

km



15/06/2018

# Table of content

El 73% de los empleados españoles denuncia que su empresa dificulta la conciliación La Razón Cataluña - 15/06/2018	3
El 73% de los ciudadanos trabaja en empresas que dificultan la conciliación La Vanguardia - 15/06/2018	4
Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE @ BAGES.PORTALDETUCIUDAD.COM - 14/06/2018	5
Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE @ PIERA.PORTALDETUCIUDAD.COM - 14/06/2018	6
Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE @ EUROPA PRESS - 14/06/2018	7
Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE @ IGUALADA.PORTALDETUCIUDAD.COM - 14/06/2018	8
Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE @ GIRONANOTICIES.COM - 14/06/2018	9
Set de cada deu espanyols creuen que la seva empresa no concilia, segons un estudi del IESE @ BOLSAMANIA - 14/06/2018	10
Set de cada deu espanyols creuen que la seva empresa no concilia, segons un estudi del IESE @ ALDIA.CAT - 14/06/2018	11
Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE @ ANOIA.PORTALDETUCIUDAD.COM - 14/06/2018	12
Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE @ ELECONOMISTA.ES - 14/06/2018	13
Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE @ VILANOVADEL CAMI.PORTALDETUCIUDAD.COM - 14/06/2018	14
Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE @ ELECONOMISTA.ES - 14/06/2018	15



15 Junio, 2018

# El 73% de los empleados españoles denuncia que su empresa dificulta la conciliación

Sólo un 20% puede alargar las bajas de maternidad/paternidad, pero el 70% teme ser penalizado

**Montse Espanyol- Barcelona**

Durante la Semana de los Horarios, que desde hace cinco años se celebra en Cataluña, expertos, estudios e informes recuerdan a los políticos que en la transición olvidaron reajustar los horarios españoles. Hasta 1940, España tenía un horario atlántico, una hora menos, como en las Islas Canarias, Portugal o Gran Bretaña. Se comía sobre las 13.00 horas y se salía antes del trabajo, dos detalles que facilitaban la conciliación. También amanecía antes. Franco cambió el huso horario para alinearse con Hitler y Mussolini. Y durante los años de posguerra, a muchos hombres que tenían pluriempleo para poder dar de comer a sus familias ya les iba bien tener dos horas a mediodía para desplazarse de un trabajo a otro. Pero casi 80 años después, la revolución para revertir estos horarios ineficientes no llega. Todavía hay miedo. He aquí una muestra: el 73 % de los empleados españoles reconoce que su entorno laboral dificulta la conciliación y el mismo tanto por ciento, siete de cada diez, teme que hacer uso de las políticas de flexibilidad que las empresas ponen a su alcance puede penalizar su carrera profesional. Incluso, dice que serían mal vistos por sus compañeros de trabajo.

El estudio sobre el Índice de Responsabilidad Familiar Corpo-

**Apenas un 40% de las empresas permiten el teletrabajo, mientras que otro 40% no permite ni horarios flexibles**

rativa (IFREI), que ayer presentó la profesora Mireia Lasheras, de la escuela de negocios IESE, suspende a las empresas en materia de conciliación tras analizar sus políticas formales, la cultura corporativa y el apoyo que los trabajadores reciben de sus supervisores. Llama la atención que las mujeres lideradas por mujeres califican el apoyo emocional de sus jefas como «bajo».

Las políticas que las empresas ofrecen a sus trabajadores para conciliar son insuficientes. Sólo seis de cada diez empleados tienen acceso a un horario laboral flexible y a un trabajo a tiempo parcial. Y apenas un 40 % puede optar por el teletrabajo.

Si bien el 90 % puede abandonar el lugar de trabajo por una emergencia familiar, sólo un 2 % dispone de guardería en su cen-

tro de trabajo y apenas un 20% tiene la posibilidad de alargar las bajas de maternidad/paternidad. Las políticas son escasas y quienes las tienen, temen utilizarlas, un 40% cree que coger una excedencia para cuidar a los hijos puede ser mal visto. La mitad de las personas que trabajan en un entorno laboral contaminante (28%) o desfavorable (45%) quiere abandonar su empresa.



LA RAZÓN



# El 73% de los ciudadanos trabaja en empresas que dificultan la conciliación

El avance en el equilibrio entre vida laboral y personal ha sido nulo, según Iese

CRISTINA SEN  
 Barcelona

Avance cero. Este es el saldo que arroja en España la conciliación entre la vida laboral y la personal en los últimos diez años. Así lo atestigua el último informe del índice de responsabilidad familiar corporativa (Ifrei) realizado por Iese y donde se indica que el 73% de los empleados en España considera que su entorno laboral dificulta ocasional o sistemáticamente el equilibrio entre el trabajo y la vida privada.

El informe se basa en el análisis de 1.000 entrevistas y entre el abanico de cuestiones que se abordan destaca la percepción de muchos trabajadores de que hacer uso de las políticas de conciliación que contemplan las leyes les va a perjudicar profesionalmente. Un 70% de los entrevistados entienden que si dan el paso las consecuencias van a ser negativas. Asimismo, un 48% de las mujeres y un 41% de los hom-

## Las compañías siguen insuflando el miedo a los empleados a perder el trabajo, indica De las Heras

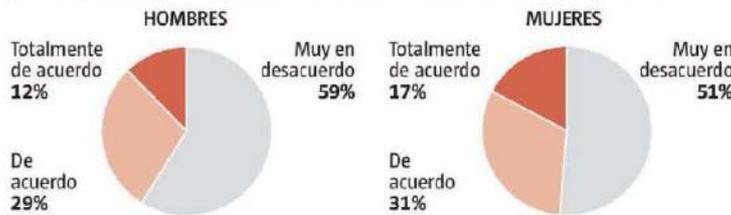
bres estiman que sus empresas "esperan" que pasen más horas en sus puestos de trabajo que las formalmente establecidas.

Los resultados, explica la profesora y autora del informe Mireia de las Heras, demuestran que no ha habido avances en los últimos años ni en las empresas ni en las políticas ni en los liderazgos para favorecer una conciliación que es necesaria para toda la sociedad. El castigo de la crisis ha sido fuerte en España,

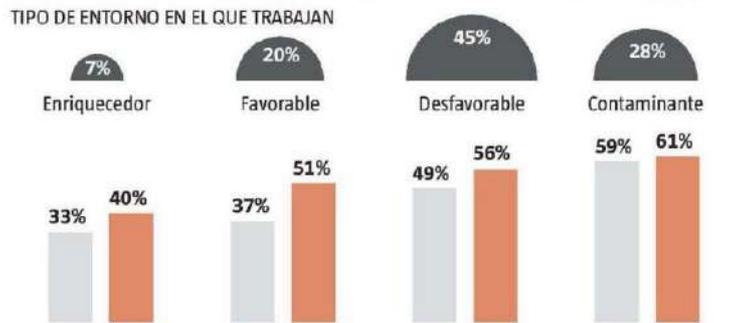
El 70% de los españoles piensa que pedir medidas de conciliación familiar podría tener consecuencias negativas para su carrera dentro de la empresa



EXPECTATIVAS RESPECTO A LA CARGA Y HORAS DE TRABAJO  
 ¿La empresa espera que usted realice más horas de las que percibe?



Conflictos familiares debido al trabajo



FUENTE: IESE

LA VANGUARDIA

tanto por los recortes que supuso a nivel laboral y de apoyo a las políticas familiares, como por la introducción del factor miedo, que aún persiste. El miedo a perder el trabajo, el miedo insuflado por las empresas ha enquistado la práctica del presencialismo.

Mucho se ha teorizado sobre la necesidad de conciliar las vidas laborales y privadas en aras de una mayor productividad, para fomentar la igualdad y la sostenibilidad humana y por ello la pro-

fesora de Iese considera que se ha de pasar de las palabras a las leyes -como sucedió con el tabaco, o como se legislan cuestiones medioambientales-. Hay que detectar a las empresas que contaminan "humanamente" y penalizarlas, al igual que se puede bonificar a las que facilitan la conciliación.

El informe compara los resultados obtenidos en España con los que el Ifrei tiene en el resto del mundo, con unos indicadores

aquí peores. Unos resultados que, explica De las Heras, dibujan un estado de "insatisfacción generalizada" que tiene costes contantes y sonantes.

La erosión de la salud debido al estrés, explica, se convierte en bajas con el cargo que ello supone para las arcas del Estado. Cambiar este clima también es fundamental para propiciar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en sus carreras profesionales. Dejémonos de currículums ciegos, la solución es otra, indica. En los entornos laborales considerados contaminantes (un 28% de todos ellos), el 77% de las mujeres indica que no hay condiciones de igualdad para progresar en la carrera.

También se aborda como repercute este clima de "insatisfacción" en las relaciones familiares, entendiendo estas no sólo como la relación con la pareja y los hijos. Se aborda la posibilidad de desarrollar otros aspectos como hacer ejercicio, dedicarse al voluntariado o simplemente tener ratos de ocio.

La dificultad de tener este espacio propio, subraya el informe, dificulta el desarrollo profesional y personal por "estrés, malestar y desaliento". Según se observa en el gráfico, cuando menos se favorece la conciliación en el trabajo, más son los conflictos familiares, llegando al 53% en los entornos más complicados.

En este contexto general de dificultad para avanzar, Iese subraya el papel que han de tener los supervisores -cargos- en las empresas para facilitar estas políticas de flexibilidad. Cuando este líder es hombre, se percibe un escaso apoyo para intentar conciliar. Cuando es mujer, según el informe, los hombres le dan una valoración alta, pero las mujeres siguen sin sentirse respaldadas.●



## Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE

jueves, 14 de junio de 2018 Siete de cada diez españoles creen que su trabajo dificulta la conciliación laboral, según el estudio Ifrei de Responsabilidad Familiar Corporativa, coordinado y dirigido por la profesora del Iese Mireia Las Heras, y ...



PDF de la noticia sujeto a copyright. Versión online [aquí](#)



## Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE

Siete de cada diez españoles creen que su trabajo dificulta la conciliación laboral, según el estudio Ifrei de Responsabilidad Familiar Corporativa, coordinado y dirigido por la profesora del Iese Mireia Las Heras, y presentado este jueves en la s...

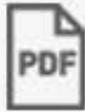


PDF de la noticia sujeto a copyright. Versión online [aquí](#)



## Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE

Representantes empresariales reclaman adaptar el entorno profesional a la familia BARCELONA, 14 Jun. (EUROPA PRESS) - Siete de cada diez españoles creen que su trabajo dificulta la conciliación laboral, según el estudio Ifrei de Responsabilida...

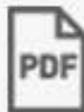


PDF de la noticia sujeto a copyright. Versión online [aquí](#)



## Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE

Siete de cada diez españoles creen que su trabajo dificulta la conciliación laboral, según el estudio Ifrei de Responsabilidad Familiar Corporativa, coordinado y dirigido por la profesora del Iese Mireia Las Heras, y presentado este jueves en la s...



PDF de la noticia sujeto a copyright. Versión online [aquí](#)



## Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE

Siete de cada diez españoles creen que su trabajo dificulta la conciliación laboral, según el estudio Ifrei de Responsabilidad Familiar Corporativa, coordinado y dirigido por la profesora del Iese Mireia Las Heras, y presentado este jueves en la s...

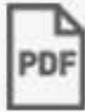


PDF de la noticia sujeto a copyright. Versión online [aquí](#)



## Set de cada deu espanyols creuen que la seva empresa no concilia, segons un estudi del IESE

Representants empresarials reclamen adaptar l'entorn professional a la famíliaBARCELONA, 14 (EUROPA PRESS) Set de cada deu espanyols creuen que el seu treball dificulta la conciliació laboral, segons l'estudi lfreí de Responsabilitat Familiar ...

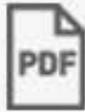


PDF de la noticia sujeto a copyright. Versión online **aquí**



## Set de cada deu espanyols creuen que la seva empresa no concilia, segons un estudi del IESE

Representants empresarials reclamen adaptar l'entorn professional a la família Set de cada deu espanyols creuen que el seu treball dificulta la conciliació laboral, segons l'estudi lfrei de Responsabilitat Familiar Corporativa, coordinat i dir...



PDF de la noticia sujeto a copyright. Versión online [aquí](#)



## Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE

jueves, 14 de junio de 2018 Siete de cada diez españoles creen que su trabajo dificulta la conciliación laboral, según el estudio Ifrei de Responsabilidad Familiar Corporativa, coordinado y dirigido por la profesora del Iese Mireia Las Heras, ...

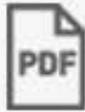


PDF de la noticia sujeto a copyright. Versión online [aquí](#)



## Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE

Representantes empresariales reclaman adaptar el entorno profesional a la familia BARCELONA, 14 (EUROPA PRESS)  
Siete de cada diez españoles creen que su trabajo dificulta la conciliación laboral, según el estudio Ifrei de Responsabilidad Familia...



PDF de la noticia sujeto a copyright. Versión online [aquí](#)



## Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE

Siete de cada diez españoles creen que su trabajo dificulta la conciliación laboral, según el estudio Ifrei de Responsabilidad Familiar Corporativa, coordinado y dirigido por la profesora del Iese Mireia Las Heras, y presentado este jueves en ...

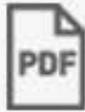


PDF de la noticia sujeto a copyright. Versión online [aquí](#)



## Siete de cada diez españoles creen que su empresa no concilia, según un estudio del IESE

Representantes empresariales reclaman adaptar el entorno profesional a la familia BARCELONA, 14 (EUROPA PRESS)  
Siete de cada diez españoles creen que su trabajo dificulta la conciliación laboral, según el estudio Ifrei de Responsabilidad Fam...



PDF de la noticia sujeto a copyright. Versión online [aquí](#)