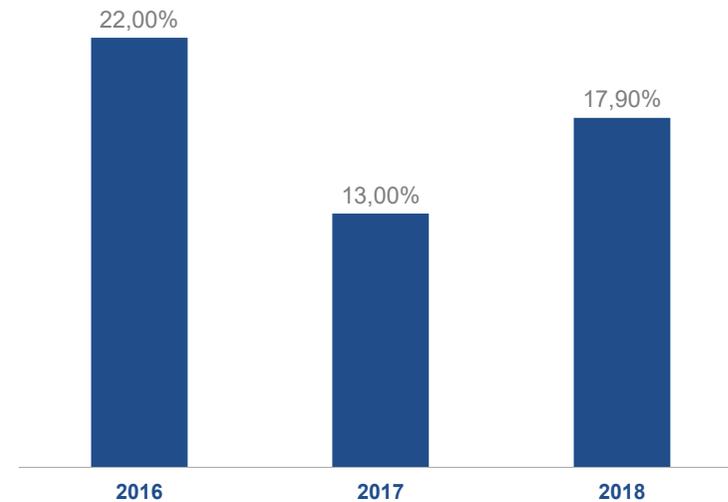
La tipología de consejeras dominicales ha aumentado en el último año en casi cinco puntos porcentuales: ahora supone **el 17,9 del total de mujeres en los Consejos del IBEX-35, con 19 representantes.**

Esto significa un claro aumento con respecto al 13% de consejeras dominicales existentes el año anterior, aunque todavía se trata de un porcentaje inferior al 22% que registraban hace tres años.

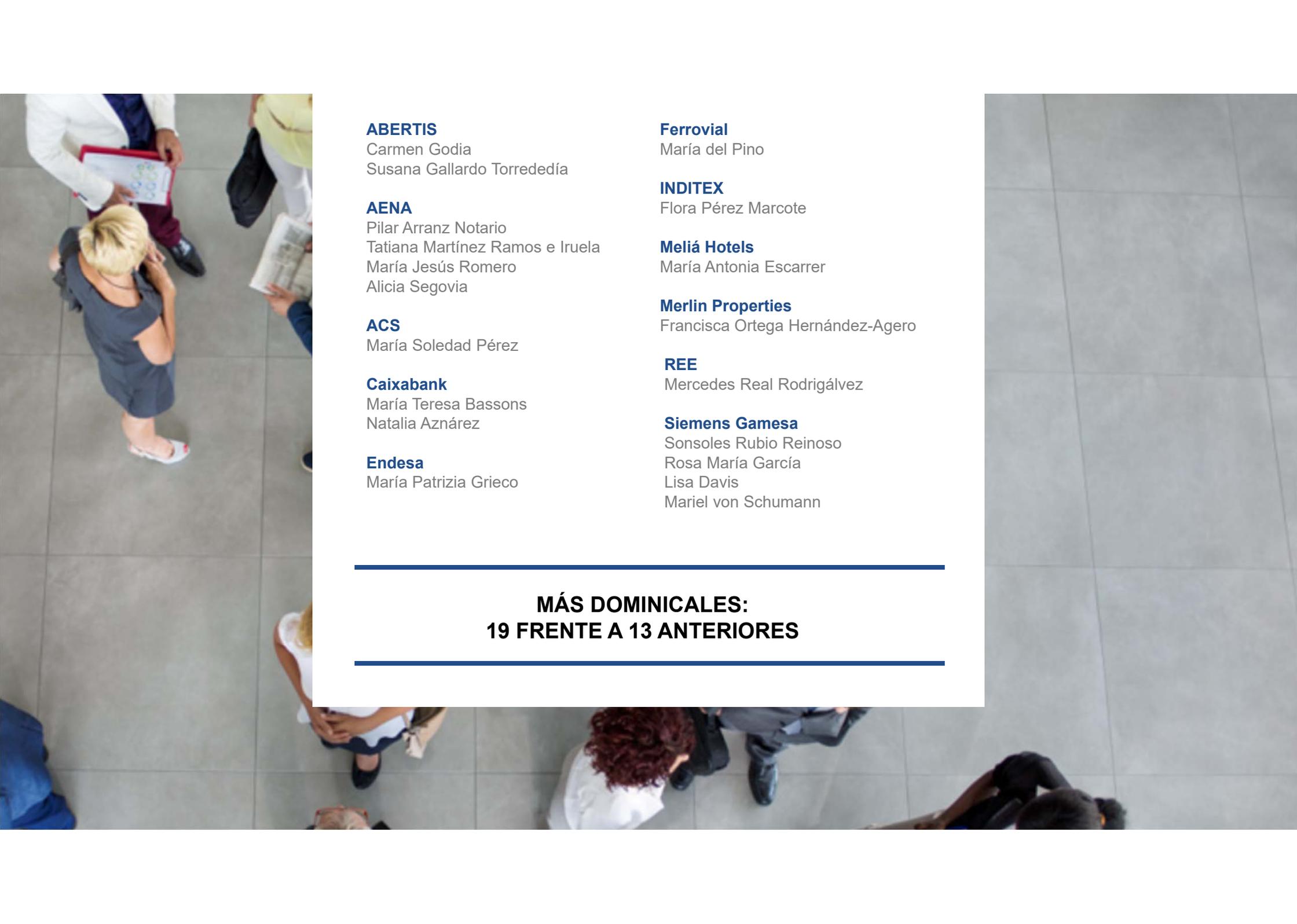
Este sigue siendo el segundo grupo por presencia en los Consejos de Administración. **Aena y Siemens Gamesa** son las compañías con una mayor cifra de **consejeras dominicales (4)**. **Abertis y Caixabank** tienen **2 dominicales** en sus Consejos.

Las restantes tipologías de consejeras tienen un peso mínimo en el global, ya que solo existen 4 consejeras ejecutivas y otras 4 externas.

% Consejeras dominicales en el IBEX- 35



Las consejeras dominicales aumentan hasta suponer casi el 18% del total

An overhead photograph showing several people in a meeting. A woman in a dark dress is in the center, talking on a phone. To her left, a man in a white suit holds a red folder with a chart. To her right, another person holds a newspaper. The floor is light-colored tiles.

ABERTIS

Carmen Godia
Susana Gallardo Torrededía

AENA

Pilar Arranz Notario
Tatiana Martínez Ramos e Iruela
María Jesús Romero
Alicia Segovia

ACS

María Soledad Pérez

Caixabank

María Teresa Bassons
Natalia Aznárez

Endesa

María Patrizia Grieco

Ferrovial

María del Pino

INDITEX

Flora Pérez Marcote

Meliá Hotels

María Antonia Escarrer

Merlin Properties

Francisca Ortega Hernández-Agero

REE

Mercedes Real Rodrigálvez

Siemens Gamesa

Sonsoles Rubio Reinoso
Rosa María García
Lisa Davis
Mariel von Schumann

**MÁS DOMINICALES:
19 FRENTE A 13 ANTERIORES**



ANA PATRICIA BOTÍN
(Santander)



Mª DOLORES DANCAUSA
(Bankinter)



VANISHA MITTAL
(ArcelorMittal)



CRISTINA RUIZ
(Indra)

YA SON 4 LAS CONSEJERAS EJECUTIVAS DEL IBEX-35

La cifra de consejeras ejecutivas del IBEX ha experimentado **un ligero ascenso y ahora son 4 (una más)** las mujeres que ocupan puestos de este tipo, después de que en diciembre de 2017 el Consejo de Administración de Indra nombrara a Cristina Ruiz Ortega consejera ejecutiva, con responsabilidad sobre el negocio de TI. Pese a esta mejoría, las ejecutivas siguen representando un muy exiguo porcentaje: el **3,8% del total de mujeres en los Consejos del IBEX**.

Ana Patricia Botín (Santander)
Mª Dolores Dancausa (Bankinter)
Vanisha Mittal (ArcelorMittal)
Cristina Ruiz (Indra)



ANA MARÍA LLOPIS



ANA PATRICIA BOTÍN



ROSA MARÍA GARCÍA GARCÍA

TRES PRESIDENTAS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El número de mujeres que desempeñan la Presidencia del Consejo de Administración **sube este año hasta 3** gracias a la llegada al IBEX de Siemens Gamesa (la compañía fruto de la fusión entre Gamesa y la división eólica de Siemens), presidida por Rosa María García García (por ello abandonó sus puestos de consejera en Bankinter y Acerinox).

En febrero de 2018, las presidentas de Consejos del selectivo bursátil son:

- Ana María Llopis**, presidenta no ejecutiva de **DIA**
- Ana Patricia Botín**, presidenta ejecutiva del **Santander**
- Rosa María García García**, presidenta de **Siemens Gamesa**

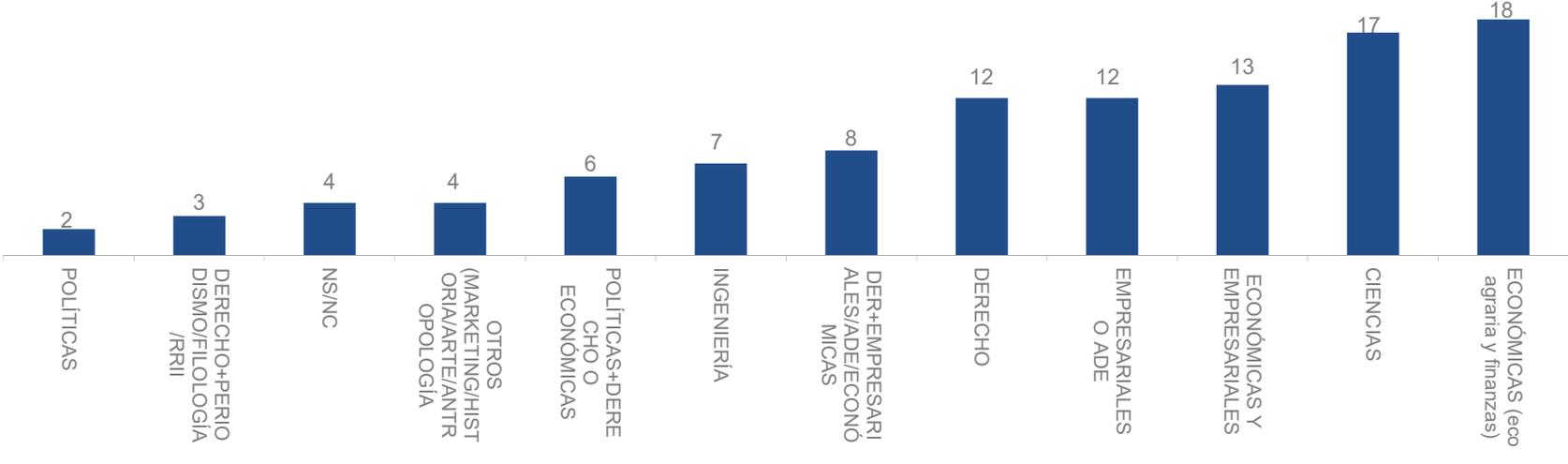
ECONÓMICAS, EMPRESARIALES Y DERECHO, CARRERAS MAYORITARIAS DE LAS CONSEJERAS,

SEGUIDAS DE CIENCIAS E INGENIERÍA

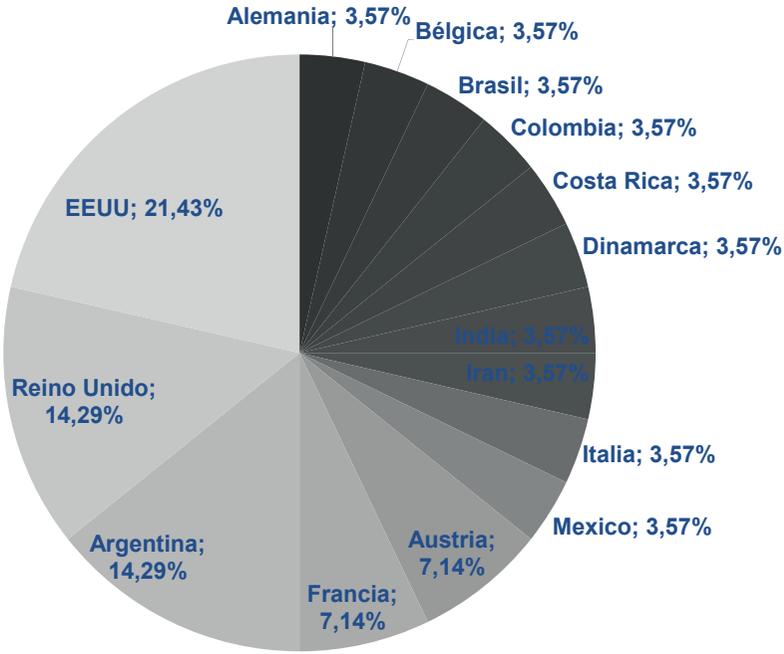
El 60% de las consejeras del IBEX-35 son licenciadas en Económicas, Empresariales, Derecho o bien poseen una doble licenciatura en estas materias. La mayoría, además, ha cursado estudios y/o masters tanto en España como en el extranjero. Más en detalle, 18 de las consejeras cuentan con estudios en Económicas; 13 en Económicas y Empresariales; 12 en Derecho; 12 en Empresariales o ADE; y 8 en Derecho más Empresariales/ADE o Económicas.

La formación académica de las consejeras es **cada vez más plural, con perfiles muy diversos y multidisciplinarios**. Así, por ejemplo, ganan peso las licenciaturas en **Ciencias**, que poseen 17 consejeras (**el 16%**) y las **Ingenierías**, que han cursado otras 7 mujeres (**el 6,6%**). El porcentaje de consejeras científicas se ha visto aumentado con la incorporación de las biólogas Consuelo Crespo Bofill y Cristina Garmendia (Mediaset), la master en Ciencias Nicola Shaw (IAG) o las químicas Lisa Davis (Siemens Gamesa) e Isabel Torremocha (Repsol).

Hay también perfiles menos usuales, como el de la nueva consejera de Acciona, la costarricense Karen Christiana Figueres (antropóloga) o el de Homaira Akbari (Santander), que es física experimental de partículas.



Nacionalidad consejeras extranjeras



LAS EXTRANJERAS AVANZAN CINCO PUESTOS EN UN AÑO Y YA SUMAN 28

- De los 106 puestos de consejeras en el IBEX-35, un total de **28** están ocupados por extranjeras; cinco más que el año pasado. Es decir, ya suponen el 26,4% del total de consejeras.
- En cuanto a su origen geográfico, **Estados Unidos (6 consejeras), Argentina y Reino Unido (4 posiciones cada uno)** son los países con mayor representación. Les siguen **Francia y Austria (2 puestos en sus Consejos)**.
- Este año **Europa (42,86%)** adelanta a **Latinoamérica (28,57%)** en cuanto a peso de la nacionalidad de las consejeras extranjeras en el selectivo bursátil. El pasado ejercicio ambos bloques empataron con un 35% de representación.

The image shows several flags flying on tall poles against a grey, overcast sky. The flags include the Spanish national flag (three horizontal stripes of red, yellow, and red with the national coat of arms) and the European Union flag (a blue field with twelve yellow stars). The background features a stone building with a window and a balcony. A white rectangular box with a thin border is centered over the flags, containing the text "ESPAÑA RESPECTO A LA UE".

ESPAÑA RESPECTO A LA UE



Desde 2012 la presencia de las mujeres en los Consejos de las empresas del IBEX-35 **se ha incrementado el 75,6%**, al pasar del 13,47% en el primer año citado al 23,66% actual. Es decir, en siete años su presencia ha aumentado en **casi 10,2 puntos porcentuales**.

Sin duda, este enorme salto supone un esfuerzo muy significativo, pero aún no es suficiente para que España alcance el nivel de los países de la Unión Europea. Según los datos que proporciona el *European Institute for Gender Equality* actualizados en el segundo semestre de 2017, **la media de consejeras en la Unión Europea es del 25,3%**, lo que nos sitúa **1,64 puntos porcentuales por debajo de Europa**. Este es el dato que más nos acerca a la media de los países de nuestro entorno desde 2013 (entonces la brecha se redujo a casi 0,7 puntos porcentuales).

**España todavía se encuentra
1,64 puntos por debajo
de la media europea**

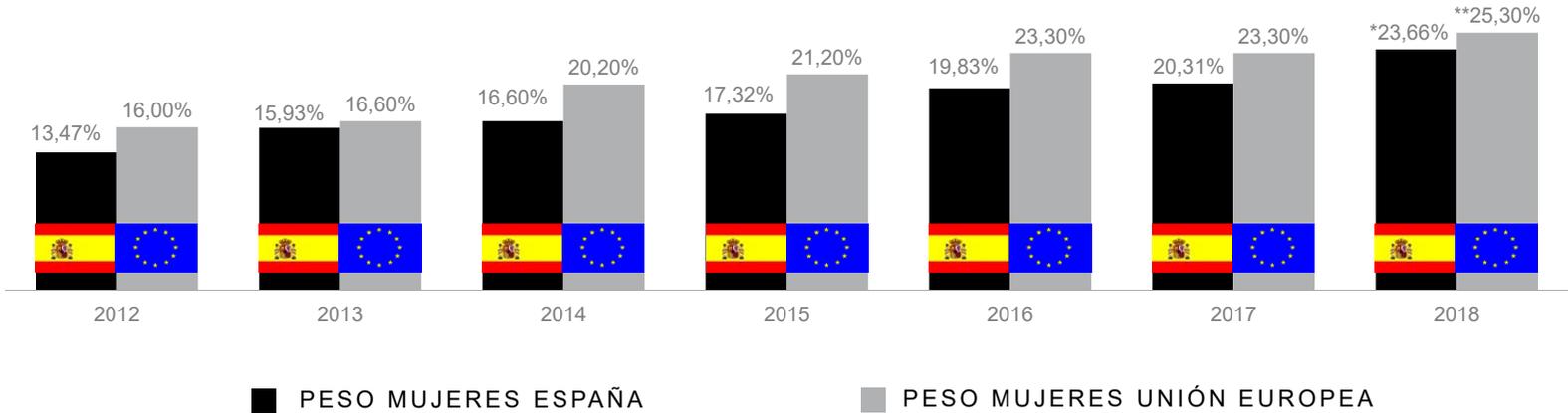
ESPAÑA REDUCE LA BRECHA CON LA UE POR TERCER AÑO CONSECUTIVO

UN 23,66% DE CONSEJERAS FRENTE AL 25,3% EN EUROPA

España lleva tres años consecutivos acortando la distancia con la Unión Europea en cuanto a presencia femenina en los Consejos de las grandes compañías cotizadas: ahora nos separan 1,64 puntos porcentuales (los que median entre nuestro 23,66% y el 25,3% del conjunto de la UE). En nuestro informe anterior eran 3 los puntos de separación (20,31% respecto a 23,3%) y en el precedente la brecha era de 3,5 puntos porcentuales (23,3% frente a 19,83%). Estos datos indican un salto cuantitativo relevante ya que no solo nos acercamos a la proporción de 1 de cada 4 puestos ocupados por mujeres, sino que reducimos distancias con la media de Europa.

En cuanto a la situación en otros países, el *2017 Report on Equality between women and men in the EU* que elabora la Comisión Europea, muestra que la presencia de las mujeres en los órganos de gobierno de las grandes empresas está liderada por **Francia** (41,2%), **Suecia** (36,9%) e **Italia** (32,3%).

45



*Dato ATREVIA-IESE
**CE informe 2017

OCHO EMPRESAS, EL DOBLE QUE EL AÑO ANTERIOR, CUMPLEN LA RECOMENDACIÓN EUROPEA

DE CONTAR AL MENOS CON UN 40% DE MUJERES NO EJECUTIVAS

La Comisión Europea estableció en 2012 la **recomendación de que al menos el 40% de los puestos no ejecutivos de los Consejos de Administración estén ocupados por mujeres en el año 2020**. En 2013 no cumplía esta recomendación ninguna empresa del IBEX-35. En 2014, Red Eléctrica y Jazztel lograban alcanzar esta meta. Un año más tarde, fueron Red Eléctrica, Jazztel y FCC. En 2016 solo Red Eléctrica y Grifols cumplían la recomendación europea, lo que rompió la tendencia alcista. En 2017 se volvió a la senda de la mejoría: REE, Grifols, Santander y Abertis cumplían.

Este año **hay ocho empresas (el doble que el pasado ejercicio) con un 40% o más de mujeres no ejecutivas**. Cuatro de ellas (REE, Mapfre, Grifols y ArcelorMittal) tienen un 40% de consejeras no ejecutivas y las otras cuatro (Siemens Gamesa, Santander, Abertis e Iberdrola) superan la recomendación europea.

REPRESENTACIÓN SOBRE EL TOTAL DE CONSEJEROS NO EJECUTIVOS			
SIEMENS GAMESA	54%	BANKINTER	38%
SANTANDER	45%	MERLIN PROPERTIES	36%
ABERTIS	43%	ACCIONA	33%
IBERDROLA	42%	DIA	33%
ARCELORMITTAL	40%		
GRIFOLS	40%		
MAPFRE	40%		
REE	40%		
CUMPLIDORAS		SE APROXIMAN	



LAS CONSEJERAS
DE LAS EMPRESAS
DEL IBEX-35

LAS CONSEJERAS DE LAS EMPRESAS DEL IBEX-35

ABERTIS	María Teresa Costa Campi Mónica López-Monís Gallego Carmen Godia Sandra Lagumina Marina Serrano González Susana Gallardo Torrededia	ARCELORMITTAL	Vanisha Bhatia Mittal Suzanne Nimocks Karyn Ovelmen
ACCIONA	Belén Villalonga Morenés Ana Sainz de Vicuña Bemberg Karen Christiana Figueres Olsen	BANCO SABADELL	Teresa García-Milá Lloveras Aurora Catá Sala
ACERINOX	Laura Abasolo García de Baquedano Rosa María García Piñeiro Marta Martínez Alonso Laura G. Molero	BANKIA	Eva Castillo Sanz
ACS	M ^a Soledad Pérez Rodríguez Catalina Miñarro Brugarolas Carmen Fernández Rozado	BANKINTER	María Dolores Dancausa Treviño María Teresa Pulido Mendoza Teresa Martín-Retortillo Rubio
AENA	Pilar Arranz Notario Tatiana Martínez Ramos e Iruela María Jesús Romero de Ávila Torrijos Alicia Segovia Marco	BBVA	Belén Garijo López Susana Rodríguez Vidarte Lourdes Maíz Carro
AMADEUS	Clara Furse Pilar García Ceballos-Zúñiga	CAIXABANK	María Teresa Bassons Boncompte María Amparo Moraleda Martínez María Verónica Fisas Koro Usarraga Unsain Natalia Aznárez Gómez

LAS CONSEJERAS DE LAS EMPRESAS DEL IBEX-35

CELLNEX	Marieta del Rivero	GAS NATURAL	Benita María Ferrero-Waldner Cristina Garmendia Mendizábal Helena Herrero Starkie
COLONIAL	Ana Sainz de Vicuña	GRIFOLS	Anna Veiga Lluch Belén Villalonga Morenés Marla E. Salmon Carina Szpilka Lázaro
DIA	Ana María Llopis Rivas Ángela Spindler María Garaña	IAG	M ^a Fernanda Mejía Campuzano Marjorie Scardino Nicola Shaw
ENAGÁS	Rosa Rodríguez Díaz Ana Palacio Vallelersundi Isabel Tocino Biscarolasaga	IBERDROLA	María Helena Antolín Raybaud Samantha Barber Georgina Kessel Martínez Inés Macho Stadler Denise Mary Holt
ENDESA	Helena Revoredo Delvecchio María Patrizia Grieco	INDITEX	Denise Kingsmill Flora Pérez Marcote
FERROVIAL	María del Pino y Calvo-Sotelo Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	INDRA	María Rotondo Silvia Irazo Cristina Ruiz

LAS CONSEJERAS DE LAS EMPRESAS DEL IBEX-35

MAPFRE	Catalina Miñarro Brugarolas Ana Isabel Fernández Álvarez María Leticia de Freitas Costa Pilar Perales Viscasillas	SANTANDER	Ana Patricia Botín-Sanz Esther Giménez Salinas i Colomer Belén Romana García Sol Daurella Homaira Akbari
MEDIASET	Helena Revoredo Delvecchio Consuelo Crespo Bofill Cristina Garmendia Mendizábal	SIEMENS GAMESA	Rosa María García Lisa Davis Mariel Von Schumann Gloria Hernández Sonsoles Rubio Swantje Conrad
MELIÁ HOTELS INTL.	María Antonia Escarrer Carina Szpilka Lázaro	TÉCNICAS REUNIDAS	Petra Mateos-Aparicio Morales
MERLIN PROPERTIES	María Luisa Jordá Ana García Fau Francisca Ortega Hernández-Agero Pilar Cavero Mestre	TELEFÓNICA	Eva Castillo Sanz Sabina Fluxá Thienemann Carmen García de Andrés
REE	Carmen Gómez Barreda Tous María José García Beato Socorro Fernández Larrea Mercedes Real Rodríguez	VISCOFAN	Agatha Echevarría Canales
REPSOL	María Teresa Ballester Fornés Isabel Torremocha Ferrezuelo		

LA PARIDAD EN LOS CONSEJOS, UNA CARRERA DE FONDO

EN POSITIVO

TODO EL CONTINUO (IBEX INCLUIDO)

Hay 2 empresas en las que la paridad es un hecho: Realia y Ezentis. En ambas la presencia de mujeres supone el 57,14% y el Consejo cuenta con cuatro mujeres y tres hombres.

Las consejeras han aumentado un 15% en el año 2017 en el conjunto de las 133 empresas de continuo que analizamos en el presente informe y suponen ya el 19,15% del total de consejeros. Se trata de un incremento que indica que las compañías cotizadas apuestan por incorporar a la mujer, aunque el ritmo de progreso es muy lento.

En el último año, el peso relativo de la mujer en los Consejos del continuo al completo ha subido casi 2,5 puntos (del 16,6% en 2016 al 19,15% en enero de 2018), lo que sugiere una tímida aceleración frente al parón de un año antes, cuando la representación creció 1 punto (2016 sobre 2015, según datos extraídos de los informes de la CNMV).

IBEX-35

Todas las empresas tienen mujeres en sus Consejos y se confirma la clara tendencia alcista en representación femenina:

*14 consejeras más, situándose en 106, frente a las 92 del informe precedente.

*Incremento del 15,2% (puestos ocupados por mujeres).

El peso relativo de las mujeres en los Consejos crece hasta el nivel récord del 23,66% (dato anterior: 20,31%). Casi se ha duplicado en siete años, pues en 2011 era del 12,08%.

La media de mujeres en los órganos rectores del selectivo bursátil es de 3,03, lo que indica un avance en comparación con la anterior media de 2,63. El año precedente, el promedio de mujeres en los Consejos era de 2,6.

Cuatro (1 más) son ejecutivas. Hay tres presidentas del Consejo (1 más). Doce empresas han aumentado la presencia de mujeres. Una compañía, Siemens Gamesa, es casi paritaria (46,15% de mujeres) y otra, Abertis, se acerca al equilibrio con un 40%.

Más señales de mejoría: 8 empresas (el doble que el año anterior) cumplen la recomendación europea y cuentan al menos con un 40% de consejeras no ejecutivas.

LA PARIDAD EN LOS CONSEJOS, UNA CARRERA DE FONDO

POR MEJORAR

TODO EL CONTINUO (IBEX INCLUIDO)

Las consejeras representan el **19,15%** del total de miembros de los Consejos, muy lejos del **30%** recomendado por la CNMV para 2020 y además se estancan en cargos sin funciones ejecutivas.

Aunque la presencia femenina crece en número y en peso relativo, las posiciones ejecutivas se les resisten: solo un **4,76% de consejeras ejecutivas** (datos del Informe de ATREVIA e IESE), frente al **4,7% en 2016** y al **4% en 2015** (datos extraídos de los informes de la CNMV).

Si consideramos todas las empresas del **continuo (IBEX incluido)**, la **media** de consejeras **por empresa es** de tan solo **1,94 mujeres**; una cifra notablemente inferior a la media que presenta el **IBEX-35 (3,03 mujeres)**, lo que indica que aún falta camino por recorrer para que la generalidad de las cotizadas se acerque al nivel del IBEX (aun cuando el IBEX también marcha a ritmo lento).

Hay **15 empresas sin ninguna mujer** en su Consejo y **42 empresas** en las cuales solo cuentan con **una consejera**.

IBEX-35

El VI Informe sobre consejeras en el IBEX-35 muestra que el número máximo de mujeres en un Consejo sigue estancado en **6** y solamente dos empresas cuentan con esta cifra de consejeras.

Hay **5 empresas** (el **14,3%** de las integrantes del índice) con **una única mujer** entre sus consejeros.

El número de **consejeras coordinadoras se estanca en 5** (las mismas que el año anterior).

Todavía estamos **1,64 puntos porcentuales por debajo de la media de la Unión Europea** en cuanto a mujeres consejeras, aunque la brecha se ha reducido por tercer año consecutivo.

Baja al 74,53% el porcentaje de **consejeras independientes** (anteriormente, el **78,26%**). Las **dominicales suben hasta el 17,9%** del total de consejeras.

EL IBEX-35, MOTOR DE LA PRESENCIA FEMENINA EN EL CONTINUO

Las empresas del **IBEX-35 aventajan en paridad al resto de compañías del mercado continuo**, siendo el motor del avance de las mujeres consejeras. Las cifras lo atestiguan: las firmas del continuo (sin considerar el IBEX) tienen de media 1,55 consejeras; cifra muy por debajo de la media de 3,03 en el IBEX. Asimismo, el peso relativo de la mujer en el continuo (sin IBEX) no llega al 17%, a todas luces inferior al 23,66% de consejeras que tienen las 35 cotizadas del IBEX.

El año 2018 se ha iniciado **con 14 mujeres más en los Consejos del IBEX-35** (+15,2%), lo que indica una aceleración en el ritmo de avance, comparado con el 1,1% de incremento a inicios de 2017. Se constata que la reducción del tamaño de los Consejos no ha penalizado a la mujer, que sigue creciendo en el selectivo.

No obstante, la escasa presencia de consejeras ejecutivas y de presidentas ratifica que es **necesario un cambio cultural en las empresas para potenciar el avance femenino en los órganos rectores** y puestos directivos.





PARA MÁS INFORMACIÓN

Carlos Álvaro

Comunicación ATREVIA

calvaro@atrevia.com

Ana Barragán

Comunicación ATREVIA

abarragan@atrevia.com

Arturo Soria, 99. 28043 Madrid. España

T. +34 91 564 07 25 | **atrevia.com**